

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om införande av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare

INLEDNING

Remiss

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om införande av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare (RP 34/2017 rd): Ärendet har remitterats till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för betänkande.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- specialsakkunnig Elli Nieminen, arbets- och näringsministeriet.

Skriftligt yttrande har lämnats av

- social- och hälsovårdsministeriet.

PROPOSITIONEN

Regeringen föreslår att det stiftas en lag om införande av 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare. Enligt lagen om utstationering av arbetstagare, som trädde i kraft i juni 2016, ska bestämmelserna om anmälan om utstationering av arbetstagare träda i kraft genom bestämmelser som utfärdas särskilt genom lag. Genom den föreslagna lagen träder bestämmelserna i kraft.

Lagen avses träda i kraft den 1 september 2017.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Med den föreslagna lagen sätts den skyldighet i kraft som ingår i 7 § och 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016), nämligen att ett utstationerande företag är skyldigt att göra en förhandsanmälan till arbetarskyddsmyndigheten om arbetstagare som utstationeras i Finland. Anmälan ska innehålla bland annat följande uppgifter: identifierings- och kontaktuppgifter för det utstationerande och det beställande företaget, förväntat antal utstationerade arbetstagare, plats där arbetet utförs och datum för när utstationeringen börjar och dess förvänta-

Betänkande AjUB 4/2017 rd

de varaktighet. Om ett företag försummar sin skyldighet att göra en anmälan, måste företaget betala en försummelseavgift. När lagen om utstationering av arbetstagare stiftades sköts ikraftträdandet av bestämmelserna upp eftersom informationssystemet för anmälningar inte var tekniskt klart för att införas.

Beställaren är skyldig att med tillgängliga medel se till att det utstationerande företaget gör en anmälan enligt 7 § och att företaget har en företrädare som avses 8 § och som ska vara anträffbar under hela utstationeringsperioden. Beställaren drabbas inte av några påföljder om det utstationerande företaget försummar sin anmälningsplikt. Om arbetarskyddsmyndigheten i sin tillsyn inte påträffar företrädaren för det utstationerande företaget, måste beställaren på begäran av myndigheten begära uppgifter av företaget om var och när företrädaren är anträffbar. Beställaren kan åläggas en försummelseavgift om den försummar sin skyldighet att bistå arbetarskyddsmyndigheten för att påträffa företrädaren.

Anmälningsförfarandet medverkar till att arbetarskyddsmyndigheten kan utöva sin tillsyn mer ändamålsenligt, anser utskottet och tillstyrker därför lagförslaget utan ändringar.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottets förslag till beslut:

Riksdagen godkänner lagförslaget i proposition RP 34/2017 rd utan ändringar.

Helsingfors 2.5.2017

I den avgörande behandlingen deltog

ordförande Tarja Filatov sd
vice ordförande Heli Järvinen gröna
medlem Pertti Hakanen cent
medlem Teuvo Hakkarainen saf
medlem Reijo Hongisto saf
medlem Niilo Keränen cent
medlem Anna Kontula vänst
medlem Leena Meri saf
medlem Merja Mäkisalo-Ropponen sd
medlem Veronica Rehn-Kivi sv
medlem Eero Suutari saml
medlem Martti Talja cent
medlem Juhana Vartiainen saml
ersättare Antero Laukkanen kd.

Betänkande AjUB 4/2017 rd

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.