

Plenum

Torsdag 10.2.2022 kl. 15.59—18.53

2.4. Muntlig fråga om lösningar på vårdpersonalbristen (Päivi Räsänen kd)

Muntligt spörsmål MFT 11/2022 rd

Muntlig frågestund

Förste vice talman Antti Rinne: Vi hinner ännu med en fråga. — Nästa fråga, ledamot Räsänen, varsågod.

Debatt

16.57 Päivi Räsänen kd: Arvoisa herra puhemies! Sote-henkilöstön, etenkin hoitajien, kasvava vaje uhkaa vakavasti kriisiyttää terveydenhuollon. Hoitotakuuta, henkilöstömitoituksia ja kotihoitoa parantavia pykälää tarvitaan, mutta tarvitaan myös tekijöitä, tarvitaan resursseja. Tällä hetkellä huoli on todellakin syvä. Moni hoitaja suunnittelee päinvastoin alalta lähtemistä. Seuraavan kymmenen vuoden aikana neljäsosa sairaanhoitajista, kolmasosa lähihoitajista eläköityy, ja meillä tälläkin hetkellä on yli 70 000 hoitoalan koulutuksen saanutta henkilöä muissa töissä.

Kysyin tätä ministeri Lindéniltä jo pari päivää sitten, mutta vastaus ei tyydyttänyt, sillä ei riitä, että pyöritellään hankkeita, joista kerrotte. Tarvitaan toimia. KD esitti jo tälle vuodelle, että puoli miljardia euroa [Puhemies: Kysymys!] panostettaisiin tähän ja lisäksi veroporkkanoita eläkkeellä oleville hoitajille työhön kannustamiseksi. Otatteko nämä esitykset vastaan? Tuotteko konkreettisia esityksiä?

Ensimmäinen varapuhemies Antti Rinne: Ministeri Lindén, olkaa hyvä.

16.59 Perhe- ja peruspalveluministeri Aki Lindén (vastauspuheenvuoro): Arvoisa herra puhemies! Muistan tuon keskustelun pari päivää sitten. Siinä luettelin pitkän luettelon aivan konkreettisia toimenpiteitä, joista me kaikki tiedämme, että niitä tässä tehdään. Niitä koordinoidaan tällä hetkellä sosiaali- ja terveysministeriön marraskuussa aloittamassa hankkeessa, jossa on mukana laajasti eri yhteiskuntatahoja, työmarkkinaosapuolia myös.

Me tarvitsemme tässä nimenomaan koulutuksen uudistamista: sekä lisäämistä että sisällöllisiä uudistuksia. Me tarvitsemme alan houkuttelevuuden lisäämistä. Siinä avainasemassa on tällä hetkellä johtamisen, työjärjestelyjen ja työnjakojen järjestäminen sellaiseksi, että se erinomainen, koulutettu henkilöstö, joka meillä sote-sektorilla on, tuntee vetovoimaa näihin tehtäviin. Viittasin siinä vastauksessani viime lauantain Helsingin Sanomien upeaan kirjoitukseen esimerkiksi Herttoniemen koronasairaalasta, jossa on vaativat työolot. Niistä huolimatta sinne saatiin nopeasti henkilökunta. Matala organisaatio, kunnan palkat, kunnan koulutus, kaikki nämä tarvitaan, ja niitä kaikkia toimenpiteitä me edesautamme STM:ssä.

Punkt i protokollet PR 7/2022 rd

Frågan slutbehandlad.

Riksdagen avslutade den muntliga frågestunden.