

Eduskunnan vastaus hallituksen esitykseen eräistä epätyypillistä työtä koskevista lainmuutoksista

Eduskunnalle on annettu hallituksen esitys n:o 25/1997 vp eräistä epätyypillistä työtä koskevista lainmuutoksista. Eduskunta, jolle

työasiainvaliokunta on antanut asiasta mietintönsä n:o 4/1997 vp, on hyväksynyt seuraavat lait:

Laki

työsopimuslain 28 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 30 päivänä huhtikuuta 1970 annetun työsopimuslain (320/1970) 28 §:n 1 momentti seuraavasti:

28 §

Sairausajan palkka

Jos työntekijä työsuhteen jatkuttua kuukauden on estynyt tekemästä työtään sairauden tai tapaturman vuoksi, jota hän ei ole aiheuttanut tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella, hänellä on työsuhteen jatkuessa oikeus saada palkkansa sanotun esteen kestämisajana enintään sen alkamispäivää seuranneen seitsemännen arkipäivän loppuun saakka. Milloin työsuhde edellä tarkoitetun

esteen alkaessa on kestänyt kuukautta lyhyemmän ajan, työntekijällä on vastaavasti oikeus saada esteen aikana 50 prosenttia palkastaan. Jos työntekijälle sairausvakuutuslain (364/1963) mukaan kuuluva oikeus päivärahaan alkaa aikaisemmin, lyhenee vastaavasti aika, jolta palkkaa on maksettava.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta . Tätä lakia sovelletaan työsopimuksiin, jotka on tehty lain voimaantulon jälkeen.

Laki

vuosilomalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 30 päivänä maaliskuuta 1973 annetun vuosilomalain (272/1973) 9 §:n 1 momentti, 10 §:n 4 momentti ja 10 a §:n 1 momentti,
 sellaisina kuin ne ovat, 9 §:n 1 momentti ja 10 §:n 4 momentti laissa 227/1986 sekä 10 a §:n 1 momentti laissa 320/1996, seuraavasti:

9 §

Lomakorvaus työsuhteen jatkuessa

Työntekijälle, joka sopimuksen mukaisesti on lomanmääräytymisvuoden aikana työssä niin harvoina päivinä, tai niin lyhyen ajan, että hänelle tästä syystä ei kerry ainoatakaan 3 §:n mukaista täyttä lomanmääräytymiskaukua tai vain osa kalenterikuukausista on täysiä lomanmääräytymiskauksia, suoritetaan, mikäli hän lomanmääräytymisvuoden aikana on ollut työssä yhteensä vähintään kuusi tuntia, lomapalkan asemasta lomakorvauksena kahdeksan ja puoli prosenttia edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta lukuun ottamatta hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä peruspalkan lisäksi maksettavaa korotusta. Sellaiselle työntekijälle, jonka työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään yhden vuoden, suoritetaan lomakorvausta yksitoista prosenttia tämän pykälän mukaan määräytyvästä palkasta.

10 §

Lomakorvaus työsuhteen päättyessä

Työntekijälle, jota tarkoitetaan 9 §:ssä

suoritetaan työsuhteen päättyessä, jos hänen aikana on ollut työssä vähintään kuusi tuntia, lomakorvauksena kahdeksan ja puoli prosenttia hänelle 9 §:n mukaan määräytyvästä palkasta siltä ajalta, jolta hän siihen mennessä ei ole saanut lomakorvausta. Sellaiselle 9 §:ssä tarkoitettulle työntekijälle, jonka työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään yhden vuoden, suoritetaan lomakorvausta yksitoista prosenttia hänelle 9 §:n mukaan määräytyvästä palkasta siltä ajalta, jolta hän siihen mennessä ei ole saanut korvausta.

10 a §

Lomakorvaus usean työsuhteen perusteella

Jos työntekijä on ollut saman työnantajan palveluksessa useammassa kuin yhdessä työsuhteessa yhteensä vähintään kuusi tuntia saman kalenterikuukauden aikana eikä hänellä muutoin ole oikeutta vuosilomaan tai lomakorvaukseen, hänelle maksetaan lomakorvauksena kahdeksan ja puoli prosenttia kalenterikuukauden aikana ansaitusta palkasta.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä huhtikuuta 1998.

Laki

työturvallisuuslain 22 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 28 päivänä kesäkuuta 1958 annetun työturvallisuuslain (299/1958) 22 §:n edellä
 oleva väliotsikko sekä
lisätään 22 §:ään uusi 3 momentti seuraavasti:

*Määräaikainen työskentely
 terveellisemmissä olosuhteissa ja työajan
 lyhentäminen sekä työn tauotus*

22 §

Erityisesti silloin, kun työ on yhtäjaksoi-
 sesti kuormittavaa tai yhtäjaksoista paikalla-
 oloa vaativaa, on työn lomaan järjestettävä

tarvittaessa mahdollisuus sellaisiin taukoihin,
 jotka sallivat lyhytaikaisen poistumisen työ-
 pisteestä, mikäli näitä taukoja ei ole muutoin
 järjestetty lakisääteisten tai työ- tai virkaeh-
 tosopimukseen perustuvien velvoitteiden
 nojalla.

Tämä laki tulee voimaan _____
 päivänä _____
 kuuta _____.

Laki

tapaturmavakuutuslain 16 a §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan 20 päivänä elokuuta 1948 annetun tapaturmavakuutuslain (608/1948) 16 a §:n 4
 momentti, sellaisena kuin se on laissa 1642/1992, seuraavasti:

16 a §

Jos työntekijälle on suoritettu tapaturman
 johdosta sairausajan palkkana työsopimus-
 lain 28 §:n 1 momentin nojalla vain osa pal-
 kasta taikka sairausajan palkkaa on lomau-
 tuksen tai muun vastaavan syyn takia suori-

tettu lyhennetyltä työajalta, määrätään päivä-
 raha koko 1 momentissa tarkoitettuun
 ajanjaksoon sisältyvän työkyvyttömyyden
 ajalta siten kuin 2 momentissa säädetään.

Tämä laki tulee voimaan _____
 päivänä _____
 kuuta _____.

Helsingissä 29 päivänä huhtikuuta 1997

