

Svar på skriftligt spørgsmål SSS 124/2017 rd

Svar på skriftligt spørgsmål om öppenheten i utnämningsprocessen i samband med social- och hälsovårdsreformen och landskapsreformen

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørgsmål SS 124/2017 rd undertecknat av riksdagsledamot Olli-Poika Parviainen /gröna:

På vilket sätt säkerställs öppenheten och transparensen i centrala rekryteringar som hänför sig till social- och hälsovårdsreformen och landskapsreformen och på vilket sätt tar statsrådet som ansvarig instans för ägarstyrningen ställning till frågan?

Som svar på detta spørgsmål anför jag följande:

I det skriftliga spørgsmålet hänvisas till de första rekryteringarna i samband med grundandet av rikstäckande servicecenter i landskapen. Landskapens rikstäckande servicecenter är aktiebolag som grundas av staten. Staten vidtar åtgärderna för grundandet, och de organisationer som valts för grundandet ansvarar för åtgärder i praktiken. Ett lokalcenter grundas av Senatfastigheter. Ett servicecenter för ekonomi- och personal-förvaltning och ett IKT-servicecenter grundas av NTM-centralernas och TE-byråernas utvecklings- och förvaltningscenter. I praktiken tillhandahåller dessa aktörer tillfälligt vissa egna resurser för att genomföra grundandet, och till bolagen rekryteras dessutom en minimipersonal för det inledande skedet. När landskapens servicecenterbolag övergår i landskapens ägo utses nya styrelser i bolagen, och styrelserna utser verkställande direktörer för bolagen och godkänner bolagens organisationsmodeller.

En divisionsdirektör på Senatfastigheter har utsetts till interimistisk verkställande direktör för lokalcentret Maakuntien tilakeskus Oy, ett nyligen grundat dotterbolag till Senatfastigheter. Tre personer, en underhållschef, en kundrelationschef och en byggherrechef, har anställts från sjukvårdsdistrikten av Senatfastigheter genom visstidsanställningar, alternativt fortsätter de i sjukvårdsdistriktens tjänst, men dock så att bolaget kan använda sig av dem. Dessutom har en ekonomischef rekryterats från den privata sektorn. På grund av den enorma arbetsmängden fanns det ett behov av att inleda rekryteringsprocesserna genom direktrekryteringar riktade till sjukvårdsdistrikten redan innan det första lagpaketet för landskapsreformen lämnades till riksdagen. Tanken är att anställningarna för dessa få första personer som har rekryterats för att grunda bolagen ska ändras till tillsvidareanställningar, med undantag av verkställande direktören, när riksdagen har godkänt lagstiftningen om servicecentren. Landskapen utser styrelse och verkställande direktör för bolaget 2018, senast före utgången av året. Med hänsyn till lokalcentrets verksamhet och kontinuitet vore det av yttersta vikt att de personer som väljs nu vid bolagets grundande förbinder sig till lokalcentret och fortsätter dess verksamhet i övergångsskedet.

Svar på skriftligt spørgsmål SSS 124/2017 rd

Enligt regeringens proposition 15/2017 rd tillämpas i landskapsreformen principen för överlåtelse av rörelse i alla situationer där uppgifter överförs och personal övergår till landskapen. Anställda i kommuner och samkommuner övergår enligt principen för överlåtelse av rörelse i landskapens tjänst tillsammans med sina uppgifter som överförs. På så sätt skulle bl.a. personalen inom sjukvårdsdistriktens hela fastighetsväsen övergå genom lag.

I fortsättningen är tanken att man under övergångsperioden ska rekrytera personal till servicecenterbolagen för fasta anställningar endast genom sådana riktade rekryteringar som hänför sig till landskapsreformen till vilka de som övergår till landskapen genom lag har möjlighet att anmäla sig. För fasta anställningar rekryteras personal när uppgifterna är stadigvarande och fortsätter efter övergångsperioden. Samma princip ska iakttas vid visstidsanställningar på över ett år, om man kan förvänta sig att det bland dem som ska övergå till landskapen finns kompetent personal som i förväg uttryckt vilja att övergå. Till noggrant definierade kortvariga projekt kan en erforderlig fastställd arbetsinsats rekryteras genom direktrekrytering från kommuner, samkommuner och statliga arbetsgivare. Vid rekryteringarna ska uppmärksamhet fästas även vid att lönegrunderna är tydliga och att den totala lönenivån inte stiger. Dessutom anvisas de rikstäckande servicecentren att iaktta offentlighetsprincipen redan innan det blir obligatoriskt att tillämpa offentlighetslagen genom landskapslagstiftningens ikraftträdande.

Helsingfors 18.4.2017

Kommun- och reformminister Anu Vehviläinen