



1.6.2017

Kunta- ja aluehallinto-osasto
Marja Isomäki

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Hallituksen esitys (HE 47/2017) eduskunnalle laeiksi asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä valtion tarkastusvirastosta annetun lain 2 §:n muuttamisesta

Valinnanvapauspilottien henkilöstövaikutukset

Sosiaali- ja terveydenhuollon suoran valinnan pilotoinnista vuosina 2017-2022 ehdotetaan säädettäväksi asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollossa annettavan lain 88 §:ssä. Pilotoinnissa kunnat ja kuntayhtymät siirtäisivät itse tuottamia palveluja omistamiensa osakeyhtiöiden tuotettavaksi. Pykälän 5 momentissa ehdotetaan erikseen säädettäväksi henkilöstön siirtymisestä kuntien ja kuntayhtymien omistamien yhtiöiden palvelukseen soveltaen vastaavaa liikkeenluovutusperiaatetta kuin mitä sovelletaan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain ja pelastustoimen järjestämisestä annetun lain voimaantulon perusteella annetun lain 14 ja 15 §:ssä henkilöstön asemasta ja lisäeläketurvasta.

Maakuntauudistuksessa on omaksuttu periaate, jonka mukaan liikkeenluovutusperiaatteen noudattamisesta säädettäisiin erikseen. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että liikkeenluovutukselle säädettyjen edellytysten täyttymistä ei tarvitsisi tutkia. Perusteltua tämä on mittaluokaltaan näin suuressa uudistuksessa, jossa yli 200 000 henkilön työnantaja vaihtuu ja jossa tapahtuu useita satoja liikkeenluovutuksia.

Omaksuttu periaate erikseen säätämisestä ei kuitenkaan tarkoita sitä, että liikkeenluovutus ei tulisi noudatettavaksi ilman nimenomaista säännöstä. Liikkeenluovutusta koskevat säännökset ovat jokaisessa palvelussuhdelaisissa ja tulevat joka tapauksessa noudatettaviksi, kun liikkeenluovutuksen edellytykset täyttyvät. Näin ollen jokaisesta liikkeenluovutuksesta, joka johtaa tehtävien ja henkilöstön siirtymiseen työnantajalta toiselle ei ole tarpeen eikä tarkoituksenmukaista säätää erikseen.

Osakeyhtiön osakeomistuksen vaihtuessa (esimerkiksi kunnilta ja kuntayhtymiltä maakunnille), ei ole kysymys edes liikkeenluovutuksesta. Tällöin luovutetaan vain yhtiön omistukseen oikeuttavat osakkeet. Osakkeiden omistuksen muutos ei johda työntekijän vaihtumiseen eikä vaikuta yhtiön liiketoimintaan.