

Svar på skriftligt spörsmål om företagshälsovård för personer över 68 år

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spörsmål SS 116/2019 rd undertecknat av riksdagsledamot Matti Semi /vänst:

Hur ska företagshälsovårdens tjänster för personer som fyllt 68 år bättre än i dag ersättas till arbetsgivare och på så sätt främja sysselsättningen inom de äldre åldersgrupperna?

Som svar på detta spörsmål anför jag följande:

Som det konstaterades i spörsmålet är arbetsgivaren enligt gällande lagstiftning skyldig att ordna företagshälsovård för de anställda oavsett om arbetstagaren fyllt 68 år. Arbetsgivaren har enligt 13 kap. 1 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) rätt att få ersättning för kostnader för att ordna företagshälsovård för alla arbetstagare för vilka arbetsgivaren har skyldighet att ordna företagshälsovård. I sin ersättningspraxis ersätter däremot Folkpensionsanstalten inte kostnader för företagshälsovård för arbetstagare som fyllt 68 år. Folkpensionsanstalten har ansett att dessa ersättningar inte kan betalas på grund av otillräcklig finansiering. Ersättning för företagshälsovård finansieras med obligatoriska avgifter som tas ut av arbetsgivaren, arbetstagarna och företagarna i sjukförsäkringens arbetsinkomstförsäkring. Enligt 18 kap. 5 § i sjukförsäkringslagen upphör skyldigheten att betala sjukförsäkringens dagpenningsspremie efter den kalendermånad då den försäkrade fyller 68 år. Enligt 4 § i lagen om arbetsgivares sjukförsäkringsavgift (771/2016) är arbetsgivaren inte skyldig att betala arbetsgivares sjukförsäkringsavgift efter den kalendermånad då arbetstagaren fyller 68 år.

Enligt 1 kap. 3 § i sjukförsäkringslagen ansvarar Folkpensionsanstalten för uppgifter relaterade till implementering av sjukförsäkringslagen. Folkpensionsanstalten är en självständig offentlig-rättslig inrättning, och dess verksamhet övervakas av fullmäktige som väljs av riksdagen. Social- och hälsovårdsministeriet saknar behörighet att ingripa i Folkpensionsanstaltens beslut då bestämmelserna genomförs.

Enligt uppgift från Statistikcentralen fanns det 2018 i Finland 6 000 löntagare i åldern 65–69 år och 7 000 löntagare i åldern 70–74 år. Företagare ingår inte i dessa antal. Det saknas information om hur många över 74-åriga löntagare som är i arbetslivet. År 2017 betalade Folkpensionsanstalten i genomsnitt 189 euro per arbetstagare som ersättning till arbetsgivare för kostnader för företagshälsovård. Om även personer som fyllt 68 år skulle omfattas av ersättningar för företagshälsovård och om antalet arbetstagare som fyllt 68 år uppskattas till cirka 15 000, skulle finansieringsbehovet för ersättningar för företagshälsovård öka med cirka 2,8 miljoner euro. Uppskattningen baserar sig på antagandet att kostnaderna för företagshälsovård för arbetstagare som fyllt

Svar på skriftligt spørgsmål SSS 116/2019 rd

68 år i genomsnitt inte skulle avvika från kostnaderna för andra arbetstagare. År 2019 är maximitalet för ersättningar för företagshälsovård per arbetstagare är 228,75 euro på arbetsplatser med minst tio anställda.

Helsingfors 4.10.2019

Social- och hälsovårdsminister Aino-Kaisa Pekonen