

**Eduskunnan vastaus hallituksen esitykseen laiksi nuorista
työntekijöistä annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnalle on annettu hallituksen esitys
n:o 89/1998 vp laiksi nuorista työntekijöistä
annetun lain muuttamisesta. Eduskunta, jolle

työasiainvaliokunta on antanut asiasta mie-
tintönsä n:o 5/1998 vp, on hyväksynyt seu-
raavan lain:

Laki

nuorista työntekijöistä annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan nuorista työntekijöistä 19 päivänä marraskuuta 1993 annetun lain (998/1993)
2 §:n 2 momentti, 4 §:n 1 momentti, 5 §:n otsikko ja 2 momentti, 8 §:n 3 momentti ja
15 §:n 2 momentti, sellaisena kuin niistä on 8 §:n 3 momentti laissa 408/1996, seuraavasti:

2 §

Työhön ottaminen

Lisäksi saadaan 14 vuotta täyttänyt tai sam-
man kalenterivuoden aikana sanotun iän
täyttävä henkilö ottaa sellaiseen kevyeen
työhön, joka ei vahingoita hänen terveyttään
tai kehitystään eikä aiheuta haittaa hänen
koulunkäynnilleen:

- 1) enintään puoleksi hänelle kulloinkin
koulusta annettavasta loma-ajasta; sekä
- 2) koulutyön aikana tilapäisesti tai muu-
toin kulloinkin kestoaltaan lyhytaikaiseen työ-
suoritukseen.

4 §

Säännöllinen työaika

Viisitoista vuotta täyttäneen henkilön sään-
nöllinen työaika saa olla enintään yhtä pitkä
kuin 18 vuotta täyttäneiden työntekijöiden

säännöllinen työaika samassa työssä. Op-
pisopimuskoulutuksesta annetussa laissa
(1605/1992) tarkoitetussa oppisopimuskoulu-
tuksessa opiskelijan tietopuoliseen koulutuk-
seen kuuluva aika ja työaika yhteensä ei saa
ylittää kahdeksaa tuntia vuorokaudessa eikä
40 tuntia viikossa.

5 §

Ylityö ja hätätyö

Alle 15-vuotiasta ei saa pitää ylityössä
eikä hätätyössä. Viisitoista vuotta täyttänyt
saa pitää hätätyössä työaikalain (605/1996)
21 §:ssä säädettyin edellytyksin vain, jos
hätätyön teettämiseen ei ole käytettävissä yli
18 vuotta täyttänyttä. Jos nuoren työntekijän
8 §:ssä säädettyä lepoaikaa on lyhennetty
hätätyötä tehtäessä, nuorelle on annettava
korvaava lepoaika mahdollisimman nopeasti,
viimeistään kuitenkin kolmen viikon kuluessa.

8 §

Lepoajat

Kun nuoren työntekijän työaika vuorokaudessa on pidempi kuin neljä tuntia 30 minuuttia, hänelle on annettava työn aikana ainakin yksi vähintään 30 minuutin lepoaika, jonka aikana hän saa poistua työpaikalta. Jos työpaikalla noudatettavalla työ- tai virkaehtosopimuksen määräyksellä on sovittu päivittäisestä lepoajasta työaikaista poikkeavasti, saadaan tällaista lepoaikaa koskevaa sopimusmääräystä soveltaa myös nuoreen työntekijään.

15 §

Poikkeusluvut

Poikkeuslupajaosto ei kuitenkaan voi antaa lupaa teettää nuorella työntekijällä 5 §:ssä sallitun ylityötuntimäärän lisäksi enempää kuin 40 tuntia ylityötä kalenterivuodessa eikä myöntää poikkeusta 8 §:n 1 ja 2 momentin lepoaikaa koskevista säännöksistä.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä
kuuta 199 .

Helsingissä 6 päivänä lokakuuta 1998
