

# Liikkeen luovutus

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 4.5.2017



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

## Liikkeen luovutuksen määritelmä



- **Liikkeen luovutusta koskeva sääntely pohjautuu nykyisin EU-lainsäädäntöön, mutta vastaavat vaatimukset ovat sisältyneet kansalliseen lainsäädäntöön jo aiemmin.**
- **Työsopimuslain 1:10 §**
  - Yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttaminen toiselle työnantajalle, luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena
- **L kunnallisesta viranhaltijasta 25§**
  - Työnantajan liikkeenluovutuksella tarkoitetaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- **Valtion virkamieslaki 5 f §**
  - Työnantajan liikkeenluovutuksella tarkoitetaan valtion toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- **Pysyväksi tarkoitetun liiketoimintakokonaisuuden tai sen osan luovuttaminen.**

## Liikkeen luovutuksen tunnistaminen



- **Rajanveto luovutuksen ja lopettamisen/ uuden aloittamisen välillä tehdään kokonaisharkinnalla:**
  - yrityksen tai liikkeen laatu
  - luovutuksen kohde: rakennuksia, irtaimistoa tai muuta aineellista liikeomaisuutta
  - luovutetun aineettoman omaisuuden arvo
  - siirtyneen henkilöstön määrä ja "laatu" (pätevydeltään olennainen)
  - asiakaskunnan siirtyminen
  - toiminnan samanlaisuus ennen ja jälkeen luovutuksen
  - toiminnan keskeytyksen pituus
  - henkilöiden ja muiden tekijöiden muodostama organisoitunut yhdistelmä, jonka avulla on mahdollista harjoittaa omiin itsenäisiin tavoitteisiin tähtäävää liiketoimintaa.
  
- **Yritysosto/-myynti osakkeiden kaupalla ei ole liikkeen luovutus. Työnantajan asemassa ei tapahdu muutoksia.**

4.5.2017

## Liikkeen luovutuksen oikeusvaikutukset



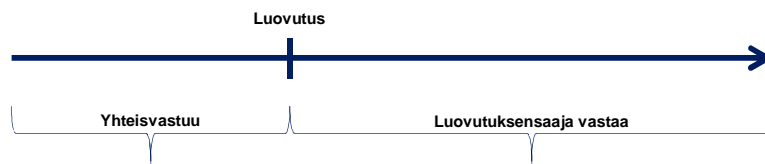
- **Luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle.**
  - **työntekijät siirtyvät "vanhoina työntekijöinä"**
  
- **Luovutuksensaajan takaisinottovelvollisuus koskee myös työntekijöitä, joiden työsuhde on päättynyt ennen luovutusta, mutta joiden "takaisinottoaika" on jäljellä.**
  
- **Siirtyminen koskee luovutettavaan osaan kuuluvia työntekijöitä.**
  
- **Luovutuksensaaja ei saa irtisanoa työntekijän työsopimusta pelkästään 1 luvun 10 §:ssä tarkoitetun liikkeen luovutuksen perusteella**
  - Liikkeen luovutusta voi kuitenkin seurata esim. organisatorisia muutoksia, joiden perusteella työvoimatarve vähenee ja sen myötä työnantajalle voi syntyä tuta-peruste.

4.5.2017

## Vastuunjako luovuttajan ja luovutuksensaajan välillä



- Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti.
- Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muuta ole sovittu.
- Konkurssipesän luovuttaessa liikkeen luovutuksensaaja ei lähtökohtaisesti vastaa ennen luovutusta eräänntyneistä työntekijän palkka- ja muista työsuhteesta johtuvista saatavista (ellei läheinen!).



4.5.2017

