

LAKIALOITE 83/2004 vp

Laki sosiaalihuoltolain 10 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Lakialoitteessa ehdotetaan, että kunta huolehtii siitä, että sosiaalihuollon henkilöstö peruskoulutuksen pituudesta, työn vaativuudesta ja toimenkuvasta riippuen osallistuu riittävästi heille järjestettyyn täydennyskoulutukseen. Sosiaali- ja terveysministeriö antaa tarvittaessa tarkemmat säännökset täydennyskoulutuksen sisällöstä,

laadusta, määrästä, järjestämisestä, seurannasta ja arvioinnista. Täydennyskoulutuksen lakisääteistäminen tulee valmistella saman mallin mukaisesti kuin terveydenhuollon henkilöstön ammatillisen täydennyskoulutuksen lakisääteistäminenkin.

PERUSTELUT

Valtioneuvosto määrittelee sosiaali- ja terveydenhuollon tavoite- ja toimenpideohjelmassa vuosille 2004—2007 keskeisimmät kehittämissuunnitelmat ja niihin liittyvät toimenpidesuosituksat. Ohjelma ja siihen liittyvät suositukset tarkentavat pääministeri Matti Vanhasen hallitusohjelmaa.

Ohjelmassa todetaan, että sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaaminen ja toimivuus edellyttävät riittävää, ammattitaitoista ja työssä viihtyvää henkilöstöä. Täydennyskoulutuksen puute heikentää henkilöstön työssä jaksamista. Lähes 70 000 sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijän arvioidaan jäävän eläkkeelle kuntasektorilta vuoteen 2012 mennessä. Työministeriön Työvoima 2020 -projektissa ennakoitaan, että sosiaali- ja terveydenhuollon työvoimatarpeet kasvavat monia muita aloja voimakkaammin. Ohjelman mukaan tulevaisuuden henkilöstötar-

peiden vuoksi on kiinnitettävä erityistä huomiota nykyisen henkilöstön täydennyskoulutukseen.

Tämän johdosta tämän vuoden alusta täydennyskoulutus tuli terveydenhuollossa lakisääteiseksi. Samanlaisista tarpeista, joilla täydennyskoulutusta perusteltiin terveydenhuoltopuolelle, sitä tarvitaan myös sosiaalihuoltopuolelle. Sosiaalialan kehittämishankkeen yhteydessä tämä onkin yhtenä hankkeen tavoitteista. Nyt se pitää saada lakisääteiseksi.

Täydennyskoulutuksen lakisääteistäminen sosiaalialalle tulee valmistella saman mallin mukaisesti kuin terveydenhuollon henkilöstön ammatillisen täydennyskoulutuksen lakisääteistäminenkin. Tämä mahdollistaa mm. tarvittaessa henkilöstön samanaikaisen koulutuksen samoin periaattein. Toimintaohjelmassa nyt oleva paljon kapeampi esitys — täydennyskoulutusvelvoitteen koskeminen vain sosiaalityöntekijöi-

tä — eriarvoistaisi sosiaalihuollon henkilöstöä ja heikentäisi työhyvinvointia.

Päätöksen pohjaksi voisi ottaa saman, joka on terveydenhuoltopuolella. Sen mukaan henkilöstölle järjestetään vuosittain keskimäärin 3—10 päivää täydennyskoulutusta peruskoulutuksen pituudesta, työn vaativuudesta ja toimenkuvan

muuttumisesta riippuen ja täydennyskoulutuksen kustannusvastuu on työnantajalla.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

sosiaalihuoltolain 10 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
lisätään 17 päivänä syyskuuta 1982 annetun sosiaalihuoltolain (710/1982) 10 §:ään, sellaisena kuin se on laeissa 736/1992 ja 813/2000, uusi 4 momentti seuraavasti:

10 §

Kunnan tulee huolehtia, että sosiaalihuollon henkilöstö peruskoulutuksen pituudesta, työn vaativuudesta ja toimenkuvasta riippuen osallistuu riittävästi sille järjestettyyn täydennyskoulutukseen. Sosiaali- ja terveysministeriö antaa tar-

vittaessa tarkemmat säännökset täydennyskoulutuksen sisällöstä, laadusta, määrästä, järjestämisestä, seurannasta ja arvioinnista.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 .

Helsingissä 21 päivänä kesäkuuta 2004

Leena Rauhala /kd
Paula Risikko /kok

Sari Essayah /kd
Päivi Räsänen /kd