

Lakialoite 37

Pekka Kuosmanen /kok: Lakialoite laiksi työ sopimuslain muuttamisesta

Eduskunnalle

Hallitusohjelman mukainen työttömyyden puolittaminen tai sen rakenteellinen vähentäminen ei onnistu taloudellisen kasvun ja työvoimapolitiittisten toimenpiteiden avulla. Hallituksen kiihdyttämien aktiivisten työvoimapolitiittisten toimenpiteiden avulla työttömyysluvut on saatu painetuksi alas, mutta reaalityöttömyys on pysynyt jopa 24 prosentin tasolla. Tämän lisäksi enenaikaisella työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeellä on Suomessa noin 100 000 55—64-vuotiasta kansalaista.

Työllisyyden parantuminen on ratkaisevasti riippuvainen pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuuksista ja halusta ottaa uusia työntekijöitä. On valitettava tosiasia, että juuri pienten ja keskisuurten yritysten työllistämiskynnys on hyvin korkealla. Suomen Yrittäjien tekemän tutkimuksen mukaan noin 60 % yrittäjistä katsoi, että nykyisillä työelämän säännöksillä kysynnän tulisi kasvaa lähes 20 %, ennen kuin yritys palkkaisi uuden työntekijän. Varovaisuuteen vaikuttavat keskeisellä tavalla viime vuosien karvaat lamakokemukset, tilauskantojen lyhyys ja epävarmuus sekä liian korkea irtisanomissuoja. Viimeksi mainittua ongelmaa on osin helpottanut tehty päätös, joka mahdollistaa aikaisempaa pa-

remmin määrääaikaisten työsuhteiden ketjuttamisen.

Työsuhteen päättymiseen liittyvät monimutkaiset säännökset ovat selvitysten mukaan merkittävä työllistämisen este. Tämän vuoksi mm. Saksassa alle viiden palkansaajan yrityksissä työsuhte voidaan päättää ilman mitään laissa erikseen mainittavaa perustetta. Helpottaakseen työttömyystilannetta on hallitus antanut uuden esityksen, joka laajentaisi saman mahdollisuuden kaikkiin alle kymmenen palkansaajan yrityksiin. Tämä kuvastaa hyvin sitä tosiasiaa, että mitä pienemmästä yrityksestä on kysymys, sitä suurempaa asiaa ja riskiä uuden työntekijän palkkaaminen tarkoittaa. Tällainen järjestely alentaisi merkittävästi pienten yritysten työllistämiskynnystä myös Suomessa. Se antaisi yritykselle nykyistä huomattavasti paremmat mahdollisuudet arvioida uuteen työntekijään liittyvä taloudellinen sitoutuminen ja riski, mikä loisi työmarkkinoille nopeasti uusia työpaikkoja erityisesti pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.

Edellä olevan perusteella ehdotan,

että Eduskunta hyväksyisi seuraavan lakiehdotuksen:

Laki**työsopimuslain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
kumotaan 30 päivänä huhtikuuta 1970 annetun työ sopimuslain (320/70) 2 §:n 2 momentti, sellaisena kuin se on 3 päivänä helmikuuta 1984 annetussa laissa (125/84), sekä lisätään lakiin uusi 37 b § seuraavasti:

37 b §

Työsopimuksen lakkaaminen alle kymmenen palkansaajan yrityksissä

Alle kymmenen palkansaajan yrityksissä työ-

suhte voidaan päättää välittömästi ilman mitään laissa erikseen mainittua perustetta.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä
kuuta 199 .

Helsingissä 4 päivänä syyskuuta 1996

Pekka Kuosmanen /kok

