

Hallituksen esitys laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta

Asia

Hallituksen esitys laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta (HE 101/2023 vp).

Valiokuntakäsittely

Valiokunnan mietintö: Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta (TyVM 3/2024 vp).

Päätös

Eduskunta on hyväksynyt seuraavan lain:

Laki

työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
kumotaan työntekijöiden lähettämisestä annetun lain (447/2016) 7 §:n 5 momentti ja 35 §:n 2 momentti,
muutetaan 3 §:n 3 momentti, 7 §:n 3 momentin 1 kohta, 8 §:n 3 momentti, 10 §:n 1 momentin 1 kohta sekä 2 ja 5 momentti, 13 §, 16 §:n 1 momentti, 17 §:n 5 momentti sekä 20 §,
sellaisina kuin niistä ovat 3 §:n 3 momentti ja 7 §:n 3 momentin 1 kohta laissa 743/2020 sekä 10 §:n 5 momentti laissa 62/2022, sekä
lisätään 10 b §:ään, sellaisena kuin se on laissa 62/2022, uusi 3 momentti ja lakiin uusi 12 a § seuraavasti:

3 §

Työsopimukseen sovellettava laki

Lähetetyn työntekijän Suomessa tekemään työhön sovelletaan kuitenkin aina tämän lain 12 a §:ää, työsopimuslain 1 luvun 9 §:ää, 2 luvun 2 §:n 1 ja 2 momenttia ja 3 §:n 2 momenttia sekä 13 luvun 1 ja 2 §:ää, naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986), jäljempänä *tasa-arvolaki*, 6, 7, 8, 8 a, 8 d, 9, 9 a ja 10 §:ää, yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 §:n 1 momenttia sekä 8—10, 12—16 ja 28 §:ää, työturvallisuuslakia (738/2002), työterveyshuoltolakia (1383/

Eduskunnan vastaus EV 11/2024 vp

2001), nuorista työntekijöistä annettua lakia (998/1993) sekä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 12 luvun 5 §:n 1 ja 2 momenttia.

3 luku

Lähtävän yrityksen velvollisuudet

7 §

Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä

Ilmoituksen tulee sisältää:

1) lähtävän yrityksen yksilöintitiedot, yhteystiedot ja ulkomainen verotunniste sekä tiedot lähtävän yrityksen sijoittautumisvaltion lainsäädännön mukaisesti nimetyistä vastuhenkilöistä;

8 §

Edustajan asettaminen

Edustaja toimii yhteyshenkilönä lähtävän yrityksen ja viranomaisten välillä. Edustajalla tulee olla kelpoisuus vastaanottaa yrityksen puolesta viranomaisasiakirjoja ja haasteita sekä toimittaa asiakirjoja yritykseltä viranomaisille ja tuomioistuimille.

10 §

Velvollisuus pitää saatavilla tietoja lähetetyistä työntekijöistä Suomessa

Lähtävän yrityksen tulee pitää saatavilla kirjallisesti Suomessa koko lähettämisen keston ajan:

1) lähtävän yrityksen yksilöintitiedot ja tiedot 7 §:n 3 momentin 1 kohdassa tarkoitetuista lähtävän yrityksen nimetyistä vastuhenkilöistä;

Jos lähetetyn työntekijän lähetettynä olo kestää yli kymmenen työpäivää, lähtävän yrityksen tulee pitää saatavilla koko lähettämisen keston ajan lähetetyn työntekijän työskentelyä Suomessa koskeva työaikakirjanpito ja palkkalaskelma toimitettavaksi tarvittaessa työsuojeluviranomaiselle työehtojen valvontaa varten sekä työsuojeluviranomaisen pyynnöstä toimittaa tälle palkanmaksun suorittamista koskeva todistus tai muu selvitys.

Poiketen siitä, mitä tässä pykälässä säädetään, tieliikenteen kuljetuspalvelujen alihankintaan sovelletaan vain 1 momentin 4 kohtaa ja 4 momenttia sekä 10 b §:ssä säädettyä.

Eduskunnan vastaus EV 11/2024 vp

10 b §

Tietojen antaminen työsuojeluviranomaiselle

Työntekijän lähetettynä olon päättymisen jälkeen lähetävän yrityksen on säilytettävä 1 momentissa tarkoitetut tiedot kaksi vuotta.

12 a §

Vastatoimien kieltö

Lähetävä yritys ei saa kohdistaa lähetettyyn työntekijään kielteisiä seuraamuksia vastatoimina tai kohdella tätä muutoin epäedullisesti sen johdosta, että lähetetty työntekijä on käynnistänyt oikeudellisia tai hallinnollisia menettelyitä taikka ottanut yhteyttä viranomaiseen tämän lain mukaisten oikeuksiensa vaatimiseksi.

Lähetävän yrityksen on korvattava 1 momentissa tarkoitettua kieltoa rikkomalla lähetetylle työntekijälle aiheuttamansa vahinko.

13 §

Tilaaajan tiedonantovelvollisuus

Tilaaajan on lähetävän yrityksen kanssa tekemissään sopimuksissa tai muutoin käytettävissään olevin keinoin annettava lähetävälle yritykselle tieto velvollisuudesta tehdä 7 §:ssä tarkoitettu lähetämisilmoitus ja asettaa 8 §:ssä tarkoitettu edustaja.

16 §

Toimivaltaiset viranomaiset

Tätä lakia koskevasta tiedottamisesta vastaavat työ- ja elinkeinoministeriö sekä työsuojeluviranomaiset. Työsuojeluviranomainen vastaa yhdellä kansallisella verkkosivustolla työehtojen yleisesti saatavilla pitämisestä. Hyvän kielenkäytön vaatimuksesta säädetään hallintolain (434/2003) 9 §:ssä.

17 §

Tiedonsaantioikeus

Työsuojeluviranomaisella on oikeus saada lähetävältä yritykseltä 10 ja 10 b §:ssä tarkoitettuja tietoja ja asiakirjoista käännös suomen, ruotsin tai englannin kielelle, jos se ei voi suorittaa valvontatehtäväänsä alkuperäisellä kielellä olevan tiedon tai asiakirjan perusteella.

Eduskunnan vastaus EV 11/2024 vp

20 §

Avunantopyynnön täyttämisen viivästyminen tai täyttämättä jääminen

Jos Suomen viranomaiselle tehdyn avunantopyynnön täyttäminen viivästyy tai pyyntöä ei voida täyttää, tästä on viipymättä ilmoitettava pyynnön esittäneelle toisen jäsenvaltion viranomaiselle ratkaisun löytämiseksi sekä samalla esitettävä viivästyksen tai pyynnön täyttämättä jättämisen syyt. Jos tiedonvaihdossa ilmenee jatkuvia ongelmia, tulee ongelmista ja niiden syistä ilmoittaa viipymättä Euroopan komissiolle.

Tämä laki tulee voimaan _____
päivänä _____ kuuta 20 ____.

Helsingissä 19.3.2024

Eduskunnan puolesta

puhemies

pääsihteeri