

TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVO- VALIOKUNNAN MIETINTÖ 5/2004 vp

Hallituksen esitys laiksi henkilöstörahastolain muuttamisesta

JOHDANTO

Vireilletulo

Eduskunta on 25 päivänä toukokuuta 2004 lähettänyt työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan valmistelevasti käsiteltäväksi hallituksen esityksen laiksi henkilöstörahastolain muuttamisesta (HE 100/2004 vp).

Asiantuntijat

Valiokunnassa ovat olleet kuultavina

- hallitusneuvos Raili Hartikka, työministeriö
- lainsäädäntöneuvos Manne Airaksinen, oikeusministeriö

- yhteistoimintasihteeri Pentti Vainio, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
- asiamies Jesper Eiskonen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
- asiamies Markus Äimälä, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto TT ry
- työmarkkina-asiamies Merja Berglund, Suomen Yrittäjät ry
- hallintojohtaja Eero Leivo, Metso Oyj
- työsuhdelakimies Jukka Karhu, henkilöstörahastojen neuvottelukunta.

HALLITUKSEN ESITYS

Henkilöstörahastolakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että samaan konserniin ja saman voittopalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvien yritysten yksittäisillä työntekijöillä olisi oikeus liittyä konsernin piirissä toimivan henkilöstörahaston jäseneksi, jos rahaston säännöissä on tätä koskeva määräys. Lisäksi esityksessä ehdotetaan rajoitettavaksi jäsenen rahasto-osuuden nosto-oikeutta konsernin sisällä tapahtuvissa rahaston jakautumis- ja yhdistymistilanteissa.

Eurooppayhtiötä koskevan lainsäädännön voimaantulon johdosta ehdotetaan lakia muutettavaksi niin, että henkilöstörahasto voitaisiin perustaa myös Suomessa rekisteröityyn sivuliikkeeseen.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian sen jälkeen, kun se on hyväksytty ja vahvistettu.

VALIOKUNNAN KANNANOTOT

Perustelut

Hallituksen esityksen perusteluista ilmenevistä

syistä ja saamansa selvityksen perusteella valiokunta pitää esitystä tarpeellisena ja tarkoituksen-

mukaisena. Valiokunta puoltaa lakiehdotuksen hyväksymistä muuttamattomana.

Uudistuksen tavoitteena on joustavoittaa henkilöstörahasuojärjestelmää niin, että se soveltuisi nykyistä paremmin erilaisiin yritysorganisointitilanteisiin. Joustavuutta lisäävien muutosten myötä näyttääkin nyt mahdolliselta, että henkilöstörahasuojärjestelmä alkaa uudelleen lisätä suosiotaan henkilöstön kannustejärjestelmien joukossa. Haasteena on tehdä tunnetuksi henkilöstörahasuojärjestelmää ja sen tarjoamia mah-

dollisuuksia niin, että globalisaation edetessä ja yritysten yhdyttyessä yhä suuremmiksi yksiköiksi myös ulkomailla olevissa pääkonttoreissa ymmärrettäisiin järjestelmän edut.

Päätösehdotus

Edellä esitetyn perusteella työelämä- ja tasa-arvovaliokunta ehdottaa,

että lakiehdotus hyväksytään muuttamattomana.

Helsingissä 2 päivänä kesäkuuta 2004

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa

pj.	Jukka Gustafsson /sd	Leena Rauhala /kd
vpj.	Anne Holmlund /kok	Paula Risikko /kok
jäs.	Susanna Haapoja /kesk	Jukka Roos /sd
	Heidi Hautala /vihr	Tero Rönni /sd
	Anneli Kiljunen /sd	Kimmo Tiilikainen /kesk
	Riikka Moilanen-Savolainen /kesk	Jaana Ylä-Mononen /kesk
	Markus Mustajärvi /vas	vjäs. Matti Kauppila /vas.

Valiokunnan sihteerinä on toiminut

valiokuntaneuvos Ritva Bäckström.