

## EDUSKUNNAN VASTAUS 207/2006 vp

### Hallituksen esitys laeiksi palkkaturvalain ja merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta

#### *Asia*

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksensä laeiksi palkkaturvalain ja merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta (HE 169/2006 vp).

#### *Valiokuntakäsittely*

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on antanut asiasta mietinnön (TyVM 12/2006 vp).

#### *Päätös*

Eduskunta on hyväksynyt seuraavat lait:

## Laki

### palkkaturvalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

*lisätään* 27 päivänä marraskuuta 1998 annetun palkkaturvalain (866/1998) 9 §:ään, sellaisena kuin se on osaksi laeissa 78/2001 ja 862/2001, uusi 3 momentti ja lakiin uusi 9 a § seuraavasti:

#### 2 luku

#### **Palkkaturvan saamisen edellytykset**

#### 9 §

#### *Palkkaturvan enimmäismäärä*

— — — — —  
Työaikapankkijärjestelmään perustuvan saatavan maksamisessa palkkaturvana noudetaan, mitä 9 a §:ssä säädetään.

#### 9 a §

#### *Palkkaturvana maksettava työaikapankki-saatava*

Työaikapankkiin perustuva saatava voidaan maksaa palkkaturvana, jos työaikapankkijärjes-

telmän käyttöönotosta ja sisällöstä on työpaikalla kirjallisesti sovittu tai sen ehdot on muutoin kirjattu. Lisäksi edellytetään, että työnantaja on pitänyt työntekijäkohtaisista saatavista ja niiden kertymisestä työaikapankkitiliä taikka että tilitahtumat ja niiden ajankohdat ovat todettavissa työaika- ja palkkakirjanpidosta.

Palkkaturvana maksettavan työaikapankki-saatavan enimmäismäärä samalle työnantajalle tehdyn työn perusteella on työntekijän kuuden kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Tämä laki tulee voimaan \_\_\_\_\_ päivänä \_\_\_\_\_ kuuta  
20 .

## Laki

### merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*lisätään* 15 päivänä joulukuuta 2000 annettuun merimiesten palkkaturvalakiin (1108/2000) uusi  
8 a § seuraavasti:

2 luku

#### **Palkkaturvan saamisen edellytykset**

8 a §

*Palkkaturvana maksettava työaikapankki-  
saatava*

Työaikapankkiin perustuva saatava voidaan maksaa palkkaturvana, jos työaikapankkijärjestelmän käyttönotosta ja sisällöstä on työpaikalla kirjallisesti sovittu tai sen ehdot on muutoin kirjattu. Lisäksi edellytetään, että työnantaja on

pitänyt työntekijäkohtaisista saatavista ja niiden kertymisestä työaikapankkitiliä taikka että tilitahtumat ja niiden ajankohdat ovat todettavissa työaika- ja palkkakirjanpidosta.

Palkkaturvana maksettavan työaikapankki-saatavan enimmäismäärä samalle työnantajalle tehdyn työn perusteella on työntekijän kuuden kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Tämä laki tulee voimaan \_\_\_\_\_ päivänä \_\_\_\_\_ kuuta  
20 .

Helsingissä 4 päivänä joulukuuta 2006