

LAKIALOITE 66/2014 vp

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 7 §:n ja 7 luvun 2 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

Kaupunkien ylläpitämissä työpajoissa sadat työkokeilijat ja palkkatuella työllistetyt tekevät arvokasta työtä yhteisön ja yhteiskunnan hyväksi. Työpajat antavat monille äärimmäisen tärkeän väylän työuralle pääsemiseen. Niiden tarjoaman työn kautta omaa osaamista ja työllisyysnäkyviä voi tehokkaasti kehittää.

Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa todetaan, että työkokeilua tai palkkatukea voidaan tarjota, mikäli työntuoja on työso-
pimuslain edellyttämällä tavalla täyttänyt velvollisuutensa tarjota työtä irtisanotuille, lomautetuille tai osa-aikatyötä tekeville työntekijöille tai jos työnantajalla ei muusta syystä ole velvollisuutta työn tarjoamiseen.

Vaikka muutoin edellä mainittu kohta on perusteltu, työpajojen toiminnalle se aiheuttaa kohtuuttomia vaikeuksia. Työpajoissa palkkatuki tulee kaupunkien ja kuntien kautta. Tällöin esimerkiksi kaupunkien yt-neuvottelut johtavat siihen, että työpajatoiminta tulee mahdottomaksi toteuttaa, kun siihen ei enää voida tarjota palkkatukea tai työkokeiluja. Tällöin sadat työttömät jäävät työllistämättä.

Edellä olevan perusteella ehdotan,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 7 §:n ja 7 luvun 2 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 4 luvun 7 § ja 7 luvun 2 §, sellaisena kuin ne ovat laissa 390/2014, seuraavasti:

4 luku

Tieto- ja neuvontapalvelut, asiantuntija-arvioinnit, ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä valmennus ja kokeilu

7 §

Työkokeilua koskevat rajoitukset

Jos työkokeilun järjestäjä on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomautta-

nut työntekijöitä taikka työkokeilun järjestäjän palveluksessa on osa-aikaisia työntekijöitä, työkokeilu voidaan järjestää, jos työkokeilun järjestäjä on ennen työkokeilusopimuksen tekemistä työsopimuslain edellyttämällä tavalla täyttänyt velvollisuutensa tarjota työtä irtisanotuille, lomautetuille tai osa-aikatyötä tekeville työntekijöille tai jos työkokeilun järjestäjällä ei muusta syystä ole velvollisuutta työn tarjoamiseen. Työnantajalla ei kuitenkaan ole edellä kuvattua työn tarjoamisvelvollisuutta, jos työkokeilussa on kyse tuetun työllistämisen palvelusta työpa- jassa.

Henkilöasiakasta ei ohjata työkokeiluun, jos:

1) työkokeilu aiheuttaisi sen järjestäjän palveluksessa olevien työntekijöiden irtisanomisia tai lomautuksia taikka heidän työsuhteidensa ehto- jen huonontumista;

2) työkokeilusta aiheutuisi sen järjestäjälle sellaista etua, joka vääristäisi yritysten tai yksi- tyisten elinkeinonharjoittajien välistä kilpailua;

3) kysymys on sellaisista tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetes- tiä koskevan todistuksen esittämistä, jos henki- löasiakas ei halua esittää mainittua todistusta;

4) kysymys on lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä, jos henkilö- asiakas ei halua ottaa vastaan tällaisia tehtäviä;

5) kokeilu alkaisi kahden viikon kuluessa yh- denjaksoisesti kuusi kuukautta kestäneen työko- keilun päättymisestä, jollei henkilöasiakas toi- sin pyydä.

Työkokeilun järjestäjänä ei voi toimia työn- antaja, johon henkilöasiakas on työsuhteessa 9 §:ssä tarkoitettua sopimusta tehtäessä.

7 luku

Palkkatuki

2 §

Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

Palkkatukea voidaan myöntää kunnalle, kun- tayhtymälle, yhteisölle ja muulle työnantajalle, ei kuitenkaan valtion virastolle tai laitokselle.

Jos työnantaja on tuotannollisista tai taloudel- lisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työnteki- jöitä taikka työnantajan palveluksessa on osa- aikaisia työntekijöitä, palkkatukea voidaan myöntää, jos työnantaja on ennen palkkatukiha- kemuksen tekemistä työsopimuslain edellyttä- mällä tavalla täyttänyt velvollisuutensa tarjota työtä irtisanotuille, lomautetuille tai osa-aika- työtä tekeville työntekijöille tai jos työnantajalla ei muusta syystä ole velvollisuutta työn tar- joamiseen. Palkkatuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että työnantaja on tarjonnut työtä sellai- selle taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanotulle työntekijälle, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana. Työnantajalla ei kuiten- kaan ole edellä kuvattua työn tarjoamisvelvolli- suutta, jos työkokeilussa on kyse tuetun työllis- tämisen palvelusta työpa- jassa.

Palkkatukea ei myönnetä, jos:

1) tukeen perustuva työhön ottaminen aiheut- taisi työnantajan palveluksessa olevien muiden työntekijöiden irtisanomisen tai lomauttamisen taikka heidän työolosuhteidensa tai etuuksiensa huonontumisen;

2) työnantaja saa tuella palkattavan henkilön palkkauskustannuksiin samalta ajalta muuta val- tion tukea;

3) tuki vääristäisi muiden samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien tahojen välistä kilpailua;

4) työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisäätei- siä maksuja, ellei työ- ja elinkeinotoimisto tuella palkattavaan liittyvistä erityisistä syistä pidä tuen myöntämistä tarkoituksenmukaisena.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan säätää poikkeuksista 3 momentin 2 kohdassa säädettyihin edellytyksiin. _____

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20____.

Helsingissä 24 päivänä lokakuuta 2014

Mika Kari /sd