

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av personalfondslagen och 65 § i inkomstskattelagen

INLEDNING

Remiss

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av personalfondslagen och 65 § i inkomstskattelagen (RP 265/2022 rd): Ärendet har remitterats till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för betänkande.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- regeringsråd Nico Steiner, arbets- och näringsministeriet
- specialsakkunnig Pertti Nieminen, finansministeriet
- expert Hannu Ylänen, Finlands näringsliv rf
- sakkunnig Atte Rytönen-Sandberg, Företagarna i Finland rf.

Skriftligt yttrande har lämnats av

- Statens arbetsmarknadsverk
- Samarbetsombudsmannens byrå
- Suomen henkilöstörahistot ry
- Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- STTK rf
- Akava ry.

PROPOSITIONEN

I propositionen föreslås det att personalfondslagen och inkomstskattelagen ändras.

Det föreslås att förutsättningarna för att bilda en personalfond lindras så att en personalfond får bildas, om antalet personer i anställningsförhållande till företaget eller dess resultatenhet regelbundet är minst fem och omsättningen eller motsvarande avkastning vid bildandet av fonden är 100 000 euro. För närvarande ska antalet anställda vara tio och omsättningen 200 000 euro. Det föreslås vissa andra ändringar i lagen för att den bättre ska kunna tillämpas också i små personalfonder.

Betänkande AjUB 20/2022 rd

I lagen föreslås sådana ändringar som har konstaterats i personalfondspraxis och som gör förvaltningen av personalfonderna klarare. I fortsättningen kan en anmälan om lyftande av fondandel göras före värdebestämningdagen. För tydlighetens skull föreskrivs det i inkomstskattelagen att överföringen av fondandelar kan ske utan skattepåföljder. Dessutom skapas i lagen en möjlighet att överföra fondandelen till en annan personalfond vid byte av arbetsplats. Med tanke på de situationer där en medlem själv kan påverka valet av investeringsobjekt för sin fondandel kan det i fondens stadgar bestämmas att värdereregleringar i en medlems medlemsandelskapital eller i en del av det ska läggas till varje medlems fondandelar i enlighet med de faktiska värdereregleringarna i investeringsobjekten. Om en fondmedlem på begäran inte lämnar personalfonden de uppgifter som är nödvändiga för utbetalning av en obetydlig fondandel, upphör medlemmens fordran hos personalfonden två år efter det att medlemmens fordran borde ha betalats. Enligt förslaget får en personalfond också bildas i anslutning till välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna.

I lagen görs det dessutom vissa smärre ändringar som hänför sig till författningsöversyn.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 1 april 2023.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

En personalfond är en fond som ägs och förvaltas av personalen och som förvaltar de resultat- eller vinstpremier som företaget betalar till fonden samt andra medel enligt personalfondslagen. Fonden hänför sig alltid till det företag eller den koncern som personalen är anställd hos. En personalfond kan tas i bruk också vid statliga ämbetsverk och i kommuner och, enligt förslaget i propositionen, även i välfärdsområden och välfärdssammanslutningar.

Enligt 5 § i personalfondslagen får en personalfond bildas endast om antalet personer i arbetsavtalsförhållande till företaget eller dess resultatenheter regelbundet är minst tio och omsättningen och företagets omsättning eller motsvarande avkastning vid bildandet av fonden uppgår minst till det belopp som föreskrivs i 2 kap. 2 § 2 mom. 2 punkten i revisionslagen. Enligt bestämmelsen ska företagets omsättning eller motsvarande avkastning således uppgå till minst 200 000 euro.

Det föreslås i propositionen att förutsättningarna för att bilda en personalfond lindras så att en personalfond får bildas, om antalet personer i anställningsförhållande till företaget eller dess resultatenheter regelbundet är minst fem och omsättningen eller motsvarande avkastning vid bildandet av fonden är 100 000 euro.

Den gällande lagen möjliggör inte överföring av en fondandel mellan personalfonder, utan fondandelen ska alltid tas ut i pengar efter det att anställningsförhållandet upphört. I propositionen föreslås ändringar i 47 § så att fondandelen i fortsättningen ska kunna överföras till en annan personalfond vid byte av arbetsplats. För tydlighetens skull föreslås det att inkomstskattelagen samtidigt kompletteras med en explicit bestämmelse om att fondandelar får överföras utan skattepåföljder. Det föreslås också att bestämmelserna om förvaltning av personalfonder förtydligas.

Utskottet anser att de föreslagna ändringarna är lämpliga och viktiga. Utskottet tillstyrker lagförslagen utan ändringar.

Betänkande AjUB 20/2022 rd

FÖRSLAG TILL BESLUT

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottets förslag till beslut:

Riksdagen godkänner lagförslag 1 och 2 i proposition RP 265/2022 rd utan ändringar.

Helsingfors 12.1.2023

I den avgörande behandlingen deltog

ordförande Aino-Kaisa Pekonen vänst
medlem Kim Berg sd
medlem Bella Forsgrén gröna
medlem Atte Kaleva saml
medlem Tuomas Kettunen cent
medlem Rami Lehto saf
medlem Niina Malm sd
medlem Jukka Mäkynen saf
medlem Anders Norrback sv
medlem Ilmari Nurminen sd
medlem Arto Satonen saml
medlem Ruut Sjöblom saml
medlem Sofia Virta gröna.

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.