

Eduskunnan vastaus hallituksen esitykseen laiksi työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain muuttamisesta

Eduskunnalle on annettu hallituksen esitys n:o 77/1996 vp laiksi työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain muut-

tamisesta. Eduskunta, jolle työasiainvaliokunta on antanut asiasta mietintönsä n:o 6/1996 vp, on hyväksynyt seuraavan lain:

Laki

työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

kumotaan työajasta kotimaanliikenteen aluksissa 26 päivänä maaliskuuta 1982 annetun lain (248/82) 6 §:n 2 momentti, 8 §:n 3 momentti ja 11 §:n 4 momentti, sellaisena kuin niistä on viimeksi mainittu lainkohta 1 päivänä kesäkuuta 1984 annetussa laissa (415/84), sekä *muutetaan* 15 §:n 2 momentti, 18 §:n 1 momentti, 22 §:n otsikko sekä 2 ja 3 momentti sekä 23 §:n 1 momentti, sellaisena kuin niistä on 22 §:n 2 momentti mainitussa 1 päivänä kesäkuuta 1984 annetussa laissa, seuraavasti:

15 §

Ylityön kirjaaminen. Korotetun palkan laskeminen

Jos 22 §:n 2 momentissa tarkoitettussa sopimuksessa sovitaan, että säännöllinen työaika voidaan sijoittaa 5 ja 6 §:ssä tarkoitettujen kellonaikojen ulkopuolelle, sopimuksessa on mainittava myös ne perusteet, joiden mukaan tällaisesta työstä maksettava korotettu palkka on laskettava.

18 §

Vuorottelujärjestelmä

Jos työ on järjestetty vuoroihin tässä laissa säädetyllä tavalla tai sovittu järjestettäväksi jaksoihin 22 §:n 2 momentissa tarkoitettulla sopimuksella, työnantajan ja työntekijöiden tai heidän edustajansa on sovittava aluksessa noudatettavan vuorottelujärjestelmän pääpiirteistä. Muutoinkin voidaan aluksessa noudatettavasta vuorottelujärjestelmästä sopia.

Työnantaja vahvistaa yksityiskohtaisen vuorottelujärjestelmän neuvoteltuaan siitä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

22 §

Säännösten pakottavuus

Työ- tai virkaehtosopimuksella on kuitenkin oikeus sopia toisin siitä, mitä 5—7 §:ssä, 8 §:n 2 momentissa sekä 11—14, 16 ja 17 §:ssä säädetään. Tällaisia työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksiä saa sopimukseen sidottu työnantaja soveltaa niihinkin työntekijöihin tai virkamiehiin, jotka eivät ole työ- tai virkaehtosopimukseen sidottuja, mutta joiden työ- tai virkasuhteissa muutoin noudatetaan asianomaisen sopimuksen määräyksiä.

Työ- tai virkaehtosopimuksen 2 momentissa tarkoitettuja määräyksiä saadaan noudattaa sopimuksen lakkaamisen jälkeen uuden sopimuksen voimaantuloon asti niissä työ- ja virkasuhteissa, joissa määräyksiä saataisiin

soveltaa, jos työ- tai virkaehtosopimus olisi edelleen voimassa.

23 §

Työaikaluettelot

Työnantajan on pidettävä luetteloa säännöllisen työajan työtunneista, laissa ja työnantajaa sitovassa työ- tai virkaehtosopimuksessa tarkoitetuista yli- ja pyhätyötunneista

sekä niistä suoritetuista korvauksista. Luettelo on pyydettyessä näytettävä työsuojelutarkastuksen toimittajalle ja työntekijöiden edustajalle sekä pyynnöstä annettava työntekijälle tai hänen valtuutetulleen kirjallisesti tiedot työntekijää koskevista merkinnöistä.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä
kuuta 199 .

Helsingissä 4 päivänä kesäkuuta 1996