

## Lakialoite LA 45/2020 vp

Matias Marttinen kok ym.

### Lakialoite laeiksi työsopimuslain, työaikalain, vuosilomalain ja opintovapaalain muuttamisesta

Eduskunnalle

#### ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Laissa on noin 50 paikallisen sopimisen kieltoa, jotka estävät paikallisen sopimisen järjestäytymättömissä yrityksissä. Tällä lakialoitteella poistetaan paikallisen sopimisen kiellot työlaeista ja tuodaan yritykset keskenään yhdenvertaiseen asemaan.

#### PERUSTELUT

Suomessa on noin 90 000 työnantajayritystä. Näissä mahdollisuus paikalliseen sopimiseen riippuu merkittävästi siitä, onko työnantaja järjestäytynyt vai ei eli noudattaako tämä työehtosopimusta työnantajaliittoon kuulumisen perusteella vai yleissitovuuden velvoittamana. Työsopimuslaki, työaikalaki, vuosilomalaki ja opintovapaalaki sisältävät yhteensä noin 50 paikallisen sopimisen kieltoa, jotka epäävät sopimismahdollisuuden yleissitovaa työehtosopimusta noudattavalta yritykseltä. Vaikka liittoon järjestäytyneissä työnantajayrityksissä voitaisiin sopia samoista ehdoista paikallisesti, ei tämä ole mahdollista järjestäytymättömissä yrityksissä.

Kiellot asettavat yritykset keskenään eriarvoiseen asemaan, kun järjestäytymisvapauttaan käyttäneet työnantajat eivät pääse samojen sopimismahdollisuuksien piiriin. Tämä antaa kilpailuedun liittoon kuuluville työnantajille, jotka nauttivat laajemmista jouston mahdollisuuksista työpaikkasopimisen osalta. Tilanne on jännitteinen perustuslain turvaamien yhdenvertaisuuden, yhdistymisvapauden ja sopimusvapauden näkökulmasta.

Lakialoitteella esitetään poistettavaksi kaikki lainsäädännön nimenomaiset paikallisen sopimisen kiellot, jotka rajoittavat paikallista sopimista työehtosopimuksen määräyksistä yleissitovassa kentässä. Muutoksella tuodaan järjestäytymättömät yritykset yhdenvertaiseen asemaan liittoon kuuluvien kanssa. Järjestäytymättömiä yrityksiä on Suomessa yli puolet kaikista työnantajayrityksistä.

Aloitteessa työntekijöiden suojelua on vahvistettu laajentamalla lain noudattamista valvovien viranomaisten oikeus valvoa myös yleissitovien työehtosopimusten vähimmäisehtojen noudattamista paikallisessa sopimisessa. Näin varmistetaan, ettei paikallisesti sovita työntekijöiden kannalta heikommista ehdoista kuin mitä järjestäytyneessä kentässä voidaan tehdä.

## Lakialoite LA 45/2020 vp

Hallitusohjelmassa on kirjaus paikallisen sopimisen edistämisestä työ- ja virkaehtosopimusjärjestelmän kautta. Lakialoite on linjassa hallitusohjelman kanssa, sillä työehtosopimukset määrittäisivät edelleen sopimisen alan. Lainsäädäntö ei kuitenkaan enää asettaisi automaattisesti järjestäytymättömiä yrityksiä liittoon kuuluvia huonompaan asemaan. Aloite tukee myös hallitusohjelman tavoitetta työllisyyden ja kilpailukyvyn kehittämistä paikallisen sopimisen laajentamisen myötä.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

*että eduskunta hyväksyy seuraavat lakiehdotukset:*

**1.**

### **Laki**

#### **työsopimuslain 13 luvun 8 ja 12 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* työsuojeluvirasto- ja työehtosopimuslain (55/2001) 13 luvun 8 ja 12 §:n seuraavasti:

13 luku

#### **Erinäisiä säännöksiä**

8 §

*Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset*

Työnantaja, jonka on noudatettava 2 luvun 7 §:ssä tarkoitettua yleissitovaa työehtosopimusta, saa noudattaa tämän työehtosopimuksen soveltamisalalla myös sen tämän luvun 7 §:ssä tarkoitettuja määräyksiä. Tällöin sovelletaan myös, mitä 7 §:n 2 momentin toisessa virkkeessä säädetään.

12 §

*Valvonta*

Työsuojeluviranomaiset valvovat tämän lain sekä yleissitovan työehtosopimuksen paikallisen sopimisen vähimmäisehtojen noudattamista. Työsuojeluviranomaisten on valvontatehtävässään ja erityisesti valvoessaan yleissitovien työehtosopimusten noudattamista toimittava kiinteässä

## Lakialoite LA 45/2020 vp

yhteistyössä niiden työnantajien ja työntekijöiden yhdistysten kanssa, joiden tekemien yleissitovien työehtosopimusten määräyksiä työnantajien on 2 luvun 7 §:n mukaan noudatettava.

Työsuojeluviranomaisilla on pyynnöstä oikeus saada työnantajalta sekä yleissitovan työehtosopimuksen osapuolilta jäljennös valvonnan kannalta tarpeellisista asiakirjoista sekä yksityiskohmainen selvitys suullisesti tehdyistä sopimuksista.

---

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

---

## 2.

### Laki

#### työaikalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
muutetaan työaikalain (872/2019) 35 ja 47 § sekä  
kumotaan 36 ja 37 § seuraavasti:

#### 35 §

##### *Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset*

Työnantaja, jonka on noudatettava työehtosopimuslain 2 luvun 7 §:ssä tarkoitettua yleissitovaa työehtosopimusta, saa noudattaa sen soveltamisalalla myös tämän lain 34 §:n nojalla solmittujen työehtosopimusten määräyksiä. Määräyksiä saadaan noudattaa työehtosopimuksen lakkaamisen jälkeen uuden työehtosopimuksen voimaantuloon saakka niissä työsuhteissa, joissa määräyksiä saataisiin soveltaa, jos työehtosopimus olisi edelleen voimassa.

#### 47 §

##### *Valvonta*

Tämän lain noudattamista, sen 11, 13 ja 14 §:n nojalla tehtyjä paikallisia sopimuksia sekä yleissitovan työehtosopimuksen paikallisen sopimisen vähimmäisehtojen noudattamista valvoo työsuojeluviranomainen.

---

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

3.

## Laki

### vuosilomalain 31 ja 37 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
muutetaan vuosilomalain (162/2005) 31 ja 37 § seuraavasti:

#### 31 §

*Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset*

Työnantaja, jonka on noudatettava työsopimuslain 2 luvun 7 §:ssä tarkoitettua yleissitovaa työehtosopimusta, saa noudattaa sen soveltamisalalla myös työehtosopimuksen tämän lain 30 §:ssä tarkoitettuja määräyksiä. Tällöin sovelletaan myös, mitä 30 §:n 2 momentin viimeisessä virkkeessä säädetään.

#### 37 §

*Valvonta*

Työsuojeluviranomaiset valvovat tämän lain sekä yleissitovan työehtosopimuksen paikallisen sopimisen vähimmäisehtojen noudattamista.

---

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

---

4.

## Laki

### opintovapaalain 13 a ja 15 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* opintovapaalain (273/1979) 13 a ja 15 §:n 1 momentti, sellaisena kuin niistä on 13 a § laissa 66/2001, seuraavasti:

#### 13 a §

Työnantaja, jonka on noudatettava työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 7 §:ssä tarkoitettua yleissitovaa työehtosopimusta, saa noudattaa sen soveltamisalalla myös työehtosopimuksen tämän lain 13 §:ssä tarkoitettuja määräyksiä. Tällöin sovelletaan myös, mitä 13 §:n 2 momentin viimeisessä virkkeessä säädetään.

#### 15 §

Tämän lain sekä yleissitovan työehtosopimuksen paikallisen sopimisen vähimmäisehtojen noudattamista valvovat yhteistyössä opetus- ja työvoima- sekä työsuojeluviranomaiset sen mukaan kuin asetuksella tarkemmin säädetään.

-----  
Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .  
-----

## Lakialoite LA 45/2020 vp

Helsingissä 25.9.2020

Matias Marttinen kok  
Pauli Kiuru kok  
Kai Mykkänen kok  
Pia Kauma kok  
Sinuhe Wallinheimo kok  
Ville Kaunisto kok  
Elina Lepomäki kok  
Mari-Leena Talvitie kok  
Timo Heinonen kok  
Sari Sarkomaa kok  
Jukka Kopra kok  
Marko Kilpi kok  
Heikki Vestman kok  
Mia Laiho kok  
Sari Multala kok  
Kari Tolvanen kok  
Wille Rydman kok  
Ruut Sjöblom kok  
Kalle Jokinen kok  
Sari Tanus kd  
Ano Turtiainen at  
Sanni Grahn-Laasonen kok  
Terhi Koulumies kok  
Heikki Autto kok  
Juhana Vartiainen kok  
Antero Laukkanen kd  
Janne Sankelo kok  
Arto Satonen kok  
Saara-Sofia Sirén kok  
Anne-Mari Virolainen kok  
Anna-Kaisa Ikonen kok  
Antti Häkkänen kok  
Pihla Keto-Huovinen kok  
Jaana Pelkonen kok  
Ben Zyskowicz kok  
Markku Eestilä kok  
Janne Heikkinen kok  
Paula Risikko kok  
Päivi Räsänen kd  
Petteri Orpo kok  
Sofia Vikman kok  
Veikko Vallin ps  
Joonas Könntä kesk  
Ilkka Kanerva kok

## Lakialoite LA 45/2020 vp

Mikko Lundén ps  
Ari Koponen ps  
Sheikki Laakso ps  
Sari Essayah kd  
Peter Östman kd