



www.kd.fi

Suomi

LIIKKEELLE TURVALLISESTI

KD eduskuntaryhmän
työllisyyspaketti

Suomi liikkeelle turvallisesti

Vahva työllisyyskehitys on edellytys hyvinvointiyhteiskunnan säilymiselle. Työllisyyden parantaminen on avainasemassa, jotta pystytään turvaamaan hyvinvointipalvelujen rahoitus huoltosuhteen edelleen heikentyessä. Koronakriisin myötä julkinen talous velkaantuu kiihtyvällä tahdilla. Ilman kriisiäkin tarvitaan rakenteellisia uudistuksia, joiden avulla voidaan nostaa työllisyysastetta.

Kristillisdemokraattien mielestä työ on parasta sosiaaliturvaa. Työllisyysmahdollisuuksien lisääminen parantaa yksilön asemaa ja elintasoja. Työmarkkinoita pitää uudistaa ja lisätä joustoja, jotta mahdollisimman moni suomalainen voi työllistyä. Sosiaaliturvaa pitää uudistaa niin, että työnteko on aina kannattavaa. Verotus on pidettävä kohtuullisella tasolla, jotta yksityinen kulutus ja yritysten toimintaedellytykset voidaan turvata.

Jäykät työmarkkinat ja niin sanottujen saavutettujen etujen puolustaminen heikentää etenkin nuorten mahdollisuuksia työelämässä. Myös osatyökykyisille on luotava nykyistä paremmat ja joustavammat mahdollisuudet osallistua työelämään.

KD korostaa pienten ja keskisuurten yritysten toimintamahdollisuuksien lisäämistä työllisyystoimissa. Pk-yrityksissä on suurin kasvupotentiaali ja parhaimmat mahdollisuudet työllistää. Tarvitaan vahvaa kumppanuutta valtion, kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa työllisyyden parantamisessa. Yritystoiminnan aloittamisen esteitä on purettava, jotta mahdollisimman moni pystyy perustamaan yrityksen ja kasvattamaan sitä.

Kristillisdemokraattisen eduskuntaryhmän työllisyyspaketissa esitetyillä keinoilla voidaan saavuttaa jopa 100 000 lisätyöllistä lähivuosien aikana.

Toimenpiteet:

1. Sosiaaliturvan uudistaminen KD:n kannustavan perusturvan mukaisesti (+35 000)
2. Työllisyyspalveluiden parantaminen, vastuun siirtäminen kunnille (+15 000)
3. Paikallisen sopiminen mahdolliseksi kaikissa yrityksissä (+15 000)
4. Ansiosidonnainen kaikille ja sen porrastaminen (+15 000)
5. Yrittäjätilin käyttöönotto Viron mallin mukaan (+5 000)
6. ALV-alarajan nosto 20 000 euroon (+2 500)
7. Oppisopimuskoulutuksen lisääminen (+5 000)
8. Päivähoitomaksujen poistaminen sisaruksilta (+1 300)
9. Ulkomaisten opiskelijoiden automaattiset työluvut (+1 000)
10. Reaaliaikatalouden vauhdittaminen (+5 000)
11. Verotuksen keventäminen kohdennetusti (+5 000)

1. Sosiaaliturvan uudistaminen KD:n kannustavan perusturvamallin mukaisesti

Suomi tarvitsee sosiaaliturvauudistuksen, joka parantaa työnteon kannattavuutta, sujuvoittaa sosiaaliturvaa ja vähentää etuisuuksien hakemiseen käytettävää aikaa. Tarvitaan uudenlaista mallia, joka korvaa perusturvan sirpalemaisuuksien ja lisää työnteon kannustimia. KD esittää, että sosiaaliturvaa uudistetaan niin, että nykyisten tukimuotojen sijaan otetaan käyttöön yksi yleistuki. Nykyisestä työikäisten ja työkykyisten tukijärjestelmästä on päästävä selkeään ja yksinkertaiseen yhden tuen järjestelmään.

KD:n esittämässä sosiaaliturvamallissa elämisen ja asumisen tuet yhdistetään yhdeksi yksilökohtaiseksi yleistueksi, johon kuuluu perus-, lapsi-, ansio- sekä asumisosa. Tuen hakija allekirjoittaa työllistymissopimuksen, jota seurataan aktiivisesti. Tukea maksetaan tulorekisteriin ilmoitettujen tietojen pohjalta kuukausittain. Tuessa on osa-aikaisiin töihin kannustava suojaosa, jonka jälkeen tulot vähentävät tukea noin 60 prosentilla.

Kannustavan perusturvan myötä kannustinloukut vähenevät ja kaikesta työnteosta tulee kannattavaa. On kannattavaa ottaa vastaan työtä myös matalapalkka-aloilta. Samalla byrokratia vähenee. Tuen saajan ei myöskään tarvitse asioida useassa eri virastossa.

Tällä hetkellä yhden kuukauden tulot voivat estää useiden kuukausien tuen saannin, mikä aiheuttaa kannustinloukkuja. KD:n mallissa maksettuja etuisuuksia ei peritä takaisin tulojen noustessa. Kun kaikki tuet, palkat huomioidaan kuukausittain, takaisinperintää ei tarvita.

Työllisyysvaikutus: Sosiaaliturvauudistuksen työllisyysvaikutusta on vaikea tarkasti arvioida. Kannustinloukkujen poistamisella on kuitenkin merkittävä positiivinen vaikutus työllisyyteen. Suomen Yrittäjät on arvioinut vastaavan uudistuksen pitkäaikaisiksi työllisyysvaikutuksiksi 35 000 – 45 000 uutta työllistä*.

*Suomen Yrittäjät 15.8.2019 <https://www.yrittajat.fi/tiedotteet/610561-yrittajien-viesti-budjettiriiheen-talla-ohjelmalla-40-000-lisatyopaikkaa>

2. Työllisyyspalveluiden parantaminen lisäämällä kuntien vastuuta

KD esittää työllisyys- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuun siirtämistä kunnille valtiovarainministeriön virkamiesryhmän suositusten mukaisesti. Näin luodaan tilanne, missä järjestämisvastuussa olevalla taholla on selkeä kannustin parantaa työllisyyttä kestävällä tavalla. Samalla uudistetaan palveluihin ja etuuksiin liittyvät rahoitusvastuut. Kuntatasolla voidaan tarjota nykyistä paremmin henkilökohtaisia palveluita työnhakijoille sekä tunnistaa paikallisten yritysten tarpeet.

Järjestämisvastuun siirron yhteydessä työvoimapalvelun prosessia on uudistettava tehokkaammaksi. Työttömyysturvan työssäoloa pitää muuttaa yksinkertaisemmaksi ja automaattiseksi tulorekisteriä hyödyntäen niin, että työttömyysturvan enimmäiskesto kasvaa työssäolon pituuden mukaan. Työnhakuelvoitetta ja sanktioita on kehitettävä samalla, kun parannetaan henkilökohtaisia palveluita.

Työllisyysvaikutus: Valtiovarainministeriön virkamiesryhmän esityksen kokonaisvaikutus on arvion mukaan 60 000 työllistä*. Työllisyyspalveluiden järjestämisvastuun siirrolle ja työvoimapalvelun prosessien uudistamiselle voidaan arvioida noin 15 000 uuden työllisen vaikutus.

*Valtiovarainministeriön virkamiesmuistio työllisyyspaketista 14.8.2020 <https://vm.fi/documents/10623/17688657/Muistio+ty%C3%B6llisyyspaketista.pdf/Od06bb45-3174-155b-4155-75c8e8a670e6/Muistio+ty%C3%B6llisyyspaketista.pdf?t=1597406184092>

3. Paikallinen sopiminen mahdolliseksi kaikissa yrityksissä

Jäykistä työehdoista on pyrittävä pois. Tilalle pitää kehittää järjestelmä, jossa työnantajat ja työntekijät edistävät yhteistä etua. Suomessa on noin 90 000 työnantajayritystä. Näistä yrityksistä vain reilu 20 prosenttia kuuluu työnantajaliittoihin. Loppujen noin 70 000 yrityksen ääntä ei kuulla työmarkkinaneuvotteluissa. Kuitenkin nämä yritykset työllistävät noin 400 000 työntekijää. Vielä merkittävämpää on, että näissä yrityksissä syntyy uutta kasvua ja uusia työpaikkoja. Nämä järjestäytymättömät yritykset eivät voi sopia paikallisesti työehdoista tai työaikajärjestelyistä, vaikka työehtosopimukset sallisivat sen järjestäytyneille yrityksille.

KD:n mielestä paikallisesti on voitava sopia palkan muodostumisesta, osa-aikaisista työsuhteista sekä muista kuin irtisanomisen vaikeuteen liittyvistä työehtosopimusten velvoitteista. Paikallisesti voitaisiin sopia myös työajoista, palkoista, korvauksista ja lalista sekä lomista ja vapaista. Työaikalaki mahdollistaa jo nyt työntekijöiden valitseman luottamusvaltuutetun käydä neuvotteluita, kun työpaikoilla sovitaan säännöllisen työajan järjestelyistä. Tämä oikeus on syytä laajentaa kaikkiin työaikoja koskeviin kysymyksiin.

Työllisyysvaikutus: Paikallisen sopimisen työllisyysvaikutukseen vaikuttaa se, kuinka laajasti se toteutetaan. Suomen Yrittäjien arvion* mukaan paikallisten sopimusten kieltöjen poistolla voitaisiin saavuttaa 15 000 lisätyöllistä.

*Suomen Yrittäjät 15.8.2019 <https://www.yrittajat.fi/tiedotteet/610561-yrittajien-viesti-budjettiriiheen-talla-ohjelmalla-40-000-lisatyopaikkaa>

4. Ansiosidonnainen kaikille ja sen porrastaminen

Kaikki työntekijät maksavat palkastaan työttömyysvakuutusmaksuja, mutta kaikki työssäoloehdon täyttäneet eivät saa nykytilanteessa ansiosidonnaista työttömyysturvaa irtisanomisen jälkeen. Ansiosidonnaista työttömyysturvaa saavat vain työttömyyskassojen jäsenet. Tämä siitä huolimatta, että kassat maksavat vain pienen osan ansiosidonnaisesta työttömyysturvasta. Koronakriisin myötä tuli ilmi, ettei työttömyyskassoilla ole riittäviä resursseja eikä kykyä hoitaa työttömyysturvahakemuksia tilanteissa, missä suuri joukko työntekijöitä lomautetaan tai irtisanotaan samanaikaisesti.

KD:n mielestä ansiosidonnainen työttömyysturva pitää antaa kaikille, jotka täyttävät työssäoloehdon. Työssäoloehto on samalla kehitettävä valtiovarainministeriön virkamiestyöryhmän esityksen mukaisesti palkkaperusteiseksi. Työttömyyskassojen tilalle on tarpeen muodostaa yksi tehokas ja riittävästi resursoitu julkinen työttömyyskassa, joka maksaa lakisääteisen turvan kaikille työttömille.

Ansiosidonnaisen työttömyysturvan laajentamisesta aiheutuvien lisäkustannusten peittämiseksi ansiosidonnainen työttömyysturva on porrastettava niin, että työttömyysturvan määrää nostetaan työttömyyden alkuvaiheessa ja se laskee työttömyyden jatkuessa pidempään. Tämä muutos myös lisää työllistymisen kannustimia.

Työllisyysvaikutus: Ansiosidonnaisen työttömyysturvan muuttaminen koskemaan kaikkia on ennen kaikkea oikeudenmukaisuutta lisäävä toimi. Ansiosidonnaisen ansioturvan porrastaminen lisää kannusteita työnhakuun ja lyhentää työttömyysjaksoja. Tällä saataisiin arvion mukaan 15 000 -17 000 uutta työllistä * pitkällä aikavälillä.

* Suomen Yrittäjät 15.8.2019 <https://www.yrittajat.fi/tiedotteet/610561-yrittajien-viesti-budjettiriiheen-talla-ohjelmalla-40-000-lisatyopaikkaa>

5. Kevytyrittäjyyden helpottaminen ottamalla käyttöön yrittäjätili Viron mallin mukaan

Pelko raskaasta byrokratiasta ja velvoitteista on yksi este yrittäjyydelle. Kirjanpidon ja tilinpäätöksien tekeminen ovat aikaa vieviä ja raskaita velvoitteita pienelle aloitavalle yritykselle. Palveluiden hankinta heikentää pienyrityksen kannattavuutta. Helpottaakseen yritystoiminnan aloittamista tulisi ottaa käyttöön yrittäjätili Viron mallin mukaan. Se luotaisiin TE-toimiston palveluksi kaikille työttömäksi jääneille tai yrittäjyyttä aloitteleville.

Yrittäjätilin avulla jokainen työtön voisi myydä omaa työpanostaan ja yhteiskunnan tarjoama palvelu hoitaisi byrokratian. Yrittäjätiliä käyttävän henkilön ei tarvitse toimittaa raportteja eikä kuluttaa aikaa ja rahaa kirjanpitoon. Kaikki tapahtuu automaattisesti yrittäjätilin kautta. Tili soveltuu erityisesti palvelun myyntiin. Uusi järjestelmä lisäisi työllisyyttä ja vähentäisi harmaata taloutta.

Työllisyysvaikutus: Virossa yrittäjätilin on ottanut käyttöön noin 1 200 uutta pienyrittäjää*. Mikäli yrittäjätiliä hyödynnettäisiin Suomessa samassa suhteessa, olisi työllisyysvaikutus noin 5 000.

* Taskus 14.1.2020. <https://taskus.ee/2020/01/14/lhv-ettevotluskonto-lihtne-ja-soodne-viis-ettevotlusega-tegelemiseks/>

6. ALV-rajan nostaminen 20 000 euroon

Pienissä yrityksissä syntyy merkittävä määrä innovaatioita. Myös useimmat uudet työpaikat syntyvät pienissä yrityksissä. Liiketoiminnan ollessa vähäistä, liiketoiminnan harjoittajan ei tarvitse rekisteröityä arvonlisäverovelvolliseksi.

Tällä hetkellä liiketoiminta katsotaan vähäiseksi, jos tilikauden laskettava liikevaihto on enintään 10 000 euroa. Jos 10 000 euron raja ylittyy tai yritys on rekisteröitynyt vapaaehtoisesti arvonlisäverovelvolliseksi, on veroa maksettava kaikesta tilikauden myynnistä. Hallitus on korottamassa vähäisen liiketoiminnan rajaa 15 000 euroon.

KD esittää arvonlisäveron alarajan korottamista 20 000 euroon. Alarajan isompi korotus auttaa pieniä yrittäjiä suoriutumaan velvoitteistaan nykyistä paremmin, kun alv-velvollisuuden ulkopuolelle jää nykyistä useampi pienyritys. Monilla toimialoilla on sivutoimisia yrittäjiä, joille hallinnon keventäminen edistää yritystoiminnan ylläpitämistä. Arvonlisäverovelvollisuuden alarajan nosto helpottaa myös yritysten perustamista ja kannustaisi pienyrityksiä kasvuun.

Työllisyysvaikutus: Arvonlisäverovelvollisuuden alarajan nosto vähentäisi aloittavien yrittäjien taakkaa ja kannustaisi laajentamaan pienimuotoista yritystoimintaa. Arvioitu lisätyöllisten määrä on noin 2 500.

7. Oppisopimuskoulutuksen lisääminen

Oppisopimuskoulutus on monelle nuorelle sopiva väylä työelämään. Siihen panostamalla voidaan ehkäistä syrjäytymistä ja helpottamaan työelämään mukaan pääsyä. Opintojen kautta muodostettu kontakti työelämään usein edesauttaa työllistymistä sekä madaltaa työnantajien kynnystä työllistää nuoria.

Oppisopimuskoulutusta on lisättävä porrastamalla harjoittelupalkkoja nykyistä vahvemmin ja ottamalla käyttöön oma työehtosopimus aloilla, joilla sitä ei ole vielä huomioitu. Oppisopimuskoulutuksen tukeen ja ohjaukseen tarvitaan lisärahoitusta, jotta mahdollisimman moni työnantaja voi tarjota oppisopimuspaikkoja.

Pellervon taloustutkimuksen vuonna 2019 julkaiseman Työttömyyden laajat kustannukset -raportin mukaan yrityksille annettu palkkatuki ja oppisopimuskoulutus vaikuttavat kustannustehokkaimmilla työllistämiskeinoilla. On tärkeää lisätä tietoisuutta oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista ja ottaa koulutuksessa enemmän huomioon myös yritysten liiketaloudelliset tavoitteet sekä pyrkiä koordinoimaan koulutusta paremmin valtakunnallisesti.

Työelämässä korostuu entistä enemmän elinikäinen oppiminen, tarve uudelleenkoulutautumiseen ja koulutuksen täydentämiseen. Näiden tavoitteiden edistämiseksi voidaan oppisopimuskoulutusta käyttää nykyistä laajemmin.

Työllisyysarvio: Suomen Yrittäjien arvion mukaan 10 000 uutta oppisopimuskoulutusta lisäisi työllisyyttä noin 3 000 – 5 000*.

* Suomen Yrittäjät 15.8.2019 <https://www.yrittajat.fi/tiedotteet/610561-yrittajien-vesti-budjettiriiheen-talla-ohjelmalla-40-000-lisatyopaikkaa>

8. Varhaiskasvatusmaksujen poistaminen sisaruksilta

Hallitus laskee varhaiskasvatusmaksuja kohdistuen alennukset pienituloisille lapsiperheille nostamalla maksujen tulo rajoja. Lisäksi sisaruksilta perittäviä maksuja ehdotetaan alennettavaksi siten, että toisesta lapsesta perittävä maksu olisi 40 prosenttia nuorimman lapsen laskennallisesta kokoaikaisen varhaiskasvatuksen maksusta.

Vaikka sisaralennusta korotetaan, muodostavat varhaiskasvatusmaksut jatkossakin merkittävän menoerän sellaisille perheille, joilla on useampi lapsi varhaiskasvatuksessa. Tämä koskee erityisesti niitä perheitä, joiden tulot ylittävät tulorajat ja jotka maksavat täyttä varhaiskasvatusmaksua.

Kristillisdemokraattinen eduskuntaryhmä esittää, että osana varhaiskasvatusmaksujen uudistusta varhaiskasvatusmaksu poistetaan kokonaisuudessaan sisaruksilta, kun perheellä on useampi kuin yksi lapsi varhaiskasvatuksessa. Näin perheet maksaisivat korkeintaan 288 euroa kuukaudessa varhaiskasvatuksesta riippumatta siitä, kuinka monta lasta perheellä on varhaiskasvatuksen piirissä.

KD:n ehdottama uudistus parantaa työllisyyttä ja vähentää kannustinloukkuja, tehden työn vastaanottamisesta kannattavampaa monilapsisten perheiden vanhemmille. Muutos myös kannustaa perheitä tavoittelemaan toivomaansa lapsimäärää. Uudistuksen kustannus julkiselle taloudelle olisi 35 miljoonaa euroa.

Työllisyysvaikutus: Eduskunnan tietopalvelun laskelman mukaan reformi lisäisi työllisyyttä 1 300*.

* Eduskunnan tietopalvelun muistio 29.10.2020

9. Ulkomaalaisten opiskelijoiden automaattiset työluvut

Suomessa opiskelevien ulkomaalaisten määrä on kolminkertaistunut kymmenessä vuodessa. Nykyisin heitä on jo 20 000. Monet näistä opiskelijoista palaavat kotimaahansa tai muuttavat kolmanteen maahan opintojen päätyttyä. Yhtenä syynä poisuudelle on jäykät käytännöt työ- ja oleskelulupien kanssa.

KD esittää, että Suomessa opiskelevalle ulkomaalaiselle opiskelijalle myönnetään automaattisesti pysyvä työlupa. Tällä uudistuksella mahdollistetaan monelle opiskelijalle maahan jäänti. Se myös helpottaa työnantajien tilannetta.

Työluvan saamisen lisäksi tarvitaan panostusta kieliopintoihin. Useimmat ulkomaalaiset opiskelijat suorittavat Suomessa englanninkielisen tutkinnon. Työpaikan löytyminen voi jäädä kiinni puutteellisesta kotimaisen kielen taidosta. Pakollisten suomen kielen opintojen sisällyttäminen englanninkielisiin opinto-ohjelmiin parantaisi työllistymismahdollisuuksia. Myös vapaaehtoisia kieliopintoja tarvitaan lisää.

Työllisyysvaikutus. Suomen Yrittäjät arvioi opiskelijoiden automaattisten työilupien työllisyysvaikutuksen olevan noin 500 -1 000*.

* Suomen Yrittäjät 15.8.2019 <https://www.yrittajat.fi/tiedotteet/610561-yrittajien-viesti-budjettiriiheen-talla-ohjelmalla-40-000-lisatyopaikkaa>

10. Reaaliaikatalouden edistäminen

Reaaliaikataloudella tarkoitetaan talousjärjestelmää, jossa taloustiedot, kuten laskut, kuitit, raportit ja verojen maksutiedot, kulkevat digitaalisesti parhaimmillaan reaaliajassa eri toimijoiden järjestelmien välillä. Tavoitteena on saada yksityisen ja julkisen sektorin järjestelmät pelaamaan saumattomasti yhteen niin, että tiedon käsittely ja välittyminen taholta toiselle voi tapahtua automaattisesti. Reaaliaikatalouden voidaan saavuttaa merkittäviä säästöjä niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla.

Reaaliaikatalouden edistäminen vaatii noin 14 miljoonan euron panostuksen alkuvaiheessa. Lisäksi hanke edellyttää muita julkisia ja yksityisiä investointeja mukaan lukien tietoympäristön ja identiteetinhallinnan käynnistämisinvestointeja noin 80 miljoonalla eurolla.

Työllisyysvaikutus: Reaaliaikatalouden avulla voidaan Suomessa saavuttaa jopa 4,5 mrd. euron kokonaissäästöt* kansantaloudelle. Tämä osaltaan vähentäisi työtehtäviä julkisella puolella ja yrityksissä. Samalla yritysten parantunut kilpailukyky kuitenkin mahdollistaisi uusia investointeja ja lisäisi taloudellista toimeliaisuutta mikä lisäisi työllisyyttä.

* Teknologiateollisuus 20.3.2017. <https://teknologiateollisuus.fi/fi/ajankohtaista/reaaliaikatalous-tuo-huimat-saastot>

11. Verotuksen keventäminen kohdennetusti

Hallitus on tällä vaalikaudella leikannut kotitalousvähennystä ja kiristänyt polttoaineiden verotusta. Vuonna 2021 lämmityspolttoaineiden verotus kiristyy. Kaikki nämä toimet heikentävät tavallisten suomalaisten ostovoimaa ja yritysten kannattavuutta. KD esittää vaihtoehtobudjetissaan tuloverotuksen maltillista keventämistä, kotitalousvähennyksen palauttamista aiemmalle tasolle, polttoaineverotuksen keventämistä sekä energiaverojen korotuksen perumista.

Työn verotuksen pitää olla kohtuullista, jotta työnteko on aina kannustavaa. Keventämällä tuloverotusta parannetaan kansalaisten ostovoimaa, mikä lisää palveluiden ja tuotteiden kysyntää. KD toteuttaisi vuoden 2021 tuloveron indeksitarkastuksen 3,5 prosentilla, jolloin käteen jäävä tulo lisääntyisi kaikilla tulotasoilla.

Hallitus heikensi kotitalousvähennystä valtiontaloudellisiin syihin vedoten vuoden 2020 alusta lukien. Kotitalousvähennyksen enimmäismäärä alennettiin 2400 eurosta 2250 euroon. Lisäksi vähennyksen osuutta työkorvauksissa laskettiin 50 prosentista 40 prosenttiin sekä palkoissa 20 prosentista 15 prosenttiin. KD esittää kotitalousvähennyksen enimmäismäärän palauttamista 2400 euroon sekä vähennyksen osuuden palauttamista entiselleen.

Liikennepolttoaineiden verotasoja korotettiin elokuusta 2020 alkaen. Hallituksen talousarvioesityksen mukaan muutoksen odotetaan lisäävän valtion energiaverotuloja vuositasona noin 250 miljoonalla eurolla. Korotus aiheuttaa merkittäviä lisäkustannuksia muun muassa kuljetusalalle. Veronkorotus nostaa dieselin ja bensiinin hintoja yleisesti 6–7 senttiä litralta. Yksittäiselle ajoneuvoyhdistelmälle muutoksen on arvioitu tarkoittavan noin 10 000 euron lisälaskua vuodessa. Elokuussa 2020 voimaan tullut korotus nostaa kuljetuskustannuksia Suomessa lähes 80 miljoonalla eurolla vuositasona. KD esittää liikennepolttoaineiden verotuksen korotusta edeltävälle tasolle.

Hallitus on kiristämässä lämmityspolttoaineiden verotusta 105 miljoonalla eurolla vuonna 2021 alentamalla yhdistetyn sähkön ja lämmöntuotannon verotukea ja koroittamalla lämmityspolttoaineiden veroja. Lämmityspolttoaineiden kiristäminen heikentää erityisesti maaseudulla asuvien ihmisten toimeentuloa. KD esittää, hallituksen esittämän lämmityspolttoaineiden veronkiristyneen perumista.

Työllisyysvaikutus: Veronkevennyksille on vaikeaa arvioida työllisyysvaikutusta. Kevyempi verotus lisää ihmisten ostovoimaa, parantaa työnteon kannustimia ja parantaa yritysten kilpailukykyä. Erityisesti kotitalousvähennyksen korotus lisäisi palveluiden kysyntää ja samalla vähentäisi harmaata taloutta.

Kristillisdemokraattisen eduskuntaryhmän työllisyyspaketti hyväksyttiin ryhmän kokouksessa 5.11.2020.



**Lue lisää www.kd.fi/tyollisyyspaketti
Anna palautetta www.kd.fi**

Kristillisdemokraattinen eduskuntaryhmä
p. 09 4321, etunimi.sukunimi@eduskunta.fi

Suomen Kristillisdemokraatit r.p.
Karjalankatu 2 C , 00250 Helsinki, p. 09 348 822 00, kd@kd.fi