

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om pension för arbetstagare och av vissa lagar som har samband med den

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att lagen om pension för arbetstagare, lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare, lagen om pension för företagare, lagen om införande av lagen om pension för företagare, lagen om pension för lantbruksföretagare, lagen om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare, lagen om sjömanspensioner och lagen om införande av lagen om sjömanspensioner ändras.

I propositionen föreslås det att elektroniska pensionsutdrag tas i bruk på så sätt att den försäkrade själv kan välja om pensionsutdraget ska vara skriftligt eller elektroniskt. Varje pensionsanstalt som har utfärdat elektroniska pensionsutdrag är skyldig att kontrollera att de försäkrade som valt elektroniskt pensionsutdrag registrerar sig i pensionsanstaltens elektroniska tjänst för att se på pensionsutdraget. Om en försäkrad inte inom fyra år registrerar sig för att se på sitt pensionsutdrag, ska pensionsanstalten skicka ett skriftligt pensionsutdrag till honom eller henne.

Dessutom föreslås lagen om pension för arbetstagare inte gälla arbetstagare som en utländsk arbetsgivare sänder till Finland för att arbeta, om den utsända arbetstagarens ar-

bete i Finland pågår i högst två år. Om finsk lagstiftning tillämpas på arbetstagaren på basis av bestämmelserna om tillämplig lagstiftning i EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet eller om arbetstagaren omfattas av den finska lagstiftningen om social trygghet omedelbart innan arbetet i Finland börjar, tillämpas lagen om pension för arbetstagare dock på arbetstagaren. Dessutom föreslås Pensionsskyddcentralen på ansökan kunna befria en utländsk arbetsgivare från försäkringsskyldigheten för en tid av högst fem år räknat från den tidpunkt då arbetet i Finland börjar, när arbetsgivaren sänder en arbetstagare till Finland för att arbeta i mer än två år eller när arbetet i Finland av oförutsedda orsaker fortgår i mer än två år. Befrielsen förutsätter att arbetsgivaren lägger fram utredning om att den utsände arbetstagarens pensionsskydd har ordnats på annat håll.

I propositionen föreslås ändringar också i bevaringstiderna för handlingar som ansluter sig till arbetspensionssystemet och vissa tekniska ändringar i arbetspensionslagarna.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 1 januari 2009.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | |
|--|----|
| PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL | 1 |
| INNEHÅLLSFÖRTECKNING..... | 2 |
| ALLMÄN MOTIVERING..... | 4 |
| 1. Nuläge och föreslagna ändringar | 4 |
| 1.1. Inledning..... | 4 |
| 1.2. Elektroniskt pensionsutdrag..... | 4 |
| Förslag | 5 |
| 1.3. Befriande av utländska arbetsgivare från försäkringsskyldigheten | 5 |
| Försäkringsskyldighet i fråga om arbete som utförts i Finland..... | 5 |
| Antalet utsända arbetstagare | 6 |
| Utsända arbetstagares övriga sociala trygghet i Finland..... | 7 |
| Beskattningen av utsända arbetstagare..... | 8 |
| Ansökningar om befrielse som Pensionsskyddscentralen behandlar för närvarande | 8 |
| Förslag | 10 |
| 1.4. Bevaringstiden för handlingar som ansluter sig till arbetspensionssystemet | 10 |
| Förslag | 10 |
| 2. Konsekvenser | 11 |
| 3. Beredningen av propositionen | 11 |
| DETALJMOTIVERING..... | 12 |
| 1. Lagförslag..... | 12 |
| 1.1. Lag om pension för arbetstagare..... | 12 |
| 1.2. Lag om införande av lagen om pension för arbetstagare..... | 16 |
| 1.3. Lag om pension för företagare | 16 |
| 1.4. Lag om införande av lagen om pension för företagare | 18 |
| 1.5. Lag om pension för lantbruksföretagare..... | 18 |
| 1.6. Lag om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare..... | 20 |
| 1.7. Lag om sjömanspensioner..... | 20 |
| 1.8. Lag om införande av lagen om sjömanspensioner..... | 23 |
| 2. Ikraftträdande..... | 23 |
| LAGFÖRSLAGEN..... | 25 |
| om ändring av lagen om pension för arbetstagare | 25 |
| om ändring av 8 och 9 § i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare..... | 29 |
| om ändring av lagen om pension för företagare..... | 30 |
| om ändring av 11 och 12 § i lagen om införande av lagen om pension för företagare | 32 |
| om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare | 33 |

| | |
|--|-----------|
| om ändring av 10 och 11 § i lagen om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare..... | 35 |
| om ändring av lagen om sjömanspensioner | 36 |
| om ändring av 4 och 5 § i lagen om införande av lagen om sjömanspensioner | 39 |
| BILAGA..... | 41 |
| PARALLELLTEXTER..... | 41 |
| om ändring av lagen om pension för arbetstagare | 41 |
| om ändring av 8 och 9 § i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare..... | 50 |
| om ändring av lagen om pension för företagare..... | 52 |
| om ändring av 11 och 12 § i lagen om införande av lagen om pension för företagare | 57 |
| om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare | 59 |
| om ändring av 10 och 11 § i lagen om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare..... | 64 |
| om ändring av lagen om sjömanspensioner | 66 |
| om ändring av 4 och 5 § i lagen om införande av lagen om sjömanspensioner | 74 |

ALLMÄN MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagna ändringar

1.1. Inledning

Arbetspensionssystemet har reformerats vid ingången av 2005 och förtydligats också genom en lagändring som företogs 2007. Arbetspensionsreformerna har syftat till att innehållet i pensionsskyddet ska vara likadant i alla de anställningsförhållanden och i den företagaverksamhet som har inletts 2005 eller senare inom såväl den privata som den offentliga sektorn. Arbetspensionssystemets centrala uppgift är att trygga en persons försörjning i det fall att han eller hon inte kan försörja sig genom sitt arbete på grund av arbetsförmåga, ålderdom eller familjeförsörjarens död.

I 2005 års arbetspensionsreform ingick bestämmelser om arbetstagarens rätt att få information om de händelseuppgifter som inverkar på den egna arbetspensionen och om arbetstagarens skyldighet att för egen del ge akt på hur det egna lagstadgade pensionsskyddet är ordnat. Inom arbetspensionssystemet för den privata sektorn genomförs detta från och med 2008 med hjälp av pensionsutdrag.

I samband med 2007 års lagändringar fogades till lagen om pension för arbetstagare (395/2006; ArPL) en bestämmelse enligt vilken Pensionsskyddscentralen har möjlighet att, när de villkor som anges i lagen uppfylls, befria utländska arbetsgivare från den försäkringsskyldighet som anges i ArPL i fråga om arbetstagare som sänts till Finland från ett land som inte är ett EU- eller EES-land och inte heller ett land med vilket Finland har slutit en överenskommelse om social trygghet.

När den elektroniska hanteringen av ärenden blir allt vanligare i samhället blir det också allt viktigare att data arkiveras och att handlingarna behandlas på enahanda grunder.

1.2. Elektroniskt pensionsutdrag

I 75 § i lagen om pension för arbetstagare finns bestämmelser om det pensionsutdrag för arbetstagare som pensionsanstalten ska sända till varje arbetstagare årligen. I utdraget ska anges de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare, de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag, grunden och den tid för vilken pension intjänas för vård av barn under tre år eller för tiden för studier och beloppet av den pension som intjänats. Pensionsutdraget skickas första gången ut 2008.

Syftet med pensionsutdraget är att informera om den registrerade pension som intjänats och om grunderna för den. Med hjälp av pensionsutdraget kan arbetstagarna ge akt på att uppgifterna om den egna intjänade pensionen har registrerats korrekt. Om en arbetstagare konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som pensionsutdraget innehåller, ska pensionsanstalten reda ut uppgifternas riktighet. Pensionsanstaltens retroaktiva utredningskyldighet gäller de fem kalenderåren före det år under vilket utdraget skickades. Arbetstagaren eller företagaren får på begäran ett överklagbart beslut om pensionsgrunderna.

Pensionsanstalterna inom den privata sektorn utvecklar sin service genom att ge de försäkrade en möjlighet att kontrollera uppgifterna i pensionsutdraget elektroniskt i en elektronisk tjänst som pensionsanstalten tillhandahåller. Också personer som inte har någon försäkrad anställning enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn kan kontrollera uppgifterna i sitt pensionsutdrag elektroniskt via en elektronisk tjänst som Pensionsskyddscentralen tillhandahåller. Det elektroniska pensionsutdraget har sedan maj 2008 varit en tjänst som är parallell till pap-

persutdraget. Av pensionsanstalterna inom den privata sektorn planerar bara fem pensionsstiftelser och en pensionskassa att inte tillhandahålla elektroniska pensionsutdrag. Det betyder enligt situationen vid utgången av 2007 att omkring 7 000 av de 1 680 000 arbetstagare och företagare som är försäkrade enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn inte kommer att omfattas av en tjänst där elektroniska arbetspensionsutdrag kan ses. Majoriteten av de försäkrade får däremot redan 2008 tillgång till inte bara ett pensionsutdrag i pappersform utan också ett elektroniskt pensionsutdrag. Det elektroniska pensionsutdraget innehåller samma i lagen förutsatta uppgifter som det pensionsutdrag som sänds i pappersform.

År 2008 sänder alla pensionsanstalter inom den privata sektorn ut ett skriftligt pensionsutdrag till alla sina försäkrade. Sammanlagt sänds det ut omkring tre miljoner pensionsutdrag. Med avseende på verkställandet av arbetspensionssystemet är det ett förhållandevis tungrovt och tidsödande förfarande att distribuera pensionsutdrag på papper. Därför är det ändamålsenligt att den möjlighet att använda elektroniska pensionsutdrag som nu är i bruk utsträcks.

Förslag

I propositionen föreslås det att ett elektroniskt pensionsutdrag i fortsättningen ska vara ett alternativ till det skriftliga pensionsutdraget för de arbetstagare, företagare och lantbruksföretagare som vill ge akt på uppgifterna i sitt pensionsutdrag via en elektronisk tjänst som pensionsanstalten eller Pensionskyddscentralen tillhandahåller. Dessa försäkrade har möjlighet att i stället för det skriftliga pensionsutdraget välja elektroniskt pensionsutdrag från och med 2009. Enligt förslaget införlivas bestämmelser om utfärdande av pensionsutdrag i elektronisk form med 75 § i lagen om pension för arbetstagare, vilken paragraf gäller pensionsutdraget, och bestämmelser om elektroniskt pensionsutdrag tas in också i de nya 75 a och 75 b § som föreslås.

Lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet (13/2003) till-

lämpas bland annat när anhängiggörande och behandling av förvaltningsärenden samt delgivning av beslut sker på elektronisk väg. Lagen kan tolkas så, att elektroniska pensionsutdrag bör delges bevisligen. Syftet med pensionsutdraget är att informera om den registrerade injänade pensionen och om grunderna för den. Arbetstagare och företagare får på begäran ett överklagbart beslut om pensionsgrunderna. På grund av pensionsutdragets syfte och det stora antalet pensionsutdrag är det inte ändamålsenligt att delgivningen av pensionsutdrag sker bevisligen. Inte heller delges pensionsutdragen på papper bevisligen.

De försäkrade föreslås ha rätt att söka ändring i det elektroniska pensionsutdraget på samma sätt som i det pensionsutdrag som sänds i pappersform. Om den som får ett pensionsutdrag noterar ett fel eller en brist i det, bör han eller hon kontakta den pensionsanstalt som utfärdat utdraget. Denna instruerar arbetstagaren eller företagaren vid behov att kontakta den rätta pensionsanstalten. Efter utredningen korrigeras felaktiga uppgifter. En arbetstagare som alltjämt är missnöjd har rätt att få ett överklagbart beslut i ärendet. Ändring i beslutet söks genom besvär hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, och beslut som besvärsnämnden fattar får överklagas hos försäkringsdomstolen.

1.3. Befriande av utländska arbetsgivare från försäkringsskyldigheten

Försäkringsskyldighet i fråga om arbete som utförts i Finland

Enligt 1 § 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare är en arbetsgivare skyldig att för sina arbetstagare ordna och bekosta pensionsskydd enligt ArPL för arbete som utförts i Finland, förutsatt att de ålders- och beloppsgränser för försäkringsskyldigheten som fastställs i 4 § i ArPL uppfylls.

Om finsk lagstiftning tillämpas på arbetstagaren på basis av EG:s förordning om social trygghet (EEG) nr 1408/71, ska arbetet försäkras i Finland. Undantag från försäkringsskyldigheten kan inte heller göras, om finsk lagstiftning tillämpas på arbetstagaren

på basis av en överenskommelse om social trygghet.

Enligt den nuvarande lagstiftningen har Pensionsskyddscentralen möjlighet att med stöd av 149 § i ArPL befria andra utländska arbetsgivare från försäkringsskyldigheten i fråga om arbetstagare som sänds till Finland för att arbeta.

Bestämmelsen om Pensionsskyddscentralens möjlighet att befria arbetsgivare från den med ArPL förenliga försäkringsskyldigheten i fråga om arbetstagare som sänds till Finland togs in i lagen den 1 januari 2007. Före det, ända från 1963, följdes en tillämpningspraxis där arbetstagaren inte behövde försäkras i Finland, om arbetstagaren var medborgare i samma land som den arbetsgivare som sände ut arbetstagaren och om arbetet i Finland fortgick i högst två år.

Pensionsskyddscentralens möjlighet att befria utländska arbetsgivare från försäkringsskyldigheten gäller bara försäkrande av arbetstagare som sänts till Finland från länder som inte är EU- eller EES-länder och inte heller länder med vilka Finland har slutit en överenskommelse om social trygghet. I 1 § i lagen om utstationerade arbetstagare (1146/1999) används begreppet utstationerade arbetstagare, och det definieras som följer:

Med en utstationerad arbetstagare avses en arbetstagare som vanligtvis arbetar i någon annan stat än Finland och som medan arbetsförhållandet pågår under en begränsad tid utstationeras till Finland av ett företag som är etablerat i en annan stat och som är arbetsgivare i samband med att företaget tillhandahåller tjänster över gränserna, när

1) arbetstagaren utstationeras för att utföra arbete under företagets ledning och för dess räkning med stöd av ett avtal som ingåtts mellan arbetsgivaren och en i Finland verksam mottagare av tjänsterna,

2) arbetstagaren utstationeras på en arbetsplats eller i ett företag som tillhör samma företagsgrupp, eller

3) arbetstagaren ställs till ett annat företags förfogande, när arbetsgivaren är ett företag som förmedlar tillfällig arbetskraft eller hyr ut arbetskraft.

Begreppet utstationerad (utsänd) arbetstagare är också förknippat med så kallat hyrt arbete. Regeringen har våren 2008 överläm-

nat till riksdagen en proposition som gäller hyrt arbete (RP 68/2008) och där specialregleringen i fråga om hyrt arbete kompletteras. I ett betänkande som utfärdats av en arbetsgrupp som arbetsministeriet tillsatt för att utreda hyrt arbete karaktäriseras hyrt arbete på följande sätt:

Vid uthyrning av arbetskraft förbinder sig uthyrningsföretaget att mot vederlag överlåta sin arbetstagares arbetsinsats till förfogande för användarföretaget. De hyrda arbetstagarna arbetar på basis av ett arbetsavtal för uthyrningsföretagets räkning men deras arbetsinsats kommer användarföretaget till godo.

En arbetstagare som en utländsk arbetsgivare har sänt till Finland kan vara en hyrd arbetstagare, men det är också möjligt att från utlandet sända en arbetstagare till Finland för att arbeta utan att det finns ett mottagande användarföretag i Finland. En sådan situation är det fråga om till exempel när en utländsk arbetsgivare har tagit emot en viss entreprenad i Finland och sänder arbetstagare till Finland för att ha hand om entreprenaden.

Antalet utsända arbetstagare

Det finns inte tillgång till exakta uppgifter om antalet arbetstagare som sänts till Finland från länder som inte är EU- eller EES-länder och inte heller länder med vilka Finland har slutit en överenskommelse om social trygghet. En riktningsgivande uppskattning av antalet kan göras utifrån antalet ansökningar om uppehållstillstånd som lämnats in till Migrationsverket. Arbetstagare som kommer till Finland från länder utanför EU behöver i regel uppehållstillstånd för arbetstagare. Utan uppehållstillstånd kan utländska arbetstagare arbeta i Finland bara i vissa undantagsfall (exempelvis bärplockare vars arbete i Finland pågår i högst tre månader). År 2007 anhängiggjordes 6 179 ansökningar om uppehållstillstånd där sökanden hade angett arbete som grund för ansökan. Det var inte alltid fråga om utsända arbetstagare.

Vissa personkategorier har rätt att arbeta i Finland även utan uppehållstillstånd för arbetstagare, om de har beviljats tidsbegränsat uppehållstillstånd på någon annan grund. Så-

dana kategorier består av personer som kommer till Finland och här

1) sköter ledningsuppgifter på högsta nivå eller mellannivå i ett företag eller utför sakkunniguppdrag som kräver specialkompetens,

2) är idrottare, tränare eller idrottsdomare, om verksamheten är yrkesmässig,

3) arbetar för ett religiöst eller ideologiskt samfund,

4) yrkesmässigt verkar inom området för vetenskap, kultur eller konst med undantag av restaurangmusiker, eller som

5) arbetar i en internationell organisation eller sköter uppgifter som hänför sig till officiellt mellanstatligt arbete.

Enligt migrationsmyndigheterna gäller merparten av ansökningarna inom kategorin "annan grund" arbetsrelaterad invandring. År 2007 ansökte 3 154 personer om uppehållstillstånd i Finland på "annan grund".

Utgående från de ovan nämnda sifferuppgifterna kan man grovt uppskatta att färre än 10 000 arbetstagare sändes till Finland från utlandet 2007. Med dem avses här personer som inte är medborgare i något EU-land eller jämförbara med sådana.

Vid arbets- och näringsministeriet pågår en undersökning om den utländska tillfälliga arbetskraften i Finland. Också i samband med den har det konstaterats att ingen tillförlitlig utredning om antalet existerar. Enligt undersökningsmaterialet har det ändå konstaterats att utsända och hyrda arbetstagare utgör den största kategorin bland den utländska tillfälliga arbetskraften i Finland. Den tillfälliga utländska arbetskraften utför särskilt sådana arbetsuppgifter inom metall- och byggbranschen, jordbruket och trädgårdsodlingen, den tekniska sektorn och produktionen samt några servicebranscher där utbildningskraven är låga. Dessutom anses vård- och omsorgssektorn redan nu och i en nära framtid vara en bransch där utländsk arbetskraft behövs.

Utsända arbetstagares övriga sociala trygghet i Finland

Med stöd av lagen om tillämpning av lagstiftningen om bosättningsbaserad social

trygghet (1573/1993) avgörs det om en person har rätt till förmåner enligt folkpensionslagen (568/2007), barnbidragslagen (796/1992), lagen om moderskapsunderstöd (477/1993), lagen om bostadsbidrag (408/1975), lagen om bostadsbidrag för pensionstagare (571/2007), lagen om handikappförmåner (570/2007), lagen om frontmannapension (119/1977) eller lagen om särskilt stöd till invandrare (1192/2002).

Frågan om huruvida arbetstagare som kommer till Finland från länder som inte är EU- eller EES-länder, länder med vilka Finland har slutit en överenskommelse om social trygghet eller Schweiz omfattas av den bosättningsbaserade sociala tryggheten i Finland eller ej avgörs utifrån hur länge arbetstagaren har för avsikt att bo i Finland. Den finska lagstiftningen om social trygghet tillämpas från och med inresan på personer som flyttar till Finland, om de med avseende på omständigheterna som helhet anses flytta till Finland för att bo här stadigvarande. Som en omständighet som indikerar att flyttningen till Finland är avsedd att innebära stadigvarande boende beaktas bland annat att arbetstagaren har ett minst tvåårigt arbetsavtal eller något annat med det jämförbart avtal som avser arbete i Finland. Det saknar betydelse om personen kommer till Finland i egenskap av arbetstagare som sänts ut av en utländsk arbetsgivare eller kommer för att arbeta i en finländsk arbetsgivares tjänst.

De som är bosatta i Finland är försäkrade i Finland i enlighet med sjukförsäkringslagen (1224/2004). Huvudregeln i samband med den är att vem som är bosatt i Finland avgörs enligt lagen om tillämpning av lagstiftningen om bosättningsbaserad social trygghet. Utöver detta ingår i sjukförsäkringslagens tillämpningsområde enligt 2 § 2 mom. i sjukförsäkringslagen personer som arbetar eller utövar företagsverksamhet i Finland. Personer som omfattas av sjukförsäkringen i egenskap av arbetstagare som arbetar i Finland är personer i arbetsavtalsförhållande, tjänsteförhållande eller annat anställningsförhållande i Finland, förutsatt att anställningen fortgår i minst fyra månader utan avbrott och att arbetstiden och inkomsterna uppfyller kraven enligt 5 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002).

Enligt lagen om olycksfallsförsäkring (608/1948) är arbetstagarens trygghet för händelse av olycksfall i arbetet och arbetsgivarens skyldighet att teckna försäkring för händelse av olycksfall i arbetet inte beroende av arbetstagarens eller arbetsgivarens nationalitet eller av boende- eller etableringsstaten. En utländsk arbetstagare som är anställd hos en finländsk arbetsgivare omfattas av lagen om olycksfallsförsäkring och en utländsk arbetsgivare har lagstadgad försäkringsskyldighet, om arbetsgivaren låter en finländsk eller utländsk arbetstagare utföra arbete i Finland.

Beskattningen av utsända arbetstagare

Skatteförvaltningen har utfärdat anvisningar om beskattningen av utländskt hyrt arbete och om beskattningen av utländska arbetstagare som kommer till Finland i egenskap av annat än hyrda arbetstagare.

När det inte är fråga om en hyrd arbetstagare, arbetstagaren kommer till Finland för en tid av högst sex månader och arbetsgivaren inte är finländsk, betalas skatt på lönen inte till Finland. Med finländska arbetsgivare jämförbart emellertid sådana utländska företag som har ett fast driftställe i Finland. Ett fast driftställe kan enligt Skatteförvaltningens anvisningar utgöras exempelvis av ett långvarigt byggnads-, installations- eller monteringsprojekt. Om arbetstagaren arbetar i Finland i mer än sex månader betalas skatt på lönen till Finland.

Löneinkomst för hyrt arbete beskattas i Finland oberoende av arbetets längd, om arbetstagaren kommer från Island, Norge, Sverige, Danmark, Lettland, Litauen eller Estland eller från ett land som Finland inte har något skatteavtal med. Då anses lönen i Finland vara skattepliktig förvärvsinkomst genast från den första arbetsdagen räknat. Lönen för hyrt arbete som utförs av personer från andra länder än de som nämns ovan och har ett skatteavtal med Finland beskattas i Finland, om arbetstagaren vistas här i mer än 183 dagar under tolv på varandra följande månader eller under ett kalenderår.

Om den hyrda arbetstagarens arbetsgivare är ett utländskt företag som inte har ett fast

driftställe i Finland och inte har grundat ett dotterbolag eller något annat bolag här, är den inte skyldig att uppbära skatt på löneinkomst som betalas ut till en hyrd arbetstagare som den sänder till Finland. I situationer av detta slag ska den hyrda arbetstagaren själv se till att skatt betalas på den löneinkomst som han eller hon intjänat här.

Ansökningar om befrielse som Pensions- skyddscentralen behandlar för närvarande

Pensionsskyddscentralen kan enligt 6 och 149 § i ArPL på ansökan befria en utländsk arbetsgivare från skyldigheten att ordna pensionsskydd enligt ArPL för en arbetstagare som arbetsgivaren sänder till Finland för att arbeta. Syftet med bestämmelserna är att undvika att arbetet dubbelförsäkras. Befrielse från försäkringsskyldigheten är dock inte möjlig, om finsk lagstiftning blir tillämplig på basis av EG:s förordning om social trygghet (EEG) nr 1408/71 eller en överenskommelse om social trygghet som Finland har slutit. Sedan ingången av 2007 har det till Pensionsskyddscentralen inkommit 277 ansökningar om befrielse, och antalet väntas stiga kraftigt under de närmaste åren. Ansökningar har tills vidare inkommit från Australien, Brasilien, Indien, Japan, Kina, Kroatien, Ryssland och Singapore.

För att en utländsk arbetsgivare ska kunna befrias från försäkringsskyldigheten krävs det att arbetsgivaren för sin utsända arbetstagare har ordnat skäligt pensionsskydd i en annan stat för den tid arbetstagaren arbetar i Finland. Det har visat sig vara problematiskt att bedöma vad som är ett måttligt pensionsskydd. Pensionsskyddscentralen har inte haft tillgång till tillräckligt med information om olika länders pensionssystem. Det har varit svårt att få tillförlitlig utredning om pensionssystemen och om pensionsskyddet för enskilda arbetstagare, ytterligare utredning har behövt inhämtas. Detta har medfört extra arbete också för de arbetsgivare som ansökt om befrielse och för deras företrädare. Ansökningarna har hopat sig hos Pensions- skyddscentralen, med långa behandlingstider som följd.

Pensionsskyddscentralen har per den 18 april 2008 givit 37 beslut i ärenden som gällt befrielse av arbetsgivare från försäkringsskyldigheten enligt 149 § i ArPL. Av dessa beslut är 29 sådana där ansökan har godkänts och 8 sådana där ansökan har avslagits. I 19 av de behandlade fallen hörde det utsändande och det mottagande företaget till en och samma koncern, i ett fall var det utsändande företaget delägare i det mottagande företaget.

I de fall som behandlats varierade pensionsavgiftens andel av totalinkomsterna mellan 4,3 och 8,6 procent, och i vissa fall var avgiften ännu mindre eftersom den lön som ligger till grund för pensionsavgiften var synnerligen liten jämfört med totalinkomsterna. Den inkomst som ligger till grund för pensionsavgiften varierade mellan 10 och 63 procent av totalinkomsten.

Näringsgrenarna i de ansökningar som Pensionsskyddscentralen behandlat är följande:

| Beslut om ArPL-befrielse, angivet enligt näringsgren | | | |
|---|-----------|--------|--------|
| Näringsgren | beviljade | avslag | totalt |
| Plastindustrin | 2 | | 2 |
| Pappersindustrin | 2 | 1 | 3 |
| Metallindustrin | | 1 | 1 |
| Elektronik/Telekommunikation | 21 | 5 | 26 |
| Parti- och detaljhandel | | 1 | 1 |
| Spedition och befraktning | 2 | | 2 |
| Hissindustrin | 2 | | 2 |
| Totalt | 29 | 8 | 37 |

Tillsynen över att utländska arbetsgivare fullgör försäkringsskyldigheten enligt ArPL har visat sig vara problematisk. Om skatt på arbetet inte betalas till Finland, framkommer försummelser av försäkringsskyldigheten inte vid tillsynen om inte arbetstagaren själv är aktiv. Även i det fall att det konstateras att en utländsk arbetsgivare har försummat sin försäkringsskyldighet är det svårt att driva in försäkringsavgifter från utlandet. För indrivning av avgifter från utlandet behövs det i regel en verkställbar dom som har meddelats i enlighet med lagstiftningen i det berörda landet. Det är således ofta inte möjligt att driva in försäkringsavgifter från utlandet till skäliga kostnader.

I regeringens proposition som gäller reglering av hyrt arbete (RP 68/2008) konstateras det anlåtande av hyrd arbetskraft är ett nytt sätt för arbetsgivarna att organisera arbetet och att det i hela Europa har blivit ett allt vanligare sätt att utnyttja arbetskraften. I Finland har användningen av hyrt arbete ökat i allt snabbare takt. Arbetsministeriet har fört

statistik över hyrda arbetstagare sedan 1999. Under denna tid har antalet hyrda arbetstagare mer än tredubblats. År 2006 uppgick deras antal till ca 100 000.

Syftet med ArPL är att trygga försörjningen under tiden som pensionstagare för dem som har utfört arbete i Finland. Arbetspensionen är en del av den obligatoriska sociala tryggheten. Förmånerna inom systemet med olycksfallsförsäkring är primära förmånsformer i förhållande till arbetspensionssystemet. Syftet med lagstiftningen om beställarens ansvar är att bibehålla och intensifiera arbetarskyddet i allt arbete som utförs i Finland.

Arbetspensionsförsäkrandet handlar i allmänhet om att ordna pensionsskyddet med avseende på ålderspension. När utsända arbetstagare arbetar en kortare tid i Finland uppkommer i allmänhet inte något väsentligt avbräck i arbetstagarens pensionsskydd med avseende på ålderspension. Så förhåller det sig också av den anledningen att befrielse från försäkringsskyldigheten förutsätter att

den utsändande arbetsgivaren lägger fram utredning om hur pensionsskyddet har ordnats. Utan befrielsearrangemanget skulle utländska arbetsgivare bli tvungna att betala dubbla försäkringsavgifter.

Förslag

Med anledning av vad som sägs ovan föreslås en ändring av 4 och 149 § i ArPL. Den föreslagna ändringen förenhetligar tillämpningen av ArPL på arbetstagare som sänts ut från utlandet för att arbeta i Finland och förtydligar verkställigheten av lagen. Det föreslås att ArPL inte alls ska omfatta utsända arbetstagare, om arbetskommenderingen pågår i högst två år. Utländska arbetsgivare behöver därmed inte ansöka om befrielse från försäkringsskyldigheten för den tid en kortvarig arbetskommendering pågår. Om arbetskommenderingen är långvarigare kan Pensionsskyddcentralen av särskilda skäl på ansökan av arbetsgivaren bevilja befrielse från försäkringsskyldigheten för högst fem år. Det är också enligt EG:s nya förordning om samordning av de sociala trygghetssystemen (EG) nr 883/2004, som kommer att träda i kraft inom de närmaste åren, så att utsända arbetstagare fortsätter att omfattas av utgångslandets sociala trygghet i två år. Om arbetskommenderingen överstiger två år kan den behöriga myndigheten i det land där arbetet utförs bevilja dispens beträffande försäkrande i utgångslandet. Dispens beviljas i allmänhet inte för en längre tid än fem år. De föreslagna ändringarna innebär att arbetstagare som sänds till Finland på kortvariga arbetskommenderingar inte försäkras enligt ArPL, oberoende av vilket deras utgångsland är och vilket pensionsskydd de har medan de arbetar i Finland.

1.4. Bevaringstiden för handlingar som ansluter sig till arbetspensionssystemet

Bestämmelser om bevaring av de handlingar som ansluter sig till arbetspensionssystemet för den privata sektorn finns i 218 § i ArPL. Bestämmelsen överensstämmer med

motsvarande bestämmelse i lagen om olycksfallsförsäkring, och också bevaringstiderna för handlingar har förenhetligats med de bevaringstider som anges i lagen om olycksfallsförsäkring. Bevaringstiderna för handlingar varierar mellan sex år och 100 år.

I lagen om elektronisk behandling av klientuppgifter inom social- och hälsovården (159/2007) finns också bestämmelser om arkivering av klientuppgifter, en uppgift som Folkpensionsanstalten sköter för tillhandahållarna av hälso- och sjukvårdstjänster. Lagen tillämpas emellertid bara när tillhandahållare av offentliga och privata socialvårdstjänster och hälso- och sjukvårdstjänster ordnar eller genomför socialvård eller hälso- och sjukvård. Arbetspensionssystemet sköter självständigt arkiveringen av sina egna handlingar.

Inom arbetspensionssystemet för den privata sektorn har en 100 år lång bevaringstid för handlingarna ansetts vara alltför lång, och bestämmelsen har också i övrigt ansetts vara illa lämpad för arbetspensionssystemet. Därför föreslås bestämmelsen bli ändrad så att bevaringstiden för handlingar fastställs utifrån det faktiska användningsbehovet. De föreslagna bevaringstiderna motsvarar i stor utsträckning dem som tillämpades inom arbetspensionssystemet före den bestämmelse som trädde i kraft vid ingången av 2007.

Förslag

I propositionen föreslås det att de handlingar som ansluter sig till försäkrandet ska bevaras under försäkringens giltighetstid och i tio år därefter. Bevaringstiden för handlingar som ansluter sig till pensions- och rehabiliteringsärenden föreslås vara den försäkrades livstid och fem år därefter. Handlingar som ansluter sig till familjepensionsärenden ska enligt förslaget bevaras så länge som familjepensionen betalas ut och i fem år därefter. Handlingar som behövs för uppbörd av försäkringsavgifter ska enligt förslaget bevaras tills uppbörden slutförts och i fem år därefter. Handlingar som återsänts från besvärinstanser föreslås bli bevarade i 50 år, om inte en längre bevaringstid är påkallad på grund av de ovan nämnda bevaringstiderna.

2. Konsekvenser

Ett elektroniskt pensionsutdrag som utfärdas i stället för ett skriftligt ger de försäkrade möjlighet att efter eget val utnyttja modern teknik, något som många finländare är vana vid i samband med exempelvis banktjänster. Ett elektroniskt pensionsutdrag kan den försäkrade när som helst se på i en elektronisk tjänst, varvid den försäkrade lätt kan bekanta sig med pensionsutdraget alltid när han eller hon så önskar. Att använda elektroniska pensionsutdrag medför också besparingar i viss mån för arbetspensionssystemet, eftersom kostnaderna för att hantera och posta skriftliga pensionsutdrag uteblir i fråga om dem som valt elektroniskt pensionsutdrag. Alla försäkrade som inte uttryckligen valt elektroniskt pensionsutdrag fortsätter att få skriftliga pensionsutdrag.

Befriandet av utländska arbetsgivare från försäkringsskyldigheten när vissa villkor uppfylls förebygger att arbetstagare pensionsförsäkras dubbelt. Eftersom arbetsgivaren enligt förslaget behöver ansöka om befrielse bara i fråga om arbete som pågår i mer än två år minskar antalet ansökningar om be-

frielse och försnabbas behandlingen av ansökningar hos Pensionsskyddscentralen. När Pensionsskyddscentralen dessutom på det sätt som anges i propositionen avlyfts skyldigheten att bedöma om det utomlands ordnade pensionsskyddet är på skälig nivå underlättas verkställigheten av lagen i detta avseende. De arbetstagare som försäkrings-skyldigheten fortsätter att omfatta oberoende av arbetets längd är de på vilka finsk lagstiftning tillämpas på basis av EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet eller som har omfattats av den finska lagstiftningen om social trygghet omedelbart innan arbetet i Finland började.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts vid social- och hälsovårdsministeriet i samarbete med Pensionsskyddscentralen. Vid beredningen har Statskontoret, Kommunernas pensionsförsäkring, Sjömanspensionskassan, Finlands näringsliv rf, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC rf och AKAVA rf hörts.

DETALJMOTIVERING

1. Lagförslag

1.1. Lag om pension för arbetstagare

3 §. Arbetspensionslagar. Den nya pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008) trädde i kraft den 1 maj 2008. Genom den ersattes den tidigare pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966) och lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan (258/1970). Det föreslås att laghänvisningen i 2 mom. 3 punkten ändras i överensstämmelse med detta.

Den nya landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 54/2007) trädde i kraft den 1 januari 2008. Motsvarande tidigare lag har upphävts genom lagen. Det föreslås att laghänvisningen i 2 mom. 7 punkten ändras i överensstämmelse med detta.

4 §. Anställningsförhållande. Enligt förslaget fogas till 3 mom. en 3 punkt, enligt vilken ArPL inte omfattar arbetstagare som en utländsk arbetsgivare sänder till Finland och arbetar i Finland i den utsändande arbetsgivarens tjänst i högst två år.

Det föreslås att ett nytt 4 mom. fogas till paragrafen. Enligt momentet förutsätter tillämpningen av den föreslagna 3 mom. 3 punkten att finsk lagstiftning inte tillämpas på arbetstagaren på basis av bestämmelserna i EG:s förordning om social trygghet (EEG) nr 1408/71 eller en överenskommelse om social trygghet som Finland slutit. Vidare förutsätts det i likhet med nu vid befrielse från försäkringsskyldigheten enligt 149 § att arbetstagaren omedelbart innan arbetet i Finland börjar inte omfattas av den finska sociala tryggheten på basis av antingen sitt boende eller sitt arbete. Mer än två år långt arbete i Finland ska enligt förslaget försäkras från arbetskommenderingens början, om inte befrielse från försäkringsskyldigheten har sökts. Om arbetstagarens arbete i Finland avbryts för en kort tid och arbetstagaren återvänder för att fortsätta i samma arbete, ska det anses

vara fråga om en och samma arbetskommendering. För att arbetskommenderingen ska anses vara ny krävs i allmänhet ett minst sex månader långt avbrott. Detta motsvarar den praxis som tillämpas när man prövar om det är möjligt att med stöd av EG:s förordning om social trygghet bevilja tillstånd att inte försäkra arbetstagaren i det land där arbetet utförs.

75, 75 a och 75 b §. Det föreslås att den gällande 75 § delas upp i tre paragrafer. Enligt förslaget placeras före 75 § en ny mellanrubrik som handlar om arbetstagares pensionsutdrag och utfärdande och kontroll av det. Enligt förslaget innehåller 75 § bara bestämmelser om pensionsutdraget för arbetstagare. I den nya 75 a § föreskrivs det om utfärdandet av pensionsutdrag, medan den nya 75 b § innehåller bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Samtidigt föreslås det att bestämmelser om elektroniskt pensionsutdrag tas in i den gamla 75 § och de nya 75 a och 75 b §.

Pensionsutdraget hänför sig till tillsynen över att försäkring ordnas enligt ArPL. Enligt 186 § 1 mom. övervakar Pensionsskyddscentralen att arbetsgivarna fullgör sin skyldighet att ordna försäkring enligt denna lag. Enligt 187 § övervakar varje pensionsanstalt att en arbetsgivare som har ordnat pensionskydd i pensionsanstalten i fråga fullgör sina anmälnings- och försäkringsskyldigheter.

Pensionsutdraget kan enligt 75 § utfärdas i antingen skriftlig eller elektronisk form. Den nya 75 a § innehåller närmare bestämmelser om utfärdandet av pensionsutdrag. Det elektroniska pensionsutdraget avses ersätta det skriftliga pensionsutdraget bara när arbetstagaren uttryckligen har valt elektroniskt pensionsutdrag i stället för skriftligt. Arbetstagaren kan enligt förslaget välja elektroniskt pensionsutdrag genom att anlita en elektronisk tjänst som tillhandahålls av pensionsanstalten för att underrätta pensionsanstalten om saken. Eftersom arbetstagaren när som helst kan se på sitt elektroniska pensionsutdrag i pensionsanstaltens elektroniska tjänst

behöver pensionsanstalten inte meddela arbetstagaren årligen att denna möjlighet att se på det elektroniska pensionsutdraget finns. Det elektroniska pensionsutdraget utfärdas av den pensionsanstalt där arbetstagaren är försäkrad vid det tillfälle då arbetstagaren ser på utdraget. Om arbetstagaren inte är försäkrad i någon pensionsanstalt vid tillfället i fråga, utfärdas det elektroniska pensionsutdraget av den pensionsanstalt där arbetstagaren senast har varit försäkrad före det tillfälle då han eller hon ser på pensionsutdraget.

Det elektroniska pensionsutdraget innehåller sekretessbelagda uppgifter, och därför ska arbetstagaren identifiera sig för att kunna välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget. Vid identifieringen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik utnyttjas. Med det avses att identifieringen sker med hjälp av ett identitetskort som utfärdats i Finland eller med bankkoder som används i stor utsträckning också för andra ändamål, bland annat vid tillsyn över tillträdet till myndigheternas elektroniska tjänster.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag är avsett att gälla tills vidare. Valet av elektroniskt pensionsutdrag förblir i kraft även om den pensionsanstalt som försäkrar arbetstagaren byts. Arbetspensionssystemet inom den privata sektorn svarar i sin helhet för att arbetstagaren får pensionsutdraget trots ett sådant byte.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag kan ändå återkallas när som helst. Om en arbetstagare återkallar valet av elektroniskt pensionsutdrag skickas ett skriftligt utdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret.

Enligt den föreslagna nya 75 a § ska pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen säkerställa att de arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdragen kan ses. Om en arbetstagare inte ser på sitt elektroniska pensionsutdrag på fyra år skickas ett skriftligt pensionsutdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret. Det skriftliga pensionsutdraget innehåller uppgifter som omfattar de fem åren före det år under vilket utdraget skickades. Det innebär att man i det skriftliga pensionsutdraget ser uppgifterna för det år då det elektroniska utdra-

get valdes och de fyra åren efter det. Det skriftliga pensionsutdraget ska skickas i god tid så att arbetstagaren hinner reagera på eventuella brister i det. På så sätt förvissas man sig om att arbetstagaren har haft möjlighet att kontrollera uppgifterna i sitt pensionsutdrag innan de är mer än fem år gamla och bevisbördan beträffande ett eventuellt behov av att korrigera dem övergår till arbetstagaren.

Den ovan nämnda tiden av fem år blir tillämplig vid ingången av 2013. Det utdrag som skickas ut 2009 innehåller uppgifter om de nio år som föregår utsändandet av utdraget. Motsvarande tidrymd är åtta år för det utdrag som skickas 2010, sju år för det utdrag som skickas 2011 och sex år för det utdrag som skickas 2012. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut eventuella fel och brister i de uppgifter för motsvarande år som ingår i pensionsutdraget. Bestämmelser om denna övergångsperiod finns i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare (396/2006).

Det skriftliga pensionsutdraget skickas av den pensionsanstalt där arbetstagaren är försäkrad vid utgången av det fjärde kalenderår som följer på det år då det elektroniska pensionsutdraget valdes eller senast därförinnan. Ett skriftligt pensionsutdrag ska dock inte skickas till en arbetstagare som hunnit fylla 68 år innan det skriftliga utdraget skickats, eftersom en arbetstagare som är i denna ålder och ännu inte är pensionerad får en uppmaning från arbetspensionssystemet att ansöka om ålderspension.

Den nya 75 b § föreslås innehålla bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Syftet med pensionsutdraget är framför allt att inte bara pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen utan också arbetstagarna kan kontrollera att uppgifterna om det arbete och den oavlönade tid som berättigar till pension är korrekta. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut brister och fel i sådana uppgifter i pensionsutdraget som gäller de fem åren före det år då utdraget utfärdades. Fel eller brister i uppgifter som gäller tiden före detta korrigeras, om arbetstagaren lägger fram ostridig utredning. Bevisningsskyldigheten i fråga om det som krävs för att uppgifter ska korrigeras övergår alltså till arbetstagaren när uppgif-

terna är äldre än fem år. Därför är det viktigt att också arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag kontrollerar sitt pensionsutdrag med regelbundna intervaller.

Om arbetstagaren noterar en brist eller ett fel i sitt elektroniska pensionsutdrag ska han eller hon kontakta den pensionsanstalt som utfärdat det. I det fall att bristen eller felet gäller arbete som den pensionsanstalt som utfärdat pensionsutdraget har försäkrat reder pensionsanstalten ut frågan. Om det är fråga om en mer än fem år gammal angelägenhet ska arbetstagaren lägga fram ostridig utredning i ärendet. Om bristen eller felet gäller arbete som försäkrats i någon annan pensionsanstalt än den som utfärdat pensionsutdraget, reds frågan enligt 8 § 5 mom. i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare till utgången av 2012 ut av den pensionsanstalt som har försäkrat det arbete som utredningen gäller. I ett sådant fall anvisar den pensionsanstalt som utfärdat det elektroniska pensionsutdraget arbetstagaren att kontakta rätt pensionsanstalt.

När den brist eller det fel i pensionsutdraget som arbetstagaren noterat har retts ut korrigeras uppgifterna i intjäningsregistret. Om pensionsanstaltens avgörande inte är rätt enligt arbetstagarens åsikt, har arbetstagaren rätt att få ett överklagbart beslut i ärendet. Beslutet ges av den pensionsanstalt som rätt ut frågan. Arbetstagaren kan söka ändring i beslutet enligt vad som bestäms i 9 kap.

Om arbetstagaren enligt intjäningsregistret inte alls har några arbetsinkomster som är försäkrade enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn och berättigar till pension, utfärdas pensionsutdraget av Pensionskyddscentralen. I Pensionskyddscentralens pensionsutdrag finns uppgifter om de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånslag, samt om grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier (644/2003). Ett pensionsutdrag utfärdas också när en person inte alls har några ovan nämnda förmånsuppgifter eller försäkrade arbetsinkomster, eftersom avsaknaden av uppgifter om försäkrade in-

komster i utdraget kan bero på att arbetsgivaren inte har fullgjort sin lagstadgade skyldighet att ordna arbetstagarens pensionsskydd.

Om arbetstagaren väljer elektroniskt pensionsutdrag utfärdas också det av Pensionskyddscentralen. I så fall kan arbetstagaren se på det elektroniska pensionsutdraget i den för arbetspensionssystemet gemensamma elektroniska tjänsten Arbetspension.fi. Pensionskyddscentralen säkerställer också på samma sätt som pensionsanstalten att arbetstagaren anlitar tjänsten för att se på sitt elektroniska pensionsutdrag. Om arbetstagaren inte ser på sitt elektroniska pensionsutdrag på fyra år skickar Pensionskyddscentralen ett skriftligt utdrag till arbetstagaren det följande året.

112 §. Utbetalning av pension. Huvudregeln är att pension enligt denna lag betalas till pensionstagaren. Pensionen kan betalas till någon annan än pensionstagaren när pensionen beviljas retroaktivt och pensionstagaren har erhållit en förmån enligt någon annan lag för den retroaktiva tiden. Dessa situationer regleras i allmänhet i 8 kap. i denna lag. I det nämnda kapitlet regleras dock inte en sådan situation där en person har erhållit en förmån enligt lagen om pensionsstöd till vissa långtidsarbetslösa (39/2005; pensionsstödslagen) och för samma tid retroaktivt beviljas pension enligt denna lag. Det är inte ändamålsenligt att i 8 kap. i denna lag ta i bestämmelser om den situation som avses i pensionsstödslagen, eftersom pensionsstödslagen gäller bara en viss åldersgrupp och de situationer som regleras i den därmed kommer att upphöra i sinom tid. I 15 § i pensionsstödslagen bestäms det att om den som får pensionsstöd retroaktivt beviljas pension får Folkpensionsanstalten i enlighet med folkpensionslagen ur en pension eller en annan förmån som ska betalas retroaktivt driva in det pensionsstöd som för samma tid betalats till för stort belopp. För att 112 § i denna lag inte ska stå i strid med den nämnda bestämmelsen i pensionsstödslagen föreslås 1 mom. bli ändrat så att pension betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

123 §. Utbetalningsordning för pension. Den nya utsökningsbalken (705/2007) trädde i kraft den 1 januari 2008. Genom den upp-

hävdes utskökningslagen (37/1895). Laghänvisningen i 12 punkten föreslås bli ändrad i överensstämmelse med detta.

149 §. Villkor för befriande av en utländsk arbetsgivare från försäkringsskyldigheten. Paragrafen avses bli ändrad så, att om en i 4 § 3 mom. 3 punkten avsedd arbetstagares arbetskommendering pågår i mer än två år kan Pensionsskyddscentralen på ansökan av den utländska arbetsgivaren befria denne från försäkringsskyldigheten för högst fem år. Denna tid räknas från den tidpunkt då arbetet i Finland började. Om arbetskommenderingen är mer än fem år lång ska utförandet av arbete försäkras efter de fem åren.

Befrielse från försäkringsskyldigheten förutsätter att arbetsgivaren har ordnat pensionsskyddet för arbetstagaren på annat håll från arbetskommenderingens början. Arbetsgivaren föreslås vara skyldig att lägga fram utredning om det pensionsskydd som ordnats för arbetstagaren på annat håll på basis av samma arbete och om de omständigheter som arbetsgivaren åberopar för att beviljas befrielse. När Pensionsskyddscentralen avgör ansökan ska den höra arbetstagaren, och både arbetsgivaren och arbetstagaren har rätt att överklaga beslutet.

158 §. Preskription av arbetspensionsförsäkringsavgifter. Här ovan föreslås en ny 75 b §. Den hänvisning till 75 § som ingår i 2 mom. föreslås bli ändrad till en hänvisning till 75 b §.

218 §. Bevaring av handlingar. Bevaringstiderna för handlingar som ansluter sig till ordnandet av pensionsskydd eller till ett pensionsärende föreslås bli ändrade. Bevaringstiderna fastställs särskilt för varje kategori av handlingar utgående från användningsbehovet.

Handlingar som ansluter sig till försäkrandet behövs i regel under försäkringens giltighetstid. Handlingarna ska emellertid bevaras också efter att försäkringens giltighetstid löpt ut, för att oklarheter som eventuellt anknyter till dem ska hinna avhjälpas. Därför föreslås det att handlingar som ansluter sig till försäkrandet ska bevaras under försäkringens giltighetstid och i tio år därefter. Till den del en handling som ansluter sig till försäkrandet har beröringspunkter med ett pensionsärende ska den bevaras lika länge som de handlingar

som ansluter sig till pensionsärendet.

Handlingar som ansluter sig till pensionsärenden som baserar sig på eget arbete behövs lika länge som den försäkrade har möjlighet att få pension. Handlingar som ansluter sig till familjepension behövs lika länge som familjepensionen betalas ut till den sista förmånstagaren. När ingen pensionsrätt längre existerar behövs inte längre de handlingar som ansluter sig till pensionen. Därför föreslås det att bevaringstiden för handlingar som ansluter sig till pensionsärenden fastställs utifrån den försäkrades livstid så att handlingarna ska bevaras i fem kalenderår efter den försäkrades död. På fem år har eventuella besvärärenden som anknyter till den försäkrades pension avgjorts och eventuella familjepensioner sökts. Om familjepension efter en försäkrad söks, blir handlingarna i behövlig utsträckning handlingar som ansluter sig till familjepensionsärendet. Handlingar som ansluter sig till familjepensionsärenden ska enligt förslaget bevaras under den tid familjepensionen betalas ut och i fem år därefter.

Eftersom bevaringstiden föreslås bli ändrad så att den baserar sig på det faktiska behovet av handlingen behövs inte den allmänna bestämmelsen i 218 § 2 mom. om när bevaringstiden börjar. Bevaringstiden för handlingar som återsänds från besvärinstanser är emellertid bunden till ett visst antal år, så för dessa uppgifters vidkommande föreslås bevaringstiden börja när de har återsänts till försäkringsanstalten eller Pensionsskyddscentralen från besvärinstansen. En bestämmelse om detta föreslås i 1 mom. 5 punkten.

I det gällande 218 § 3 mom. finns ett bemyndigande att utfärda förordning, enligt vilket det genom förordning av social- och hälsovårdsministeriet kan föreskrivas om metoder för lagring av handlingar och uppgifter genom vilka innehållet i handlingarna och uppgifterna bevaras på ett tillförlitligt sätt. Handlingar och uppgifter som har lagrats på detta sätt anses motsvara originalen, om inte något annat visas. Social- och hälsovårdsministeriet har inte utfärdat någon sådan förordning och inte heller är det som det nu ser ut ändamålsenligt att utfärda en förordning om metoder för lagring av uppgifter, eftersom tekniken hela tiden utvecklas. Därför föreslås det att bestämmelsen slopas.

1.2. Lag om införande av lagen om pension för arbetstagare

8 §. I denna proposition föreslås det att 75 § i ArPL delas upp i tre paragrafer. Med anledning av detta föreslås det att den hänvisning till 75 § i ArPL som ingår i 2, 3, 4 och 5 mom. ändras. Eftersom pensionsutdraget enligt förslaget kan utfärdas i elektronisk form från och med 2009 föreslås ordalydelsen i 3 och 5 mom. bli ändrad så att den passar in också på pensionsutdrag som utfärdas i elektronisk form.

9 §. Den hänvisning till 75 § i ArPL som ingår i paragrafen ändras till en hänvisning till den nya 75 b § i ArPL som föreslås i denna proposition.

1.3. Lag om pension för företagare

34 §. *Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn.* Den nya pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan trädde i kraft den 1 maj 2008. Genom den ersattes den tidigare pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan. Det föreslås att laghänvisningen i 1 mom. 3 punkten ändras i överensstämmelse med detta.

69, 69 a och 69 b §. Det föreslås att den gällande 69 § delas upp i tre paragrafer. Enligt förslaget placeras före 69 § en ny mellanrubrik som handlar om pensionsutdrag och utfärdande och kontroll av det. Enligt förslaget innehåller 69 § bara bestämmelser om pensionsutdraget. I den nya 69 a § föreskrivs det om utfärdandet av pensionsutdrag, medan den nya 69 b § innehåller bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Samtidigt föreslås det att bestämmelser om elektroniskt pensionsutdrag tas in i den gamla 69 § och de nya 69 a och 69 b §.

Pensionsutdraget kan enligt 69 § utfärdas i antingen skriftlig eller elektronisk form. Den nya 69 a § innehåller närmare bestämmelser om utfärdandet av pensionsutdrag. Det elektroniska pensionsutdraget avses ersätta det skriftliga pensionsutdraget bara när företagaren uttryckligen har valt elektroniskt pensionsutdrag i stället för skriftligt. Företagaren

kan enligt förslaget välja elektroniskt pensionsutdrag genom att anlita en elektronisk tjänst som tillhandahålls av pensionsanstalten för att underrätta pensionsanstalten om saken. Eftersom företagaren när som helst kan se på sitt elektroniska pensionsutdrag i pensionsanstaltens elektroniska tjänst behöver pensionsanstalten inte meddela företagaren årligen att denna möjlighet att se på det elektroniska pensionsutdraget finns. Det elektroniska pensionsutdraget utfärdas av den pensionsanstalt där företagaren är försäkrad vid det tillfälle då han eller hon ser på utdraget. Om företagaren inte är försäkrad i någon pensionsanstalt vid tillfället i fråga, utfärdas det elektroniska pensionsutdraget av den pensionsanstalt där företagaren senast har varit försäkrad före det tillfälle då han eller hon ser på pensionsutdraget.

Det elektroniska pensionsutdraget innehåller sekretessbelagda uppgifter, och därför ska företagaren identifiera sig för att kunna välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget. Vid identifieringen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik utnyttjas. Med det avses det att identifieringen sker med hjälp av ett identitetskort som utfärdats i Finland eller med bankkoder som används i stor utsträckning också för andra ändamål, bland annat vid tillsyn över tillträdet till myndigheternas elektroniska tjänster.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag är avsett att gälla tills vidare. Valet av elektroniskt pensionsutdrag förblir i kraft även om den pensionsanstalt som försäkrar företagaren byts. Arbetspensionssystemet inom den privata sektorn svarar i sin helhet för att företagaren får pensionsutdraget trots ett sådant byte.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag kan ändå återkallas när som helst. Om en företagare återkallar valet av elektroniskt pensionsutdrag skickas ett skriftligt utdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret.

Enligt den föreslagna nya 69 a § ska pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen säkerställa att de företagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget kan ses. Om en företagare inte ser på sitt elektroniska pensionsutdrag på fyra år skickas ett skriftligt

pensionsutdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret. Det skriftliga pensionsutdraget innehåller uppgifter som omfattar de fem åren före det år under vilket utdraget skickades. Det innebär att man i det skriftliga pensionsutdraget ser uppgifterna för det år då elektroniskt pensionsutdrag valdes och de fyra åren efter det. Det skriftliga pensionsutdraget ska skickas i god tid så att företagaren hinner reagera på eventuella brister i det. På så sätt förvissas man sig om att företagaren har haft möjlighet att kontrollera uppgifterna i sitt pensionsutdrag innan de är mer än fem år gamla och bevisbördan beträffande ett eventuellt behov av att korrigera dem övergår till företagaren.

Den ovan nämnda tiden av fem år blir tillämplig vid ingången av 2013. Det utdrag som skickas ut 2009 innehåller uppgifter om de nio år som föregår utsändandet av pensionsutdraget. Motsvarande tidrymd är åtta år för det utdrag som skickas 2010, sju år för det utdrag som skickas 2011 och sex år för det utdrag som skickas 2012. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut eventuella fel och brister i de uppgifter för motsvarande år som ingår i pensionsutdraget.

Det skriftliga pensionsutdraget skickas av den pensionsanstalt som avses i 69 a § 1 mom. och där företagaren är försäkrad vid utgången av det fjärde kalenderår som följer på det år då det elektroniska pensionsutdraget valdes eller senast därförinnan. Ett skriftligt pensionsutdrag ska dock inte skickas till en företagare som hunnit fylla 68 år innan det skriftliga utdraget skickats, eftersom en företagare som är i denna ålder och ännu inte är pensionerad får en uppmaning från arbetspensionssystemet att ansöka om ålderspension.

Den nya 69 b § föreslås innehålla bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Syftet med pensionsutdraget är framför allt att inte bara pensionsanstalterna och Pensionskyddscentralen utan också företagarna kan kontrollera att uppgifterna om det utförda arbete och den oavlönade tid som berättigar till pension är korrekta. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut brister och fel i sådana uppgifter i pensionsutdraget som gäller de fem åren före det år då utdraget utfärdades. Fel eller brister i uppgifter som gäller tiden

före detta korrigeras, om företagaren lägger fram ostridig utredning. Bevisningsskyldigheten i fråga om det som krävs för att uppgifter ska korrigeras övergår alltså till företagaren när uppgifterna är äldre än fem år. Därför är det viktigt att också företagare som valt elektroniskt pensionsutdrag kontrollerar sitt pensionsutdrag med regelbundna intervaller.

Om företagaren noterar en brist eller ett fel i sitt elektroniska pensionsutdrag ska han eller hon kontakta den pensionsanstalt som utfärdat det. I det fall att bristen eller felet gäller arbete som den pensionsanstalt som utfärdat pensionsutdraget har försäkrat reder pensionsanstalten ut frågan. Om det är fråga om en mer än fem år gammal angelägenhet ska företagaren lägga fram ostridig utredning i ärendet.

När den brist eller det fel i pensionsutdraget som företagaren noterat har retts ut korrigeras uppgifterna i intjäningsregistret. Om pensionsanstaltens avgörande inte är rätt enligt företagarens åsikt, har företagaren rätt att få ett överklagbart beslut i ärendet. Beslutet ges av den pensionsanstalt som rätt ut frågan. Företagaren kan söka ändring i beslutet enligt vad som bestäms i 10 kap.

97 §. Utbetalning av pension. Huvudregeln är att pension enligt denna lag betalas till pensionstagaren. Pensionen kan betalas till någon annan än pensionstagaren när pensionen beviljas retroaktivt och pensionstagaren har erhållit en förmån enligt någon annan lag för den retroaktiva tiden. Dessa situationer regleras i allmänhet i 8 kap. i denna lag. I det nämnda kapitlet regleras dock inte en sådan situation där en person har erhållit en förmån enligt lagen om pensionsstöd till vissa långtidsarbetslösa (39/2005; pensionsstödslag) pensionsstödslagen och för samma tid retroaktivt beviljas pension enligt denna lag. Det är inte ändamålsenligt att i 8 kap. i denna lag ta i bestämmelser om den situation som avses i pensionsstödslagen, eftersom pensionsstödslagen gäller bara en viss åldersgrupp och de situationer som regleras i den därmed kommer att upphöra i sinom tid. I 15 § i pensionsstödslagen bestäms det att om den som får pensionsstöd retroaktivt beviljas pension får Folkpensionsanstalten i enlighet med folkpensionslagen ur en pension eller en annan förmån som ska betalas retroaktivt driva

in det pensionsstöd som för samma tid betalats till för stort belopp. För att 97 § i denna lag inte ska stå i strid med den nämnda bestämmelsen i pensionsstödslagen föreslås 1 mom. bli ändrat så att pension betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

1.4. Lag om införande av lagen om pension för företagare

11 §. I denna proposition föreslås det att 69 § i lagen om pension för företagare delas upp i tre paragrafer. Med anledning av detta föreslås det att den hänvisning till 69 § i FöPL som ingår i 2 och 3 mom. ändras. Eftersom pensionsutdraget enligt förslaget kan utfärdas i elektronisk form från och med 2009 föreslås ordalydelsen i 3 mom. bli ändrad så att den passar in också på pensionsutdrag som utfärdas i elektronisk form.

12 §. Den hänvisning till 69 § i FöPL som ingår i paragrafen ändras till en hänvisning till den nya 69 b § i FöPL som föreslås i denna proposition.

1.5. Lag om pension för lantbruksföretagare

48 §. *Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn.* Den nya pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan trädde i kraft den 1 maj 2008. Genom den ersattes den tidigare pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan. Det föreslås att laghänvisningen i 1 mom. 3 punkten ändras i överensstämmelse med detta.

75, 75 a och 75 b §. Det föreslås att den gällande 75 § delas upp i tre paragrafer. Enligt förslaget placeras före 75 § en ny mellanrubrik som handlar om pensionsutdrag och utfärdande och kontroll av det. Enligt förslaget innehåller 75 § bara bestämmelser om pensionsutdraget. I den nya 75 a § föreskrivs det om utfärdandet av pensionsutdrag, medan den nya 75 b § innehåller bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Samtidigt före-

slås det att bestämmelser om elektroniskt pensionsutdrag tas in i den gamla 75 § och de nya 75 a och 75 b §.

Pensionsutdraget kan enligt 75 § utfärdas i antingen skriftlig eller elektronisk form. Den nya 75 a § innehåller närmare bestämmelser om utfärdandet av pensionsutdrag. Det elektroniska pensionsutdraget avses ersätta det skriftliga arbetspensionsutdraget bara när lantbruksföretagaren uttryckligen har valt elektroniskt pensionsutdrag i stället för skriftligt. Lantbruksföretagaren kan enligt förslaget välja elektroniskt pensionsutdrag genom att anlita en elektronisk tjänst som tillhandahålls av pensionsanstalten för att underrätta pensionsanstalten om saken. Eftersom lantbruksföretagaren när som helst kan se på sitt elektroniska pensionsutdrag i pensionsanstaltens elektroniska tjänst behöver pensionsanstalten inte meddela lantbruksföretagaren årligen att denna möjlighet att se på det elektroniska pensionsutdraget finns. Det elektroniska pensionsutdraget utfärdas av den pensionsanstalt där lantbruksföretagaren är försäkrad vid det tillfälle då han eller hon ser på utdraget. Om lantbruksföretagaren inte är försäkrad i någon pensionsanstalt vid tillfället i fråga, utfärdas det elektroniska pensionsutdraget av den pensionsanstalt där lantbruksföretagaren senast har varit försäkrad före det tillfälle då han eller hon ser på pensionsutdraget.

Det elektroniska pensionsutdraget innehåller sekretessbelagda uppgifter, och därför ska lantbruksföretagaren identifiera sig för att kunna välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget. Vid identifieringen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik utnyttjas. Med det avses det att identifieringen sker med hjälp av ett identitetskort som utfärdats i Finland eller med bankkoder som används i stor utsträckning också för andra ändamål, bland annat vid tillsyn över tillträdet till myndigheternas elektroniska tjänster.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag är avsett att gälla tills vidare. Valet av elektroniskt pensionsutdrag förblir i kraft även om lantbruksföretagaren upphör med sin lantbruksföretagarverksamhet och den pensionsanstalt som försäkrar honom eller henne byts. Arbetspensionssystemet inom den privata sektorn svarar i sin helhet för att den försäkrade

får pensionsutdraget trots ett sådant byte.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag kan ändå återkallas när som helst. Om en lantbruksföretagare återkallar valet av elektroniskt pensionsutdraget skickas ett skriftligt utdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret.

Enligt den föreslagna nya 75 a § ska pensionsanstalterna och Pensionskyddscentralen säkerställa att de lantbruksföretagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget kan ses. Om en lantbruksföretagare inte ser på sitt elektroniska pensionsutdrag på fyra år skickas ett skriftligt pensionsutdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret. Det skriftliga pensionsutdraget innehåller uppgifter som omfattar de fem åren före det år under vilket utdraget skickades. Det innebär att man i det skriftliga pensionsutdraget ser uppgifterna för det år då det elektroniska pensionsutdraget valdes och de fyra åren efter det. Det skriftliga pensionsutdraget ska skickas i god tid så att lantbruksföretagaren hinner reagera på eventuella brister i det. På så sätt förvissas man sig om att lantbruksföretagaren har haft möjlighet att kontrollera uppgifterna i sitt pensionsutdrag innan de är mer än fem år gamla och bevisbördan beträffande ett eventuellt behov av att korrigera dem övergår till lantbruksföretagaren.

Den ovan nämnda tiden av fem år blir tillämplig vid ingången av 2013. Det utdrag som skickas ut 2009 innehåller uppgifter om de nio år som föregår utsändandet av pensionsutdraget. Motsvarande tidrymd är åtta år för det utdrag som skickas 2010, sju år för det utdrag som skickas 2011 och sex år för det utdrag som skickas 2012. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut eventuella fel och brister i de uppgifter för motsvarande år som ingår i pensionsutdraget.

Det skriftliga pensionsutdraget skickas av den pensionsanstalt som avses i 75 a § 1 mom. och där lantbruksföretagaren är försäkrad vid utgången av det fjärde kalenderår som följer på det år då det elektroniska pensionsutdraget valdes eller senast därefterinnan. Ett skriftligt pensionsutdrag ska dock inte skickas till en lantbruksföretagare som hunnit fylla 68 år innan det skriftliga utdraget skickas, eftersom en lantbruksföretagare som är i

denna ålder och ännu inte är pensionerad får en uppmaning från arbetspensionssystemet att ansöka om ålderspension.

Den nya 75 b § föreslås innehålla bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Syftet med pensionsutdraget är framför allt att inte bara pensionsanstalterna och Pensionskyddscentralen utan också lantbruksföretagarna kan kontrollera att uppgifterna om det utförda arbete och den oavlönade tid som berättigar till pension är korrekta. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut brister och fel i sådana uppgifter i pensionsutdraget som gäller de fem åren före det år då utdraget utfärdades. Fel eller brister i uppgifter som gäller tiden före detta korrigeras, om lantbruksföretagaren lägger fram ostridig utredning. Bevisningskyldigheten i fråga om det som krävs för att uppgifter ska korrigeras övergår alltså till lantbruksföretagaren när uppgifterna är äldre än fem år. Därför är det viktigt att också lantbruksföretagare som valt elektroniskt pensionsutdrag kontrollerar sitt pensionsutdrag med regelbundna intervaller.

Om lantbruksföretagaren noterar en brist eller ett fel i sitt elektroniska pensionsutdrag ska han eller hon kontakta den pensionsanstalt som utfärdat det. I det fall att bristen eller felet gäller arbete som den pensionsanstalt som utfärdat pensionsutdraget har försäkrat reder pensionsanstalten ut frågan. Om det är fråga om en mer än fem år gammal angelägenhet ska lantbruksföretagaren lägga fram ostridig utredning i ärendet.

När den brist eller det fel i pensionsutdraget som lantbruksföretagaren noterat har retts ut korrigeras uppgifterna i intjäningsregistret. Om pensionsanstaltens avgörande inte är rätt enligt lantbruksföretagarens åsikt, har lantbruksföretagaren rätt att få ett överklagbart beslut i ärendet. Beslutet ges av den pensionsanstalt som rätt ut frågan. Lantbruksföretagaren kan söka ändring i beslutet enligt vad som bestäms i 9 kap.

92 §. Utbetalning av pension. Huvudregeln är att pension enligt denna lag betalas till pensionstagaren. Pensionen kan betalas till någon annan än pensionstagaren när pensionen beviljas retroaktivt och pensionstagaren har erhållit en förmån enligt någon annan lag för den retroaktiva tiden. Dessa situationer regleras i allmänhet i 8 kap. i denna lag. I det

nämnda kapitlet regleras dock inte en sådan situation där en person har erhållit en förmån enligt pensionsstödslagen och för samma tid retroaktivt beviljas pension enligt denna lag. Det är inte ändamålsenligt att i 8 kap. i denna lag ta i bestämmelser om den situation som avses i pensionsstödslagen, eftersom pensionsstödslagen gäller bara en viss åldersgrupp och de situationer som regleras i den därmed kommer att upphöra i sinom tid. I 15 § i pensionsstödslagen bestäms det att om den som får pensionsstöd retroaktivt beviljas pension får Folkpensionsanstalten i enlighet med folkpensionslagen ur en pension eller en annan förmån som ska betalas retroaktivt driva in det pensionsstöd som för samma tid betalats till för stort belopp. För att 92 § i denna lag inte ska stå i strid med den nämnda bestämmelsen i pensionsstödslagen föreslås 1 mom. bli ändrat så att pension betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

1.6. Lag om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare

10 §. I denna proposition föreslås det att 75 § i lagen om pension för lantbruksföretagare delas upp i tre paragrafer. Med anledning av detta föreslås det att den hänvisning till 75 § i LFöPL som ingår i 2 och 3 mom. ändras. Eftersom pensionsutdraget enligt förslaget kan utfärdas i elektronisk form från och med 2009 föreslås ordalydelsen i 3 mom. bli ändrad så att den passar in också på pensionsutdrag som utfärdas i elektronisk form.

11 §. Den hänvisning till 75 § i LFöPL som ingår i paragrafen ändras till en hänvisning till den nya 75 b § i LFöPL som föreslås i denna proposition. Samtidigt rättas de skrifvel som förekommit i den finska paragraftexten.

1.7. Lag om sjömanspensioner

3 §. Arbetspensionslagar. Den nya pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan trädde i kraft den 1 maj 2008. Genom den ersattes den tidigare pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och lagen om familje-

pensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan. Det föreslås att laghänvisningen i 2 mom. 3 punkten ändras i överensstämmelse med detta.

Den nya landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner trädde i kraft den 1 januari 2008. Motsvarande tidigare lag har upphävts genom lagen. Det föreslås att laghänvisningen i 2 mom. 7 punkten ändras i överensstämmelse med detta.

81, 81 a och 81 b §. Det föreslås att den gällande 81 § delas upp i tre paragrafer. Enligt förslaget placeras före 81 § en ny mellanrubrik som handlar om arbetstagares pensionsutdrag och utfärdande och kontroll av det. Enligt förslaget innehåller 81 § bara bestämmelser om pensionsutdraget för arbetstagare. I den nya 81 a § föreskrivs det om utfärdandet av pensionsutdrag, medan den nya 81 b § innehåller bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Samtidigt föreslås det att bestämmelser om elektroniskt pensionsutdrag tas in i den gamla 81 § och de nya 81 a och 81 b §.

Pensionsutdraget kan enligt 81 § utfärdas i antingen skriftlig eller elektronisk form. Den nya 81 a § innehåller närmare bestämmelser om utfärdandet av pensionsutdrag. Ett elektroniskt pensionsutdrag avses ersätta det skriftliga pensionsutdraget bara när arbetstagaren uttryckligen har valt elektroniskt pensionsutdrag i stället för skriftligt. Arbetstagaren kan enligt förslaget välja elektroniskt pensionsutdrag genom att anlita en elektronisk tjänst som tillhandahålls av pensionsanstalten för att underrätta pensionsanstalten om saken. Eftersom arbetstagaren när som helst kan se på sitt elektroniska pensionsutdrag i pensionsanstaltens elektroniska tjänst behöver pensionsanstalten inte meddela arbetstagaren årligen att denna möjlighet att se på det elektroniska pensionsutdraget finns. Det elektroniska pensionsutdraget utfärdas av den pensionsanstalt där arbetstagaren är försäkrad vid det tillfälle då han eller hon ser på utdraget. Om arbetstagaren inte är försäkrad i någon pensionsanstalt vid tillfället i fråga, utfärdas det elektroniska pensionsutdraget av den pensionsanstalt där arbetstagaren senast har varit försäkrad före det tillfälle då han eller hon ser på pensionsutdraget.

Det elektroniska pensionsutdraget innehåller sekretessbelagda uppgifter, och därför ska arbetstagaren identifiera sig för att kunna välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget. Vid identifieringen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik utnyttjas. Med det avses det att identifieringen sker med hjälp av ett identitetskort som utfärdats i Finland eller med bankkoder som används i stor utsträckning också för andra ändamål, bland annat vid tillsyn över tillträdet till myndigheternas elektroniska tjänster.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag är avsett att gälla tills vidare. Valet av elektroniskt pensionsutdrag förblir i kraft även om den pensionsanstalt som försäkrar arbetstagaren byts. Arbetspensionssystemet inom den privata sektorn svarar i sin helhet för att arbetstagaren får pensionsutdraget trots ett sådant byte.

Valet av elektroniskt pensionsutdrag kan ändå återkallas när som helst. Om en arbetstagare återkallar valet av elektroniskt pensionsutdrag skickas ett skriftligt utdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret.

Enligt den föreslagna nya 81 a § ska pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen säkerställa att de arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget kan ses. Om en arbetstagare inte ser på sitt elektroniska pensionsutdrag på fyra år skickas ett skriftligt pensionsutdrag till honom eller henne under det följande kalenderåret. Det skriftliga pensionsutdraget innehåller uppgifter som omfattar de fem åren före det år under vilket utdraget skickades. Det innebär att man i det skriftliga pensionsutdraget ser uppgifterna för det år då det elektroniska utdraget valdes och de fyra åren efter det. Det skriftliga pensionsutdraget ska skickas i god tid så att arbetstagaren hinner reagera på eventuella brister i det. På så sätt förvissas man sig om att arbetstagaren har haft möjlighet att kontrollera uppgifterna i sitt pensionsutdrag innan de är mer än fem år gamla och bevisbördan beträffande ett eventuellt behov av att korrigera dem övergår till arbetstagaren.

Den ovan nämnda tiden av fem år blir tillämplig vid ingången av 2013. Det utdrag

som skickas ut 2009 innehåller uppgifter om de nio år som föregår utsändandet av pensionsutdraget. Motsvarande tidrymd är åtta år för det utdrag som skickas 2010, sju år för det utdrag som skickas 2011 och sex år för det utdrag som skickas 2012. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut eventuella fel och brister i de uppgifter för motsvarande år som ingår i pensionsutdraget.

Det skriftliga pensionsutdraget skickas av pensionskassan eller den pensionsanstalt inom den privata sektorn där arbetstagaren är försäkrad vid utgången av det fjärde kalenderår som följer på det år då det elektroniska pensionsutdraget valdes eller senast därförinnan. Ett skriftligt pensionsutdrag ska dock inte skickas till en arbetstagare som hunnit fylla 68 år innan det skriftliga utdraget skickas, eftersom en arbetstagare som är i denna ålder och ännu inte är pensionerad får en uppmaning från arbetspensionssystemet att ansöka om ålderspension.

Den nya 81 b § avses innehålla bestämmelser om kontroll av pensionsutdraget. Syftet med pensionsutdraget är framför allt att inte bara pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen utan också arbetstagarna kan kontrollera att uppgifterna om det arbete och den oavlönade tid som berättigar till pension är korrekta. Pensionsanstalten är skyldig att reda ut brister och fel i sådana uppgifter i pensionsutdraget som gäller de fem åren före det år då utdraget utfärdades. Fel eller brister i uppgifter som gäller tiden före detta korrigeras, om arbetstagaren lägger fram ostridig utredning. Bevisningsskyldigheten i fråga om det som krävs för att uppgifter ska korrigeras övergår alltså till arbetstagaren när uppgifterna är äldre än fem år. Därför är det viktigt att också arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag kontrollerar sitt pensionsutdrag med regelbundna intervaller.

Om arbetstagaren noterar en brist eller ett fel i sitt elektroniska pensionsutdrag ska han eller hon kontakta den pensionsanstalt som utfärdat det. I det fall att bristen eller felet gäller arbete som den pensionsanstalt som utfärdat pensionsutdraget har försäkrat reder pensionsanstalten ut frågan. Om det är fråga om en mer än fem år gammal angelägenhet ska arbetstagaren lägga fram ostridig utredning i ärendet. Om bristen eller felet gäller

arbete som försäkrats i någon annan pensionsanstalt än den som utfärdat pensionsutdraget, reds frågan enligt 8 § 5 mom. i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare till utgången av 2012 ut av den pensionsanstalt som har försäkrat det arbete som utredningen gäller. I ett sådant fall anvisar den pensionsanstalt som utfärdat det elektroniska pensionsutdraget arbetstagaren att kontakta rätt pensionsanstalt.

När den brist eller det fel i pensionsutdraget som arbetstagaren noterat har retts ut korrigeras uppgifterna i intjäningsregistret. Om pensionsanstaltens avgörande inte är rätt enligt arbetstagarens åsikt har arbetstagaren rätt att få ett överklagbart beslut i ärendet. Beslutet ges av den pensionsanstalt som rett ut frågan. Arbetstagaren kan söka ändring i beslutet enligt vad som bestäms i 9 kap.

Om arbetstagaren enligt intjäningsregistret inte alls har några arbetsinkomster som är försäkrade enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn och berättigar till pension, utfärdas pensionsutdraget av Pensionsskyddscentralen. I Pensionsskyddscentralens utdrag finns uppgifter om de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag, samt om grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, om personen i fråga har sådana perioder. Ett pensionsutdrag utfärdas också när en person inte alls har några ovan nämnda förmånsuppgifter eller försäkrade arbetsinkomster, eftersom avsaknaden av uppgifter om försäkrade inkomster i utdraget kan bero på att arbetsgivaren inte har fullgjort sin lagstadgade skyldighet att ordna arbetstagarens pensionskydd.

Om arbetstagaren väljer elektroniskt pensionsutdrag utfärdas också det av Pensionsskyddscentralen. I så fall kan arbetstagaren se på det elektroniska pensionsutdraget i den för arbetspensionssystemet gemensamma tjänsten Arbetspension.fi. Pensionsskyddscentralen säkerställer också på samma sätt som pensionsanstalten att arbetstagaren anlitar tjänsten för att se på sitt elektroniska pensionsutdrag. Om arbetstagaren inte ser på sitt

elektroniska pensionsutdrag på fyra år skickar Pensionsskyddscentralen ett skriftligt utdrag till arbetstagaren det följande året.

109 §. Utbetalning av pension. Huvudregeln är att pension enligt denna lag betalas till pensionstagaren. Pensionen kan betalas till någon annan än pensionstagaren när pensionen beviljas retroaktivt och pensionstagaren har erhållit en förmån enligt någon annan lag för den retroaktiva tiden. Dessa situationer regleras i allmänhet i 8 kap. i denna lag. I det nämnda kapitlet regleras dock inte en sådan situation där en person har erhållit en förmån enligt pensionsstödslagen och för samma tid retroaktivt beviljas pension enligt denna lag. Det är inte ändamålsenligt att i 8 kap. i denna lag ta i bestämmelser om den situation som avses i pensionsstödslagen, eftersom pensionsstödslagen gäller bara en viss åldersgrupp och de situationer som regleras i den därmed kommer att upphöra i sinom tid. I 15 § i pensionsstödslagen bestäms det att om den som får pensionsstöd retroaktivt beviljas pension får Folkpensionsanstalten i enlighet med folkpensionslagen ur en pension eller en annan förmån som ska betalas retroaktivt driva in det pensionsstöd som för samma tid betalats till för stort belopp. För att 109 § i denna lag inte ska stå i strid med den nämnda bestämmelsen i pensionsstödslagen föreslås 1 mom. bli ändrat så att pension betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

120 §. Ordningen för utbetalning av pension. Den nya utsökningsbalken trädde i kraft den 1 januari 2008. Genom den upphävdes utsökningslagen. Motsvarande ändringar av laghänvisningen i 12 punkten föreslås.

148 §. Preskription av pensionsförsäkringsavgifter. Här ovan föreslås en ny 81 b §. Den hänvisning till 81 § som ingår i 2 mom. föreslås bli ändrad till en hänvisning till 81 b §.

224 §. Beräkning av tidsperiodernas längd. Det föreslås att 2 mom. ändras så, att högst 360 dagar per kalenderår beaktas när antalet dagar som avses i 9 § omvandlas till månader. För arbetstagare med upprepade tidsbegränsade anställningar kan det hända att det per kalenderår uppkommer fler än 360 dagar som avses i 9 §. Detta skulle leda till över-

kompensation vid uträkning av pensionsåldern, om inte antalet dagar som ska beaktas per kalenderår begränsas till 360.

228 §. Bevaring av handlingar. Bevaringstiderna för handlingar som ansluter sig till ordnandet av pensionsskydd eller till ett pensionsärende föreslås bli ändrade. Bevaringstiderna fastställs särskilt för varje kategori av handlingar utgående från användningsbehovet.

Handlingar som ansluter sig till försäkrandet behövs i regel under försäkringens giltighetstid. Handlingarna ska emellertid bevaras också efter att försäkringens giltighetstid löpt ut, för att oklarheter som eventuellt anknyter till dem ska hinna avhjälpas. Därför föreslås det att handlingar som ansluter sig till försäkrandet ska bevaras under försäkringens giltighetstid och i tio år därefter. Till den del en handling som ansluter sig till försäkrandet har beröringspunkter med ett pensionsärende ska den bevaras lika länge som de handlingar som ansluter sig till pensionsärendet.

Handlingar som ansluter sig till pensionsärenden som baserar sig på eget arbete behövs lika länge som den försäkrade har möjlighet att få pension. Handlingar som ansluter sig till familjepension behövs lika länge som pensionen betalas ut till den sista förmånstagaren. När ingen pensionsrätt längre existerar behövs inte längre de handlingar som ansluter sig till pensionen. Därför föreslås det att bevaringstiden för handlingar som ansluter sig till pensionsärenden fastställs utifrån den försäkrades livstid så att handlingarna ska bevaras i fem kalenderår efter den försäkrades död. På fem år har eventuella besvärärenden som anknyter till den försäkrades pension avgjorts och eventuella familjepensioner sökts. Om familjepension efter en försäkrad söks, blir handlingarna i behövlig utsträckning handlingar som ansluter sig till familjepensionsärendet. Handlingar som ansluter sig till familjepensionsärenden ska enligt förslaget bevaras under den tid familjepensionen betalas ut och i fem år därefter.

Eftersom bevaringstiden föreslås bli ändrad så att den baserar sig på det faktiska behovet av handlingen behövs inte den allmänna bestämmelsen i 228 § 2 mom. om när bevaringstiden börjar. Bevaringstiden för handlingar som återsänds från besvärinstanser är

emellertid bunden till ett visst antal år, så för dessa uppgifters vidkommande föreslås bevaringstiden börja när de har återsänts till försäkringsanstalten eller Pensionsskyddscentralen från besvärinstansen. En bestämmelse om detta föreslås i 1 mom. 5 punkten.

I det gällande 228 § 3 mom. finns ett bemyndigande att utfärda förordning, enligt vilket det genom förordning av social- och hälsovårdsministeriet kan föreskrivas om metoder för lagring av handlingar och uppgifter genom vilka innehållet i handlingarna och uppgifterna bevaras på ett tillförlitligt sätt. Handlingar och uppgifter som har lagrats på detta sätt anses motsvara originalen. Om inte något annat visas. Social- och hälsovårdsministeriet har inte utfärdat någon sådan förordning och inte heller är det som det nu ser ut ändamålsenligt att utfärda en förordning om metoder för lagring av uppgifter, eftersom tekniken hela tiden utvecklas. Därför föreslås det att bestämmelsen slopas.

1.8. Lag om införande av lagen om sjömanspensioner

4 §. Enligt förslaget återinförs i lagen 4 mom., vilket felaktigt slopades i samband med en lagändring (1169/2007). Det innebär att det nuvarande 4 mom. blir 5 mom. Här ovan föreslås det att 81 § i lagen om sjömanspensioner delas upp i tre paragrafer. Med anledning av detta föreslås det att den hänvisning till 81 § i SjPL som ingår i 2 och 3 mom., i det nya 4 mom. och i 5 mom. som tidigare varit 4 mom. ändras. Eftersom pensionsutdraget enligt förslaget kan utfärdas i elektronisk form från och med 2009 föreslås ordalydelsen i 3 och 5 mom. bli ändrad så att den passar in också på pensionsutdrag som utfärdas i elektronisk form.

5 §. Den hänvisning till 81 § i SjPL som ingår i paragrafen ändras till en hänvisning till den nya 81 b § i SjPL som föreslås i denna proposition.

2. Ikraftträdande

Lagarna avses träda i kraft den 1 januari 2009. Arbetstagaren kan välja elektroniskt

pensionsutdrag redan 2008. Han eller hon får då pensionsutdraget i elektronisk form från och med 2009. Avsikten är att 218 § i lagen om pension för arbetstagare och 228 § i lagen om sjömanspensioner ska tillämpas på handlingar som bevaras hos pensionsanstalterna, pensionskassan eller Pensionsskyddscentralen

len när lagen träder i kraft och på handlingar som efter lagens ikraftträdande inkommer till pensionsanstalterna, pensionskassan eller Pensionsskyddscentralen för att bevaras.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

*Lagförslagen***1.****Lag****om ändring av lagen om pension för arbetstagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 19 maj 2006 om pension för arbetstagare (395/2006) 3 § 2 mom. 3 och 7 punkten, 4 § 3 mom., 75 §, 112 § 1 mom., 123 § 12 punkten, 149 §, 158 § 2 mom. och 218 §,
 av dem 3 § 2 mom. 3 och 7 punkten sådana de lyder i lag 1274/2006 och 158 § 2 mom. sådant det lyder i lag 1164/2007, och
fogas till 4 § ett nytt 4 mom. samt till lagen en ny mellanrubrik före 75 § och nya 75 a och 75 b § som följer:

3 §

Arbetspensionslagar

 Arbetspensionslagar för den offentliga sektorn är

 3) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008),

 7) landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 54/2007).

4 §

Anställningsförhållande

 Lagen gäller inte arbetstagare

1) till vilka arbetsgivaren betalar i denna lag avsedd arbetsinkomst till ett belopp av sammanlagt mindre än 41,89 euro per kalendermånad,

2) på vilka finsk lagstiftning inte tillämpas på basis av bestämmelserna om tillämplig lagstiftning i EG:s förordning om social

trygghet eller en överenskommelse om social trygghet,

3) som en utländsk arbetsgivare sänder till Finland för att arbeta och vars arbete i Finland i denna arbetsgivares tjänst pågår i högst två år.

Om finsk lagstiftning tillämpas på en arbetstagare som avses i 3 mom. 3 punkten på basis av bestämmelserna om tillämplig lagstiftning i EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet eller om arbetstagaren omfattas av den finska lagstiftningen om social trygghet omedelbart innan arbetet i Finland börjar, tillämpas dock denna lag på arbetstagaren.

Arbetstagares pensionsutdrag, utfärdande och kontroll av det

75 §

Arbetstagares pensionsutdrag

För en i Finland bosatt arbetstagare i åldern 18—67 år utfärdas årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pensionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsut-

draget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

1) de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget utfärdades.

75 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till arbetstagaren av den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därefter. Det elektroniska pensionsutdraget får arbetstagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därefter.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om arbetstagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste arbetstagaren logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om arbetstagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var för-

säkrat vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därefter sända ett skriftligt pensionsutdrag till arbetstagaren under det följande kalenderåret.

75 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om arbetstagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 75 § 1–3 punkten, ska den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på arbetstagarens yrkande. Arbetstagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om arbetstagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana inkomster eller förmåner som avses i 75 § 1–3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade arbetsinkomster beaktas som inkomster för utbetalningsåret, och inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Har arbetstagaren inte arbetsinkomster som försäkrats enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, ska Pensionsskyddscentralen sända ett utdrag med information om de förmåner som avses i 75 § 2 och 3 punkten till arbetstagaren. Arbetstagaren kan välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget i en för arbetspensionssystemet gemensam elektronisk tjänst genom att logga in sig på tjänsten på det sätt som föreskrivs i 75 a § 2 mom. Pensionskyddscentralen övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt utdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget ingår och sänder ett skriftligt utdrag enligt vad som bestäms i 75 a § 3 mom. Vid behov ska Pensionskyddscentralen också reda ut de i 75 § 2 och

3 punkten avsedda uppgifternas riktighet på det sätt som avses i 1 och 2 mom.

Arbetstagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av den pensionsanstalt som utfärdat utdraget eller, i det fall som avses i 3 mom., av Pensionskyddscentralen. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 10 § som behandlas av Pensionskyddscentralen, ger Pensionskyddscentralen beslut också om dessa uppgifter.

112 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

123 §

Utbetalningsordning för pension

Om pension skall betalas till någon annan än pensionstagaren själv på basis av denna eller någon annan lag, och två eller flera myndigheter, kommuner, anstalter eller organ eller andra instanser har rätt till den, betalas pensionen i följande ordning:

12) till en utskökningsmyndighet enligt 4 kap. 2 § i utskökningsbalken (705/2007),

149 §

Villkor för befriande av en utländsk arbetsgivare från försäkringskyldigheten

Pensionskyddscentralen kan på ansökan befria en utländsk arbetsgivare från skyldigheten att ordna i denna lag avsett pensionskydd för en arbetstagare som avses i 4 § 3 mom. 3 punkten och som denne arbetsgivare sänder till Finland för att arbeta i mer än två år eller vars arbete i egenskap av utsänd arbetstagare av oförutsedda orsaker fortgår i

Finland i mer än två år. En förutsättning för befrielse är att arbetsgivaren för sin utsända arbetstagare har ordnat pensionskydd för den tid arbetstagaren arbetar i Finland. Arbetsgivaren ska lägga fram utredning om ordnande av pensionskyddet. Befrielse beviljas för högst fem år räknat från den tidpunkt då arbetet i Finland började.

158 §

Preskription av arbetspensionsförsäkringsavgifter

Har en arbetstagares arbetsinkomst på det sätt som avses i 75 b § 2 mom. med stöd av arbetstagarens utredning eller av någon annan anledning utökats retroaktivt med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, ska pensionsanstalten på basis av dessa arbetsinkomster fastställa arbetspensionsförsäkringsavgiften inom tio år från den dag då denna avgift för anställningsförhållandet i fråga enligt försäkringsvillkoren hade förfallit till betalning. En tillfällig arbetsgivares arbetspensionsförsäkringsavgift ska dock fastställas inom tio år från ingången av året efter det under vilket lönen utbetalades.

218 §

Förvaring av handlingar

Pensionsanstalterna och Pensionskyddscentralen ska förvara de handlingar som ansluter sig till ordnandet av pensionskydd enligt denna lag eller till ett pensionsärende på det sätt som bestäms i arkivlagen (831/1994). Om arkivverket inte har bestämt att de ovan avsedda handlingarna ska förvaras varaktigt, ska pensionsanstalterna eller Pensionskyddscentralen förvara

1) försäkringsansökningar, försäkringsbrev och försäkringsavtal samt andra handlingar som behövs för ordnande och förvaltning av försäkringar och fastställande av försäkringsavgifter, under försäkringens giltighetstid och i tio kalenderår därefter,

2) ansökningar, läkarutlåtanden och rehabiliteringsplaner som ansluter sig till pensions-

eller rehabiliteringsärenden och andra handlingar som gäller rehabilitering eller pensionstagares hälsotillstånd, arbets- och funktionsförmåga eller rehabiliteringsmöjligheter, andra handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av pensions- eller rehabiliteringsförmåner samt beslut och kalkyler i pensions- eller rehabiliteringsärenden, under den försäkrades livstid och i fem kalenderår därefter,

3) handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av familjepension samt beslut och kalkyler i fråga om familjepension, under den tid familjepensionen betalas och i fem kalenderår därefter,

4) handlingar som behövs för uppbörd av försäkringsavgifter, tills uppbörden avslutats och i fem kalenderår därefter, och

5) handlingar som gäller överklagande i 50 år, om de inte enligt 1—4 punkten ska förvaras en längre tid; förvaringstiden för hand-

lingar som gäller överklagande börjar när dessa har återsänts till pensionsanstalten eller Pensionsskyddscentralen från besvärinstansen.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Bestämmelserna i 4 § 3 mom. 3 punkten och 4 mom. samt 149 § tillämpas på arbetstagare som sänts från utlandet och som börjar arbeta i Finland den 1 januari 2009 eller därefter.

Lagens 218 § tillämpas på handlingar som förvaras hos pensionsanstalterna eller Pensionsskyddscentralen när lagen träder i kraft och på handlingar som placeras i förvar efter lagens ikraftträdande.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

2.

Lag**om ändring av 8 och 9 § i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 19 maj 2006 om införande av lagen om pension för arbetstagare (396/2006) 8 § 2—5 mom. och 9 §, av dem 8 § 5 mom. sådant det lyder i lag 1165/2007, som följer:

8 §

Den tid av fem år som avses i 75 § och 75 b § 1 mom. i lagen om pension för arbetstagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för arbetstagare som utfärdas 2008 innehåller uppgifter om de i 75 § 1—3 punkten i lagen om pension för arbetstagare avsedda arbetsinkomsterna och förmånerna under de tio kalenderår som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. I pensionsutdraget uppges dock de uppgifter som avses i 75 § 2 och 3 punkten i lagen om pension för arbetstagare inte för år som föregått 2005.

Om de av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomsterna enligt 75 b § 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare har intjänats före 2005, bestäms pensionen för dessa inkomster i enlighet med de pensionslagar för anställningsförhållanden som gällde under intjäningsåret. Pensionen bestäms på samma sätt också i fråga om sådana av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomster som har intjänats före 2006, om invalid-, arbetslöshets- eller familjepension för arbetstagaren ska bestämmas i enlighet med 26 § 2 mom. i denna lag.

Riktigheten av uppgifterna om de arbetsinkomster enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn som till den 31 december

2012 framgår av pensionsutdraget ska i stället för av den pensionsanstalt som avses i 75 b § 1 och 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare och som har utfärdat pensionsutdraget redas ut och ett beslut med anledning av utredningen ska ges av den pensionsanstalt som har ordnat pensionskyddet för det arbete som utredningen gäller. Den pensionsanstalt som utfärdat utdraget överförs ärendet till den behöriga pensionsanstalten.

9 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 75 b § 1 och 2 mom., 125 § och 126 § 4 mom. samt i 158 och 162 § i lagen om pension för arbetstagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, år 2009 nio år, år 2010 åtta år, år 2011 sju år och år 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före lagens ikraftträdande. Försäkringspremie enligt lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden och lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare påförs dock från och med ingången av 2007 inte retroaktivt för längre tid än den tid om fem kalenderår som anges i 10 § 4 mom. i lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden eller i 8 § 1 mom. i lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

3.

Lag**om ändring av lagen om pension för företagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om pension för företagare (1272/2006) 34 §
1 mom. 3 punkten, 69 § och 97 § 1 mom. och
fogas till lagen en ny mellanrubrik före 69 § samt nya 69 a och 69 b § som följer:

34 §

Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn

En företagare har rätt till invalidpension när han eller hon, efter det att ett arbete som omfattas av denna lag upphört, för ett senare tjänste- eller arbetsavtalsförhållande beviljats invalidpension enligt

3) de bestämmelser i 1 § i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008) som motsvarar de bestämmelser som nämns ovan i 1 punkten, eller

1) företagarkerksamhet som berättigar till pension och som försäkrats enligt denna lag samt de totala arbetsinkomsterna för den,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken förmån intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget utfärdades.

69 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till företagaren av den pensionsanstalt där företagaren var försäkrad vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan. Hade företagaren efter att företagarkerksamheten upphört försäkrats enligt någon annan arbetspensionslag, sänds pensionsutdraget av den pensionsanstalt som senast försäkrat företagaren enligt nämnda lag. Utöver de uppgifter som föreskrivs i lagen om pension för arbetstagare innehåller utdraget även uppgifter om företagarkerksamhet enligt denna lag. Om företagaren vid sidan om företagarker-

Pensionsutdrag, utfärdande och kontroll av det

69 §

Pensionsutdrag

För en i Finland bosatt företagare i åldern 18—67 år utfärdas årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pensionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

samheten var försäkrad enligt lagen om pension för arbetstagare sänds utdraget av den pensionsanstalt som försäkrat företagaren. Det elektroniska pensionsutdraget får företagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där företagaren var försäkrad vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därförinnan.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om företagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste företagaren logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en företagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om företagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska den pensionsanstalt som avses i 1 mom. och där företagaren var försäkrad vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till företagaren under det följande kalenderåret.

69 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om företagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 69 § 2 och 3 punkten, ska den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på företagarens yrkande. Företagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan för-

utsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om företagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana förmåner som avses i 69 § 2 och 3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Företagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av den pensionsanstalt som utfärdat utdraget. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 7 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensionskyddscentralen beslut också om dessa uppgifter.

97 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

 Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009. Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

4.

Lag**om ändring av 11 och 12 § i lagen om införande av lagen om pension för företagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om införande av lagen om pension för företagare (1273/2006) 11 § 2 och 3 mom. samt 12 § som följer:

11 §

Den tid av fem år som avses i 69 § och 69 b § 1 mom. i lagen om pension för företagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för företagare som utfärdas 2008 innehåller uppgifter om de i 69 § 1—3 punkten i lagen om pension för företagare avsedda företagarverksamheterna och andra arbetsförtjänster samt förmåner under de tio kalenderår som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. De uppgifter som avses i 69 § 2 och 3 punkten i nämnda

lag uppges dock inte i pensionsutdraget för år som föregått 2005.

12 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 69 b § 1 och 2 mom., 106 §, 107 § 4 mom. och 121 § i lagen om pension för företagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år, 2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden innan lagen om pension för företagare trädde i kraft.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

5.

Lag**om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om pension för lantbruksföretagare (1280/2006)
48 § 1 mom. 3 punkten, 75 § och 92 § 1 mom. och
fogas till lagen en ny mellanrubrik före 75 § samt nya 75 a och 75 b § som följer:

48 §

Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn

En lantbruksföretagare har rätt till invalidpension när han eller hon, efter det att ett arbete som omfattas av denna lag upphört, för ett senare tjänste- eller arbetsavtalsförhållande beviljats invalidpension enligt

3) de bestämmelser i 1 § i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008) som motsvarar de bestämmelser som nämns ovan i 1 punkten, eller

Pensionsutdrag, utfärdande och kontroll av det

75 §

Pensionsutdrag

För en i Finland bosatt lantbruksföretagare i åldern 18—67 år utfärdas årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pensionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

1) lantbruksföretagarverksamhet som berättigar till pension och som försäkrats enligt

denna lag samt de totala arbetsinkomsterna för den,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken förmån intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget utfärdades.

75 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till lantbruksföretagaren av den pensionsanstalt där lantbruksföretagaren var försäkrad vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan. Hade lantbruksföretagaren också försäkrats enligt någon annan arbetspensionslag, sänds pensionsutdraget av den pensionsanstalt som senast försäkrat lantbruksföretagaren enligt nämnda pensionslag. Utöver de uppgifter som föreskrivs i lagen om pension för arbetstagare innehåller utdraget även uppgifter om lantbruksföretagarverksamhet enligt denna lag. Det elektroniska pensionsutdraget får lantbruksföretagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pen-

sionsanstalt där lantbruksföretagaren var försäkrad vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därförinnan.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om lantbruksföretagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste lantbruksföretagaren logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en lantbruksföretagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om lantbruksföretagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska den pensionsanstalt som avses i 1 mom. och där lantbruksföretagaren var försäkrad vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till lantbruksföretagaren under det följande kalenderåret.

75 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om lantbruksföretagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 75 § 2 och 3 punkten, ska den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på lantbruksföretagarens yrkande. Lantbruksföretagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt

för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om lantbruksföretagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana förmåner som avses i 75 § 2 och 3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Lantbruksföretagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av den pensionsanstalt som utfärdat utdraget. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 9 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensionskyddscentralen beslut också om dessa uppgifter.

92 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009. Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

6.**Lag****om ändring av 10 och 11 § i lagen om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare (1281/2006) 10 § 2 och 3 mom. samt 11 § som följer:

10 §

Den tid av fem år som avses i 75 § och 75 b § 1 mom. i lagen om pension för företagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för lantbruksföretagare som utfärdas 2008 innehåller uppgifter om de i 75 § 1—3 punkten i lagen om pension för lantbruksföretagare avsedda lantbruksföretagarverksamheterna och andra arbetsförtjänster samt förmåner under de tio kalenderår som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. De uppgifter som avses i 75 § 2 och 3 punkten i lagen om pension för lantbruksfö-

retagare uppges dock inte i pensionsutdraget för år som föregått 2005.

11 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 30 §, 75 b § 1 och 2 mom., 100 § och 101 § 4 mom. i lagen om pension för lantbruksföretagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år, 2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden innan lagen om pension för lantbruksföretagare trädde i kraft.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

7.

Lag**om ändring av lagen om sjömanspensioner**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om sjömanspensioner (1290/2006) 3 § 2 mom. 3 och 7 punkten, 81 §, 109 § 1 mom., 120 § 12 punkten, 148 § 2 mom., 224 § 2 mom. samt 228 §, av dem 148 § 2 mom. sådant det lyder i lag 1168/2007, och fogas till lagen en ny mellanrubrik före 81 § samt nya 81 a och 81 b § som följer:

3 §

Arbetspensionslagar

Arbetspensionslagar för den offentliga sektorn är

3) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008),

7) landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 54/2007).

Arbetstagares pensionsutdrag, utfärdande och kontroll av det

81 §

Arbetstagares pensionsutdrag

För en i Finland bosatt arbetstagarare i åldern 18—67 år utfärdas årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pensionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

1) de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget utfärdades.

81 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till arbetstagararen av pensionskassan eller den pensionsanstalt inom den privata sektorn där arbetstagararens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därefter. Det elektroniska pensionsutdraget får arbetstagararen via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där arbetstagararens anställningsförhållande var försäkrat vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därefter.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om arbetstagararen har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste arbetsta-

garen logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om arbetstagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska pensionskassan eller den pensionsanstalt inom den privata sektorn där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till arbetstagaren under det följande kalenderåret.

81 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om arbetstagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 81 § 1—3 punkten, ska pensionskassan i egenskap av den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på arbetstagarens yrkande. Arbetstagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionskassan är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om arbetstagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana inkomster eller förmåner som avses i 81 § 1—3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionskassan uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade arbetsinkomster beaktas som inkomster för utbetalningsåret, och inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänförs sig.

Har arbetstagaren inte arbetsinkomster som försäkrats enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, ska Pensionskyddscentralen sända ett utdrag med information om

de förmåner som avses i 81 § 2 och 3 punkten till arbetstagaren. Arbetstagaren kan välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget i en för arbetspensionssystemet gemensam elektronisk tjänst genom att logga in sig på tjänsten på det sätt som föreskrivs i 81 a § 2 mom. Pensionskyddscentralen övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget ingår och sänder ett skriftligt utdrag enligt vad som bestäms i 81 a § 3 mom. Vid behov ska Pensionskyddscentralen också reda ut de i 81 § 2 och 3 punkten avsedda uppgifternas riktighet på det sätt som avses i 1 och 2 mom.

Arbetstagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av pensionskassan eller av någon annan pensionsanstalt som utfärdat utdraget eller, i det fall som avses i 3 mom., av Pensionskyddscentralen. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänförs sig till ett tillämpningsärende enligt 10 § i lagen om pension för arbetstagare som behandlas av Pensionskyddscentralen, ger Pensionskyddscentralen beslut också om dessa uppgifter.

109 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

120 §

Ordningen för utbetalning av pension

Om pension skall betalas till någon annan än pensionstagaren själv på basis av denna eller någon annan lag, och två eller flera myndigheter, kommuner, anstalter eller organ eller andra instanser har rätt till den, betalas pensionen i följande ordning:

12) till en utskökningsmyndighet enligt 4 kap. 2 § i utskökningsbalken (705/2007),

148 §

Preskription av pensionsförsäkringsavgifter

Om en arbetstagares arbetsinkomst på det sätt som avses i 81 b § 2 mom. med stöd av arbetstagarens utredning eller av någon annan anledning har utökats retroaktivt med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, ska pensionskassan på basis av dessa arbetsinkomster fastställa pensionsförsäkringsavgiften inom tio år från den förfalldag för pensionsförsäkringsavgiften som anges i 142 § 2 mom.

224 §

Beräkning av tidsperiodernas längd

Tidsperiodens längd och antalet dagar som avses i 9 § omvandlas till månader genom att antalet dagar divideras med trettio. Högst 360 dagar beaktas per kalenderår. Om det vid omvandlingen till månader av de dagar som avses i 9 § utöver fulla månader återstår minst femton dagar anses de motsvara en månad.

228 §

Förvaring av handlingar

Pensionskassan ska förvara de handlingar som ansluter sig till ordnandet av pensionskydd enligt denna lag eller till ett pensionsärende på det sätt som bestäms i arkivlagen (831/1994). Om arkivverket inte har bestämt att de ovan avsedda handlingarna ska förvaras varaktigt, ska pensionskassan förvara

1) handlingar som gäller en försäkrings giltighet och upphörande samt andra handlingar som behövs för ordnande och förvaltning av försäkringar och fastställande av försäkringsavgifter, under försäkringens giltighetstid och i tio kalenderår därefter,

2) ansökningar, läkarutlåtanden och rehabiliteringsplaner som ansluter sig till pensions- eller rehabiliteringsärenden och andra handlingar som gäller rehabilitering eller pensionstagares hälsotillstånd, arbets- och funktionsförmåga eller rehabiliteringsmöjligheter, andra handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av pensions- eller rehabiliteringsförmåner samt beslut och kalkyler i pensions- eller rehabiliteringsärenden, under den försäkrades livstid och i fem kalenderår därefter,

3) handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av familjepension samt beslut och kalkyler i fråga om familjepension, under den tid familjepensionen betalas och i fem kalenderår därefter,

4) handlingar som behövs för uppbörd av försäkringsavgifter, tills uppbörden avslutats och i fem kalenderår därefter, och

5) handlingar som gäller överklagande, i 50 år, om de inte enligt 1—4 punkten ska förvaras en längre tid; förvaringstiden för handlingar som gäller överklagande börjar när dessa har återsänts till pensionskassan eller Pensionsskyddscentralen från besvärinstansen.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Lagens 228 § tillämpas på handlingar som förvaras hos pensionskassan när lagen träder i kraft och på handlingar som placeras i förvar efter lagens ikraftträdande.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

8.

Lag

om ändring av 4 och 5 § i lagen om införande av lagen om sjömanspensioner

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i lagen av den 22 december 2006 om införande av lagen om sjömanspensioner (1291/2006) 4 och 5 §, av dem 4 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 1169/2007, som följer:

4 §

Det pensionsutdrag som avses i 81 § i den nya lagen sänds första gången till arbetstagaren senast 2008. Arbetstagaren har dock rätt att på begäran få uppgift om sina registrerade arbetsinkomster redan 2007.

Den tid av fem år som avses i 81 § och 81 b § 1 mom. i den nya lagen tillämpas 2013 och efter det.

Det pensionsutdrag för arbetstagare som utfärdas 2008 innehåller uppgifter om de i 81 § 1—3 punkten i den nya lagen avsedda arbetsinkomsterna och förmånerna under de tio kalenderår som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. I pensionsutdraget lämnas de uppgifter som avses i 81 § 2 och 3 punkten i den nya lagen dock inte för år som föregått 2005.

Om de av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomsterna enligt 81 b § 2 mom. i den nya lagen har intjänats före 2005, bestäms pensionen för dessa inkomster i enlighet med den gamla lagen i den lydelse den hade under intjäningsåret. Pensionen bestäms på samma

sätt också i fråga om sådana av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomster som har intjänats före 2006, om invalid-, arbetslöshets- eller familjepension för arbetstagaren ska bestämmas i enlighet med 20 § 2 mom. i denna lag.

Riktigheten av uppgifterna om de arbetsinkomster enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn som till den 31 december 2012 framgår av pensionsutdraget ska i stället för av den pensionsanstalt som avses i 81 b § 1 och 2 mom. i den nya lagen och som har utfärdat pensionsutdraget redas ut och ett beslut med anledning av utredningen ska ges av den pensionsanstalt som har ordnat pensionsskyddet för det arbete som utredningen gäller. Den pensionsanstalt som utfärdat utdraget överför ärendet till den behöriga pensionsanstalten.

5 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 81 b § 1 och 2 mom., 122 § och 123 § 4 mom. samt i 148 och 150 § i den nya lagen tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år,

2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före den nya lagens ikraftträdande. _____ Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Helsingfors den 10 oktober 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Social- och hälsovårdsminister *Liisa Hyssälä*

*Bilaga
Parallelltexter*

1.

Lag

om ändring av lagen om pension för arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 19 maj 2006 om pension för arbetstagare (395/2006) 3 § 2 mom. 3 och 7 punkten, 4 § 3 mom., 75 §, 112 § 1 mom., 123 § 12 punkten, 149 §, 158 § 2 mom. och 218 §,
av dem 3 § 2 mom. 3 och 7 punkten sådana de lyder i lag 1274/2006 och 158 § 2 mom. sådant det lyder i lag 1164/2007, och
fogas till 4 § ett nytt 4 mom. samt till lagen en ny mellanrubrik före 75 § och nya 75 a och 75 b § som följer:

Gällande lydelse

3 §

Arbetspensionslagar

Arbetspensionslagar för den offentliga sektorn är

3) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966) och lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan (258/1970)

7) landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 4/1997).

4 §

Anställningsförhållande

Lagen gäller inte arbetstagare

Föreslagen lydelse

3 §

Arbetspensionslagar

Arbetspensionslagar för den offentliga sektorn är

3) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008),

7) landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 54/2007).

4 §

Anställningsförhållande

Lagen gäller inte arbetstagare

1) till vilka arbetsgivaren betalar i denna lag avsedd arbetsinkomst till ett belopp av sammanlagt mindre än 41,89 euro per kalendermånad, eller

2) på vilka finsk lagstiftning inte tillämpas på basis av bestämmelserna om tillämplig lagstiftning i EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet.

1) till vilka arbetsgivaren betalar i denna lag avsedd arbetsinkomst till ett belopp av sammanlagt mindre än 41,89 euro per kalendermånad,

2) på vilka finsk lagstiftning inte tillämpas på basis av bestämmelserna om tillämplig lagstiftning i EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet,

3) som en utländsk arbetsgivare sänder till Finland för att arbeta och vars arbete i Finland i denna arbetsgivares tjänst pågår i högst två år.

Om finsk lagstiftning tillämpas på en arbetstagare som avses i 3 mom. 3 punkten på basis av bestämmelserna om tillämplig lagstiftning i EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet eller om arbetstagaren omfattas av den finska lagstiftningen om social trygghet omedelbart innan arbetet i Finland börjar, tillämpas dock denna lag på arbetstagaren.

Arbetstagares pensionsutdrag, utfärdande och kontroll av det

75 §

Arbetstagares pensionsutdrag och kontroll av det

Till en i Finland bosatt arbetstagare i åldern 18—67 år sänds årligen ett pensionsutdrag varav framgår

1) de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden

75 §

Arbetstagares pensionsutdrag

För en i Finland bosatt arbetstagare i åldern 18—67 år *utfärdas* årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pensionsförsäkrade inkomster. *Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:*

1) de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden

Gällande lydelse

för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget skickades.

Pensionsutdraget innehåller de uppgifter som avses i 1 mom. 1—3 punkten för fem kalenderår före det år under vilket informationen skickades. Utdraget sänds till arbetstagaren av den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande är försäkrat vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan.

Om arbetstagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 1 mom. 1—3 punkten, skall den pensionsanstalt som skickat utdraget på arbetstagarens yrkande reda ut uppgifternas riktighet. Arbetstagaren skall vid behov uppvisa en sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som avses i 2 mom.

Om arbetstagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana inkomster eller förmåner som avses i 1 mom. 1—3 punkten och som berättigar till pension samt som inte på rätt sätt beaktats som pensionberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade arbetsinkomster beaktas som inkomster för utbetalningsåret och inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Har arbetstagaren inte arbetsinkomster som försäkrats enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn och som berättigar till pension, skall Pensionsskyddscentralen sända informationen om de förmåner som avses i 1 mom. 2 och 3 punkten och vid behov reda ut uppgifternas riktighet på det sätt som avses i 3 och 4 mom.

Arbetstagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom. och som påverkar pensionsrätten. Beslutet ges av den pensionsanstalt som skickat utdraget eller, i det fall som avses i 5 mom., av Pen-

Föreslagen lydelse

för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget *utfärdades*.

sionsskyddscentralen. Om uppgifterna enligt 3 och 4 mom. hänför sig till ett tillämpningsärendet enligt 10 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensionsskyddscentralen även beslut om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom.

75 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till arbetstagaren av den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan. *Det elektroniska pensionsutdraget får arbetstagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därförinnan.*

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om arbetstagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste arbetstagaren logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om arbetstagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till arbetstagaren under det följande kalenderåret.

75 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om arbetstagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 75 § 1—3 punkten, ska den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på arbetstagarens yrkande. Arbetstagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om arbetstagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana inkomster eller förmåner som avses i 75 § 1—3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade arbetsinkomster beaktas som inkomster för utbetalningsåret, och inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Har arbetstagaren inte arbetsinkomster som försäkrats enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, ska Pensions-skyddscentralen sända ett utdrag med information om de förmåner som avses i 75 § 2 och 3 punkten till arbetstagaren. Arbetstagaren kan välja och kontrollera det elektroniska pensionsutdraget i en för arbetspensionssystemet gemensam elektronisk tjänst genom att logga in sig på tjänsten på det sätt som föreskrivs i 75 a § 2 mom. Pensions-skyddscentralen övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt utdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget ingår och sänder ett skriftligt utdrag enligt vad som bestäms i 75 a § 3 mom. Vid behov ska Pensions-skyddscentralen också reda ut de i 75 § 2 och 3 punkten avsedda uppgifternas riktighet på det sätt som avses i 1 och 2 mom.

Arbetstagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av den pensionsanstalt som *utfärdat* utdraget eller, i det fall som avses i 3 mom., av Pensionsskyddscentralen. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 10 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensionsskyddscentralen beslut också om *dessa* uppgifter.

112 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel.

112 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel *eller i någon annan lag.*

123 §

Utbetalningsordning för pension

Om pension skall betalas till någon annan än pensionstagaren själv på basis av denna eller någon annan lag, och två eller flera myndigheter, kommuner, anstalter eller organ eller andra instanser har rätt till den, betalas pensionen i följande ordning:

12) till en utsökningsmyndighet enligt 4 kap. 7 § i utsökningslagen (37/1895),

123 §

Utbetalningsordning för pension

Om pension skall betalas till någon annan än pensionstagaren själv på basis av denna eller någon annan lag, och två eller flera myndigheter, kommuner, anstalter eller organ eller andra instanser har rätt till den, betalas pensionen i följande ordning:

12) till en utsökningsmyndighet enligt 4 kap. 2 § i utsökningsbalken (705/2007),

149 §

Befriande av en utländsk arbetsgivare från försäkringsskyldigheten

Pensionsskyddscentralen kan på ansökan befria en utländsk arbetsgivare från skyldigheten att ordna i denna lag avsett pensionsskydd för en arbetstagare som den utländska arbetsgivaren sänder till Finland för

149 §

Villkor för befriande av en utländsk arbetsgivare från försäkringsskyldigheten

Pensionsskyddscentralen kan på ansökan befria en utländsk arbetsgivare från skyldigheten att ordna i denna lag avsett pensionsskydd för en arbetstagare som avses i 4 § 3 mom. 3 punkten och som denne ar-

Gällande lydelse

att arbeta. En förutsättning för befrielsen är att arbetsgivaren är skyldig att för sin utsända arbetstagare ordna *skäligt* pensionsskydd i en annan stat för den tid arbetstagaren arbetar i Finland. *Vid skälighetsbedömningen beaktas pensionsskyddets innehåll, såsom kommande pensionsförmåner och nivån på dem samt bevarandet av pensionsrätten och pensionernas värde.* Arbetsgivaren skall lägga fram utredning om dessa omständigheter. Befrielse beviljas för högst två år i sänder.

158 §

Preskription av arbetspensionsförsäkringsavgifter

Har en arbetstagares arbetsinkomst på det sätt som avses i 75 § 4 mom. med stöd av arbetstagarens utredning eller av annan anledning utökats retroaktivt med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, ska pensionsanstalten på basis av dessa arbetsinkomster fastställa arbetspensionsförsäkringsavgiften inom tio år från den dag då denna avgift för anställningsförhållandet i fråga enligt försäkringsvillkoren hade förfallit till betalning. En tillfällig arbetsgivares arbetspensionsförsäkringsavgift ska dock fastställas inom tio år från ingången av året efter det under vilket lönen utbetalades.

218 §

Förvaring av handlingar

Pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen skall förvara de handlingar som hänför sig till ordnandet av pensionskydd enligt denna lag eller till ett pensionsärende på det sätt som bestäms i arkivlagen (831/1994). Om arkivverket inte har förordnat att nämnda handlingar skall förvaras permanent, skall pensionsanstalterna eller Pensionsskyddscentralen förvara

Föreslagen lydelse

betsgivare sänder till Finland för att arbeta i mer än två år eller vars arbete i egenskap av utsänd arbetstagare av oförutsedda orsaker fortgår i Finland i mer än två år. En förutsättning för befrielse är att arbetsgivaren för sin utsända arbetstagare har ordnat pensionsskydd för den tid arbetstagaren arbetar i Finland. Arbetsgivaren ska lägga fram utredning om *ordnande av pensionskyddet*. Befrielse beviljas för högst fem år räknat från den tidpunkt då arbetet i Finland började.

158 §

Preskription av arbetspensionsförsäkringsavgifter

Har en arbetstagares arbetsinkomst på det sätt som avses i 75 b § 2 mom. med stöd av arbetstagarens utredning eller av någon annan anledning utökats retroaktivt med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, ska pensionsanstalten på basis av dessa arbetsinkomster fastställa arbetspensionsförsäkringsavgiften inom tio år från den dag då denna avgift för anställningsförhållandet i fråga enligt försäkringsvillkoren hade förfallit till betalning. En tillfällig arbetsgivares arbetspensionsförsäkringsavgift ska dock fastställas inom tio år från ingången av året efter det under vilket lönen utbetalades.

218 §

Förvaring av handlingar

Pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen ska förvara de handlingar som avsluter sig till ordnandet av pensionskydd enligt denna lag eller till ett pensionsärende på det sätt som bestäms i arkivlagen (831/1994). Om arkivverket inte har bestämt att de ovan avsedda handlingarna ska förvaras varaktigt, ska pensionsanstalterna eller Pensionsskyddscentralen förvara

1) försäkringsansökningar, försäkringsbrev, anmälningar om uppsägning av försäkring och andra jämförliga handlingar och uppgifter om en försäkrings giltighet och upphörande, pensionsansökningar, utlåtanden och ställningstaganden av läkare samt andra utlåtanden, undersökningsresultat, utredningar och andra med dem jämförliga handlingar och uppgifter om pensionsstagares hälsotillstånd, arbets- och funktionsförmåga och rehabiliteringsmöjligheter samt om betalda och förvägrade förmåner, uppgifter om inkomster som påverkar pension och familjepension samt pensionsanstaltens pensionsbeslut, i 100 år,

2) handlingar som gäller överklagande i 50 år, om de inte enligt 1 punkten skall förvaras en längre tid,

3) handlingar som gäller ägarförhållandena i arbetsgivares företagsverksamhet, uppgifter om arbetstagares löner som behövs för att fastställa försäkringsavgiften, arbetsgivares invalidpensionsstatistik, försäkringsavgiftskalkyler och försäkringsavgiftsgrunder, uppbörden av försäkringsavgifter, myndigheters och försäkringsanstalters meddelanden om förbud att betala ut förmåner, försäkringsanstalters regressrätt och skatteuppgifter som erhållits om försäkringstagare med anledning av överenskomna årliga arbetsinkomster, i 10 år,

4) övriga handlingar som gäller verksamhet enligt denna lag, i sex år.

Förvaringstiden för handlingar och uppgifter börjar när en försäkrings- eller pensionsansökan har inkommit till pensionsanstalten eller när ärendet anhängiggjorts på något annat sätt vid pensionsanstalten eller Pensionsskyddscentralen.

Genom förordning av social- och hälsovårdsministeriet kan föreskrivas om metoder för lagring av handlingar och uppgifter genom vilka innehållet i handlingarna och uppgifterna bevaras på ett tillförlitligt sätt. Om inte något annat visas, skall handlingar och uppgifter som har lagrats på detta sätt anses motsvara originalen.

1) försäkringsansökningar, försäkringsbrev och försäkringsavtal samt andra handlingar som behövs för ordnande och förvaltning av försäkringar och fastställande av försäkringsavgifter, under försäkringens giltighetstid och i tio kalenderår därefter,

2) ansökningar, läkarutlåtanden och rehabiliteringsplaner som ansluter sig till pensions- eller rehabiliteringsärenden och andra handlingar som gäller rehabilitering eller pensionsstagares hälsotillstånd, arbets- och funktionsförmåga eller rehabiliteringsmöjligheter, andra handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av pensions- eller rehabiliteringsförmåner samt beslut och kalkyler i pensions- eller rehabiliteringsärenden, under den försäkrades livstid och i fem kalenderår därefter,

3) handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av familjepension samt beslut och kalkyler i fråga om familjepension, under den tid familjepensionen betalas och i fem kalenderår därefter,

4) handlingar som behövs för uppbörd av försäkringsavgifter, tills uppbörden avslutats och i fem kalenderår därefter, och

5) handlingar som gäller överklagande i 50 år, om de inte enligt 1—4 punkten ska förvaras en längre tid; förvaringstiden för handlingar som gäller överklagande börjar när dessa har återsänts till pensionsanstalten eller Pensionsskyddscentralen från besvärinstansen.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Bestämmelserna i 4 § 3 mom. 3 punkten och 4 mom. samt 149 § tillämpas på arbetstagare som sänts från utlandet och som börjar arbeta i Finland den 1 januari 2009 eller därefter.

Lagens 218 § tillämpas på handlingar som förvaras hos pensionsanstalterna eller Pensionsskyddscentralen när lagen träder i kraft och på handlingar som placeras i förvar efter lagens ikraftträdande.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

2.

Lag**om ändring av 8 och 9 § i lagen om införande av lagen om pension för arbetstagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 19 maj 2006 om införande av lagen om pension för arbetstagare (396/2006) 8 § 2—5 mom. och 9 §, av dem 8 § 5 mom. sådant det lyder i lag 1165/2007, som följer:

Gällande lydelse

8 §

Den tid av fem år som avses i 75 § 2 och 3 mom. i lagen om pension för arbetstagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för arbetstagare som sänds ut 2008 innehåller uppgifter om de i 75 § 1 mom. 1—3 punkten i lagen om pension för arbetstagare avsedda arbetsinkomsterna och förmånerna under de tio kalenderår som föregår utsändandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utsändandet av pensionsutdraget. I pensionsutdraget uppges dock de uppgifter som avses i 75 § 1 mom. 2 och 3 punkten i lagen om pension för arbetstagare inte för år som föregått 2005.

Om de av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomsterna enligt 75 § 4 mom. i lagen om pension för arbetstagare har intjänats före 2005, bestäms pensionen för dessa inkomster i enlighet med de pensionslagar för anställningsförhållanden som gällde under intjäningsåret. Pensionen bestäms på samma sätt också i fråga om sådana av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomster som har intjänats före 2006, om invalid-, arbetslöshets- eller familjepension för arbetstagaren skall bestämmas i enlighet med 26 § 2 mom. i denna lag.

Föreslagen lydelse

8 §

Den tid av fem år som avses i 75 § och 75 b § 1 mom. i lagen om pension för arbetstagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för arbetstagare som utfärdas 2008 innehåller uppgifter om de i 75 § 1—3 punkten i lagen om pension för arbetstagare avsedda arbetsinkomsterna och förmånerna under de tio kalenderår som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. I pensionsutdraget uppges dock de uppgifter som avses i 75 § 2 och 3 punkten i lagen om pension för arbetstagare inte för år som föregått 2005.

Om de av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomsterna enligt 75 b § 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare har intjänats före 2005, bestäms pensionen för dessa inkomster i enlighet med de pensionslagar för anställningsförhållanden som gällde under intjäningsåret. Pensionen bestäms på samma sätt också i fråga om sådana av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomster som har intjänats före 2006, om invalid-, arbetslöshets- eller familjepension för arbetstagaren ska bestämmas i enlighet med 26 § 2 mom. i denna lag.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

Riktigheten av uppgifterna om de arbetsinkomster enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn som till den 31 december 2012 framgår av pensionsutdraget ska i stället för av den pensionsanstalt som avses i 75 § 3 och 4 mom. i lagen om pension för arbetstagare och som har skickat pensionsutdraget redas ut och ett beslut med anledning av utredningen ska ges av den pensionsanstalt som har ordnat utredningen av pensionskyddet med avseende på arbetet i fråga. Den pensionsanstalt som skickat utdraget överför ärendet till den behöriga pensionsanstalten.

9 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 75 § 3 och 4 mom., 125 § och 126 § 4 mom. samt i 158 och 162 § i lagen om pension för arbetstagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, år 2009 nio år, år 2010 åtta år, år 2011 sju år och år 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före lagens ikraftträdande. Försäkringspremie enligt lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden eller lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare påförs dock från och med ingången av 2007 inte retroaktivt för längre tid än den tid om fem kalenderår som anges i 10 § 4 mom. i lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden och i 8 § 1 mom. i lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare.

Riktigheten av uppgifterna om de arbetsinkomster enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn som till den 31 december 2012 framgår av pensionsutdraget ska i stället för av den pensionsanstalt som avses i 75 b § 1 och 2 mom. i lagen om pension för arbetstagare och som har utfärdat pensionsutdraget redas ut och ett beslut med anledning av utredningen ska ges av den pensionsanstalt som har ordnat pensionskyddet för det arbete som utredningen gäller. Den pensionsanstalt som utfärdat utdraget överför ärendet till den behöriga pensionsanstalten.

9 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 75 b § 1 och 2 mom., 125 § och 126 § 4 mom. samt i 158 och 162 § i lagen om pension för arbetstagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, år 2009 nio år, år 2010 åtta år, år 2011 sju år och år 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före lagens ikraftträdande. Försäkringspremie enligt lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden och lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare påförs dock från och med ingången av 2007 inte retroaktivt för längre tid än den tid om fem kalenderår som anges i 10 § 4 mom. i lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden eller i 8 § 1 mom. i lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

3.

Lag**om ändring av lagen om pension för företagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om pension för företagare (1272/2006) 34 §
1 mom. 3 punkten, 69 § och 97 § 1 mom. och
fogas till lagen en ny mellanrubrik före 69 § samt nya 69 a och 69 b § som följer:

Gällande lydelse

34 §

Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn

En företagare har rätt till invalidpension när han eller hon, efter det att ett arbete som omfattas av denna lag upphört, för ett senare tjänste- eller arbetsavtalsförhållande beviljats invalidpension enligt

3) de bestämmelser i 1 § i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966) som motsvarar de bestämmelser som nämns ovan i 1 punkten, eller

69 §

Pensionsutdrag och kontroll av det

Till en i Finland bosatt företagare i åldern 18—67 år sänds årligen ett pensionsutdrag varav framgår

Föreslagen lydelse

34 §

Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn

En företagare har rätt till invalidpension när han eller hon, efter det att ett arbete som omfattas av denna lag upphört, för ett senare tjänste- eller arbetsavtalsförhållande beviljats invalidpension enligt

3) de bestämmelser i 1 § i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008) som motsvarar de bestämmelser som nämns ovan i 1 punkten, eller

69 §

*Pensionsutdrag, utfärdande och kontroll av det**Pensionsutdrag*

För en i Finland bosatt företagare i åldern 18—67 år utfärdas årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pensionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

1) företagaverksamhet som berättigar till pension och som försäkrats enligt denna lag samt de totala arbetsinkomsterna för den,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken förmån intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget skickades.

Pensionsutdraget innehåller de uppgifter som avses i 1 mom. 1—3 punkten för fem kalenderår före det år under vilket informationen skickades. Utdraget sänds till företagaren av den pensionsanstalt där företagaren är försäkrad vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan. Har företagaren efter att företagaverksamheten upphört försäkrats enligt någon annan arbetspensionslag, sänds pensionsutdraget av den pensionsanstalt som senast har försäkrat företagaren enligt nämnda lag. Utöver de uppgifter som föreskrivs i lagen om pension för arbetstagare innehåller utdraget även uppgifter om företagaverksamhet enligt denna lag. Om företagaren vid sidan om företagaverksamheten är försäkrad enligt lagen om pension för arbetstagare sänds utdraget av den pensionsanstalt som försäkrat företagaren.

Om företagaren noterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 1 mom. 2 och 3 punkten, skall den pensionsanstalt som skickat utdraget på företagarens yrkande reda ut uppgifternas riktighet. Företagaren skall vid behov uppvisa en sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som avses i 2 mom.

Om företagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana förmåner som avses i 1 mom. 2 och 3 punkten och som berättigar till pension samt som inte på rätt sätt beaktas som

1) företagaverksamhet som berättigar till pension och som försäkrats enligt denna lag samt de totala arbetsinkomsterna för den,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken förmån intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget *utfärdades*.

pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Östridigt påvisade inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Företagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom. och som påverkar pensionsrätten. Beslutet ges av den pensionsanstalt som skickat utdraget. Om uppgifterna enligt 3 och 4 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 7 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen ger centralen beslut också om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom.

69 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till företagaren av den pensionsanstalt där företagaren var försäkrad vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan. Hade företagaren efter att företagarens verksamhet upphört försäkrats enligt någon annan arbetspensionslag, sänds pensionsutdraget av den pensionsanstalt som senast försäkrat företagaren enligt nämnda lag. Utöver de uppgifter som föreskrivs i lagen om pension för arbetstagare innehåller utdraget även uppgifter om företagarens verksamhet enligt denna lag. Om företagaren vid sidan om företagarens verksamhet var försäkrad enligt lagen om pension för arbetstagare sänds utdraget av den pensionsanstalt som försäkrat företagaren. Det elektroniska pensionsutdraget får företagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där företagaren var försäkrad vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därförinnan.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om företagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste företagaren logga in sig på pen-

sionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en företagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om företagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska den pensionsanstalt som avses i 1 mom. och där företagaren var försäkrad vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till företagaren under det följande kalenderåret.

69 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om företagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 69 § 2 och 3 punkten, ska den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på företagarens yrkande. Företagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om företagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana förmåner som avses i 69 § 2 och 3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Företagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av den pensionsanstalt

som utfärdat utdraget. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 7 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensionsskyddscentralen beslut också om dessa uppgifter.

97 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel.

97 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

—————
Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

4.

Lag**om ändring av 11 och 12 § i lagen om införande av lagen om pension för företagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om införande av lagen om pension för företagare (1273/2006) 11 § 2 och 3 mom. samt 12 § som följer:

Gällande lydelse

11 §

Den tid av fem år som avses i 69 § 2 och 3 mom. i lagen om pension för företagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för företagare som sänds ut 2008 innehåller uppgifter om i 69 § 1 mom. 1—3 punkten i lagen om pension för företagare avsedda företagareverksamheter och andra arbetsförtjänster samt förmåner under de tio kalenderår som föregår utsändandet av utdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, 2010 för de åtta, 2011 för de sju och 2012 för de sex år som föregår utsändandet av utdraget. De uppgifter som avses i 69 § 1 mom. 2 och 3 punkten i nämnda lag uppges dock inte i pensionsutdraget för år som föregått 2005.

12 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 69 § 3 och 4 mom., 106 §, 107 § 4 mom. och 121 § i lagen om pension för företagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta

Föreslagna lydelse

11 §

Den tid av fem år som avses i 69 § och 69 b § 1 mom. i lagen om pension för företagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för företagare som *utfärdas* 2008 innehåller uppgifter om *de* i 69 § 1—3 punkten i lagen om pension för företagare avsedda *företagarverksamheter* och andra arbetsförtjänster samt förmåner under de tio kalenderår som föregår *utfärdandet* av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår *utfärdandet* av pensionsutdraget. De uppgifter som avses i 69 § 2 och 3 punkten i nämnda lag uppges dock inte i pensionsutdraget för år som föregått 2005.

12 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 69 b § 1 och 2 mom., 106 §, 107 § 4 mom. och 121 § i lagen om pension för företagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta

Gällande lydelse

år, 2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före ikraftträdandet av lagen om pension för företagare.

Föreslagen lydelse

år, 2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden *innan* lagen om pension för företagare *trädde i kraft*.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

5.

Lag**om ändring av lagen om pension för lantbruksföretagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om pension för lantbruksföretagare (1280/2006)
 48 § 1 mom. 3 punkten, 75 § och 92 § 1 mom. och
fogas till lagen en ny mellanrubrik före 75 § samt nya 75 a och 75 b § som följer:

Gällande lydelse

48 §

Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn

En lantbruksföretagare har rätt till invalidpension när han eller hon, efter det att ett arbete som omfattas av denna lag upphört, för ett senare tjänste- eller arbetsavtalsförhållande beviljats invalidpension enligt

 3) de bestämmelser i 1 § i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966) som motsvarar de bestämmelser som nämns ovan i 1 punkten, eller

75 §

Pensionsutdrag och kontroll av det

Till en i Finland bosatt lantbruksföretagare i åldern 18—67 år sänds årligen ett pensionsutdrag varav framgår

Föreslagen lydelse

48 §

Invalidpension på basis av pension som beviljats enligt arbetspensionslagarna för den offentliga sektorn

En lantbruksföretagare har rätt till invalidpension när han eller hon, efter det att ett arbete som omfattas av denna lag upphört, för ett senare tjänste- eller arbetsavtalsförhållande beviljats invalidpension enligt

 3) de bestämmelser i 1 § i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008) som motsvarar de bestämmelser som nämns ovan i 1 punkten, eller

75 §

Pensionsutdrag

För en i Finland bosatt lantbruksföretagare i åldern 18—67 år *utfärdas* årligen ett pensionsutdrag *över hans eller hennes pen-*

1) lantbruksföretagarverksamhet som berättigar till pension och som försäkrats enligt denna lag samt de totala arbetsinkomsterna för den,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken förmån intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget skickades.

Pensionsutdraget innehåller de uppgifter som avses i 1 mom. 1—3 punkten för fem kalenderår före det år under vilket informationen skickades. Utdraget sänds till lantbruksföretagaren av den pensionsanstalt där lantbruksföretagaren är försäkrad vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därförinnan. Har lantbruksföretagaren också försäkrats enligt någon annan arbetspensionslag, sänds pensionsutdraget av den pensionsanstalt som senast har försäkrat lantbruksföretagaren enligt nämnda pensionslag. Utöver de uppgifter som föreskrivs i lagen om pension för arbetstagare innehåller utdraget även uppgifter om lantbruksföretagarverksamhet enligt denna lag.

Om lantbruksföretagaren noterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 1 mom. 2 och 3 punkten, skall den pensionsanstalt som skickat utdraget på lantbruksföretagarens yrkande reda ut uppgifternas riktighet. Lantbruksföretagaren skall vid behov uppvisa en sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som avses i 2 mom.

Om lantbruksföretagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns

sionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

1) lantbruksföretagarverksamhet som berättigar till pension och som försäkrats enligt denna lag samt de totala arbetsinkomsterna för den,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken förmån intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget utfärdades.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

ovan har haft sådana förmåner som avses i 1 mom. 2 och 3 punkten och som berättigar till pension samt som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänförs sig.

Lantbruksföretagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom. och som påverkar pensionsrätten. Beslutet ges av den pensionsanstalt som skickat utdraget. Om uppgifterna enligt 3 och 4 mom. hänförs sig till ett tillämpningsärende enligt 9 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger centralen beslut också om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom.

75 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till lantbruksföretagaren av den pensionsanstalt där lantbruksföretagaren var försäkrad vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därefterinnan. Hade lantbruksföretagaren också försäkrats enligt någon annan arbetspensionslag, sänds pensionsutdraget av den pensionsanstalt som senast försäkrat lantbruksföretagaren enligt nämnda pensionslag. Utöver de uppgifter som föreskrivs i lagen om pension för arbetstagare innehåller utdraget även uppgifter om lantbruksföretagarverksamhet enligt denna lag. Det elektroniska pensionsutdraget får lantbruksföretagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där lantbruksföretagaren var försäkrad vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därefterinnan.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om lantbruksföretagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elek-

troniska tjänst. För att det elektroniska pensionsutdraget ska kunna väljas och kontrolleras måste lantbruksföretagaren logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en lantbruksföretagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om lantbruksföretagaren inte på fyra kalenderår loggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska den pensionsanstalt som avses i 1 mom. och där lantbruksföretagaren var försäkrad vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till lantbruksföretagaren under det följande kalenderåret.

75 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om lantbruksföretagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 75 § 2 och 3 punkten, ska den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på lantbruksföretagarens yrkande. Lantbruksföretagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionsanstalten är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått utfärdandet av pensionsutdraget.

Om lantbruksföretagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana förmåner som avses i 75 § 2 och 3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionsanstalten uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänförs sig.

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

Lantbruksföretagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av den pensionsanstalt som utfärdat utdraget. Om uppgifterna enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 9 § som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensionskyddscentralen beslut också om *dessa* uppgifter.

92 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel.

92 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel *eller i någon annan lag.*

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

6.

Lag**om ändring av 10 och 11 § i lagen om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om införande av lagen om pension för lantbruksföretagare (1281/2006) 10 § 2 och 3 mom. samt 11 § som följer:

Gällande lydelse

10 §

Den tid av fem år som avses i 75 § 2 och 3 mom. i lagen om pension för lantbruksföretagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för lantbruksföretagare som sänds ut 2008 innehåller uppgifter om i 75 § 1 mom. 1—3 punkten i lagen om pension för lantbruksföretagare avsedda lantbruksföretagarverksamheter och andra arbetsförtjänster samt förmåner under de tio kalenderår som föregår utsändandet av utdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, 2010 för de åtta, 2011 för de sju och 2012 för de sex år som föregår utsändandet av utdraget. De uppgifter som avses i 75 § 1 mom. 2 och 3 punkten i lagen om pension för lantbruksföretagare uppges dock inte i pensionsutdraget för år som föregått 2005.

11 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 30 §, 75 § 3 och 4 mom., 100 § och 101 § 4 mom. i lagen om pension för lantbruksföretagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år, 2011 sju år och 2012 sex år.

Föreslagen lydelse

10 §

Den tid av fem år som avses i 75 § och 75 b § 1 mom. i lagen om pension för företagare tillämpas 2013 och därefter.

Det pensionsutdrag för lantbruksföretagare som *utfärdas* 2008 innehåller uppgifter om *de* i 75 § 1—3 punkten i lagen om pension för lantbruksföretagare *avsedda lantbruksföretagarverksamheterna* och andra arbetsförtjänster samt förmåner under de tio kalenderår som föregår *utfärdandet* av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår *utfärdandet* av pensionsutdraget. De uppgifter som avses i 75 § 2 och 3 punkten i lagen om pension för lantbruksföretagare uppges dock inte i pensionsutdraget för år som föregått 2005.

11 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 30 §, 75 b § 1 och 2 mom., 100 § och 101 § 4 mom. i lagen om pension för lantbruksföretagare tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år, 2011 sju år och 2012 sex år.

Gällande lydelse

När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före ikraftträdandet av lagen om pension för lantbruksföretagare.

Föreslagen lydelse

sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden *innan* lagen om pension för lantbruksföretagare *trädde i kraft*.

—————
*Denna lag träder i kraft den 1 januari
2009.*
—————

7.

Lag**om ändring av lagen om sjömanspensioner**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om sjömanspensioner (1290/2006) 3 § 2 mom. 3 och 7 punkten, 81 §, 109 § 1 mom., 120 § 12 punkten, 148 § 2 mom., 224 § 2 mom. samt 228 §,
av dem 148 § 2 mom. sådant det lyder i lag 1168/2007, och
fogas till lagen en ny mellanrubrik före 81 § samt nya 81 a och 81 b § som följer:

Gällande lydelse

3 §

Arbetspensionslagar

Arbetspensionslagar för den offentliga sektorn är

3) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966) och lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan (258/1970),

7) landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 4/1997).

81 §

Arbetstagares pensionsutdrag och kontroll av det

Till en i Finland bosatt arbetstagare i åldern 18—67 år sänds årligen ett pensionsutdrag av vilket framgår

Föreslagen lydelse

3 §

Arbetspensionslagar

Arbetspensionslagar för den offentliga sektorn är

3) pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (261/2008),

7) landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av vissa riksförfattningar om statens pensioner (ÅFS 54/2007).

81 §

Arbetstagares pensionsutdrag

För en i Finland bosatt arbetstagare i åldern 18—67 år utfärdas årligen ett pensionsutdrag över hans eller hennes pen-

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

1) de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget skickades.

Pensionsutdraget innehåller de uppgifter som avses i 1 mom. 1—3 punkten för fem kalenderår före det år under vilket informationen skickas. Utdraget sänds till arbetstagararen av pensionskassan eller den pensionsanstalt inom den privata sektorn där arbetstagararens anställningsförhållande är försäkrat vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickas eller före nämnda tidpunkt senast var försäkrat.

Om arbetstagararen noterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 1 mom. 1—3 punkten, skall pensionskassan i egenskap av den pensionsanstalt som skickat utdraget på arbetstagararens yrkande reda ut uppgifternas riktighet. Arbetstagararen skall vid behov lägga fram en sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förut-sättas av honom eller henne. Pensionskassan är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som avses i 2 mom.

Om arbetstagararen ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana i 1 mom. 1—3 punkten avsedda inkomster eller förmåner som berättigar till pension men inte på rätt sätt har beaktats som pensionberättigande, beaktar pensionskassan uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade arbetsinkomster beaktas som inkomster för utbetalningsåret, och in-

sionsförsäkrade inkomster. Pensionsutdraget kan utfärdas i skriftlig eller elektronisk form. Pensionsutdraget innehåller följande uppgifter för fem kalenderår före det år under vilket utdraget utfärdades:

1) de arbetsinkomster som berättigar till pension enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, särskilt för varje arbetsgivare,

2) de inkomster som ligger till grund för förmåner som betalats för oavlönad tid och som berättigar till pension, särskilt för varje förmånsslag,

3) grunden och den tid för vilken pension intjänas enligt lagen om pensionsersättning som skall betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, och

4) beloppet av den pension som intjänats fram till utgången av året före det år under vilket utdraget utfärdades.

komster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Har arbetstagaren inte arbetsinkomster som försäkrats enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn och som berättigar till pension, sänder Pensionsskyddscentralen informationen om de förmåner som avses i 1 mom. 2 och 3 punkten och reder vid behov ut uppgifternas riktighet på det sätt som avses i 3 och 4 mom.

Arbetstagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom. och som påverkar hans eller hennes pensionsrätt. Beslutet ges av pensionskassan eller någon annan pensionsanstalt som skickat utdraget eller, i det fall som avses i 5 mom., av Pensionsskyddscentralen. Om uppgifterna enligt 3 och 4 mom. hänför sig till ett sådant tillämpningsärende enligt 10 § i lagen om pension för arbetstagare som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger centralen beslut också om de uppgifter som avses i 3 och 4 mom.

81 a §

Utfärdande av pensionsutdrag

Det skriftliga pensionsutdraget sänds till arbetstagaren av pensionskassan eller den pensionsanstalt inom den privata sektorn där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av kalenderåret före det år under vilket utdraget skickades eller senast därefter. Det elektroniska pensionsutdraget får arbetstagaren via en elektronisk tjänst som tillhandahålls av den pensionsanstalt där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid den tidpunkt då det elektroniska utdraget utfärdades eller senast därefter.

Pensionsutdraget kan utfärdas i elektronisk form, om arbetstagaren har valt detta alternativ i pensionsanstaltens elektroniska tjänst. För att det elektroniska pensionsut-

draget ska kunna väljas och kontrolleras måste arbetstagaren logga in sig på pensionsanstaltens elektroniska tjänst. Vid inloggningen ska datasäker och bevislig identifieringsteknik användas.

Pensionsanstalten övervakar att en arbetstagare som valt elektroniskt pensionsutdrag anlitar den elektroniska tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår. Om arbetstagaren inte på fyra kalenderloggar in sig på den tjänst där det elektroniska pensionsutdraget ingår, ska pensionskassan eller den pensionsanstalt inom den privata sektorn där arbetstagarens anställningsförhållande var försäkrat vid utgången av det ovan avsedda fjärde kalenderåret eller senast därförinnan sända ett skriftligt pensionsutdrag till arbetstagaren under det följande kalenderåret.

81 b §

Kontroll av pensionsutdraget

Om arbetstagaren konstaterar en brist eller ett fel i de uppgifter som avses i 81 § 1—3 punkten, ska pensionskassan i egenkap av den pensionsanstalt som utfärdat utdraget reda ut uppgifternas riktighet på arbetstagarens yrkande. Arbetstagaren ska vid behov lägga fram sådan utredning om grunderna för sitt yrkande som skäligen kan förutsättas av honom eller henne. Pensionskassan är inte skyldig att reda ut dessa uppgifter retroaktivt för längre tid än de fem kalenderår som föregått *utfärdandet* av pensionsutdraget.

Om arbetstagaren ostridigt visar att han eller hon före de fem år som nämns ovan har haft sådana inkomster eller förmåner som avses i 81 § 1—3 punkten och som berättigar till pension men som inte på rätt sätt beaktats som pensionsberättigande, beaktar pensionskassan uppgifterna retroaktivt. Ostridigt påvisade arbetsinkomster beaktas som inkomster för utbetalningsåret, och inkomster som ligger till grund för förmåner för oavlönad tid, tid för vård av barn under tre år samt studietid beaktas som inkomster

för de år till vilka förmånstiden, vårdtiden eller studierna hänför sig.

Har arbetstagaren inte arbetsinkomster som försäkrats enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn, ska Pensions-skyddscentralen sända ett utdrag med information om de förmåner som avses i 81 § 2 och 3 punkten till arbetstagaren. Arbetst- tagaren kan välja och kontrollera det elek- troniska pensionsutdraget i en för arbets- pensionssystemet gemensam elektronisk tjänst genom att logga in sig på tjänsten på det sätt som föreskrivs i 81 a § 2 mom. Pen- sionsskyddscentralen övervakar att en ar- betstagare som valt elektroniskt pensions- utdrag anlitar den elektroniska tjänst där pensionsutdraget ingår och sänder ett skriftligt utdrag enligt vad som bestäms i 81 a § 3 mom. Vid behov ska Pensions- skyddscentralen också reda ut de i 81 § 2 och 3 punkten avsedda uppgifternas riktig- het på det sätt som avses i 1 och 2 mom.

Arbetstagaren har rätt att få ett beslut om de uppgifter som avses i 1 och 2 mom. och som påverkar hans eller hennes pensions- rätt. Beslutet ges av pensionskassan eller av någon annan pensionsanstalt som utfärdat utdraget eller, i det fall som avses i 3 mom., av Pensionsskyddscentralen. Om uppgifter- na enligt 1 och 2 mom. hänför sig till ett tillämpningsärende enligt 10 § i lagen om pension för arbetstagare som behandlas av Pensionsskyddscentralen, ger Pensions- skyddscentralen beslut också om dessa uppgifter.

109 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel.

109 §

Utbetalning av pension

Pensionen betalas till pensionstagaren, om inte något annat bestäms i detta kapitel eller i någon annan lag.

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

120 §

120 §

*Ordningen för utbetalning av pension**Ordningen för utbetalning av pension*

Om pension skall betalas till någon annan än pensionstagaren själv på basis av denna eller någon annan lag, och två eller flera myndigheter, kommuner, anstalter eller organ eller andra instanser har rätt till den, betalas pensionen i följande ordning:

Om pension skall betalas till någon annan än pensionstagaren själv på basis av denna eller någon annan lag, och två eller flera myndigheter, kommuner, anstalter eller organ eller andra instanser har rätt till den, betalas pensionen i följande ordning:

12) till en utökningsmyndighet enligt 4 kap. 7 § i utökningslagen (37/1895),

12) till en utökningsmyndighet enligt 4 kap. 2 § i utökningsbalken (705/2007),

148 §

148 §

*Preskription av pensionsförsäkringsavgifter**Preskription av pensionsförsäkringsavgifter*

Om en arbetstagares arbetsinkomst på det sätt som avses i 81 § 4 mom. med stöd av arbetstagarens utredning eller av annan anledning har utökats retroaktivt med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, ska pensionskassan på basis av dessa arbetsinkomster påföra pensionsförsäkringsavgiften inom tio år från den förfallodag för pensionsförsäkringsavgiften som anges i 142 § 2 mom.

Om en arbetstagares arbetsinkomst på det sätt som avses i 81 b § 2 mom. med stöd av arbetstagarens utredning eller av någon annan anledning har utökats retroaktivt med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, ska pensionskassan på basis av dessa arbetsinkomster *fastställa* pensionsförsäkringsavgiften inom tio år från den förfallodag för pensionsförsäkringsavgiften som anges i 142 § 2 mom.

224 §

224 §

*Beräkning av tidsperiodernas längd**Beräkning av tidsperiodernas längd*

Tidsperiodens längd och antalet dagar som avses i 9 § omvandlas till månader genom att antalet dagar divideras med trettio. Om det vid omvandlingen till månader av de dagar som avses i 9 § utöver fulla månader återstår minst femton dagar anses de motsvara en månad.

Tidsperiodens längd och antalet dagar som avses i 9 § omvandlas till månader genom att antalet dagar divideras med trettio. *Högst 360 dagar beaktas per kalenderår.* Om det vid omvandlingen till månader av de dagar som avses i 9 § utöver fulla månader återstår minst femton dagar anses de motsvara en månad.

228 §

Förvaring av handlingar

Pensionskassan skall på det sätt som bestäms i arkivlagen (831/1994) förvara de handlingar som hänför sig till ordnandet av pensionskydd enligt denna lag eller till ett pensionsärende. Om arkivverket inte har förordnat att nämnda handlingar skall förvaras permanent, skall pensionskassan förvara

1) handlingar och uppgifter om en försäkrings giltighet och upphörande, pensionsansökningar, utlåtanden och ställningstaganden av läkare samt andra utlåtanden, undersökningsresultat, utredningar och andra med dem jämförbara handlingar och uppgifter om pensionstagares hälsotillstånd, arbets- och funktionsförmåga och rehabiliteringsmöjligheter samt om betalda och förvägrade förmåner, uppgifter om inkomster som påverkar pension och familjepension samt pensionskassans beslut om pension och begravningsunderstöd, i 100 år,

2) handlingar som gäller överklagande, i 50 år om de inte enligt 1 punkten skall förvaras en längre tid,

3) handlingar som gäller ägarförhållandena i arbetsgivares företagsverksamhet, uppgifter om arbetstagares löner som behövs för att fastställa försäkringsavgiften, uttag av försäkringsavgifter, myndigheters och försäkringsanstalters meddelanden om förbud att betala ut förmåner samt försäkringsanstalternas regressrätt, i 10 år, och

4) övriga handlingar som gäller verksamhet enligt denna lag, i 6 år.

Förvaringstiden för handlingar och uppgifter börjar när en pensionsansökan har kommit in till pensionskassan eller när ärendet på något annat sätt inletts vid pensionskassan.

Genom förordning av social- och hälsovårdsministeriet kan föreskrivas om de metoder för lagring av handlingar och uppgifter genom vilka innehållet i handlingarna och uppgifterna bevaras på ett tillförlitligt sätt. Om inte något annat visas skall handlingar och uppgifter som har lagrats på detta sätt anses motsvara originalen.

228 §

Förvaring av handlingar

Pensionskassan ska förvara de handlingar som ansluter sig till ordnandet av pensionskydd enligt denna lag eller till ett pensionsärende på det sätt som bestäms i arkivlagen (831/1994). Om arkivverket inte har bestämt att de ovan avsedda handlingarna ska förvaras varaktigt, ska pensionskassan förvara

1) handlingar som gäller en försäkrings giltighet och upphörande *samt andra handlingar som behövs för ordnande och förvaltning av försäkringar och fastställande av försäkringsavgifter, under försäkringens giltighetstid och i tio kalenderår därefter,*

2) *ansökningar, läkarutlåtanden och rehabiliteringsplaner som ansluter sig till pensions- eller rehabiliteringsärenden och andra handlingar som gäller rehabilitering eller pensionstagares hälsotillstånd, arbets- och funktionsförmåga eller rehabiliteringsmöjligheter, andra handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av pensions- eller rehabiliteringsförmåner samt beslut och kalkyler i pensions- eller rehabiliteringsärenden, under den försäkrades livstid och i fem kalenderår därefter,*

3) *handlingar som behövs för beviljande, handläggning eller utbetalning av familjepension samt beslut och kalkyler i fråga om familjepension, under den tid familjepensionen betalas och i fem kalenderår därefter,*

4) *handlingar som behövs för uppbörd av försäkringsavgifter, tills uppbörden avslutats och i fem kalenderår därefter, och*

5) *handlingar som gäller överklagande, i 50 år, om de inte enligt 1–4 punkten ska förvaras en längre tid; förvaringstiden för handlingar som gäller överklagande börjar när dessa har återsänts till pensionskassan eller Pensionskyddscentralen från besvärinstansen.*

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.

Lagens 228 § tillämpas på handlingar som förvaras hos pensionskassan när lagen träder i kraft och på handlingar som placeras i förvar efter lagens ikraftträdande.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

8.

Lag**om ändring av 4 och 5 § i lagen om införande av lagen om sjömanspensioner**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 22 december 2006 om införande av lagen om sjömanspensioner (1291/2006) 4 och 5 §,
av dem 4 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 1169/2007, som följer:

Gällande lydelse

4 §

Det pensionsutdrag som avses i 81 § i den nya lagen sänds första gången till arbetstagaren senast 2008. Arbetstagaren har dock rätt att på begäran få uppgift om sina registrerade arbetsinkomster redan 2007.

Den tid av fem år som avses i 81 § 2 och 3 mom. i den nya lagen tillämpas 2013 och efter det.

Det pensionsutdrag för arbetstagare som sänds ut 2008 innehåller uppgifter om de i 81 § 1 mom. 1—3 punkten i den nya lagen avsedda arbetsinkomsterna och förmånerna under de tio kalenderår som föregår utsändandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, 2010 för de åtta, 2011 för de sju och 2012 för de sex år som föregår utsändandet av pensionsutdraget. I pensionsutdraget lämnas de uppgifter som avses i 81 § 1 mom. 2 och 3 punkten i den nya lagen dock inte för år som föregått 2005.

Riktigheten av uppgifterna om de arbetsinkomster enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn som till den 31 december 2012 framgår av pensionsutdraget ska i stället för av den pensionsanstalt som avses i 81 § 3 och 4 mom. i den nya lagen och som har skickat pensionsutdraget redas ut och ett beslut med anledning av utredningen ska ges av den pensionsanstalt som har ordnat utredningen av pensionsskyddet med

Föreslagen lydelse

4 §

Det pensionsutdrag som avses i 81 § i den nya lagen sänds första gången till arbetstagaren senast 2008. Arbetstagaren har dock rätt att på begäran få uppgift om sina registrerade arbetsinkomster redan 2007.

Den tid av fem år som avses i 81 § och 81 b § 1 mom. i den nya lagen tillämpas 2013 och efter det.

Det pensionsutdrag för arbetstagare som *utfärdas* 2008 innehåller uppgifter om de i 81 § 1—3 punkten i den nya lagen avsedda arbetsinkomsterna och förmånerna under de tio kalenderår som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. År 2009 innehåller pensionsutdraget motsvarande uppgifter för de nio, år 2010 för de åtta, år 2011 för de sju och år 2012 för de sex år som föregår utfärdandet av pensionsutdraget. I pensionsutdraget lämnas de uppgifter som avses i 81 § 2 och 3 punkten i den nya lagen dock inte för år som föregått 2005.

Om de av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomsterna enligt 81 b § 2 mom. i den nya lagen har intjänats före 2005, bestäms pensionen för dessa inkomster i enlighet med den gamla lagen i den lydelse den hade under intjäningsåret. Pensionen bestäms på samma sätt också i fråga om sådana av arbetstagaren ostridigt påvisade arbetsinkomster som har intjänats före 2006, om invalid-, arbetslöshets- eller fa-

Gällande lydelse

avseende på arbetet i fråga. Den pensionsanstalt som skickat utdraget överför ärendet till den behöriga pensionsanstalten.

5 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 81 § 3 och 4 mom., 122 §, 123 § 4 mom. och i 148 och 150 § i den nya lagen tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år, 2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före den nya lagens ikraftträdande.

Föreslagen lydelse

miljepension för arbetstagaren ska bestämmas i enlighet med 20 § 2 mom. i denna lag.

Riktigheten av uppgifterna om de arbetsinkomster enligt arbetspensionslagarna för den privata sektorn som till den 31 december 2012 framgår av pensionsutdraget ska i stället för av den pensionsanstalt som avses i 81 b § 1 och 2 mom. i den nya lagen och som har utfärdat pensionsutdraget redas ut och ett beslut med anledning av utredningen ska ges av den pensionsanstalt som har ordnat pensionsskyddet för det arbete som utredningen gäller. Den pensionsanstalt som utfärdat utdraget överför ärendet till den behöriga pensionsanstalten.

5 §

Den preskriptionstid på fem år som avses i 81 b § 1 och 2 mom., 122 § och 123 § 4 mom. samt i 148 och 150 § i den nya lagen tillämpas från och med ingången av 2013. Åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, 2009 nio år, 2010 åtta år, 2011 sju år och 2012 sex år. När preskriptionstiderna räknas ut beaktas också tiden före den nya lagens ikraftträdande.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2009.
