

**ARBETSLIVS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 5/2004 rd**

**Regeringens proposition med förslag till lag om
ändring av personalfondslagen**

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 25 maj 2004 en proposition med förslag till lag om ändring av personalfondslagen (RP 100/2004 rd) till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för beredning.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- regeringsråd Raili Hartikka, arbetsministeriet
- lagstiftningsråd Manne Airaksinen, justitieministeriet

- samarbetssekreterare Pentti Vainio, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- ombudsman Jesper Eiskonen, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC rf
- ombudsman Markus Äimälä, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
- arbetsmarknadsombud Merja Berglund, Företagarna i Finland rf
- förvaltningsdirektör Eero Leivo, Metso Abp
- anställningsförhållandjurist Jukka Karhu, delegationen för personalfonder.

PROPOSITIONEN

I propositionen föreslås att personalfondslagen ändras så att enskilda arbetstagare i företag som hör till samma koncern och omfattas av samma vinstpremiesystem men inte omfattas av någon fond har rätt att under vissa förutsättningar ansluta sig till en personalfond som är verksam inom koncernen, om det finns en bestämmelse om detta i fondens stadgar. Vidare föreslås att medlemmarnas rätt att lyfta sina fondandelar i

samband med delning eller fusion av fonden inom koncernen begränsas.

På grund av att lagstiftningen om europablag träder i kraft föreslås att lagen ändras så att en personalfond också kan bildas vid en filial som är registrerad i Finland.

Lagen avses träda i kraft så snabbt som möjligt efter det att den har antagits och blivit stadfäst.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Motivering

Med hänvisning till propositionen och övrig utredning finner utskottet förslaget behövligt och

lämpligt. Utskottet tillstyrker lagförslaget utan ändringar.

AjUB 5/2004 rd — RP 100/2004 rd

Syftet med reformen är att skapa större flexibilitet i personalfonderna för att de ska lämpa sig bättre för olika slag av företagsregleringar. Tack vare den ökade flexibiliteten ser det nu ut som om hela systemet på nytt skulle bli ett populärt motivationssystem för personalen. Det är en utmaning att sprida informationen om personalfonder och möjligheterna med det för att huvudkontoren för alla de företag som i takt med glo-

baliseringen växer sig allt större ska inse fördelarna med systemet.

Förslag till beslut

På basis av det ovan anförda föreslår arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

att lagförslaget godkänns utan ändringar.

Helsingfors den 2 juni 2004

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jukka Gustafsson /sd
vordf. Anne Holmlund /saml
medl. Susanna Haapoja /cent
Heidi Hautala /gröna
Anneli Kiljunen /sd
Riikka Moilanen-Savolainen /cent
Markus Mustajärvi /vänst

Leena Rauhala /kd
Paula Risikko /saml
Jukka Roos /sd
Tero Rönni /sd
Kimmo Tiilikainen /cent
Jaana Ylä-Mononen /cent
ers. Matti Kauppila /vänst.

Sekreterare var

utskottsråd Ritva Bäckström.