

Anninpirtti haluaa esittää seuraavaa koskien hallituksen esitystä laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalveluista annetun lain muuttamisesta:

- *Kodinomaisen toimintakulttuurin ja työtapojen edistämiseksi koko Suomessa, lakiluonnoksen 3§ kohtiin 4) välitön asiakastyö ja 5) välillinen työ määritelmiin ehdotetaan täydennyksenä: Pykälän 3§ kohtien 4 ja 5 määritelmän mukainen välillinen työ voidaan laskea mukaan välittömään asiakastyöhön tilanteissa, joissa työ tehdään yhdessä ikääntyneen asiakkaan kanssa.*
- *Edellä mainitun tulisi mahdollistaa kaikkien 3 § a listattujen ammattiryhmien toimenkuuissa.*
- *3 § a listattuihin välitöntä asiakastyötä tekevien ammattiryhmien joukkoon tulisi lisätä myös soveltuvan perustutkinnon suorittaneet*
- *Yhteisen toimintakykymittarin käyttöönottoon tulisi lisätä velvoite tehdä toimintakyvyn arviointi aina yhdessä asiakkaan itsensä kanssa.*

Perustelut:

On sinänsä tarpeellista määritellä välitön ja välillinen asiakastyö ja se, miten niihin kohdistuva työpanos lasketaan ja huomioidaan mitoituksessa. Nyt kirjatut määritelmät ovat kuitenkin liian jäykkiä ja voivat ohjata sellaiseen laintulkintaan, joka voi vaarantaa toimintayksikön kodinomaisen elämän ja ohjata myös hoitajien työtä epämielikkääseen suuntaan.

Anninpirtissä hoitajien työnimua ja työhyvinvointia merkittävästi lisäävä seikka on ollut kokonaisvaltainen työ, joka ei ole pelkästään hoitotyötä suppeasti käsitettynä. Samalla asiakkaiden elämänlaatua merkittävästi lisäävä seikka on kokonaisvaltainen kodinomainen elämä ja siinä aktiivisessa roolissa kunkin voimavarojen mukaisena oleminen, ei medikalisoituna hoitotyön kohteena oleminen. Kodinomainen ja mielekäs tekeminen on asiakkaiden mielestä ihan samoja arkisia asioita kuin me jokainen kodissamme teemme, mielekäs tekeminen ei muodostu pelkästään viriketoiminnasta. Anninpirtti suurelta osin ostaa tukipalvelut, mutta jossakin määrin asiakkaiden tarpeiden ja toiveiden mukaisesti kodissa myös laitetaan ruokaa, siistitään tiloja, leivotaan, tehdään pientä pyykkihuoltoa, huolehditaan pihasta (**Kuvakooste liitteenä**). Aina hoitajat ja asiakkaat yhdessä.



Edellä mainituissa toiminnoissa kyse on enemmästä kuin hallituksen esityksen 3§:n mukaisesta "ruuan tarjoamisesta", "yksittäisen asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin vastaamiseksi lämmitettävästä yksittäisestä ateriasta" tai "yllättävissä tilanteissa tehtävästä siistimisestä". Mikäli edellä kuvatun kaltaiset, yhdessä tehdyt toiminnot, luetaan ns. välilliseen työhön jota ei saa mitoitukseen / työtunteihin laskea, äärimmäisen suuri riski on että kodinomaisesta elämästä siirrytään takaisin vanhanaikaiseen laitospolttuuriin.

Hallituksen esityksestä henkilöstömitoituksen suhteen Anninpirtti toteaa, että kategorisen 0.7 mitoituksen sijasta tarkoituksenmukaisempaa olisi lähijohtamisen ja toimintakulttuurin kehittäminen ikääntyneiden hoivassa, vaikuttavaksi todettujen työmenetelmien (esimerkiksi kinestetiikka) laajempi hyödyntäminen sekä henkilöstöressurssien arvioimisen ja kohdentamisen RAI-toimintakykymittarin antamaan tietoon perustuen. Anninpirtin oma toteutunut henkilöstömitoitus on 0.625 ja tämä on ollut myös henkilöstön mielestä täysin riittävä toteuttamaan ympärivuorokautisesti hyvä hoidon laatu ja mielekäs elämä toimintayksikön asukkaille.

3 § a listattuihin välitöntä asiakastyötä tekeviin tulisi huomioida myös soveltuvat perustutkinnot, joista esimerkiksi kodinhuoltajan perustutkinto (180 osp) antaa merkittävästi laajemmat valmiudet vanhustyössä toimimiseen kuin listassa mainittu, eitutkintoon johtava hoiva-avustajan (55-60 osp) koulutus. Riittävän laaja-alainen ammattiryhmien huomioiminen mitoituksessa myös helpottaisi tilannetta, jossa sairaanhoitajia ja lähihoitajia ei riittävästi ole saatavilla työikäisen väestön vähentyessä ja hoidettavien määrän kasvaessa.

Lausunnon laatimiseen on osallistunut myös Anninpirtin lähiesimies Auli Kanerva

Päivi Tryyki
sosiaali- ja terveystoimintajohtaja



Anninpirtti on Sastamalan kaupungin tehostetun palveluasumisen yksikkö, joka toimi vuoteen 2013 saakka yhtenä vanhainkodin osastona ja sitä ennen Tyrvään kunnalliskotina vuodesta 1913 lähtien. Muutos tehostetuksi palveluasumiseksi liittyi laitoshoidon purkamiseen, jossa muutoksen keskiöön nostettiin toimintakulttuurin muutos laitosasumisesta kohti asiakaslähtöistä, kodinomaista asumista ja elämistä kuitenkin ympärivuorokautisesti turvallisessa ympäristössä. Toimintakulttuurin ja toimintatapojen muutoksessa on onnistuttu erinomaisesti, Anninpirtti on suosittu opintokäyntikohte ja Anninpirtin henkilöstö on kouluttanut laajasti eri työyhteisöjä ympäri Suomen sekä esitellyt toimintakulttuuriaan ja toimintatapojaan lukuisissa eri seminaareissa.

Anninpirtti on saanut toiminnastaan valtakunnallista tunnustusta median (televisioituja dokumentteja, lukuisia lehtiartikkeleita) lisäksi mm. saamalla La Carita säätiön palkinnon 2016, Tahdon Voimaa Suomen työelämäpalkinnon 2017 ja Kinestetiikan laatusertifikaatin 2018. Anninpirtin asukkaat itse arvostavat kuitenkin eniten voittamaansa Hopun kampuksen lentopallo mestaruutta vuodelta 2017, lentopallo kaupungissa kun ollaan.