

Plenum

Torsdag 12.9.2024 kl. 16.00—19.21

2.7. Muntlig fråga om effekterna av lokala avtal (Miko Bergbom saf)

Muntligt spörsmål MFT 139/2024 rd

Muntlig frågestund

Talman Jussi Halla-aho: Ledamot Bergboms fråga gäller samma tema. Varsågod.

Debatt

16.56 **Miko Bergbom ps:** Arvoisa herra puhemies! Suomalaisilla työpaikoilla sovitaan joka päivä paikallisesti. Niin yrittäjien kuin työntekijöiden etujärjestöt ymmärtävät sen, että paikallisiin olosuhteisiin kannattaa löytää paikalliset ratkaisut. Kysymys kuuluu enää, ymmärtääkö tämä eduskunta sen.

Työajan joustot ja muun muassa palkan kannustinjärjestelmät ovat esimerkkejä siitä, mitä paikallisella sopimisella voidaan saada aikaan. Parhaimmillaan sillä voidaan saada vaikeassa taloudellisessa tilanteessa myös pelastettua työpaikkoja ja toisaalta myös synnytettyä työpaikkoja sinne, missä niitä ei vielä ole.

Maamme elää jatkossakin työstä ja yrittäjyydestä, eikä eduskunnalla ole varaa unohtaa sitä. On herättävä todellisuuteen. Suomi ei ole saanut kasvua aikaan noin 16 vuoteen. Se on katastrofi koko suomalaisen hyvinvointiyhteiskunnan rahoitukselle. Hälytyskellot soivat — kuuleeko salin vasen laita? [Niina Malmin välihuuto] Arvoisa työministeri Satonen, miten paikallista sopimista jo tänä päivänä on hyödynnetty, ja kuinka paljon erityisesti pk-sektori on tätä uudistusta toivonut?

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Ministeri Satonen, olkaa hyvä.

16.57 **Työministeri Arto Satonen** (vastauspuheenvuoro): Arvoisa puhemies! Tätä uudistusta on todellakin pk-sektori toivonut jo kymmeniä vuosia, ja onneksi se nyt tulee. Siellä, missä paikallista sopimista on aiemmin käytetty eli järjestäytyneessä kentässä, tulokset ovat poikkeuksetta olleet hyviä. Siitä kertoo myös se, että TES-neuvottelujen yhteydessä usein paikallisen sopimisen mahdollisuuksia on laajennettu. Näin on tehty nimenomaan sen takia, että se paikallinen sopiminen toimii sekä työntekijöiden että työnantajan näkökulmasta ja pystyy sitä tuottavuutta sinne työpaikoille entistä enemmän tuomaan.

Ehkä tässä asiassa olisi nyt hyvä ymmärtää se, että kun ollaan siellä suomalaisessa yrityksessä — itsekin olen entinen yrittäjä — ja ollaan siellä pienissä yrityksissä, missä on ehkä muutama ihminen töissä, niin ei siellä olla eri puolilla, vaan siellä ollaan samalla puolella. Jos se yritys pärjää, niin myös työntekijä pärjää. Yhdessä yrittäjä ja työntekijät hyötyvät siitä, että se yritys pystyy paikallisesti soveltamaan niitä ratkaisuja.

Punkt i protokollet PR 84/2024 rd

Frågan slutbehandlad.