

TOIMENPIDEALOITE 94/2000 vp

Palkanmaksua koskeva muistutusaika

Eduskunnalle

Oikeuskäytännössä on omaksuttu kanta, jonka mukaan palkanmaksua koskeva muistutusaika on kymmenen vuotta. Poikkeuksena ovat työsuojelumuksissa sovitut lyhyemmät ajat, esim. metsäalan työehtosopimuksessa kaksi viikkoa ja kunnan virkasäännössä kolme vuotta. Näitä lyhyempiä aikoja sovelletaan kuitenkin vain silloin, kun sekä työnantaja että työntekijä on järjestäytynyt. Näin ollen esim. järjestäytynyt työntekijä joutuu huonompaan asemaan verrattuna järjestäytymättömään tapauksissa, joissa myös työnantaja on järjestäytynyt.

Näin suuret erot sovelletuissa ajoissa eivät ole perusteltuja yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Ne ovat myös kohtuuttomia työnantajan oikeusturvan kannalta. Saatavan vanhentumisajan soveltaminen ei ole voinut olla myöskään lainsäätäjän tarkoitus, sillä todellisuudessa tapauksissa,

joissa palkasta on sovittu kirjallisilla sopimuksilla, mitään saatavaa ei ole ollut olemassakaan ennen sen todentamista.

Parhaillaan hallituksen valmisteltavana on työsuojelumukslain uudistus. Palkanmaksun muistutusta koskeva aika on mielestäni sellainen yhdenvertaisuutta edellyttävä, kansalaisen oikeuksia keskeisesti koskettava asia, joka on kirjattava lakiin.

Edellä olevan perusteella ehdotan,

että hallitus ryhtyy toimenpiteisiin palkanmaksun muistutusaikaa koskevan vanhentumisajan ottamiseksi työsuojelumukslakiin ja koskemaan yhdenvertaisesti kaikkia siten, että se ottaa huomioon molempien osapuolten oikeusturvänkökohdat.

Helsingissä 24 päivänä maaliskuuta 2000

Hannes Manninen /kesk