

**Veera Ruoho kok**

## **Kirjallinen kysymys ikääntyvien ja vailla työkokemusta olevien nuorten ikäsyrjinnästä työhaussa**

**Eduskunnan puhemiehelle**

Väestörakenteen kehitys vaatii työllisyysasteen nostamista yhä edelleen. Väestönkasvun kehitys huomioiden tulevaisuudessa jopa 80 prosentin työllisyysaste on välttämätön, jottei tarvitse leikata peruspalveluista eikä tarvitsisi korottaa verotusta. Peruspalveluilla tuetaan ihmisten osaamista ja työkykyä. Veronkorotukset eivät tue työllistymisasteen nousua. Leikkaukset kansan hyvinvointia ja työkykyä tukevista palveluista ja veronkorotukset toisivat huonon kierteen kansantalouteen. Korkeamman työllisyysasteen saavuttamiseksi tarvitaan myös työurien pidentämistä.

EK:n tutkimuksen (2018) mukaan 28 % 55—64-vuotiaista koki tulleen syrjityksi työhaussa ikänsä perusteella. Kuitenkin Aalto-yliopiston tutkimuksen (2015) mukaan "yli 45-vuotiaat suomalaiset asiantuntijat kokevat tilastollisesti merkittävästi enemmän innostusta työssään kuin nuoremmat kollegansa. He ovat tarmokkaita, joustavia, omistautuneita sekä sitoutuneita työhönsä." Esimerkiksi Espoon kaupungissa työskentelee 74-vuotias henkilö opettajan tehtävissä koulussa. Tuo positiivinen ja tarmokas opettaja on myös oppilaiden suosiossa.

Toisaalta ikään liittyvät syrjintäkokemukset työhaussa eivät ole pelkästään ikääntyneiden ongelma. Moni tarmokas ja motivoitunut nuori kokee esteenä työhaussa sen, ettei hänellä ole vielä tarvittavaa työkokemusta. Yhteistä sekä ikääntyneille työnhakijoille että ilman työkokemusta oleville nuorille on se, etteivät he koe pääsevänsä näyttämään osaamistaan ja kykyjään.

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitän asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

*Mihin toimiin hallitus ryhtyy, jotta kaikenikäisillä on yhtäläiset mahdollisuudet työllistyä?*

Helsingissä 21.1.2019

Veera Ruoho kok