

Perhehoitoliitto

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi omaishoidon tuesta annetun lain ja perhehoitolain muuttamisesta



Kannatamme

Perhehoitajan tehtävän turvallisuuden ja houkuttelevuuden näkökulmasta on hyvä, että taloudellista riskiä siirrettään perhehoitajalta hyvinvointialueille tietyissä perhehoidon ennakoimattomissa päättymistilanteissa.



Ehdotamme lisättäväksi

Ehdotamme, että perhehoitajien yhdenvertaisen kohtelun vuoksi **kaikki yli kolme kuukautta kestävät** perhehoidon toimeksiantosopimukset sisällytettäisiin korvauksen piiriin perhehoidon muodosta ja toteuttamisen tavasta riippumatta.



Tunnistamme ongelmia

Esityksen mukaisen lain soveltaminen voi olla vaikeaa:

- Perhehoitajasta johtuvan ja muusta toimijasta tai tekijästä johtuvan irtisanomisen yhdyspintakysymykset
- Kaltoinkohtelu epäily poissulkevana asiana
- Eettinen arviointi ja uuden hoidettavan sijoittaminen irtisanomisajalla



Kuva: Jarno



Tunnistamme ongelmia

Perhehoitolaissa on sopimuksenvaraisia asioita, joissa perhehoitajalla on heikot neuvottelumahdollisuudet.

Tällöin sopimuksissa voidaan poissulkevilla lauseilla käytännössä mitätöidä irtisanomisaika.



Ehdotamme arvioitavaksi

Turvattaisiin perhehoitajan taloudellista asemaa muuttamalla perhehoitolain 12§

- kasvattamalla irtisanomisaikaa kolmeen kuukauteen.
- muuttaen pykälää niin, että irtisanomisajasta ei voisi sopia toisin
- ja irtisanominen olisi tehtävä kirjallisesti.

Tämä muutos turvaisi tosiasiallisesti perhehoitajan mahdollisuutta sopeuttaa talouttaan perhehoidon päättyessä ja lisäisi perhehoitajien tasapuolista kohtelua.



Perhehoitoliitto ry

”Jotta perhehoitajat voisivat keskittyä tärkeimpään eli lapsen tai aikuisen hoiva- ja kasvatustehtävään”

- Vaikutamme, viestimme, neuvomme, koulutamme ja tarjoamme vertaistuen paikkoja valtakunnallisesti
- ”Perhehoidon parhaaksi” eli tavoitteemme on olla avuksi perhehoidossa asuville, perhehoitajille sekä perhehoitoa järjestäville että siitä päättävälle sekä muille yhteistyökumppaneille.

