

Plenum

Tisdag 19.3.2024 kl. 14.00—15.57

6. Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om utstationering av arbetstagare

Regeringens proposition RP 101/2023 rd

Utskottets betänkande AjUB 3/2024 rd

Andra behandlingen

Talman Jussi Halla-aho: Ärende 6 på dagordningen presenteras för andra behandling. Innehållet har godkänts i första behandlingen och lagförslaget kan nu antas eller förkastas. — Debatt, ledamot Juvonen, varsågod.

Debatt

14.59 Arja Juvonen ps: Arvoisa herra puhemies! Tässä on käsittelyssä siis työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan yksimielinen mietintö liittyen lakiin työntekijöiden lähettämisestä. Euroopan komissio on käynnistänyt Suomea vastaan rikkomusmenettelyt, jotka koskevat työntekijöiden lähettämistä koskevan täytäntöönpanodirektiivin sekä tieliikenteen liikkuvuuspakettia koskevan direktiivin kansallista toimeenpanoa, ja nyt tätä lakia muutetaan vastaamaan paremmin näiden direktiivien vaatimuksia. Eli tässä laissa on tarkoitus turvata se, että lähetetyt työntekijät voivat työskennellä Suomessa turvallisesti ilman pelkoa siitä, että heitä kohdellaan epäasiallisesti tai että heidän palkkansa tai heidän työolonsa ovat puutteellisia. Eli kyseessä on suojelua epäasialliselta kohtelulta.

Silloin, kun tätä täytäntöönpanodirektiiviä Suomessa oltiin tekemässä ja laittamassa täytäntöön, katsottiin, että Suomella ei ole syytä muutoin enää lainsäädäntöä kehittää, että meillä kyllä suojellaan työntekijöitä epäasialliselta kohtelulta. Meillä on yhdenvertaisuuslaki, meillä on työsopimuslaki, ja nähtiin, että näillä keinoilla pystytään suojelemaan työntekijää, mutta Euroopan komissio antoi oman ilmoituksensa, ja siitä syystä tämä muutos tehdään sitten tähän lakiin. Eli on tärkeää, että jatkossakin työntekijän on turvallista työskennellä Suomessa ja että esimerkiksi lakiin kirjataan se, että lähettävän työnantajan tulee pitää kirjaa, esimerkiksi työaikakirjanpitoa, ja antaa palkkalaskelma muun muassa työsuojeluviranomaiselle, mikäli se koetaan tarpeelliseksi. Eli erittäin hyvä lakiesitys. — Kiitos.

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Edustaja Räsänen, Joonas, olkaa hyvä.

15.01 Joonas Räsänen sd: Arvoisa puhemies! Ajattelin viitata tähän samaan asiaan, jonka myös edustaja Juvonen hyvin nosti esiin. Elikkä tausta sille, minkä takia me olemme tätä täällä nyt tänään käsittelemässä: sehan liittyy siihen, että komission mielestä me emme suojele lähetettyjä työntekijöitä, jos lainsäädännössä ei erikseen lue, että lähetettyjenkin

Punkt i protokollet PR 24/2024 rd

työntekijöiden epäasiallinen kohtelu on kielletty. Nyt, ennen kuin tämä muutos menee voimaan, meillä lainsäädännössä on lähdetty siitä, että kaikki työntekijät, olivat sitten lähetettyjä tai eivät, ovat samalla viivalla ja kenenkään epäasiallista kohtelua ei suvaita. Mutta on varmasti perusteltua, että kirjaamme sitten vielä erikseen sen, että totta kai nämä samat asiat koskevat lähetettyjä työntekijöitä, ja nyt sitten tämän muutoksen pohjalta näin tapahtuu. Sinänsähän tämä varmasti juurikaan ei nykytilaa hirveämmin muuta, mutta on varmasti perusteltu ja hyvä muutos.

Puutun ainoastaan siihen kokonaisuuteen, joka täällä käydään lävitse, että lähetettyjen työntekijöiden osalta välillä tulee selvitettäväksi myös se, kumman maan ehtojen mukaan mennään. Tässähän pääsääntöisesti on tulkittu asia aina sen mukaan, mikä on suosiollisempi työntekijälle ja millä tavalla siinä maassa niin lainsäädäntö kuin voimassa olevat sopimukset toteavat. Varmasti tämä on kyllä sitten sellainen kokonaisuus, mikä tulevaisuudessa tulee muuttumaan monimutkaisemmaksi, niin kuin tiedämme. Ja nyt, työelämää kun ollaan uudistamassa monilta osin ja varsinkin paikallisen sopimisen laajentamisen osalta, varmasti työehtojenkin muutokset tulevat olemaan isompia, jolloin totta kai tälläkin on nyt sitten vaikutuksia esimerkiksi lähetettyihin työntekijöihin. Ja siltä osin on kyllä syytä sitten todella tarkkaan vastaisuudessa katsoa, mikäli hallituksen suunnitelmat eteenpäin menevät, millä tavalla näillä on vaikutuksia niin lähetettyihin työntekijöihin kuin varsinkin siihen, millä tavalla sitten kyetään huolehtimaan siitä, että epäasiallista kohtelua ei todellakaan suvaita, ja myös siitä, että lähetetyille työntekijöille tarjotaan se tuki ja turva, joilla he pystyvät sitten omia oikeuksiaan edistämään, mikäli sille tarvetta on.

Riksdagen avslutade debatten.

Riksdagen godkände lagförslaget i proposition RP 101/2023 rd utifrån beslutet i första behandlingen. Andra behandlingen av lagförslaget avslutades. Ärendet slutbehandlat.