

Täysistunto

Torstai 12.9.2024 klo 16.00—19.21

2.6. Suullinen kysymys paikallisen sopimisen vaikutuksista (Saara-Sofia Sirén kok)

Suullinen kysymys SKT 138/2024 vp

Suullinen kyselytunti

Puhemies Jussi Halla-aho: Seuraava kysyjä. — Edustaja Sirén, olkaa hyvä.

Keskustelu

16.53 **Saara-Sofia Sirén kok:** Arvoisa puhemies! Suomi tarvitsee talouskasvua, ja kaikki kestävä kasvu rakentuu työpaikoilla koko työyhteisön voimin. Meidän päättäjien tehtävänä on rakentaa sellaista toimintaympäristöä, joka mahdollistaa talouden kasvun ja yritysten menestymisen. Parhaiten kasvun ja menestyksen edellytykset tunnetaan yrityksissä, siellä paikan päällä, arjessa. Paikallinen sopiminen mahdollistaa joustavat ratkaisut työehtosopimusten puitteissa. Se tuo suomalaiset yritykset yhdenvertaiseen asemaan sopimista ja sopimisen mahdollisuuksia koskien. Tämä on sekä työnantajan että työntekijän etu. Yritykset kasvavat ja menestyvät yhdessä sopien ja yhdessä työtä tehden. Lisää kasvua, lisää tuottavuutta, lisää kilpailukykyä. Paikallinen sopiminen on yksi esimerkki hallituksen työelämäuudistuksista. Kysyisin valtiovarainministeri Purralta: minkälaiset vaikutukset hallituksen työelämäuudistuksilla on [Puhemies koputtaa] talouden kasvuun ja julkisen talouden pitkän aikavälin näkymiin?

Puhemies Jussi Halla-aho: Kiitoksia. — Valtiovarainministeri Purra, olkaa hyvä.

16.55 **Valtiovarainministeri Riikka Purra** (vastauspuheenvuoro): Arvoisa herra puhemies! Tämä hallituksen esitys paikallisen sopimisen lisäämisestä kohdistuu juuri sinne yrityksiin ja työpaikoille, joihin me toivomme niitä oikeita vaikutuksia työpaikkojen määrään, yrittämiseen, investointeihin ja niin edelleen. Se, että tälle yhdelle esitykselle ei kyetä laskennallisesti määrittämään selkeitä työllisyysvaikutuksia tai talouskasvuvaikutuksia, ei tietenkään tarkoita sitä, että esityksellä ei niitä olisi. [Niina Malmin välihuuto] Hallituksen työmarkkinoille ja muualle yhteiskuntaan tekemät rakenteelliset toimet tähtäävät nimenomaan siihen, että näitä toimintaedellytyksiä ja sitä ympäristöä, jossa meidän yritykset toimivat, parannetaan. Kun yrityksiltä itseltään kysytään, miten he näkevät paikallisen sopimisen vaikutuksen esimerkiksi rekrytointeihin, niin erittäin merkittävä osa yrityksistä, vähän tutkimuksista riippuen, noin 70 prosenttia, on sitä mieltä, että nimenomaan paikallisella sopimisella on vaikutus seuraavan työntekijän palkkaamiseen. Toisaalta silloin, kun suhdanne on heikko ja yritys esimerkiksi vaikeuksissa, se mahdollistaa sekä työntekijöitä että työnantajia itseään [Puhemies koputtaa] helpottavia ratkaisuja. [Niina Malm: Se on mahdollista jo nyt!]

Pöytäkirjan asiakohta PTK 84/2024 vp