

HE 174/2017 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi kirkkolain 6 luvun muuttamisesta

Kirkon alan unioni kiittää mahdollisuudesta lausua otsikon mukaisesta hallituksen esityksestä.

Esityksessä ehdotetaan kirkkolain 6 lukua muutettavaksi kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin, valtion virkamieslakiin ja työsopimuslakiin tehtyjä muutoksia vastaavaksi.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan lisättäväksi säännös pitkäaikaistyöttömän ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen. Säännös vastaa jo aikaisemmin työsopimuslakiin tehtyä muutosta. Esityksen perustelujen mukaan mahdollisuus ottaa pitkäaikaistyötön määräaikaiseen virkasuhteeseen ilman määräaikaisuuteen liittyvän perustellun syyn vaatimusta madaltaa tietyissä tilanteissa rekrytointikynnystä. Kirkon alan unioni toteaa, että tämän muutoksen rekrytointikynnystä madaltava vaikutus tulee olemaan marginaalinen, johtuen jo niiden tehtävien laadusta, joita seurakunnassa virkasuhteessa hoidetaan. Kirkon alan unioni ei myöskään kannata perusteettomien määräaikaisten virkasuhteiden sallimista.

Esityksessä ehdotetaan työnantajalle mahdollisuutta pidentää koeaikaa tapauksissa, joissa viranhaltija on koeaikana ollut työkyvyttömänä tai perhevapaalla. Esitetty muutos vastaa työsopimuslakiin kilpailukyky sopimuksen vuoksi tehtyä muutosta eli heikentää selkeästi viranhaltijan asemaa. Tämä voi myös jäykistää työmarkkinoita, kun muutos entisestään kasvattaa uuteen virkasuhteeseen siirtymisestä aiheutuvia riskejä.

Työllistymisvapaata ja työllistymistä edistävä valmennusta/ koulutusta. Esityksen mukaan se parantaisi viranhaltijoiden muutosturvaa taloudellisesta ja tuotannollisesta perusteesta toimeenpantavissa irtisanomistilanteissa. Kirkon alan unioni pitää muutosta hyväksyttävänä. Kiinnitämme kuitenkin huomiota siihen, että säännös ei tule koskemaan suurta määrää irtisanottavia, koska työnantajan velvollisuus koskee vain sellaisia seurakuntatalouksia, joiden henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 30 ja viranhaltijan virkasuhteen on täytynyt kestää vähintään 5 vuotta. Tämä hyvin vähäinen vaikuttavuus on todettu myös esityksen perusteluissa.

Virkasuhteen päättämismenettelyä koskevaa säännöstä ehdotetaan täydennettäväksi siten, että virkaehtosopimukseen perustuva yhteistoimintamenettely voi korvata hallintolain mukaisen kuulemisen. Lisäksi irtisanotun viranhaltijan takaisinottamista koskevaa määräaikaa ehdotetaan lyhennettäväksi. Kirkon alan unioni katsoo, että nämä ovat viranhaltijan asemaa heikentäviä muutoksia. Erityisesti takaisinottovelvollisuuden lyhentäminen on huomattava heikennys. Esityksessä ei ole mitään positiivista viranhaltijan näkökulmasta, sen sijaan työnantajalle se mahdollistaa tuotannollis-taloudellisen irtisanomisperusteen käyttämisen silloinkin, kun siihen ei ole hyväksyttävää tuotannollista ja/tai taloudellista perustetta.

Suomessa irtisanomissuoja on muutenkin heikko ja takaisinottovelvollisuuden lyhentäminen heikentää viranhaltijan asemaa entisestään. Takaisinottovelvollisuuden heikentäminen ei millään muotoa paranna työllisyyttä, vaan se ainoastaan mitätöi takaisinottovelvollisuuden merkitystä.

Hallituksen esitys kirkkolain 6 luvun muuttamisesta vastaa kilpailukyky sopimuksen myötä työsopimuslakiin ja viranhaltijalakeihin tehtyjä heikennyksiä. Muutokset heikentävät irtisanomissuojaa, lisäävät työelämän epävarmuutta ja epätasa-arvoa sekä jäykistävät työmarkkinoita vähentämällä halukkuutta työpaikanvaihdoksiin.

Työntekijäjärjestöt eivät ole kannattaneet työsopimuslain ja viranhaltijalakeihin tehtyjä vastaavia muutoksia missään vaiheessa. Esityksen saman sisältöisyyden vuoksi emme pidä tätäkään esitystä kannatettavana.

Kunnioitavasti

KIRKON ALAN UNIONI RY