

## Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 116/2019 vp

### Vastaus kirjalliseen kysymykseen 68 vuotta täyttäneiden työterveys- huollosta

#### Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Matti Semin /vas näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KK 116/2019 vp:

*Miten 68 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työterveyshuollon palvelut pystytään nykyistä paremmin korvaamaan työnantajalle ja edistämään näin vanhempien ikäluokkien työllistymistä?*

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Kuten kysymyksessä on todettu, voimassaolevan lainsäädännön mukaan työnantajan on järjestettävä työterveyshuolto henkilöstölleen riippumatta siitä, onko työntekijä täyttänyt 68 vuotta. Työnantajalla on sairausvakuutuslain (1224/2004) 13 luvun 1 §:n perusteella oikeus saada työterveyshuollon korvausta kaikista työntekijöistä, joille se on velvollinen järjestämään työterveyshuollon. Korvauskäytännössään Kansaneläkelaitos ei kuitenkaan maksa työterveyshuollon korvauksia työnantajille 68-vuotta täyttäneiden työntekijöiden osalta. Kansaneläkelaitos on katsonut, ettei näitä kustannuksia voida suorittaa puuttuvan rahoituksen vuoksi. Työterveyshuollon korvaukset rahoitetaan sairausvakuutuksen työtulovakuutuksesta työnantajilta, työntekijöiltä ja yrittäjiltä perittävillä pakollisilla maksuilla. Sairausvakuutuslain 18 luvun 5 §:n mukaan vakuutetun velvollisuus maksaa sairausvakuutuksen päivärahmaksua päättyy sen kalenterikuukauden jälkeen, jonka vakuutettu täyttää 68 vuotta. Työnantajan sairausvakuutusmaksusta annetun lain (771/2016) 4 §:n mukaan työnantaja ei ole velvollinen maksamaan työnantajan sairausvakuutusmaksua sen kalenterikuukauden jälkeen, jona työntekijä täyttää 68 vuotta.

Sairausvakuutuslain 1 luvun 3 §:n mukaan Kansaneläkelaitos vastaa sairausvakuutuslain toimeenpanoon liittyvistä tehtävistä. Kansaneläkelaitos on itsenäinen julkisoikeudellinen laitos, jonka toimintaa valvovat eduskunnan valitsemat valtuutetut. Sosiaali- ja terveysministeriöllä ei ole toimivaltaa puuttua Kansaneläkelaitoksen toimivaltaan säädösten toimeenpanossa.

Tilastokeskukselta saadun tiedon mukaan Suomessa on ollut 68-69 –vuotiaita palkansaajia 6 000 ja 70-74 –vuotiaita palkansaajia 7 000 vuonna 2018. Näissä lukumäärissä ei ole mukana yrittäjiä. Tiedossa ei ole, kuinka paljon työelämässä on palkansaajina yli 74-vuotiaita. Kansaneläkelaitos on korvannut työterveyshuollon korvauksia työnantajille keskimäärin 189 euroa työntekijää kohden vuonna 2017. Jos työterveyshuollon korvausten piiriin otettaisiin myös 68-vuotta täyttäneet ja jos arvioidaan 68-vuotta täyttäneiden työntekijöiden määräksi noin 15 000, työterveyshuollon korvausten rahoitustarve lisääntyisi arviolta noin 2,8 miljoonalla eurolla. Oletuksena arvioissa on, että 68-vuotiaiden työterveyshuollon kustannukset eivät keskimäärin poik-

**Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 116/2019 vp**

keisi muiden työntekijöiden kustannuksista. Työterveyshuollon korvausten enimmäismäärä työntekijää kohden on 228,75 euroa vuonna 2019 vähintään kymmenen työntekijän työpaikalla.

Helsingissä 4.10.2019

Sosiaali- ja terveysministeri Aino-Kaisa Pekonen