

Täysistunto

Tiistai 19.3.2024 klo 14.00—15.57

6. Hallituksen esitys laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta

Hallituksen esitys HE 101/2023 vp

Valiokunnan mietintö TyVM 3/2024 vp

Toinen käsittely

Puhemies Jussi Halla-aho: Toiseen käsittelyyn esitellään päiväjärjestyksen 6. asia. Nyt voidaan hyväksyä tai hylätä lakiehdotus, jonka sisällöstä päätettiin ensimmäisessä käsittelyssä. — Keskustelu, edustaja Juvonen, olkaa hyvä.

Keskustelu

14.59 **Arja Juvonen ps:** Arvoisa herra puhemies! Tässä on käsittelyssä siis työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan yksimielinen mietintö liittyen lakiin työntekijöiden lähettämisestä. Euroopan komissio on käynnistänyt Suomea vastaan rikkomusmenettelyt, jotka koskevat työntekijöiden lähettämistä koskevan täytäntöönpanodirektiivin sekä tieliikenteen liikkuvuuspakettia koskevan direktiivin kansallista toimeenpanoa, ja nyt tätä lakia muutetaan vastaamaan paremmin näiden direktiivien vaatimuksia. Eli tässä laissa on tarkoitus turvata se, että lähetetyt työntekijät voivat työskennellä Suomessa turvallisesti ilman pelkoa siitä, että heitä kohdellaan epäasiallisesti tai että heidän palkkansa tai heidän työolonsa ovat puutteellisia. Eli kyseessä on suojelua epäasialliselta kohtelulta.

Silloin, kun tätä täytäntöönpanodirektiiviä Suomessa oltiin tekemässä ja laittamassa täytäntöön, katsottiin, että Suomella ei ole syytä muutoin enää lainsäädäntöä kehittää, että meillä kyllä suojellaan työntekijöitä epäasialliselta kohtelulta. Meillä on yhdenvertaisuuslaki, meillä on työsopimuslaki, ja nähtiin, että näillä keinoilla pystytään suojelemaan työntekijää, mutta Euroopan komissio antoi oman ilmoituksensa, ja siitä syystä tämä muutos tehdään sitten tähän lakiin. Eli on tärkeää, että jatkossakin työntekijän on turvallista työskennellä Suomessa ja että esimerkiksi lakiin kirjataan se, että lähettävän työnantajan tulee pitää kirjaa, esimerkiksi työaikakirjanpitoa, ja antaa palkkalaskelma muun muassa työsuojeluviranomaiselle, mikäli se koetaan tarpeelliseksi. Eli erittäin hyvä lakiesitys. — Kiitos.

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Edustaja Räsänen, Joonas, olkaa hyvä.

15.01 **Joonas Räsänen sd:** Arvoisa puhemies! Ajattelin viitata tähän samaan asiaan, jonka myös edustaja Juvonen hyvin nosti esiin. Elikkä tausta sille, minkä takia me olemme tätä täällä nyt tänään käsittelemässä: sehän liittyy siihen, että komission mielestä me emme suojele lähetettyjä työntekijöitä, jos lainsäädännössä ei erikseen lue, että lähetettyjenkin työntekijöiden epäasiallinen kohtelu on kielletty. Nyt, ennen kuin tämä muutos menee voi-

Pöytäkirjan asiakohta PTK 24/2024 vp

maan, meillä lainsäädännössä on lähdetty siitä, että kaikki työntekijät, olivat sitten lähetettyjä tai eivät, ovat samalla viivalla ja kenenkään epäasiallista kohtelua ei suvaita. Mutta on varmasti perusteltua, että kirjaamme sitten vielä erikseen sen, että totta kai nämä samat asiat koskevat lähetettyjä työntekijöitä, ja nyt sitten tämän muutoksen pohjalta näin tapahtuu. Sinänsähän tämä varmasti juurikaan ei nykytilaa hirveämmin muuta, mutta on varmasti perusteltu ja hyvä muutos.

Puutun ainoastaan siihen kokonaisuuteen, joka täällä käydään lävitse, että lähetettyjen työntekijöiden osalta välillä tulee selvitettäväksi myös se, kumman maan ehtojen mukaan mennään. Tässähän pääsääntöisesti on tulkittu asia aina sen mukaan, mikä on suosiollisempi työntekijälle ja millä tavalla siinä maassa niin lainsäädäntö kuin voimassa olevat sopimukset toteavat. Varmasti tämä on kyllä sitten sellainen kokonaisuus, mikä tulevaisuudessa tulee muuttumaan monimutkaisemmaksi, niin kuin tiedämme. Ja nyt, työelämää kun ollaan uudistamassa monilta osin ja varsinkin paikallisen sopimisen laajentamisen osalta, varmasti työehtojenkin muutokset tulevat olemaan isompia, jolloin totta kai tälläkin on nyt sitten vaikutuksia esimerkiksi lähetettyihin työntekijöihin. Ja siltä osin on kyllä syytä sitten todella tarkkaan vastaisuudessa katsoa, mikäli hallituksen suunnitelmat eteenpäin menevät, millä tavalla näillä on vaikutuksia niin lähetettyihin työntekijöihin kuin varsinkin siihen, millä tavalla sitten kyetään huolehtimaan siitä, että epäasiallista kohtelua ei todellakaan suvaita, ja myös siitä, että lähetetyille työntekijöille tarjotaan se tuki ja turva, joilla he pystyvät sitten omia oikeuksiaan edistämään, mikäli sille tarvetta on.

Keskustelu päättyi.

Eduskunta hyväksyi ensimmäisessä käsittelyssä sisällöltään päätetyn, hallituksen esitykseen HE 101/2023 vp sisältyvän lakiehdotuksen. Lakiehdotuksen toinen käsittely päättyi. Asian käsittely päättyi.