

Vastaus kirjalliseen kysymykseen kustannuskilpailukykyä vahvistavien toimien yhteydessä ilmoitetusta työterveyshuollon osuudesta

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Satu Taavitsaisen /sd näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KK 224/2015 vp:

Tarkoittaako hallituksen tiedonanto työterveyshuollon palvelujen kuuden kuukauden jatkamisella pelkkää lakisääteistä työterveydenhuoltoa vai samantasoista työterveydenhuoltoa, joka koski irtisanottua henkilöä työsuhteen aikana, vai tarkoitetaanko jotain erikseen määriteltä tasoa, joka koskee kaikkia irtisanottuja samalla lailla?

Jos kuuden kuukauden jatko tarkoittaa pelkkää lakisääteistä työterveyshuoltoa kaikissa tapauksissa, ei vapaaehtoinen sairaanhoito kuulu mukaan ja lakisääteisen työterveyshuollon puitteissa voi toteutua esimerkiksi työkyvyn seuranta ja kuntoutukseen ohjaaminen. Kuka valvoo, että tämä toteutuu? Miten tämä eroaa työttömän lakisääteisestä terveystarkastuksesta, joka on kunnan terveyskeskuksen vastuulla?

Jos työterveyshuolto taas jatkuu samantasoisena kuin työsuhteen ollessa, joko lakisääteisenä taikka laajempana tarjontana, kustannukset yritykselle tulevat sen mukaan, minkä tasoinen sairaanhoito/erikoissairaanhoito on tarjolla. Kuinka hallitus ehkäisee ihmisten eriarvoisuuden syntymisen muutosturvassa, jos osalla maan irtisanotuista jatkuu pelkkä lakisääteinen työterveyshuolto – ja osalla sairaanhoitopalvelut jopa erilaisine erikoissairaanhoitoinen? Kuinka taataan yritysten tasa-arvoinen kohtelu ja edesauttaako tämä yrityksiä heikentämään työterveyden tasoa tulevien kustannusten pelossa?

Tarkoittaako hallitus esityksellään myös osa-aikaisia, pätkä- ja vuokratyöntekijöitä ja nolla-työsopimuksella työskenteleviä työntekijöitä?

Osallistuuko Kela irtisanottujen työterveyshuollon rahoitukseen ja kuinka suureksi Kelan kautta kulkeva julkinen rahoitus nykyisestä kasvaa?

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä julkisen terveydenhuollon on luvattu vahvistuvan ja ihmisten hoitoon pääsyn parantuvan. Aikooko hallitus selventää työterveydenhuollon aseman sote-uudistuksen yhteydessä ja ratkaista, miten työterveyden palvelut voidaan kytkeä osaksi sote-alueiden toimintaa?

Aikooko hallitus poistaa Kela-rahoituksen yksityisten terveydenhuollon palvelujen osalta ja näin ehkäistä suomalaisten veronmaksajien rahojen virtaamisen terveysbisnestä har-

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 224/2015 vp

joittaville kansainvälisille yrityksille ja erilaisille veroparatiisisaarille ohjaamalla rahat jatkossa julkisen perusterveydenhuollon ja sairaaloiden toimintaan?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Kirjallinen kysymys liittyy valtioneuvoston 30.9.2015 eduskunnalle antamaan tiedonantoon kustannuskilpailukykyä vahvistamista toimista. Tiedonannossa todetaan, että hallitus parantaa työntekijöiden muutosturvaa irtisanomistilanteissa, jotka tehdään tuotannollisten ja taloudellisten syiden perusteella. Työnantajan on jatkossa tarjottava yli 20 hengen yrityksissä työterveyshuollon palvelut kuuden kuukauden ajan irtisanomisajan jälkeen. Se, missä laajuudessa uudistus toteutetaan, keitä se koskee ja kuinka uudistus rahoitetaan, ovat keskeisiä kysymyksiä uudistusta valmisteltaessa. Näistä asioista ei ole vielä tehty yksityiskohtaisia päätöksiä. Kirjallisessa kysymyksessä nostetaan työterveyshuollon kehittämiseen liittyen esiin monia tärkeitä asioita. Hallitus valmistelee työelämää koskevaan lainsäädäntöön liittyvät lainsäädäntömuutokset yhteistyössä työelämän osapuolten kanssa. Tavoitteena on, että asiaa koskeva lakiesitys on hyväksytty eduskunnassa kesällä 2016.

Sote-uudistuksessa on tärkeä säilyttää julkiset työterveyspalvelut, koska ne ovat osa terveydenhuoltoa (Terveydenhuoltolaki 1326/2010, 3§, 2 mom). Sote-uudistuksen yhteydessä varmistetaan, että julkiset työterveyshuollon palvelut kattavat koko maan ja niitä on saatavissa kaikilla sote-alueilla. Uudistuksessa selkiytetään eri terveydenhuollon toimijoiden roolit ja luodaan sujuvat yhteistyökäytännöt mahdollistamaan hoito- ja kuntoutuspolkujen toimivuus ja oikea-aikaisuus työkyvyn tukemisessa.

Työterveyshuollolla on keskeinen tehtävä toimia koordinoijana työntekijän, työpaikan, perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja kuntoutuksen välillä työkyvyn ylläpitämisen turvaamiseksi. Työterveyshuollon palveluja kehitetään niin, että ne tavoittavat aiempaa paremmin eri asiakasryhmät, pienyritykset, yrittäjät ja epätyypillistä työtä tekevät.

Sote-uudistus mahdollistaa myös hoidon jatkuvuuden siirryttäessä pois työelämästä.

Hallitusohjelmaan kuuluva sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus etenee vaiheittain, kolmiporaisesti. Ensin uudistetaan palvelurakenne. Sen jälkeen valmistellaan sosiaali- ja terveydenhuollon rahoitusuudistus, jossa nykyisestä monikanavaisesta rahoituksesta siirrytään yksinkertaisempaan rahoitukseen. Kolmannessa vaiheessa valmistellaan palvelujen valinnanvapauteen ja palvelujen monimuotoistamiseen liittyvät asiat.

Helsingissä 29.10.2015

Perhe- ja peruspalveluministeri Juha Rehula