

Arja Juvonen ps

Kirjallinen kysymys henkilöstömitoituksen 0,7 lakiesityksen viipymisestä kohtuuttomasti ja lakiesityksen valmistelussa ilmenneistä haasteista, ongelmista ja lain sisällöstä

Eduskunnan puhemiehelle

Hallitus on linjannut, että se tuo eduskunnalle lakiesityksen, jolla vanhustenhoidon henkilöstömitoitus kirjataan lakiin ja näin myös vanhustenhoidon toimijoita velvoittavaksi. Syynä henkilöstömitoituksen saattamisessa lakiin on se, että vanhustenhoidon tilanne Suomessa on kriisiytynyt ja hoivahenkilöstöä ei ole palkattu riittävästi pitämään huolta vanhuksistamme.

Henkilöstömitoituksen saattaminen lakiin on erittäin tärkeää, kuten myös hoitajien lisäkoulutustarpeeseen vastaaminen. Hallituksen eteneminen henkilöstömitoituksen saattamisesta lakiin on ollut hidasta ja takertelevaa. Ministeri Krista Kiuru lupasi, että lakiesitys henkilöstömitoituksesta 0,7 tuodaan eduskunnalle ennen joulua 2019 (28.8.2019 Aamulehti).

Valitettavasti lakiesitystä ei ole kuitenkaan saatu eduskunnan käsiteltäväksi. Selitykset lakiesityksen viipymisestä ovat olleet moninaisia. Kesäkuussa 2019 ministeri linjasi, että kesäkaudella ei voi tehdä lakiesityksen edellyttämää lausuntokierrosta ja että hoitajamitoituksen kirjaaminen lakiin käynnistetään heti kesäkauden päättymisen jälkeen (MTV Huomenta Suomi 19.6.2019). Valitettavasti lakiesitys ei kuitenkaan edennyt. Joulukuussa sosiaali- ja terveysministeriön virkamies ilmoitti, että henkilöstömitoitus lakiesitystä ei tulla saamaan eduskuntaan ennen joulua (Helsingin Sanomat 14.12.2019). Tämä uutinen annettiin viikonloppua vasten. Perusteluiksi virkamies ilmoitti sen, että lakiesitysluonnosta käsitellään tällä hetkellä lainsäädännön arviointineuvostossa ja luonnoksen on käytävä myös kuntatalouden- ja hallinnon neuvottelupöydän kautta. Virkamies kertoi myös, että Rinteen hallituksen ero ja sitä seurannut lyhyt toimitusministeriön jakso hidastivat lainvalmistelua, mutta henkilöstömitoitusesityksen valmistuminen olisi joka tapauksessa venynyt teknisen valmistelun vuoksi yli joulun. Henkilöstömitoituksen 0,7 saattaminen lakiin on osoittautunut hitaaksi ja hankalaksi toimenpiteeksi ja usko sen toteutumiseen alkaa horjua. Tulee tunne, että hallituksen lakiesityksessä on suuria ongelmakohtia.

Kirjallinen kysymys KK 409/2019 vp

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitän asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

Miksi lakiesitys henkilöstömitoituksesta on viipynyt kohtuuttomasti,

mitä hallitus aikoo tehdä, jotta eduskunta saa lakiesityksen henkilöstömitoituksen 0,7 kirjaamisesta lakiin mahdollisimman pian,

milloin hallitus on tuomassa asiasta lakiesityksen eduskunnalle,

mitä haasteita ja ongelmia lakiesityksen valmistelussa on tullut esiin ja

mitä hallituksen lakiesitys tulee pitämään sisällään?

Helsingissä 19.12.2019

Arja Juvonen ps