

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen och till vissa lagar som har samband med den

INLEDNING

Remiss

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen och till vissa lagar som har samband med den (RP 107/2019 rd): Ärendet har remitterats till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för betänkande.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- specialsakkunnig Elli Nieminen, arbets- och näringsministeriet.

Skriftligt yttrande har lämnats av

- Nylands arbets- och näringsbyrå
- Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- STTK rf
- Akava ry
- Finlands näringsliv rf
- Företagarna i Finland rf.

Inget yttrande av

- Närings-, trafik- och miljöcentralen i Nyland.

PROPOSITIONEN

Regeringen föreslår att arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal, lagen om kommunala tjänsteinnehavare och lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ändras. Det föreslås att de bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att underrätta arbets- och näringsbyrån om uppsägning av arbetstagare när minst tio arbetstagare sägs upp samt om arbetsgivarens skyldighet att informera uppsagda arbetstagare om deras rätt till sysselsättningsplan som upphävdes 2017 ska återinföras i arbetsavtalslagen, i lagen om sjöarbetsavtal och i lagen om kommunala tjänsteinnehavare. I lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ska det göras en ändring som gäller de ovannämnda förslagen till bestämmelser samt en teknisk ändring.

Betänkande AjUB 1/2020 rd

Avsikten med propositionen är att förbättra arbets- och näringsbyråernas tillgång till information om och möjligheter att förutse sådana uppsägningar inom byråernas verksamhetsområden som gäller minst tio arbetstagare och de därpå följande behoven av offentlig arbetskrafts- och företagservice samt att öka arbetstagarnas tillgång till information om offentlig arbetskrafts- och företagservice vid uppsägningar. Bakgrunden till propositionen är det avtal som arbetsmarknadens centralorganisationer offentliggjorde i juni 2019 om frågor som anknyter till de fortsatta förhandlingarna om 2017 års pensionsreform.

Lagarna avses träda i kraft våren 2020.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

I propositionen föreslås det att bestämmelserna om arbetsgivarens skyldighet att göra anmälan till arbets- och näringsbyrån när minst tio arbetstagare sägs upp återinförs i arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal och lagen om kommunala tjänsteinnehavare. Bestämmelserna upphävdes 2017. Dessutom föreslås i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice en ändring som hänför sig till nämnda bestämmelser samt en teknisk ändring som gäller bestämmelsen om sökande av ändring.

Avsikten med att upphäva bestämmelser år 2017 var att minska den administrativa bördan för i synnerhet de arbetsgivare som regelbundet sysselsätter färre än 20 anställda. Utskottet konstaterar att de upphävda bestämmelserna också gällde företag som sysselsätter minst 20 arbetstagare och således omfattas av samarbetslagen. Enligt responsen från arbets- och näringsbyråerna inom ramen för det riksomfattande koordineringsprojektet för omställningsskydd genom samarbete (RP s. 4), har arbets- och näringsbyråerna efter upphävandet av bestämmelserna fått mindre information än tidigare om sådana uppsägningar av minst tio arbetstagare som ett resultat av samarbetsförhandlingar eller som annars ska genomföras. Detta har försämrat arbets- och näringsbyråernas möjligheter att förutse behovet av sysselsättningstjänster.

Syftet med att återinföra bestämmelserna är att förbättra arbets- och näringsbyråernas tillgång till information om uppsägningar som gäller minst tio arbetstagare inom byråernas verksamhetsområden. Målet är att arbets- och näringsbyråerna efter arbetsgivarnas meddelanden ska vara bättre än för närvarande och att byråerna ska kunna förutse behovet av offentliga arbetskrafts- och företagsstjänster, såsom utveckling av arbetskraftens kompetens inom sitt område och i hela landet. Dessutom förbättras informationen till arbetstagarna om offentlig arbetskrafts- och företagservice vid uppsägningar.

Utskottet anser att de bestämmelser som föreslås i propositionen är nödvändiga och värda att understöda eftersom de främjar sysselsättningen. Utskottet tillstyrker lagförslagen utan ändringar. Men utskottet påpekar samtidigt att långsiktig företagsverksamhet kräver en stabil författningsmiljö och att det därför är klokt av lagstiftaren att avstå från att göra ändringar alltför ofta.

Betänkande AjUB 1/2020 rd

FÖRSLAG TILL BESLUT

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottets förslag till beslut:

Riksdagen godkänner lagförslag 1—4 i proposition RP 107/2019 rd utan ändringar.

Helsingfors 25.2.2020

I den avgörande behandlingen deltog

ordförande Anna Kontula vänst
vice ordförande Katja Taimela sd
medlem Kim Berg sd
medlem Bella Forsgrén gröna
medlem Tuomas Kettunen cent
medlem Terhi Koulumies saml
medlem Antti Kurvinen cent
medlem Rami Lehto saf
medlem Niina Malm sd
medlem Hanna-Leena Mattila cent
medlem Jukka Mäkynen saf
medlem Anders Norrback sv
medlem Ilmari Nurminen sd
medlem Arto Satonen saml
medlem Ruut Sjöblom saml
ersättare Noora Koponen gröna
ersättare Mikko Lundén saf.

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.