

LAKIALOITE 88/2002 vp

Laki vuorotteluvapaakokeilusta annetun lain muuttamisesta

Eduskunnalle

Laki vuorotteluvapaakokeilusta tuli voimaan vuoden 1996 alusta, ja se on voimassa vuoden 2002 loppuun asti. Vuorotteluvapaa on järjestely, jossa kokoaikatyössä ollut työntekijä siirtyy työnantajansa kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti vuorotteluvapaalle ja työnantaja palkkaa samaksi ajaksi työvoimatoimistossa työttömänä työnhakijana olevan henkilön.

Vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että työntekijän työssäolo ja palvelussuhde samaan työnantajaan on kestänyt yhtäjaksoisesti vähintään vuoden välittömästi ennen vuorotteluvapaan alkamista. Tämän vuoden ajanjaksoon voi sisältyä yhteensä enintään 30 päivän palkaton poissaolo. Silloin edellytetään, että henkilö on 13 edeltäneen kuukauden aikana ollut työssä samalla työnantajalla vähintään 12 kuukautta. Näiden ehtojen johdosta äitiys- ja vanhempainloman tai hoitovapaan jälkeen henkilöllä ei ole vuoteen mahdollisuutta vuorottelukorvaukseen, vaikka näiden tukien joustava ja tarkoituksenmukainen käyttö tätä edellyttäisi.

Opiskelun ohella vuorotteluvapaan ottamisen merkittävimpiä syitä on ajan varaaminen perheelle ja lasten hoitoon. Koska hoivatyö näyttää muodostuneen yhdeksi keskeisimmistä vuorotteluvapaan käyttötarkoituksista, äitiys-, isyys- ja vanhempainlomalta tai hoitovapaalta palaavan vuorotteluvapaa-aoikeuden rajaaminen pois on epätarkoituksenmukaista. Lapsiperheet ovat tänä päivänä lujilla. Ajankäyttö perheen hyväksi on yhteiskunnan kannalta toivottavin tapa käyttää vuorotteluvapaasta saatu aika. Ei ole nähdäksemme mitään perusteltua syytä estää pienten lasten vanhempia saamasta vuorotteluvapaata kiireiseen elämäntilanteeseen.

Samassa yhteydessä laki vuorotteluvapaasta tulisi vakinaistaa.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

vuorotteluvapaakokeilusta annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan vuorotteluvapaakokeilusta 22 päivänä joulukuuta 1995 annetun lain (1663/1995) nimi-
ke, 2 §:n 3 momentti sekä 17 §:n 1 momentti, sellaisena kuin niistä ovat 2 §:n 3 momentti laissa
1201/1997 ja 17 §:n 1 momentti laissa 1247/2000, seuraavasti:

Laki vuorotteluvapaasta

2 §

Vuorotteluvapaan edellytykset ja ehdot

— — — — —
Vuorotteluvapaan edellytyksenä on, että työntekijän työssäolo ja palvelussuhde samaan työnantajaan on yhdenjaksoisesti kestänyt vähintään vuoden välittömästi ennen vuorotteluvapaan tai vuorotteluvapaata edeltäneen äitiys-, isyys- ja vanhempainloman tai hoitovapaan alkamista. Edellä mainittuun vuoden ajanjaksoon voi sisältyä yhteensä enintään 30 päivän palkaton poissaolo edellyttäen, että henkilö viimeisten kolmentoista kuukauden aikana on ollut

työssä saman työnantajan palveluksessa vähintään kaksitoista kuukautta.
— — — — —

17 §

Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 1996.
— — — — —

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta
·

Helsingissä 17 päivänä syyskuuta 2002

Päivi Räsänen /kd
Leea Hiltunen /kd