

Täysistunto

Keskiviikko 10.6.2020 klo 14.00—20.50

10. Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain, merityösopimuslain ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain 51 §:n väliaikaisesta muuttamisesta annettujen lakien voimaantulosäännösten muuttamisesta

Hallituksen esitys HE 92/2020 vp

Lähetekeskustelu

Toinen varapuhemies Juho Eerola: Lähetekeskustelua varten esitellään päiväjärjestyksen 10. asia. Puhemiesneuvosto ehdottaa, että asia lähetetään työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan.

Lähetekeskusteluun varataan nyt enintään 30 minuuttia. Asian käsittelyssä noudatetaan aikataulutettujen asioiden osalta sovittuja menettelytapoja.

Keskustelu

18.57 Työministeri Tuula Haatainen (esittelypuheenvuoro): Arvoisa herra puhemies! Hallitus antoi maaliskuussa eduskunnalle esityksen laeiksi työsopimuslain, merityösopimuslain ja yhteistoimintalain väliaikaisesta muuttamisesta. Taustalla oli työmarkkinajärjestöjen esitys toimenpiteistä yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi koronavirusepidemian aiheuttamassa talouskriisissä.

Työsopimuslain väliaikaisella muutoksella lyhennettiin työntekijän lomautusta edeltävää lomautusilmoitusaikaa ja yhteistoimintalain väliaikaisella muutoksella lomautusta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden kestoaikaa. Lisäksi työsopimuslakiin säädettyjen väliaikaisten muutosten mukaan työnantajalla on oikeus lomauttaa määräaikaaisessa työsuhteessa työskentelevä työntekijä samoilla edellytyksillä kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva työntekijä, ja työsopimus voidaan koeaikana purkaa myös taloudellisella ja tuotannollisella perusteella. Lisäksi pidennettiin takaisinottovelvollisuusaikaa.

Työsopimuslakia vastaavista muutoksista säädettiin myös merityösopimuslakiin.

Väliaikaiset muutokset koskevat yksityistä sektoria. Väliaikaisten lainmuutosten tarkoituksena on helpottaa yritysten sopeutumista koronaepidemian aiheuttamiin työvoimatarpeen muutoksiin. Muutokset olivat pääosin samoja, joita työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät. Väliaikaisilla muutoksilla pyrittiin auttamaan yrityksiä suurimman kriisin yli. Väliaikaiset lait tulivat voimaan 1. päivä huhtikuuta ja ovat voimassa kesäkuun loppuun saakka.

Työmarkkinajärjestöt tekivät toukokuussa esityksen väliaikaisten työlainsäädännön muutosten jatkamisesta vuoden loppuun. Esitys sisälsi myös työttömyysturvaan liittyvien väliaikaisten lakien jatkamisen sekä muita ehdotuksia.

Tässä esityksessä ehdotetaan nyt väliaikaisten työlainsäädännön muutosten jatkamista tämän vuoden loppuun saakka. Vaikka koronasta johtuvia rajoitustoimia on alettu purkaa,

Pöytäkirjan asiakohta PTK 91/2020 vp

epidemian ja rajoitustoimien taloudelliset vaikutukset ja vaikutukset yritysten kannattavuuteen ovat mittavia ja mahdollisesti pitkäkestoisia. Rajoituksia voidaan myös joutua uudelleen lisäämään, jos epidemia alkaa levitä voimakkaammin.

Väliaikaisten lakien jatkaminen on tarpeen yritysten taloudellisten vaikeuksien helpottamiseksi. Yritysten sopeutustoimien helpottamisen lisäksi esityksellä myös kannustetaan yrityksiä työvoimatarpeen vähentyessä ennemmin lomauttamaan ja irtisanomaan vasta, kun lomauttamiset eivät enää kerta kaikkiaan ole riittävä keino.

Esitykseen liittyvät kiinteästi myös työttömyysturvalainsäädännön väliaikaisia muutoksia koskevat esitykset, ja niillä lievennetään työlainsäädännön väliaikaisten muutosten vaikutuksia vastaavasti työntekijöille.

Toinen varapuhemies Juho Eerola: Kiitokset — ja mennään keskusteluun.

19.00 **Arto Pirttilahti kesk:** Arvoisa puhemies! On aivan oivallista jatkaa, kun koronatilanne on tämä, näitä väliaikaisia lainsäädäntöpykälä tältä osaltaan. Ministerillä on aivan hyvät perusteet siihen, millä todellakin yrityksissä saataisiin pysymään henkilöstö ainakin jonkinikäisen narun päässä työpaikastaan, ettei se työsuhde kokonaan siinä katkeaisi. Eli erittäin kannatettava ja hyvä hallituksen esitys.

Keskustelu päättyi.

Asia lähetettiin työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan.