

Riskiryhmä ja riski	Riskin kuvaus	Riskin todennäköisyys 0-3	Riskin vaikutus 1-3	Riskiluokka (todennäköisyys x vaikutus) 0-9	Huomiot/Hallintatoimenpiteet	Vastuutaho
<b>1. Kunnan ja maakunnan asukkaat</b>						
Potilaat eivät saa tarvitsemaansa hoitoa tai hoitoon pääsy viivästyy	Potilaat jäävät säästöpainoiden alla vailla tarvitsemaansa hoitoa, jolloin kiireellinen ja päivystyksellinen erikoissairaanhoidon ruuhkautuu, potilasturvallisuus vaarantuu ja taloudelliset kustannukset kasvavat.	1	3	3	Riskiluokka 3==>8-9	
Terveydenhoidon laatu (potilaskeskeisyys, kliininen laatu, vaikuttavuus, oikea-aikaisuus) heikkenee ja potilasturvallisuus vaarantuu paikoitellen	Tilapäinen tai pysyvä haitta asukkaiden terveydelle, uhka hengelle tai menehtyminen	1	3	3	Riskiluokka 3==>8-9	
Tilapäiset häiriöt muissa terveydelle tai yhteiskunnalle elintärkeissä palveluissa	Tapahtuu onnettomuuksia, asukkaita sairastuu tai menehtyy häiriöiden takia	1	3	3	Riskiluokka 3==>8-9	
Sote-palveluiden saatavuus huononee väliaikaisesti	Maakuntavalmistelussa epäonnistutaan väestöryhmien tarpeita vastaavien palvelukokonaisuuksien ja palveluketjujen määrittelyssä	1	3	3		

Palveluiden yhdenvertaisuus heikkenee (vähemmistöjen oikeudet) väliakaisesti	Maakuntavalmistelussa epäonnistutaan erityisryhmien ja vähemmistöjen tarpeita vastaavien palvelukokonaisuuksien ja palveluketjujen määrittelyssä	1	3	3		
Muiden palvelujen laatu heikkenee hetkellisesti	Palvelun laatumittareissa merkittävä poikkeama lyhyellä aikavälillä	1	2	2		
Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet eivät toteudu lyhyellä tähtämellä	Asukkaiden ja palvelujen käyttäjien mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa maakunnan toimintaan ovat huonot; asukas- ja lähidemokratia heikentyy	1	2	2		
				0		
<b>2. Henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden- ja maakunnan henkilöstö</b>						
Henkilöstökato kriittisissä toiminnoissa/Epäonnistuminen henkilöstösiirroissa tai uusrekrytoinneissa kriittisten toimintojen osalta	Merkittävä lähtövaihtuvuuden nousu kriittisissä toiminnoissa/maakunta epäonnistuu kriittisten toimintojen vakanssientäytössä, maakunta ei ole houkutteleva työnantaja (operatiivinen henkilöstö/johto)	2	3	6		

Kriittisten osaamisten menettäminen pysyvästi	Organisaatiot menettävät keskeisiä strategisia ja ammatillisia osaamisiaan pysyvästi	1	3	3		
Henkilöstön vaikeasti paikattavissa olevat osaamisvajeet	Tarpeelliset tehtävien uudelleenjärjestelyt vaikeutuvat ja pitkittyvät henkilöstön puuttuvan osaamisen takia	1	3	3		
Laajamittainen työpahoinvointi, työuupumus, työkyvyttömyys	Muutoksen aiheuttamaa merkittävää/laajamittaista poikkeamaa henkilöstön työhyvinvoinnissa	1	3	3	Riskiluokka 3==>6-7	
Työturvallisuuden heikkeneminen	Muutoksen aiheuttamaa merkittävää työturvallisuuden huonontumista	0	3	0		
Työtaistelutoimen- piteet	Häiriöt tai keskeytykset palveluissa työtaistelutoimenpiteiden takia	1	2	2		
Epäselvät vastuut aiheuttavat ohjelmia ja häiriöitä toimintaprosesseissa	Henkilöstöviestintä ja -tiedottaminen on riittämätöntä, vastuissa on epäselvyyttä, joista aiheutuu toiminnallisia ongelmia. Uudistukseen ei sitouduta, koska sen tavoitteita ja merkitystä ei ymmärretä.	1	3	3	Riskiluokka 3==>4-5	
				0		
<b>3. Tehtäviä luovuttavat organisaatiot</b>				<b>0</b>		

Uudistuksen valmistelu syö muuhun kehitysohjelmaan ja toimintaan käytettävissä olevaa resurssia, uudistuksen aikataulu on liian kireä	Valmisteluun osallistuminen on pois organisaatioiden omasta muusta kehitysohjelmasta, valmistelussa tehdään kiireestä ja epävarmuustekijöistä johtuvia rakenteellisia virheitä, jotka ovat vaikeasti korjattavissa	3	3	9		
Epäselvä työnjako, vastuut ja toimivaltuudet tehtävien ja henkilöstön siirroissa	Näistä johtuvat kustannusten kasvu, virheet ja osainoptimointi	2	2	4	Riskiluokka 4==>6-7	
Epäselvyydet, osainoptimointi tai riidat siirtyvän omaisuuden, sopimusten ja siirrettävien/vuokrattavien toimitilojen osalta	Näistä johtuvat kokonaiskustannusten kasvu, virheet ja väärinkäytökset	2	3	6		
Epäselvyydet päätöksenteon vastuissa maakunnan ja kuntien välillä; poliittinen ohjaus on poukkoilevaa tai puutteellista	Päätöksenteossa rikotaan sääntöjä ja määräyksiä, valmisteluresurssia kohdennetaan väärin asioihin	2	2	4		
Epäselvyydet tehtävien ja palveluiden rajapintaprosesseissa	Virheet ja häiriöt toiminta- ja palveluprosesseissa, palvelujen yhteentoimivuus heikkenee	2	2	4		

Taloudelliset menetykset lyhyellä tähtämellä	Merkittävät poikkeamat alaspäin talouden avainluvuissa ja -tavoitteissa taloussuunnitelmavuosina 2019-2021	3	3	9		
Talouden tasapainon ja rahoitusaseman pysyvä heikentyminen	Merkittävät poikkeamat alaspäin talouden avainluvuissa ja -tavoitteissa 2022-. Mm. valtionosuusjärjestelmän ja verotuksen muutosten vakavat, syvät ja laajat vaikutukset organisaatioihin ja niiden toimintaedellytyksiin	3	3	9		
Organisaation toimintakyky vaarantuu väliaikaisesti	Muutosten hallinta heikkenee nopeassa muutostilanteessa johtamisessa ja muussa toiminnassa, paikallisen yhteisöllisyyden, hyvinvoinnin ja elinvoimaisuuden heikentyminen	1	3	3		
Epävarmuus valinnanvapauden toteuttamismuodosta, toteutuksen liian kireä aikataulu	Epävarmuus toteuttamismuodosta ohjaa valmistelua, kehittämistä ja resursointia vääriin asioihin, tai asioihin jotka lainsäädännön takia joudutaan myöhemmin purkamaan	3	3	9		

Palveluissa ja tehtävissä tehty kehittämistyö menee hukkaan	Menetetään tähänastinen kehittämispanos	1	2	2		
Häiriöt hallinnon sisäisissä tukiprosesseissa	Merkittävät virheet ja häiriöt hallinnon sisäisissä prosesseissa	1	2	2		
Tiedonkulku ja tiedottaminen muutoksesta ontuu (johdolle, asukkaille, henkilöstölle, sidosryhmille)	Tiedonkulun häiriöt ja puutteellinen viestintä	1	2	2		
Maakuntauudistus ei toteudu	Lait eivät tule voimaan, tehty valmistelu menee hukkaan	1	1	1		
				0		
<b>4. Pystytettävä maakunta</b>				0		
Valmisteluun ei saada riittävästi resursseja, uudistuksen aikataulu on liian kireä	Uudistuksen keskeisiä osia ei ehditä toteuttamaan 1.1.2019 mennessä, valmistelussa tehdään kiireestä ja epävarmuustekijöistä johtuvia rakenteellisia virheitä, jotka ovat vaikeasti korjattavissa	3	3	9		
Muutokseen osalliset organisaatiot vastustavat muutosta, eivätkä myötävaikuta tai sitoudu siihen	Valmistelun keskeisistä periaatteista ja toimenpiteistä ei päästä yhteisymmärrykseen, valmistelu ei etene riittävän nopeasti, eikä ratkaisuja saada aikaan	2	3	6		

Tehtävät, vastuut ja toimivaltuudet eivät ole selkeitä valmistelu- ja pystyttämävaiheessa	Näistä johtuvat ylimääräiset kustannukset, virheet ja osaoptimointi	1	3	3		
Epäselvä työnjako, vastuut ja toimivaltuudet tehtävien ja henkilöstön siirroissa	Näistä johtuvat kustannusten kasvu, virheet ja osaoptimointi	1	3	3		
Epäselvyydet, osaoptimointi tai riidat siirtyvän omaisuuden, sopimusten ja siirrettävien/vuokrattavien toimitilojen osalta	Näistä johtuvat kokonaiskustannusten kasvu, virheet ja väärinkäytökset	2	3	6		
Epäselvyydet päätöksenteon vastuissa maakunnan ja kuntien välillä	Päätöksenteossa rikotaan säädöksiä ja määräyksiä	2	2	4		
Epäselvyydet tehtävien ja palveluiden rajapintaprosesseissa	Virheet ja häiriöt toiminta- ja palveluprosesseissa, palvelujen yhteentoimivuus heikkenee	2	2	4		
Johtamisosaaminen ei ole riittävää	Maakunnan valmistelusta ja jatkossa myös johtamisesta vastaavassa esikunnassa ei ole riittävää kovuutta ammattitaidon ja osaamisen osalta	1	3	3	Riskiluokka 3==>6-7	

Toiminnan sisäinen organisointi epäonnistuu	Toiminnan johdettavuudessa ja hallinnassa haasteita, eri organisaatiotasojen välisessä ohjaussuhteessa ja työnjaossa epäselvyyttä, joka aiheuttaa vaiheasti hallittavaa kustannusten nousua	2	3	6		
Toiminnan kustannustehokkuus kärsii lyhyellä tähtämellä	Toimintaa ei kyetä käynnistämään kustannustehokkaana, julkisen talouden kestävyysvaje jatkaa kasvuaan	3	2	6		
Uusien järjestelmien käyttöönotto, tietojärjestelmien väliset integraatiot ja tietojen siirrot järjestelmistä toisiin aiheuttavat häiriöitä toimintaprosesseissa	ICT –järjestelmien integrointi ja uusien järjestelmien käyttöönotto aiheuttaa häiriöitä toimintaprosesseissa. Järjestelmien kehittämisessä ei saavuteta toivottuja tuloksia, hankkeet viivästyvät, kulut kasvavat, uusien tietojärjestelmien käyttöönotosta aiheutuu toimintakatkoksia, tai tietoja menetetään.	2	3	6	Riskiluokka 6==> 8-9	



Hallinnon tukitoimintojen (ict-, talous&henkilöstö) uudelleenorganisoinnin toimintamalli	Tukitoimintojen organisointi aiheuttaa vaikeasti hallittavaa kustannusten nousua	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>		
Häiriöt hallinnon sisäisissä tukiprosesseissa	Merkittävät virheet ja häiriöt hallinnon sisäisissä prosesseissa	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		
Tiedonkulku ja tiedottaminen muutoksesta ontuu (johdolle, asukkaille, henkilöstölle, sidosryhmille)	Tiedonkulun häiriöt ja puutteellinen viestintä	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		