

## LAKIALOITE 21/2002 vp

### **Laki itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä annetun lain 3 §:n muuttamisesta**

#### ***Eduskunnalle***

Itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä annetussa laissa säädetään, että Suomen itsenäiseksi tasavallaksi julistamisen muistoksi on joulukuun kuudes päivä yleinen juhla- ja vapaapäivä. Lain mukaan itsenäisyyspäivä on yleinen juhla- ja vapaapäivä.

Itsenäisyyspäiväksi lasketaan vuorokausi, joka alkaa kello kahdestakymmenestä neljästä sanotun päivän vastaisena yönä. Säännöllisessä kaksi- ja kolmivuorotyössä tämä vuorokausi voidaan kuitenkin laskea alkavaksi kuusi tuntia myöhemmin.

Yleisesti ottaen on työntekijälle maksettava itsenäisyyspäivältä, jos se muuten olisi ollut työpäivä, täyttä työpäivää vastaava palkka. Jos työtä tehdään päivä-, tunti- tai urakkapalkalla, on palkan saamisen edellytyksenä kuitenkin, että työntekijä on ollut työnantajan työssä yhdenjaksoisesti vähintään kuusi työpäivää lähinnä ennen itsenäisyyspäivää.

Itsenäisyyspäivä on vuorokauden mittainen. Vuosilomalain mukaan se on oikeus kaikille, mutta voimassa olevan lain mukaan se ei toteudu kaikkien työntekijöiden kohdalla tasavertaisesti. Näihin työntekijäryhmiin kuuluvat esimerkiksi pätkätyöläiset palvelualoilla, nuoret juuri

työsuhteensa aloittaneet, ravintolaekstraajat, sairauslomalaiset, tapaturmalomalaiset jne.

Tässä laissa epäkohta liittyy palkanmaksuun, joka on sidottu työssäoloajan pituuteen. Yleinen käsitys on, että siltä päivältä maksetaan palkka, kun se olisi sattunut työntekijän työpäiväksi. Lain mukaan palkanmaksulle on edellytyspäivät, jotka hyvin monella työpaikalla aiheuttavat turhia epäselvyyksiä palkanmaksuun liittyvissä tulkinnoissa ennen kaikkea pienillä työpaikoilla. Nämä tilanteet aiheuttavat ylimääräistä asioiden selvittelyä, johon kuluu tehokasta työaikaa ja usein kustannusmielessä enemmän kuin ko. päivän erimielisyyden alainen palkkamäärä. Samoin se aiheuttaa turhaa työilmapiirin ja ihmisuhteiden heikentymistä.

Näin ollen on perusteltua muuttaa lain 3 §:n sisältöä niin, että itsenäisyyspäivän ollessa työntekijän työpäivä, sairausloma- tai tapaturmalomapäivä palkka maksetaan kaikille samoin perustein.

Edellä olevan perusteella ehdotan,

*että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:*

# Laki

**itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä annetun lain 3 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti  
*muutetaan* itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä 26 päivänä marraskuuta 1937 annetun lain (388/1937) 3 §:n 1 momentti seuraavasti:

## 3 §

Töiden keskeyttämisestä huolimatta on työntekijälle maksettava itsenäisyyspäivältä, jos se muuten olisi ollut työpäivä, täyttä työpäivää vastaava palkka. Jos työtä tehdään päivä-, tunti- tai urakkapalkalla, on palkan saamisen edellytyksenä kuitenkin, että työntekijä on ollut työnantajan työssä itsenäisyyspäivää edeltävän työ-

päivän. Palkka maksetaan myös sairauden tai tapaturman ajalta, jos päivärahaa ei makseta muiden sopimusten perusteella.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta  
.

Helsingissä 8 päivänä maaliskuuta 2002

Pertti Turtiainen /vas