

**Eduskunnan vastaus hallituksen esitykseen laiksi työsopimuslain 38 ja 42 §:n sekä merimieslain 41 ja 45 §:n muuttamisesta**

Eduskunnalle on vuoden 1995 valtiopäivillä annettu hallituksen esitys n:o 203/1995 vp laiksi työsopimuslain 38 ja 42 §:n sekä merimieslain 41 ja 45 §:n muuttamisesta. Eduskunnalle on

työasiainvaliokunta antanut asiasta mietintönsä n:o 7/1995 vp. Nyt koolla oleva eduskunta on hyväksynyt seuraavat lait:

**Laki**

**työsopimuslain 38 ja 42 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti muutetaan 30 päivänä huhtikuuta 1970 annetun työsopimuslain (320/70) 38 §:n 3 ja 4 momentti, sellaisina kuin ne ovat 29 päivänä heinäkuuta 1988 annetussa laissa (723/88), ja lisätään 42 §:ään uusi 3 momentti, jolloin nykyinen 3 momentti siirtyy 4 momentiksi, seuraavasti:

38 §

*Irtisanomisaika*

-----  
 Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksittä, eikä muusta ole sovittu, työnantajan on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava:

1) yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään vuoden;

2) kahden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään viisi vuotta;

3) kolmen kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli viisi vuotta mutta enintään yhdeksän vuotta;

4) neljän kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli yhdeksän vuotta mutta enintään 12 vuotta;

5) viiden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta mutta enintään 15 vuotta; ja

6) kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 15 vuotta.

Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksittä, eikä muusta ole sovittu, työntekijän on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava:

1) 14 vuorokauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään vuoden;

2) yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään kymmenen vuotta; ja

3) kahden kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli kymmenen vuotta.  
 -----

42 §

*Irtisanominen työnteon keskeytyksen yhteydessä*

-----  
 Milloin lomauttaminen on tullut voimaan työntekijän saamatta hyväkseen työsopimuksen lakkaamista koskevaa irtisanomisaikaa ja toistaiseksi voimassa oleva lomauttaminen on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään 200 kalenteripäivää, lomautetulla työntekijällä on työsopimuksen irtisanoessaan oikeus saada korvaus irtisanomisajan palkan tai sen osan menetyksestä samalla tavalla kuin työnantajan irtisanoessa työsopimuksen, jollei työnantaja viikon kuluessa irtisanomisen toimittamisesta tarjoa työntekijälle työtä tai muusta ole sovittu.  
 -----

Tämä laki tulee voimaan päivänä  
kuuta 199 .

Mitä 38 §:n 3 ja 4 momentissa säädetään,  
sovelletaan, jos työsopimus on tehty lain voi-  
maantulon jälkeen. Mitä 42 §:n 3 momentissa

säädetään, sovelletaan myös ennen lain voi-  
maantuloa alkaneissa lomautuksissa. Momen-  
tissa tarkoitettuja kalenteripäiviä laskettaessa  
otetaan kuitenkin huomioon vain lain voi-  
maantulon jälkeiset lomautuspäivät.

## Laki

### merimieslain 41 ja 45 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* 7 päivänä kesäkuuta 1978 annetun merimieslain (423/78) 41 §:n 4 ja 6 momentti,  
sellaisina kuin ne ovat 22 päivänä helmikuuta 1991 annetussa laissa (381/91), ja  
*lisätään* 45 §:ään uusi 3 momentti, jolloin nykyinen 3 momentti siirtyy 4 momentiksi,  
seuraavasti:

#### 41 §

##### *Irtisanomisen toimittaminen ja irtisanomisaika*

Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksittä,  
eikä muusta ole sovittu, työnantajan on irtisa-  
noessaan työsopimuksen noudatettava:

1) yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut enintään vuoden;

2) kahden kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enin-  
tään viisi vuotta;

3) kolmen kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli viisi vuotta mutta  
enintään yhdeksän vuotta;

4) neljän kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli yhdeksän vuotta  
mutta enintään 12 vuotta;

5) viiden kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta mutta  
enintään 15 vuotta; ja

6) kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli 15 vuotta.

Jos työsuhde on jatkunut keskeytyksittä,  
eikä muusta ole sovittu, työntekijän on irtisa-  
noessaan työsopimuksen noudatettava:

1) 14 vuorokauden irtisanomisaikaa, jos työ-  
suhde on jatkunut enintään vuoden;

2) yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enin-  
tään kymmenen vuotta; ja

3) kahden kuukauden irtisanomisaikaa, jos  
työsuhde on jatkunut yli kymmenen vuotta.

#### 45 §

##### *Irtisanominen työnteon keskeytyksen yhteydessä*

Milloin lomauttaminen on tullut voimaan  
työntekijän saamatta hyväkseen työsopimuksen  
lakkaamista koskevaa irtisanomisaikaa ja tois-  
taiseksi voimassa oleva lomauttaminen on kes-  
tänyt yhtäjaksoisesti vähintään 200 kalenteri-  
päivää, lomautetulla työntekijällä on työsopi-  
muksen irtisanoessaan oikeus saada korvaus  
irtisanomisajan palkan tai sen osan menetyk-  
sestä samalla tavalla kuin työnantajan irtisa-  
noessa työsopimuksen, jollei työnantaja viikon  
kuluessa irtisanomisen toimittamisesta tarjoa  
työntekijälle työtä, muusta ole sovittu tai  
58 §:stä muuta johdu.

Tämä laki tulee voimaan päivänä  
kuuta 199 .

Mitä 41 §:n 4 ja 6 momentissa säädetään,  
sovelletaan, jos työsopimus on tehty lain voi-  
maantulon jälkeen. Mitä 45 §:n 3 momentissa

säädetään, sovelletaan myös ennen lain voi-  
maantuloa alkaneissa lomautuksissa. Momen-  
tissa tarkoitettuja kalenteripäiviä laskettaessa  
otetaan kuitenkin huomioon vain lain voi-  
maantulon jälkeiset lomautuspäivät.

---

Helsingissä 8 päivänä helmikuuta 1996

---

