

Paula Risikko kok

Kirjallinen kysymys henkilöstövajeesta

Eduskunnan puhemiehelle

Suomessa tarvitaan kipeästi lisää mm. sairaanhoitajia, sosiaalityöntekijöitä, luokanopettajia, erityisopettajia, psykologeja ja varhaiskasvatuksen opettajia, ilmenee julkisen alan eläkevakuuttaja Kevan teettämästä tuoreesta analyysistä. Määrällisesti eniten pulaa on sairaanhoitajista.

Selvityksen mukaan tällä hetkellä esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettajia tarvittaisiin lisää noin 4 000, luokanopettajia yli 1 800, psykologeja noin 1 000, sosiaalityöntekijöitä lähes 2 700 ja erityisopettajia lähes 2 300. Sairaanhoitajia tarvitaan yli 8 000. Myös monista muista ammattihenkilöistä on pulaa.

Keva on selvityksessään yhdistänyt kuntien eläköitymistilastot koulutuspaikkamääriin, avoimiin työpaikkoihin sekä työvoimatilastoihin. Analyysi ei ota huomioon väestörakennetta, jonka muutos lisää sairastavuutta ja siten lisää entisestään sosiaali- ja terveystalouden kysyntää. Myöskään erilaisia politiikkatoimia, kuten hoitajamitoitusta, ei ole huomioitu. Nämä edellä mainitut seikat vielä lisäävät henkilöstötarvetta.

Kevan mukaan keskeisin keino auttaa henkilöstövajeessa on, että hallitus jo huhtikuun kehysriihessä linjaisi koulutuksen aloituspaikkamäärien nostamisesta osajapulasta kärsivillä aloilla. Kevan mukaan myös työllisyysasteen nostamisessa on parannettavaa ja lisäksi tarvitaan nykyistä voimakkaampia keinoja, jotta sosiaali-, terveys- ja opetusala tulisi houkuttelevammaksi.

Kevan mukaan myös työperäistä maahanmuuttoa tarvitaan eläkeuudistuksen lisäksi.

Kevan analyysi nostaa esiin myös työkyvyttömyyden ehkäisyn ja työssä jaksamisen. Suomessa koko maan tasolla lähes 2 000 ihmistä jää vuodessa työkyvyttömyyseläkkeelle. Työkyvyttömyyseläkkeet painottuvat näille aloille, joilla on tällä hetkellä työvoimapulaa.

Työvoiman kohtaanto-ongelmaa Keva helpottaisi siten, että ihmiset pystyisivät nopeammin haakeutumaan uusiin ammatteihin. Myös työnteosta eläkkeellä pitäisi johtopäätösten mukaan tehdä kannustavampaa. Kevan raportissa esitetään monia muitakin keinoja vastata työvoiman tarpeeseen.

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitän asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

Kirjallinen kysymys KK 76/2021 vp

Miten hallitus suhtautuu Kevan tuoreeseen analyysiin eri ammattiryhmien henkilöstövajesta ja

miten näihin vajeisiin aiotaan pikaisesti vastata?

Helsingissä 26.2.2021

Paula Risikko kok