

Plenum

Torsdag 24.3.2022 kl. 16.01—18.15

2.9. Muntlig fråga om att trygga personalresurser i den offentliga sektorn (Katja Hänninen vänst)

Muntligt spörsmål MFT 56/2022 rd

Muntlig frågestund

Talman Matti Vanhanen: Nästa fråga, ledamot Hänninen.

Debatt

16.56 **Katja Hänninen vas:** Arvoisa puhemies! Meidän on hyvä muistaa, että kun puhumme tässä salissa huoltovarmuudesta ja turvallisuudesta, niin yksi merkittävä turvallisuuteemme vaikuttava tekijä on, riittääkö meillä ammattitaitoisia ihmisiä töihin julkiselle sektorille. Esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon ja varhaiskasvatuksen tilanne on tällä hetkellä todella huolestuttava. Tällä hallituskaudella olemme säätäneet esimerkiksi henkilöstömitoituksen vanhuspalvelulakiin, mutta enemmän on tehtävä parempien työolojen eteen, jotta turvaamme työntekijöiden saatavuuden ja jaksamisen. Parhaillaan käydään esimerkiksi hoitoalan työehtoja koskevia neuvotteluja, ja SuPer ja Tehy ovat ymmärrettävästi jättäneet lakkovaroituksia.

Kysyisinkin ministeri Saarikolta: Miten turvaamme julkisen sektorin ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden tulevaisuudessa? Olisitteko valmis yhdessä muun hallituksen kanssa edistämään ammattiliittojen esittämää kansallista viisivuotista palkkaohjelmaa, jolla kurotaan umpeen julkisen sektorin naisvaltaisten alojen palkkakuoppaa?

Puhemies Matti Vanhanen: Ministeri Saarikko. Tämä voisi kuulua myös sosiaali- ja terveysministerille, mutta hän ei ole paikalla. — Saarikko.

16.58 **Valtiovarainministeri Annika Saarikko** (vastauspuheenvuoro): Arvoisa puhemies! Meillä on varmasti kaikilla yhteinen huoli hyvinvointimme tekijöistä ja siitä, että sosiaali- ja terveydenhuollon alalla ja kunnissa riittää osaajia ja alalla on sekä pito- että veto-voimaa. Ja siksi sosiaali- ja terveysministeriössä on käynnissä aihetta valmisteleva laaja ohjelma, millä voisimme varmistaa työntekijöiden saatavuuden. Vaikuttavia tekijöitä on monia, työssäjaksamisen kokonaisuus eritoten.

Edustaja Hänninen, tiedätte varmasti kokeneena edustajana, että neuvottelut käydään työnantajien ja työntekijöiden välillä. Eikö sovita niin, että jätetään nämä ratkaisut heidän välilleen?

Frågan slutbehandlad.