

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner ändras.

I propositionen föreslås det att arbetslöshetsförsäkringspremierna för 2015 fastställs.

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie ska vara 0,65 procent av lönen och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 3,15 procent för den överskjutande delen av lönen.

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag ska vara 0,24 procent av lönen och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,80 procent av lönen.

Arbetslöshetsförsäkringspremien för statliga affärsverk ska vara 0,80 procent av den

lön som betalas av affärsverket för affärsverksamhet för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,10 procent för den överskjutande delen av lönen.

Arbetslöshetsförsäkringspremien för universitet ska vara 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönen.

Det föreslås att gränserna för lönebeloppen för självriskpremien ska ändras så att full självriskpremie tas ut av företag vilkas lönebelopp är minst 32 400 000 euro. Självriskpremie ska inte tas ut av företag vilkas lönebelopp är högst 2 025 000 euro.

Lagen avses träda i kraft den 1 januari 2015.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
INNEHÅLL	2
ALLMÅN MOTIVERING	3
1 NULÅGE	3
1.1 Finansieringen av utkomstskyddet	3
1.2 Konjunkturbuffert	3
1.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier	4
1.4 Självriskpremie	4
2 MÅLSÄTTNING OCH DE VIKTIGASTE FÖRSLAGEN	5
3 PROPOSITIONENS KONSEKVENSER	6
4 BEREDNINGEN AV PROPOSITIONEN	6
DETALJMOTIVERING	7
1 LAGFÖRSLAG	7
2 IKRAFTTRÄDANDE	8
LAGFÖRSLAG	9
Lag om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner	9
BILAGA	11
LAGFÖRSLAG	11
Lag om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner	11

ALLMÄN MOTIVERING

1 Nuläge

1.1 Finansieringen av utkomstskyddet

Enligt lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998), nedan finansieringslagen, svarar staten, arbetsgivarna och löntagarna med obligatoriska arbetslöshetsförsäkringspremier samt arbetslöshetskassorna med medlemsavgifter för finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa. Löntagarnas och arbetsgivarnas arbetslöshetsförsäkringspremier redovisas till arbetslöshetsförsäkringsfonden, som svarar för de andelar och förmåner som finansieras med arbetslöshetsförsäkringspremierna. I fråga om de inkomstrelaterade förmåner som betalas av arbetslöshetskassorna — arbetslöshetsdagpenning och utgifter för alterneringsersättning — finansierar staten den andel som motsvarar grunddagpenningen. Staten deltar inte i finansieringen av förmåner som betalats för permitteringstid, på grund av väderhinder eller för tilläggsdagar. Med avvikelse från huvudregeln har staten undantagsvis 2010, 2012 och 2013 deltagit i finansieringen av förmåner som betalats för permitteringstid med en andel som motsvarar grunddagpenningen. Arbetslöshetskassans andel av varje inkomstrelaterad dagpenning är 5,5 procent. Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarar för finansieringen av det inkomstrelaterade utkomstskyddet för arbetslösa till den del staten och de enskilda arbetslöshetskassorna inte svarar för detta. Både den förhöjda förtjänst delen och omställningsskyddets förtjänst del finansieras i sin helhet av arbetslöshetsförsäkringsfonden. Arbetslöshetsförsäkringsfonden betalar till arbetslöshetskassorna en andel av förvaltningskostnaderna enligt 26 § i lagen om arbetslöshetskassor (603/1984) och utjämning av medlemsavgifter enligt 19 a § i samma lag.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden svarar även för betalningen till Pensionsskyddscentralen av den försäkringsavgift som avses i 182 § i lagen om pension för arbetstagare

(395/2006) och betalningen till statens pensionsfond av den avgift för arbetslöshets- och utbildningsperioder som avses i 133 § i lagen om statens pensioner (1296/2006) och betalningen av det belopp som avses i 31 § i lönegarantilagen (866/1998) och 29 § i lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000). Arbetslöshetsförsäkringsfonden finansierar dessutom vuxenutbildningsstödet förtjänst del och förvaltningsutgifter som avses i lagen om vuxenutbildningsstöd (1276/2000) och de förvaltningskostnader och yrkesexamensstipendium i fråga om andra än personer i statliga tjänste- eller anställningsförhållanden som avses i lagen om Utbildningsfonden (1306/2002). I 23 § i finansieringslagen föreskrivs det om att arbetslöshetsförsäkringsfonden redovisar intäkten av löntagares influtna arbetslöshetsförsäkringspremie till Folkpensionsanstalten för finansiering av grunddagpenningen enligt utkomstskyddet för arbetslösa ett belopp, som i genomsnitt motsvarar beloppet av arbetstagares arbetslöshetsförsäkringspremie för arbetstagare som inte hör till arbetslöshetskassorna.

1.2 Konjunkturbuffert

För att trygga arbetslöshetsförsäkringsfondens likviditet och balansera ändringar i arbetslöshetsförsäkringspremierna till följd av prognostiserbara nationalekonomiska konjunkturfluktuationer har fonden en konjunkturbuffert. Vid fastställandet av arbetslöshetsförsäkringspremierna kan prognosen om maximibeloppet för buffertens tillgångar eller skulder uppgå till högst ett belopp motsvarande utgifterna för en arbetslöshetsgrad på 5,0 procentenheter. För att trygga en jämn premieutveckling kan arbetslöshetsförsäkringspremierna en gång under tre år fastställas så att maximibeloppet för buffertens tillgångar enligt prognosen överskrids.

I konjunkturbufferten beräknas finnas 44 miljoner euro i slutet av året. Buffertens maximistorlek beräknas vara 1 551 miljoner euro 2015.

1.3 Arbetslöshetsförsäkringspremier

Arbetslöshetsförsäkringsfondens utgifter finansieras med arbetslöshetsförsäkringspremier och med intäkterna från placeringar som görs med premierna samt vid behov med lån. Enligt 2 § i finansieringslagen ska arbetsgivaren betala arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie och arbetstagare löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie. Premierna ska bestämmas så att fonden kan klara av finansieringen av de arbetslöshetsförmåner och övriga lagstadgade utgifter som den ansvarar för.

Enligt 12 § 1 mom. i finansieringslagen är en arbetsgivare som enligt lagen om olycksfallsförsäkring (608/1948) är skyldig att försäkra sina arbetstagare, förpliktad att betala arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie. Statliga affärsverk har i tillämpliga delar även betalningsskyldighet. I 15 § i finansieringslagen finns bestämmelser om löntagares premiebetalningsskyldighet. I paragrafen föreskrivs det att personer i arbets- eller tjänsteförhållande eller annat anställningsförhållande, vilka berörs av obligatoriskt olycksfallskydd som ordnas av arbetsgivaren eller som bestäms enligt lagen om olycksfallsersättning för statstjänstemän (449/1990) och som avses i lagen om olycksfallsförsäkring, är skyldiga att betala löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie.

I 18 § 1 mom. i finansieringslagen anges det att löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för 2014 är 0,50 procent av lönen. Enligt lagen är arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie graderad enligt det lönebelopp som arbetsgivaren betalar så att premien 2014 är 0,75 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 1 990 500 euro och 2,95 procent för den överskjutande delen av lönen. Arbetsgivarnas och löntagarnas andel av finansieringen av förmånerna har i lagen fastställts så att ändringarna i arbetslöshetsförsäkringspremierna fördelas jämnt mellan arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie.

Enligt 18 § 5 mom. i finansieringslagen ska arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie graderas så att premien för den del av lönebeloppet som inte överstiger 1 990 500 euro är

en fjärdedel uttryckt i fulla hundradelar av en procentenhet avrundat till närmaste fem hundradelar av premien för den del av lönebeloppet som överstiger 1 990 500 euro. Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie är dock alltid minst 0,10 procent av lönen. För 2014 är arbetslöshetsförsäkringspremien för statliga affärsverk 0,75 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 1 990 500 euro och 1,95 procent för den överskjutande delen av lönen.

För 2014 är löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,19 procent av lönen och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,75 procent av lönen.

För universiteten har genom en lagändring som trädde i kraft vid ingången av 2012 (1332/2011) föreskrivits en egen arbetslöshetsförsäkringspremie. Enligt regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av 18 § i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (RP 87/2011 rd) som gällde denna ändring föreslogs det att universitetens arbetslöshetsförsäkringspremie ska vara lägre än den allmänna arbetslöshetsförsäkringspremien, eftersom anställda som är födda före 1980 enligt 11 § i lagen om införande av universitetslagen (559/2009) ska omfattas av statens pensionsskydd och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för deras del inte används för finansiering av pension som intjänas under arbetslöshetstiden. För 2014 är arbetslöshetsförsäkringspremien för universitet 0,75 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 1 990 500 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönen.

Enligt 18 § 6 mom. i finansieringslagen bestäms procentsatserna för arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie och löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för ett kalenderår i sänder. Arbetslöshetsförsäkringsfonden ska senast i augusti lägga fram sitt förslag till premier för året därpå för social- och hälsovårdsministeriet.

1.4 Självriskpremie

En arbetsgivare som enligt lagen om olycksfallsförsäkring är skyldig att försäkra sina arbetstagare samt statens räkenskaps- el-

ler affärsverk vars lönebelopp som utgör grund för arbetslöshetsförsäkringspremien under det år som föregår uppsägningåret eller statens räkenskaps- eller affärsverk vars motsvarande lönebelopp är minst 1 990 500 euro är skyldiga att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa.

Betalningsskyldigheten uppstår om den arbetslöshet som beror på att anställningsförhållandet har sagts upp fortsätter så att personen i fråga blir berättigad till tilläggsdagar enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002), eller den rätt till arbetslöshetsdagpenning för en år 1950 eller därefter född person som beror på att anställningsförhållandet sagts upp och som börjat efter uppnådd 60 års ålder fortsätter efter det att personen i fråga har fyllt 63 år eller han eller hon har börjat få ålderspension efter att ha fyllt 62 år och arbetslöshetsdagpenningen har fortsatt ända till övergången till ålderspension.

Arbetsgivaren är inte skyldig att betala självriskpremie, om anställningsförhållandet har upphört innan personen i fråga har fyllt 56 år, anställningsförhållandet har varat mindre än tre år, anställningsförhållandet har sagts upp enligt 7 kap. 2 § i arbetsavtalslagen (55/2001) eller hävts enligt 8 kap. 1 § i nämnda lag av andra än hälsomässiga orsaker som beror på arbetstagaren, arbetstagaren efter att anställningsförhållandet upphört på nytt har uppfyllt arbetsvillkoren enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa i en anställning hos en annan arbetsgivare än den som ursprungligen sade upp arbetstagaren, eller arbetstagaren har sagt upp sig på eget initiativ och utan arbetsgivarens medverkan.

Grunden för självriskpremien utgörs av det belopp motsvarande förmånsutgiften som skulle betalas till den uppsagda arbetstagaren till ett belopp motsvarande den inkomstrelaterade dagpenningen från det att hans eller hennes rätt till tilläggsdagar börjar tills han eller hon fyller 63 år, dock minst ett belopp som motsvarar förmånsutgiften för ett år.

Om rätten till dagpenning har börjat efter det att en person fyllt 60 år, utgörs grunden för självriskpremien av det belopp som motsvarar förmånsutgiften enligt den inkomstrelaterade dagpenningen för den tid arbetslöshetsförmån har betalats till den uppsagda ar-

betstagaren från anställningsförhållandets slut tills han eller hon fyller 63 år.

Full självriskpremie är 90 procent av den förmånsutgift som självriskpremien grundar sig på. Full självriskpremie uppbärs om företagets lönebelopp är minst 31 848 000 euro. Om lönebeloppet är mindre, sjunker självriskpremien lineärt så att ingen självriskpremie uppbärs om lönebeloppet är högst 1 990 500 euro.

Självriskpremie uppbärs när rätten till tilläggsdagar börjar eller när den uppsagda arbetstagaren har fyllt 63 år.

2 Målsättning och de viktigaste förslagen

I propositionen föreslås det att arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp för 2015 fastställs. Det föreslås att löntagares och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier höjs med 0,15 procentenheter. Det är nödvändigt att höja arbetslöshetsförsäkringspremierna med tanke på fondens ekonomi, eftersom Arbetslöshetsförsäkringsfonden har använt konjunkturbuffertens tillgångar och Arbetslöshetsförsäkringsfonden också med den föreslagna arbetslöshetsförsäkringspremien uppskattar att resultatet uppvisar en förlust på ca 550 miljoner euro år 2015.

Det föreslås att motsvarande relativa höjning görs även i beloppet för arbetslöshetsförsäkringspremierna för delägare i företag och för statliga affärsverk. Enligt förslaget ska den högre premien vad gäller arbetslöshetsförsäkringspremien för universitet kvarstå på samma nivå som tidigare. Arbetslöshetsförsäkringspremien för universitet föreslås uppgå till 0,80 procent av lönebeloppet för ett belopp upp till 2 025 000 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönebeloppet.

I propositionen föreslås en höjning av gränserna för lönebeloppen som tillämpas i fråga om självriskpremien med 2014 års lönekoeficient, så att de motsvarar gränsen för lönebeloppet i fråga om arbetslöshetsförsäkringspremien. Full självriskpremie ska tas ut, om företagets lönebelopp är minst 32 400 000 euro. Om lönebeloppet är mindre, sjunker självriskpremien lineärt så att inge-

en självriskpremie uppbärs om lönebeloppet är högst 2 025 000 euro.

3 Propositionens konsekvenser

Enligt arbetslöshetsförsäkringsfondens bedömning, som har gjorts utifrån finansministeriets ekonomiska prognoser, beräknas arbetslöshetsförsäkringsfondens underskott vara 405 miljoner euro 2015. I år beräknas resultatet uppvisa ett underskott på cirka 620 miljoner euro. Eftersom det i konjunkturbufferten beräknas finnas 44 miljoner euro i slutet av 2014, uppskattas bufferten i slutet av 2015 uppvisa en skuld på 361 miljoner euro. Enligt Arbetslöshetsförsäkringsfondens egen prognos kommer skulden att uppgå till ca 500 miljoner euro.

Arbetslöshetsförsäkringsfonden beräknar att i arbetsgivares premier kommer att inflyta 1 623 miljoner euro (1 540 miljoner euro år 2014) och i löntagares premier cirka 496 miljoner euro (370 miljoner euro år 2014). Arbetslöshetsförsäkringspremien är en utgift som är avdragbar i beskattningen. Det ökade avdraget minskar statens och kommunernas skatteinkomster med ca 50 miljoner euro.

Av intäkten från löntagarpremierna redovisas till Folkpensionsanstalten en del som motsvarar beloppet av arbetstagares arbetslöshetsförsäkringspremie för arbetstagare som inte hör till arbetslöshetskassorna. År 2015 redovisas genom den föreslagna premien uppskattningsvis 70 miljoner euro till finansieringen av grunddagpenningen och detta minskar till fullo statsandelen till grunddagpenningen.

4 Beredningen av propositionen

Enligt 18 § 6 mom. i finansieringslagen ska arbetslöshetsförsäkringsfonden senast i augusti lägga fram sitt förslag till premier för året därpå för social- och hälsovårdsministeriet.

De arbetslöshetsförsäkringspremier som föreslås i propositionen överensstämmer med arbetslöshetsförsäkringsfondens förslag. Statens affärsverks och universitetens arbetslöshetsförsäkringspremier har beretts vid social- och hälsovårdsministeriet.

Propositionen har beretts vid social- och hälsovårdsministeriet.

DETALJMOTIVERING

1 Lagförslag

18 §. *Arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp.* Det föreslås att i 1 mom. föreskrivs om arbetslöshetsförsäkringspremien för 2015 och om de gränser för lönebelopp som ska tillämpas 2015. Praxis i fråga om justeringen av gränserna för lönebelopp ändrades genom lag 970/2013 så att lönebeloppen i lagen ändras så att de motsvarar lönekoeficienten för föregående år. När premierna för 2015 fastställs höjs gränsen för lönebelopp med den lönekoeficient som ska tillämpas 2014.

Det föreslås att löntagares och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier ska höjas. Förslaget innebär att löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie stiger från 0,5 procent till 0,65 procent och att arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie i motsvarande utsträckning stiger från 2,19 procent till 2,33 procent. Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie är enligt förslaget 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 3,15 procent för den överskjutande delen av lönen. Enligt arbetslöshetsförsäkringsfondens beräkning kommer resultatet för 2015 i och med den föreslagna arbetslöshetsförsäkringspremien att uppvisa ett underskott på cirka 546 miljoner euro. Fondens konjunkturbuffert skulle således uppvisa en skuld på cirka 500 miljoner euro i slutet av 2015. Konjunkturbuffertens maximistorlek är cirka 1,4 miljarder euro.

I 2 mom. föreslås bestämmelser om löntagarpremier för delägare i företag och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag. Enligt 14 och 16 § i lagen ska arbetslöshetsförsäkringspremien för delägare bestämmas så att premien motsvarar finansieringen av de förmåner som delägarna är berättigade till. Vid bestämmandet av delägarnas arbetslöshetsförsäkringspremier beaktas sålunda varken den finansieringsandel som arbetslöshetsförsäkringsfonden betalar

till arbetslöshetskassorna för finansiering av förmåner eller det belopp som betalas till statskontoret för finansiering av pensioner. För 2015 föreslås det att löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag är 0,24 procent av lönen och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,80 procent av lönen.

I 3 mom. föreslås bestämmelser om arbetslöshetsförsäkringspremien för statliga affärsverk. Enligt 12 § 2 mom. i den gällande lagen har också statliga affärsverk som omfattas av lagen om statliga affärsverk (1062/2010) skyldighet att betala arbetslöshetsförsäkringspremie. När premien bestäms beaktas de finansieringsandelar som arbetslöshetsförsäkringsfonden betalat till arbetslöshetskassorna och Utbildningsfonden samt arbetslöshetsförsäkringsfondens förvaltningskostnader. För 2015 föreslås arbetslöshetsförsäkringspremien för statliga affärsverk vara 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,10 procent för den överskjutande delen av lönen.

I 4 mom. föreslås bestämmelser om arbetslöshetsförsäkringspremien för universitet. Enligt 11 § i lagen om införande av universitetslagen (559/2009) ska anställda som är födda före 1980 omfattas av statens pensionsskydd. För deras del används inte arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för finansiering av pension som intjänas under arbetslöshetstiden. Av denna anledning föreslås det i enlighet med försäkringsprincipen att universitetens premie ska vara lägre än den allmänna arbetslöshetsförsäkringspremien. För 2015 föreslås arbetslöshetsförsäkringspremien för universitet vara 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönen.

Det föreslås att gränserna för lönebeloppen i 5 mom. ska höjas med den lönekoeficient

som tillämpas 2014. I övrigt motsvarar paragrafen gällande lag.

24 §. Betalningsskyldighet. Den gräns för lönebelopp som nämns i det inledande stycket i momentet ändras så att den motsvarar den lönekoeficient som ska tillämpas 2014.

Paragrafens 1 och 2 punkt motsvarar gällande lag.

24 a §. Självriskpremiens belopp. De gränser för lönebeloppen som föreskrivs i 3 mom.

ändras så att de motsvarar den lönekoeficient som ska tillämpas 2014.

2 Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2015.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

*Lagförslag***Lag****om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) 18 § 1—5 mom., 24 § 1 mom. och 24 a § 3 mom.,
sådana de lyder, 18 § 1—4 mom., 24 § 1 mom. och 24 a § 3 mom. i lag 970/2013 samt 18 § 5 mom. i lag 626/2012, som följer:

18 §

Arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för 2015 är 0,65 procent av lönen. Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie är graderad enligt det lönebelopp som arbetsgivaren betalar så att den år 2015 är 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 500 euro och 3,15 procent för den överskjutande delen av lönen.

För 2015 är löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,24 procent av lönen och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,80 procent av lönen.

För 2015 är arbetslöshetsförsäkringspremi- en för statliga affärsverk 0,80 procent av det sammanlagda lönebelopp som betalas av affärsverket för affärsverksamhet för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,10 procent för den överskjutande delen av lönen.

För 2015 är arbetslöshetsförsäkringspremi- en för universitet som avses i 1 § i universi- tetslagen (558/2009) 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönen.

Ändringarna i löntagares och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier ska fördela sig jämnt mellan arbetsgivares genomsnittli- ga arbetslöshetsförsäkringspremie och lönta- gares arbetslöshetsförsäkringspremie. Också självriskpremien beaktas i arbetsgivarens ge- nomsnittliga premie. Arbetsgivares arbets- löshetsförsäkringspremie ska graderas så att premien för den del av lönebeloppet som inte överstiger 2 025 000 euro är en fjärdedel av premien för den del av lönebeloppet som överstiger 2 025 000 euro. Denna fjärdedel uttrycks i fulla hundra delar av en procenten- het avrundad till närmaste fem hundra delar. Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie är dock alltid minst 0,10 procent av lönen.

Betalningsskyldighet

En i 12 § avsedd arbetsgivare vars lönebelopp som utgör grund för arbetslöshetsförsäkringspremien under det år som föregår uppsägningsåret samt statens bokföringsenhet eller affärsverk vars motsvarande lönebelopp är minst 2 025 000 euro är skyldiga att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa, om

1) den arbetslöshet som beror på att anställningsförhållandet har sagts upp eller arbetstagaren permitterats fortsätter så att personen i fråga blir berättigad till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, eller

2) den rätt till arbetslöshetsdagpenning för en person som beror på att anställningsförhållandet sagts upp och som börjat efter uppnådd 60 års ålder fortsätter efter det att personen i fråga har fyllt 63 år eller han eller

hon har börjat få ålderspension efter att ha fyllt 62 år och arbetslöshetsdagpenningen har fortsatt ända till övergången till ålderspension.

24 a §

Självriskpremiens belopp

Full självriskpremie är 90 procent av den förmånsutgift som avses i 1 och 2 mom. Full självriskpremie uppbärs om företagets lönebelopp enligt 24 § 1 mom. är minst 32 400 000 euro. Om lönebeloppet är mindre, sjunker självriskpremien lineärt så att ingen självriskpremie uppbärs om lönebeloppet är högst 2 025 000 euro.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2015.

Helsingfors den 30 oktober 2014

Statsminister

ALEXANDER STUBB

Social- och hälsovårdsminister *Laura Rätty*

*Bilaga
Lagförslag*

Lag

om ändring av lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) 18 § 1—5 mom., 24 § 1 mom. och 24 a § 3 mom.,
sådana de lyder, 18 § 1—4 mom., 24 § 1 mom. och 24 a § 3 mom. i lag 970/2013 samt 18 § 5 mom. i lag 626/2012, som följer:

Gällande lydelse

18 §

Arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för 2014 är 0,50 procent av lönen. Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie är graderad enligt det lönebelopp som arbetsgivaren betalar så att premien 2014 är 0,75 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 1 990 500 euro och 2,95 procent för den överskjutande delen av lönen.

För 2014 är löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,19 procent av lönen och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie för delägare i företag 0,75 procent av lönen.

För 2014 är arbetslöshetsförsäkringspremi- en för statliga affärsverk 0,75 procent av det sammanlagda lönebelopp som betalas av affärsverket för affärsverksamhet för ett lönebelopp upp till 1 990 500 euro och 1,95 procent för den överskjutande delen av lönen.

För 2014 är arbetslöshetsförsäkringspremi- en för universitet som avses i 1 § i universitetslagen (558/2009) 0,75 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 1 990 500 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönen.

Ändringarna i löntagares och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier ska fördela sig jämnt mellan arbetsgivares genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie och löntaga- res arbetslöshetsförsäkringspremie. Också självriskpremi- en beaktas i arbetsgivarens ge-

Föreslagen lydelse

18 §

Arbetslöshetsförsäkringspremiernas belopp

Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie för 2015 är 0,65 procent av lönen. Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie är graderad enligt det lönebelopp som arbetsgivaren betalar så att den år 2015 är 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 500 euro och 3,15 procent för den överskjutande delen av lönen.

För 2015 är löntagares arbetslöshetsförsäk- ringspremie för delägare i företag 0,24 pro- cent av lönen och arbetsgivares arbetslöshets- försäkringspremie för delägare i företag 0,80 procent av lönen.

För 2015 är arbetslöshetsförsäkringspremi- en för statliga affärsverk 0,80 procent av det sammanlagda lönebelopp som betalas av af- färsverket för affärsverksamhet för ett löne- belopp upp till 2 025 000 euro och 2,10 pro- cent för den överskjutande delen av lönen.

För 2015 är arbetslöshetsförsäkringspremi- en för universitet som avses i 1 § i universi- tetslagen (558/2009) 0,80 procent av lönen för ett lönebelopp upp till 2 025 000 euro och 2,35 procent för den överskjutande delen av lönen.

Ändringarna i löntagares och arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremier ska fördela sig jämnt mellan arbetsgivares genomsnittli- ga arbetslöshetsförsäkringspremie och lönta- gares arbetslöshetsförsäkringspremie. Också självriskpremi- en beaktas i arbetsgivarens ge-

nomsnittliga premie. Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie ska graderas så att premien för den del av lönebeloppet som inte överstiger 1 990 500 euro är en fjärdedel av premien för den del av lönebeloppet som överstiger 1 990 500 euro. Denna fjärdedel uttrycks i fulla hundradelar av en procentenhet avrundad till närmaste fem hundradelar. Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie är dock alltid minst 0,10 procent av lönen.

nomsnittliga premie. Arbetsgivares arbetslöshetsförsäkringspremie ska graderas så att premien för den del av lönebeloppet som inte överstiger 2 025 000 euro är en fjärdedel av premien för den del av lönebeloppet som överstiger 2 025 000 euro. Denna fjärdedel uttrycks i fulla hundradelar av en procentenhet avrundad till närmaste fem hundradelar. Löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie är dock alltid minst 0,10 procent av lönen.

24 §

Betalningsskyldighet

En i 12 § avsedd arbetsgivare vars lönebelopp som utgör grund för arbetslöshetsförsäkringspremien under det år som föregår uppsägningsåret samt statens bokföringsenhet eller affärsverk vars motsvarande lönebelopp är minst 1 990 500 euro är skyldiga att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa, om

1) den arbetslöshet som beror på att anställningsförhållandet har sagts upp eller arbetstagaren permitterats fortsätter så att personen i fråga blir berättigad till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, eller

2) den rätt till arbetslöshetsdagpenning som beror på att anställningsförhållandet för en person sagts upp och som börjat efter uppnådd 60 års ålder fortsätter efter det att personen i fråga har fyllt 63 år eller han eller hon har börjat få ålderspension efter att ha fyllt 62 år och arbetslöshetsdagpenningen har fortsatt ända till övergången till ålderspension.

24 §

Betalningsskyldighet

En i 12 § avsedd arbetsgivare vars lönebelopp som utgör grund för arbetslöshetsförsäkringspremien under det år som föregår uppsägningsåret samt statens bokföringsenhet el-

24 §

Betalningsskyldighet

En i 12 § avsedd arbetsgivare vars lönebelopp som utgör grund för arbetslöshetsförsäkringspremien under det år som föregår uppsägningsåret samt statens bokföringsenhet eller affärsverk vars motsvarande lönebelopp är minst 2 025 000 euro är skyldiga att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa, om

1) den arbetslöshet som beror på att anställningsförhållandet har sagts upp eller arbetstagaren permitterats fortsätter så att personen i fråga blir berättigad till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, eller

2) den rätt till arbetslöshetsdagpenning för en person som beror på att anställningsförhållandet sagts upp och som börjat efter uppnådd 60 års ålder fortsätter efter det att personen i fråga har fyllt 63 år eller han eller hon har börjat få ålderspension efter att ha fyllt 62 år och arbetslöshetsdagpenningen har fortsatt ända till övergången till ålderspension.

24 §

Betalningsskyldighet

En i 12 § avsedd arbetsgivare vars lönebelopp som utgör grund för arbetslöshetsförsäkringspremien under det år som föregår uppsägningsåret samt statens bokföringsenhet el-

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

ler affärsverk vars motsvarande lönebelopp är minst 1 990 500 euro är skyldiga att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa, om

1) den arbetslöshet som beror på att anställningsförhållandet har sagts upp eller arbetstagaren permitterats fortsätter så att personen i fråga blir berättigad till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, eller

2) den rätt till arbetslöshetsdagpenning som beror på att anställningsförhållandet för en person sagts upp och som börjat efter uppnådd 60 års ålder fortsätter efter det att personen i fråga har fyllt 63 år eller han eller hon har börjat få ålderspension efter att ha fyllt 62 år och arbetslöshetsdagpenningen har fortsatt ända till övergången till ålderspension.

ler affärsverk vars motsvarande lönebelopp är minst 2 025 000 euro är skyldiga att betala självriskpremie för utkomstskyddet för arbetslösa, om

1) den arbetslöshet som beror på att anställningsförhållandet har sagts upp eller arbetstagaren permitterats fortsätter så att personen i fråga blir berättigad till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, eller

2) den rätt till arbetslöshetsdagpenning för en person som beror på att anställningsförhållandet sagts upp och som börjat efter uppnådd 60 års ålder fortsätter efter det att personen i fråga har fyllt 63 år eller han eller hon har börjat få ålderspension efter att ha fyllt 62 år och arbetslöshetsdagpenningen har fortsatt ända till övergången till ålderspension.

24 a §

Självriskpremiens belopp

Full självriskpremie är 90 procent av den förmånsutgift som avses i 1 och 2 mom. Full självriskpremie uppbärs om företagets lönebelopp enligt 24 § 1 mom. är minst 31 848 000 euro. Om lönebeloppet är mindre, sjunker självriskpremien lineärt så att ingen självriskpremie uppbärs om lönebeloppet är högst 1 990 500 euro.

24 a §

Självriskpremiens belopp

Full självriskpremie är 90 procent av den förmånsutgift som avses i 1 och 2 mom. Full självriskpremie uppbärs om företagets lönebelopp enligt 24 § 1 mom. är minst 32 400 000 euro. Om lönebeloppet är mindre, sjunker självriskpremien lineärt så att ingen självriskpremie uppbärs om lönebeloppet är högst 2 025 000 euro.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2015.