

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om ändring av lagar om utkomstskydd för arbetslösa, om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice och om lönegaranti

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det ändringar i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice, lagen om ordnande av Arbetskraftsservice, lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna, en lag om ändring av lönegarantilagen, en lag om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän samt lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.

Enligt propositionen är de ändringar som föreslås i lagarna ringa. Genom ändringarna korrigeras, preciseras och tydliggörs vissa bestämmelser i de nämnda lagarna utifrån iakttagelser som gjorts i samband med tillämpningen av dem.

Ovannämnda ringa ändringar gäller giltiga orsaker att inte fullfölja en sysselsättningsplan, arbetslöshetsförmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service, definitionen av arbetslös, situationer där jobbsökningsskyldighet inte åläggs, paragrafhänvisningen i bestämmelsen som gäller Arbetskraftsutbildning, lämnande av uppgifter till Arbets- och näringsbyrån om studier som stöds med arbetslöshetsförmån, myndigheters rätt att få uppgifter, behandling av kunduppgifter vid Arbets- och näringsbyrån och vid sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen, behörighet att ge Arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller alterneringsledning samt skötseln av vissa uppgifter med anknytning till lönegaranti i landskapet Åland.

Lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen föreslås dessutom bli ändrad så att Arbets- och näringsbyrån får en mer omfattande behörighet än för närvarande att vid behov ge Arbetskraftspolitiska utlåtanden om rätten till arbetslöshetsförmån för en arbetssökande som är kund hos kommunen. Ändringen syftar till att behandlingen av en arbetssökandes ärende om utkomstskydd för arbetslösa ska bli smidigare och snabbare.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft hösten 2023. De föreslagna ändringarna i lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän avses dock träda i kraft den 1 januari 2025.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
MOTIVERING	3
1 Bakgrund och beredning	3
2 Målsättning	3
3 Nuläge och de viktigaste förslagen	4
3.1 Lagen om utkomstskydd för arbetslösa	4
3.2 Lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice	5
3.3 Lagen om ordnande av Arbetskraftsservice	9
3.4 Lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna	9
3.5 Lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän	9
3.6 Lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen	10
4 De huvudsakliga konsekvenserna	12
4.1 Ekonomiska konsekvenser	12
4.2 Konsekvenser för myndigheterna	13
4.3 Konsekvenser för sysselsättningen	13
4.4 Konsekvenser av ändringarna i informationshanteringen	14
5 Remissvar	15
6 Bestämmelser på lägre nivå än lag	15
7 Ikraftträdande	15
8 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning	16
8.1 Inledning	16
8.2 Kraven på god förvaltning	16
8.3 Noga avgränsad och tydlig lagstiftning	17
8.4 Skydd för personuppgifter	18
LAGFÖRSLAG	20
1 Lag om ändring av 2 a kap. 12 § och 10 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa	20
2. Lag om ändring av lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice	21
3. Lag om ändring av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice	24
4. Lag om ändring av 15 § i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna	26
5. Lag om ändring av 10 § i en lag om ändring av lönegarantilagen	27
6. Lag om ändring av 9 § i en lag om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän	28
7. Lag om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen	29
BILAGA	31
PARALLELLTEXTER	31
1. Lag om ändring av 2 a kap. 12 § och 10 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa	31
2. Lag om ändring av lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice	33
3. Lag om ändring av lagen om ordnande av Arbetskraftsservice	39
4. Lag om ändring av 15 § i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna	44
5. Lag om ändring av 10 § i en lag om ändring av lönegarantilagen	46
6. Lag om ändring av 9 § i en lag om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän	47
7. Lag om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen	48

MOTIVERING

1 Bakgrund och beredning

I lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002), lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012), lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023), lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (897/2009), lönegarantilagen (866/1998), lagen om lönegaranti för sjömän (1108/2000) samt lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020) finns flera behov av ändringar för att förtydliga och precisera lagstiftningen.

Ändringsbehoven grundar sig på arbets- och näringsministeriets egna iakttagelser och på observationer av dem som verkställer lagarna. Eftersom det finns flera ändringsbehov och de berör flera olika lagar har man sett det som ändamålsenligt att samla ändringarna i en regeringsproposition i stället för att ändringarna exempelvis föreslås i någon senare regeringsproposition som gäller ett visst sakkomplex.

Propositionen har beretts vid arbets- och näringsministeriet. Utlåtanden om utkastet till proposition begärdes av social- och hälsovårdsministeriet, undervisnings- och kulturministeriet, Utbildningsstyrelsen, Närings-, trafik- och miljöcentralen i Nyland, närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter (nedan *utvecklings- och förvaltningscentret*), de högsta laglighetsövervakarna, dataombudsmannen, arbets- och näringsbyråerna, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter, de kommuner som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättningen, Ålands landskapsregering, Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet, de centrala arbetslivsorganisationerna, Finlands Kommunförbund, Folkpensionsanstalten, Arbetslöshetskassornas Samorganisation rf och Työttömien keskusjärjestö ry.

Skriftligt utlåtande om de föreslagna ändringarna i lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän har separat begärts av Ålands landskapsregering, av Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet samt av de aktörer som är representerade i delegationen för lönegarantiärenden och i delegationen för sjömansärenden. Remisstiden har till denna del varit kortare än vanligt på grund av att förslagen inkluderats i en proposition som redan varit ute på remiss och på grund av att förslagen är ringa och tekniska till sin natur.

Beredningsunderlaget till regeringens proposition finns i den offentliga tjänsten på adressen <https://tem.fi/sv/projekt?tunnus=TEM022:00/2023>.

2 Målsättning

Syftet med de föreslagna ändringarna är att förtydliga och precisera lagstiftningen om utkomstskyddet för arbetslösa, offentlig arbetskraftsservice och lönegaranti samt att korrigera fel och brister som upptäckts i lagstiftningen.

Syftet med den ändring som föreslås i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen och som hänför sig till arbets- och näringsbyråernas behörighet vid behandlingen av ärenden som gäller utkomstskydd för arbetslösa, är att snabbare kunna ge arbetskraftspolitiska utlåtanden och att minska det administrativa arbetet som uppstår i samband med detta.

3 Nuläge och de viktigaste förslagen

3.1 Lagen om utkomstskydd för arbetslösa

Giltig orsak att inte fullfölja en sysselsättningsplan

Enligt 2 kap. 7 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ska ett samtal om jobsökning ordnas för en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete en månad före det att perioden med lönesubvention löper ut. Vid samtalet om jobsökning görs en sysselsättningsplan upp tillsammans med den arbetssökande i vilken man i enlighet med 3 kap. 5 § i den nämnda lagen som ett villkor för att fortsätta erhålla arbetslöshetsförmån kan inkludera en kvantitativ skyldighet att söka möjliga jobb. Avsikten är att den arbetssökande genom att söka arbete redan under perioden med lönesubvention förbättrar sina möjligheter att snabbt få arbete efter att det lönesubventionerande arbetet upphört.

Bestämmelser om jobsökningsskyldigheten under perioden med lönesubventionerat arbete som ett villkor för att fortsätta erhålla arbetslöshetsförmån finns i 2 a kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. I det inledande stycket i 9 § 1 mom. i kapitlet nämns uttryckligen lönesubventionerat arbete och om en person som är i lönesubventionerat arbete försummar att söka möjliga jobb på det sätt som antecknats i sysselsättningsplanen ska en tid utan ersättning, dvs. karenstid eller skyldighet att vara i arbete, fastställas för honom eller henne i enlighet med 2 a kap. 9 och 10 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Enligt 2 a kap. 12 § 1 mom. 3 punkten i lagen om utkomstskydd för arbetslösa har en arbetssökande ändå giltig orsak att låta bli att söka möjliga jobb om han eller hon under granskningsperioden för jobsökningsskyldigheten varit sysselsatt på heltid under minst två veckor. I bestämmelsen har inte beaktats att en person som är i lönesubventionerat arbete har jobsökningsskyldighet på det sätt som beskrivs ovan. I praktiken betyder det här att en person som är i lönesubventionerat arbete får stöd för att söka arbete och han eller hon åläggs en förpliktande jobsökningsskyldighet som villkor för fortsatt arbetslöshetsförmån, men om han eller hon låter bli att söka möjliga jobb kan en tid utan ersättning eller skyldighet att vara i arbete ändå inte åläggas.

För att kravet på motprestationer för arbetslöshetsförmåner ska uppfyllas på det sätt som avses i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, föreslås det att 2 a kap. 12 § 1 mom. 3 punkten i lagen om utkomstskydd för arbetslösa ändras så att bestämmelsen inte tillämpas på dem som arbetar i lönesubventionerat arbete.

Rätt till arbetslöshetsförmåner under tiden för sysselsättningsfrämjande service

I 10 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs det om den arbetssökandes rätt till arbetslöshetsförmåner under tiden för sysselsättningsfrämjande service. I 2 § 3 mom. i kapitlet finns det bestämmelser om att den arbetssökande har rätt till arbetslöshetsförmån under tiden för sysselsättningsfrämjande service även om den arbetssökande inte skulle ha rätt till förmånen när servicen inleds på grund av tid utan ersättning, skyldighet att vara i arbete, vissa begränsningar som gäller unga personer som saknar utbildning, självrikstid eller väntetid för arbetsmarknadsstöd eller behovsprövning. Genom bestämmelsen strävar man efter att uppmuntra den arbetssökande att delta i servicen när han eller hon annars inte har rätt till utkomstskydd för arbetslösa på grund av nämnda orsaker.

Om något av de hinder för utbetalning av förmån som nämns ovan uppstår efter att servicen inletts tillämpas inte 10 kap. 2 § längre till denna del. Bestämmelser om undantag som tillämpas

när servicen inletts finns i 10 kap. 4 §. Bestämmelserna har utarbetats på detta sätt eftersom den sökande till exempel kan vara skyldig att söka möjliga jobb medan servicen pågår som ett villkor för att få fortsatt arbetslöshetsförmån, och därför har inverkan av tider utan ersättning och skyldighet att vara i arbete inte uteslutits.

Vid tillämpningen av 10 kap. 2 och 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa har det ibland visat sig vara oklart vilkendera bestämmelsen som ska tillämpas. För att förtydliga bestämmelserna föreslås det att rubriken i 4 § och 1 mom. ändras. Av rubriken och 1 mom. ska det noggrannare än för närvarande framgå, att bestämmelsen tillämpas efter att servicen inletts. Det som föreskrivs i 1 mom. i paragrafen hänför sig till situationer där personen har vägrat ta emot arbete innan servicen inletts, men tiden utan ersättning börjar efter att servicen inletts på grund av den fördröjning på 30 dagar som anges i 2 a kap. 4 §.

3.2 Lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

Definitionen av arbetslös

I 1 kap. 3 § 3 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice definieras vem som ska betraktas som arbetslös. Underpunkt c i bestämmelsen har senast ändrats med en lag som trädde i kraft den 1 januari 2023. Innan den här ändringen betraktades en person, när det kom till studier, som arbetslös om han eller hon inte var studerande på heltid i enlighet med 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Efter ändringen betraktas enligt ordalydelsen i bestämmelsen en person, när det kommer till studier, som arbetslös om personen inte är studerande på heltid i enlighet med 2 kap. 10 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. I praktiken innebär detta att personen till skillnad från den tidigare bestämmelsen inte är arbetslös enligt ordalydelsen i bestämmelsen om han eller hon anses studera på deltid enligt 2 kap. 10 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. I den nämnda paragrafen i lagen om utkomstskydd för arbetslösa finns det bestämmelser om situationer där en person påvisar att studierna är deltidsstudier utifrån arbetshistoriken under studietiden.

Den ovan beskrivna förändringen är inte avsiktlig. Den som studerar på deltid ska ha samma rättigheter och skyldigheter som andra arbetslösa personer, och därför föreslås det att definitionen av arbetslös ändras. I den ändrade bestämmelsen hänvisas det till 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa på motsvarande sätt som i bestämmelsen före ändringen som trädde i kraft den 1 januari 2023, en ändring som då gjordes som en teknisk korrigering av laghänvisningen. Enligt de uppgifter som erhållits under remissbehandlingen av denna regeringsproposition har bestämmelsen tillämpats i enlighet med vad som varit avsikten.

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte åläggs

I 3 kap. 7 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice finns det bestämmelser om situationer där det i sysselsättningsplanen eller den ersättande planen inte inkluderas en skyldighet att söka möjliga jobb. Enligt 1 mom. 6 punkten i paragrafen åläggs ingen jobbsökningsskyldighet om den arbetssökandes arbetslöshet kommer att upphöra inom en månad.

Om den arbetssökande på heltid bedriver frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån, på heltid deltar i frivillig integrationsutbildning som stöds med arbetslöshetsförmån eller på heltid deltar i arbetskraftsutbildning, är han eller hon enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice inte arbetslös. I de här situationerna åläggs enligt den gällande bestämmelsen inte jobbsökningsskyldighet den sista månaden innan studierna inleds.

Det är inte ändamålsenligt att i den nämnda situationen inte ålägga jobbsökningsskyldighet eftersom den arbetssökande kan vara skyldig att söka möjliga jobb också under studierna utifrån andra bestämmelser i 3 kap i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Dessa bestämmelser tillämpas från och med att studierna inleds. Den nuvarande bestämmelsen leder i praktiken till att det kan uppkomma avbrott i jobbsökningsskyldigheten före studierna inleds. Avbrottens längd varierar slumpmässigt. Dessutom ska det beaktas att det inte nödvändigtvis ens är ändamålsenligt att trygga försörjningen med arbetslöshetsförmån eller att ordna en studiemöjlighet i form av arbetskraftsutbildning om den arbetssökande får arbete också annars.

För att säkerställa en oavbruten jobbsökningsskyldighet föreslås det att 3 kap. 7 § 1 mom. 6 punkten ändras så att man inte låter bli att ålägga jobbsökningsskyldighet även om den arbetssökande inom en månad kommer att inleda frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån eller integrationsutbildning eller arbetskraftsutbildning.

Hänvisningar till lagen om yrkesutbildning

I 5 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs det om arbetskraftsutbildning. I 4 § i kapitlet finns hänvisningar till lagen om yrkesutbildning (531/2017). På grund av de ändringar i lagen om yrkesutbildning som gjordes genom lag 164/2022 och som trädde i kraft den 1 augusti 2022, hänvisar en av hänvisningsbestämmelserna till en upphävd paragraf. Enligt förslaget upphävs denna hänvisningsbestämmelse.

Den arbetssökandes skyldighet att informera om framstegen i studierna

I 6 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs det om arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån. För att få stöd för studierna förutsätts det bland annat att den studerande gör framsteg i sina studier. Enligt etablerad tillämpningspraxis har uppföljningen av framstegen i studierna gjorts exempelvis genom att den arbetssökande via en e-tjänst meddelar hur studierna framskridit inom en tidsfrist som arbets- och näringsbyrån gett. Framstegen kan också följas upp på annat sätt enligt arbets- och näringsbyråns bedömning. Arbets- och näringsbyrån kan också följa upp framstegen via register som de också annars har tillgång till. Ett av dessa register är Koski, Utbildningsstyrelsens centraliserade integrations-tjänst för nationella studierätter och studieprestationer. Alla framsteg i studierna antecknas inte i registret.

Enligt 6 kap. 8 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ska den arbetssökande visa upp för arbets- och näringsbyrån en behövlig redogörelse för framstegen i studierna. För att bestämmelsen inte i onödan ska begränsa möjligheten att utnyttja registeruppgifter och att använda ändamålsenliga och flexibla förfaranden, föreslås det att bestämmelsen ändras så att arbets- och näringsbyrån i stället för den nuvarande ovillkorliga ordalydelsen kan förutsätta att den arbetssökande visar upp en redogörelse för framstegen i studierna. I praktiken möjliggör ändringen att man kan fortsätta nuvarande tillämpningspraxis utan att praxisen står i konflikt med ordalydelsen i bestämmelsen.

Enligt förslaget ska ändringen tillämpas också i de kommuner som deltar i ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen utifrån den uppgift som fastställs i 10 § 1 mom. 4 punkten i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.

Arbets- och näringsbyråns rätt att få uppgifter

I vissa situationer kan det för att arbetskraftsservice ska kunna verkställas vara nödvändigt för arbets- och näringsbyrån att få uppgifter direkt av någon annan än kunden själv. Arbets- och näringsbyrån kan skaffa den offentliga arbetskraftsservice som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice av serviceproducenter. Därtill kan arbets- och näringsbyrån erbjuda annan sysselsättningsstödande service, men särskilt gäller detta kommunerna som inom ramen för sin så kallade allmänna kompetens kan erbjuda arbetssökande sysselsättningsservice.

När offentlig arbetskraftsservice och annan sysselsättningsstödande service skaffas av serviceproducenter är det nödvändigt att arbets- och näringsbyrån får uppgifter om hur servicen framskrider och om resultaten, för att kunna planera kundens serviceprocess och säkerställa att den framskrider.

För att ordna rätten att få uppgifter föreslås det att arbets- och näringsbyråns rätt att få uppgifter, om vilken det föreskrivs i 12 kap. 6 § 1 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, utvidgas till att gälla nödvändiga uppgifter som fås av dem som producerar den service som avtalats i en sysselsättningsplan eller i en plan som ersätter sysselsättningsplanen. Serviceproducenterna har enligt förslaget rätt att lämna ut dessa uppgifter direkt till arbets- och näringsbyrån utan att separat inhämta kundens uttryckliga samtycke.

En motsvarande bestämmelse finns också i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, som träder i kraft vid ingången av 2025. Bestämmelsen behövs dock för att säkerställa en smidig verkställighet också före nämnda tidpunkt. Ändringen i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ska enligt förslaget tillämpas också i de kommuner som deltar i ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen med stöd av en hänvisning i 17 § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.

Behandling av kunduppgifter

I 13 kap. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs det om arbets- och näringsbyråns behandling av kunduppgifter. I 2 § 1 mom. 8 punkten i kapitlet föreskrivs det om grunden för att behandla utredningar och arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller altemneringsledighet för enskilda kunder hos arbets- och näringsbyrån. I praktiken betyder det här att man bland annat kan föra in utredningar och arbetskraftspolitiska utlåtanden i det kundinformationssystem som används vid tidpunkten i fråga.

Bestämmelser om arbetskraftspolitiska utlåtanden finns i 1 kap. 4 § och 11 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Arbets- och näringsbyrån eller arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter ger arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten bindande arbetskraftspolitiska utlåtanden om huruvida den arbetssökande uppfyller förutsättningarna för att få arbetslöshetsförmån, dvs. de förutsättningar som arbets- och näringsbyrån eller arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter i enlighet med sin behörighet ska utreda och avgöra. Om arbetskraftspolitiska utlåtanden i samband med altemneringsersättning bestäms i 17 § i lagen om altemneringsledighet (1305/2002) genom en hänvisning till lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Arbets- och näringsbyråerna har sedan ingången av 2023 gett arbetslöshetskassorna och Folkpensionsanstalten utlåtanden om huruvida den arbetssökande uppfyller förutsättningarna för utbetalning av omställningspenning. Bestämmelser om att ge utlåtanden finns i 9 kap. 1 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Eftersom omställningspenningen inte är en arbetslöshetsförmån är ett utlåtande som gäller denna begreppsmässigt inte ett arbetskraftspolitiskt utlåtande,

även om bestämmelserna om arbetskraftspolitiska utlåtanden i lagen om utkomtskydd för arbetslösa tillämpas på dessa utlåtanden.

Förutom att ge de arbetskraftspolitiska utlåtandena och meddelanden om omställningspenning underrättar arbets- och näringsbyråerna arbetslöshetskassorna och Folkpensionsanstalten om att en arbetssökande har begett sig till ett annat EU- eller EES-land eller till Schweiz för att söka arbete där på det sätt som avses i artikel 64 i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen. Bestämmelser om detta finns i 11 kap. 4 a § i lagen om utkomtskydd för arbetslösa. Dessa meddelanden är heller inte begreppsmässigt arbetskraftspolitiska utlåtanden, men i praktiken ges de i det informationssystem som används vid tidpunkten i fråga på samma sätt som arbetskraftspolitiska utlåtanden.

Arbets- och näringsbyråerna meddelar arbetslöshetskassorna och Folkpensionsanstalten också i många andra situationer sådana uppgifter som arbets- och näringsbyråerna har om den arbetssökande och som kan inverka på de förutsättningar för att få arbetslöshetsförmån som arbetslöshetskassan och Folkpensionsanstalten har behörighet att avgöra. Uppgifterna förmedlas i regel elektroniskt enligt motsvarande förfarande som då man ger arbetskraftspolitiska utlåtanden. Arbetslöshetskassornas och Folkpensionsanstaltens rätt att få dessa uppgifter grundar sig på 13 kap. 1 § 1 mom. i lagen om utkomtskydd för arbetslösa. Uppgifter som lämnas kan också hänföra sig till verkställande av systemet med altemneringsledighet. I dessa fall grundar sig arbetslöshetskassans och Folkpensionsanstaltens rätt att få uppgifter på 21 § 1 mom. i lagen om altemneringsledighet.

För att det i 13 kap. 2 § 1 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ska finnas noggrannare bestämmelser än i dag om de uppgifter som behandlas, föreslås det att det till 8 punkten i momentet fogas ett omnämnande om andra utlåtanden och meddelanden i anknytning till utkomtskydd för arbetslösa och altemneringsledighet.

Till 13 kap. 2 § i 1 mom. 8 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice fogas också ett omnämnande om situationer där en person inte är kund hos arbets- och näringsbyrån. I enlighet med 11 kap. 4 § i lagen om utkomtskydd för arbetslösa kan ett arbetskraftspolitiskt utlåtande komma att ges också när en person har ansökt om arbetslöshetsförmån men inte har anmält sig som arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån. I detta bindande utlåtande meddelar arbets- och näringsbyrån arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten att personen inte har rätt till arbetslöshetsförmån eftersom hans eller hennes jobbsökning inte är i kraft på det sätt som förutsätts i 2 kap. 1 § i lagen om utkomtskydd för arbetslösa.

I dag sparas de arbetskraftspolitiska utlåtanden som avses ovan, dvs. utlåtanden om huruvida jobbsökningen är i kraft, i arbets- och näringsbyråns allmänna ärendehanteringssystem. För tydlighetens skull och för att uppgifter om en viss person ska utgöra en helhet, är det ändamålsenligt att dessa utlåtanden sparas i det kundinformationssystem som används, på samma sätt som övriga arbetskraftspolitiska utlåtanden.

Ändringarna i 13 kap. 2 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreslås på motsvarande sätt som för arbets- och näringsbyråerna gälla även de kommuner som deltar i kommunförsöket som främjar sysselsättning. Detta grundar sig på 14 § 1 mom. i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.

Den föreslagna ändringen innebär inte att arbetskraftspolitiska utlåtanden och andra utlåtanden nödvändigt måste ges i det informationssystem som används. Det kan finnas behov att ge utlåtanden på annat sätt exempelvis vid olika störningssituationer. Det här motsvarar nuläget.

3.3 Lagen om ordnande av arbetskraftsservice

Lagen om ordnande av arbetskraftsservice träder i kraft den 1 januari 2025. Samtidigt upphävs lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Eftersom de ändringar i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som föreslås i den här regeringspropositionen är avsedda att gälla tills vidare, görs motsvarande behövliga ändringar i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

3.4 Lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna

I 15 § 2 mom. i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna föreskrivs det om bemyndigande att utfärda förordning med stöd av vilket det genom förordning av statsrådet får föreskrivas om inbördes behörighet mellan arbets- och näringsbyråerna i anslutning till givande av vissa arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller den arbetssökandes rätt till utkomstskydd för arbetslösa. Genom förordning av statsrådet föreskrivs det att Nylands arbets- och näringsbyrå för alla arbetssökande som är kunder hos arbets- och näringsbyråerna ger arbetskraftspolitiska utlåtanden bland annat om huruvida företagsverksamhet är huvudsyssla eller bisyssla. Genom denna lösning har man bland annat strävat efter att trygga en enhetlig tillämpningspraxis.

Det föreskrivs om givande av arbetskraftspolitiska utlåtanden också i lagen om alterneringsledighet. De här utlåtandena gäller den alterneringsledigas rätt till alterneringsersättning. Nylands arbets- och näringsbyrå har i enlighet med etablerad praxis också gett arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller alterneringsersättning för kunder hos andra arbets- och näringsbyråer då det är fråga om huruvida den alterneringslediga bedriver företagsverksamhet som huvud- eller bisyssla. Denna praxis har grundat sig på att man enligt 17 § 2 mom. i lagen om alterneringsledighet på arbetskraftspolitiska utlåtanden tillämpar det som föreskrivs i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, om inte något annat följer av lagen om alterneringsledighet.

Eftersom det finns bestämmelser om att koncentrera behörigheten att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna och inte i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och det med stöd av den förstnämnda lagen finns närmare bestämmelser om ordnande av behörigheten, är Nylands arbets- och näringsbyrås behörighet att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller en alterneringsledig persons företagsverksamhet tvetydig i lagstiftningen. Enligt förslaget förtydligas behörigheten genom att i bemyndigandet att utfärda förordning i 15 § 2 mom. i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna foga ett omnämnande om de arbetskraftspolitiska utlåtanden som avses i lagen om alterneringsledighet.

3.5 Lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän

Enligt den första meningen i 10 § 1 mom. i lönegarantilagen ska lönegarantiansökan inlämnas till arbets- och näringsbyrån eller närings-, trafik- och miljöcentralen. Momentet har ändrats genom lag 395/2023 så att lönegarantiansökan från och med den 1 januari 2025 ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. I 9 § 1 mom. i lagen om lönegaranti för sjömän finns motsvarande bestämmelse som i lönegarantilagen om inlämnande av lönegarantiansökan, och också i den lagen har det gjorts motsvarande ändring som träder i kraft den 1 januari 2025 (396/2023).

De ovannämnda ändringarna hänför sig till överföringen av ansvaret för ordnande av offentlig arbetskraftsservice till kommunerna. Samtidigt har de uppgifter som hänför sig till verkställighet av lönegaranti överförts till utvecklings- och förvaltningscentret från och med den 1 januari 2025 (lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna 382/2023).

Lönegarantiärenden omfattas enligt självstyrelselagen för Åland (1144/1991) av rikets lagstiftningsbehörighet. I 32 § i självstyrelselagen föreskrivs det om ett system enligt vilket uppgifter som hör till riksförvaltningen med landskapsregeringens samtycke för viss tid eller tills vidare kan överföras på en landskapsmyndighet med en så kallad överenskommelseförordning.

Enligt republikens presidents förordning om skötseln av lönegarantiärenden i landskapet Åland (346/2006) sköter Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet de uppgifter som enligt lönegarantilagstiftningen ankommer på arbetskraftsbyråerna (de nuvarande arbets- och näringsbyråerna). Detta innebär att Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet kan ta emot lönegarantiansökningar i landskapet Åland.

I samband med de ovan beskrivna ändringarna av lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän har det inte avgjorts vilken myndighet som tar emot lönegarantiansökningarna i landskapet Åland. Denna uppgift kan inte genom rikslag anvisas någon myndighet i landskapet Åland. För att bibehålla nuläget förutsätts det att det föreskrivs att uppgiften att ta emot ansökningar i landskapet Åland ankommer på en statlig myndighet i stället för kommunerna.

Det föreslås därför att 10 § 1 mom. i lönegarantilagen och 9 § 1 mom. i lagen om lönegaranti för sjömän, som träder i kraft den 1 januari 2025 ändras. Enligt förslaget fogas till momenten en bestämmelse enligt vilken ansökan i landskapet Åland ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret.

För att bibehålla nuläget förutsätts det också att man kommer överens med landskapet Åland om att de uppgifter i landskapet Åland som ankommer på utvecklings- och förvaltningscentret liksom i nuläget sköts av Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet. Överenskommelsen ingås och republikens presidents förordning om saken bereds separat.

Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet ska inte heller i fortsättningen avgöra lönegarantiärenden, utan beslutanderätten kvarstår hos riksmyndigheten, det vill säga från och med ingången av 2025 hos utvecklings- och förvaltningscentret.

3.6 Lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen

Definitionen av arbetslös

I definitionen av arbetslös i 2 § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen föreslås en motsvarande ändring som i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service och i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.

Lämnande av arbetskraftspolitiska utlåtanden

En kommun som deltar i det kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen ger arbetskraftspolitiska utlåtanden till arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten om rätten till utkomstskydd för arbetslösa för arbetssökande som är kunder hos kommunen. I utlåtandet meddelar kommunen om den arbetssökande uppfyller de så kallade allmänna arbetskraftspolitiska förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

I 12 a § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen föreskrivs det om givande av arbetskraftspolitiska utlåtanden. I 1 mom. föreskrivs det om de situationer där kommunen har behörighet att ge ett utlåtande. I övriga situationer ges utlåtandet av arbets- och näringsbyrån i enlighet med 11 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Arbets- och

näringsbyråns behörighet grundar sig på att det i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen endast föreskrivs om de uppgifter som överförs från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna.

I mer krävande ärenden som gäller utkomtskydd för arbetslösa har behörigheten mellan arbets- och näringsbyråerna koncentrerats riksomfattande till Nylands arbets- och näringsbyrå. Om detta föreskrivs i statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna (1373/2018), som utfärdats med stöd av 15 § 2 mom. i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna. I praktiken avgör Nylands arbets- och näringsbyrå de mer krävande ärenden som gäller utkomtskydd för arbetslösa, både när det gäller kunder vid de andra arbets- och näringsbyråerna och kunder hos kommuner som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättningen. I övriga ärenden som gäller utkomtskydd för arbetslösa har varje arbets- och näringsbyrå och kommun inom försöksområdet i huvudsak enhetlig behörighet.

Tillämpningspraxis har visat att det från de andra arbets- och näringsbyråerna och de kommuner som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättningen har överförts fall till Nylands arbets- och näringsbyrå som borde ha avgjorts vid arbets- och näringsbyrå eller kommunen i fråga. Antalet dylika situationer kan inte uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Ur den arbetssökandes synvinkel uppstår betydande dröjsmål när ärendet först väntar på att bli behandlat vid Nylands arbets- och näringsbyrå och därefter, när de återsänt ärendet till den andra arbets- och näringsbyrå eller kommunen, väntar på behandling vid arbets- och näringsbyrå eller kommunen i fråga.

Arbets- och näringsförvaltningen har vidtagit åtgärder för att undvika onödig överföring av ärendena. Effekten av dessa åtgärder, främst sådana åtgärder som hänför sig till de anställdas kunskaper om utkomtskydd för arbetslösa, syns dock med fördröjning. För att Nylands arbets- och näringsbyrå ska ha behörighet att behandla ett ärende om utkomtskydd för arbetslösa som felaktigt överförts till dem, föreslås det att statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna ändras samtidigt med de föreslagna ändringarna i den här regeringspropositionen så att Nylands arbets- och näringsbyrå kan behandla ärenden om utkomtskydd för arbetslösa för vilka arbetssökande som helst och ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande som gäller dem. Det skulle gälla möjligheten att ge utlåtanden. Skyldigheten att ge ett utlåtande kvarstår hos den arbets- och näringsbyrå där den arbetssökande är kund.

Genom den ovan beskrivna förordningsändringen kan man undvika att ärendet återsänds från Nylands arbets- och näringsbyrå till en annan arbets- och näringsbyrå. Statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna gäller inte kommuner som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättningen. För att Nylands arbets- och näringsbyrå på motsvarande sätt ska kunna behandla ett sådant ärende om utkomtskydd för arbetslösa som gäller en kund hos en kommun, bör även 12 a § 3 mom. i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen ändras.

Den föreslagna ordalydelsen i paragrafen möjliggör att vilken arbets- och näringsbyrå som helst har behörighet att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden för en arbetssökande som är kund hos en kommun. Ävsikten är dock att endast Nylands arbets- och näringsbyrå ska använda den utvidgade behörigheten. Enligt ordalydelsen är det fråga om en möjlighet att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden, och andra arbets- och näringsbyråer har inget intresse att sköta sådana uppgifter för verkställighet av systemet med utkomtskydd för arbetslösa som ankommer på kommunen.

Den mer omfattande behörigheten för Nylands arbets- och näringsbyrå är avsedd som en tillfällig åtgärd med vilken man förhindrar att behandlingen av en arbetssökandes ärende om utkomst-

skydd för arbetslösa fördröjs. Som tidigare nämndes vidtas samtidigt andra åtgärder som påverkar detta. Den omfattande behörigheten upphör den 31 december 2024 då statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna till denna del upphävs, i och med att den lag som upphäver bestämmelsen som bemyndigar att utfärda förordning träder i kraft (382/2023). Lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen är igen i kraft en viss tid till den 31 december 2024.

Behandling av kunduppgifter i sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen

Enligt 14 a § 1 mom. i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen tillämpas på en kommun inom ett försöksområde det som i 9, 9 a och 11 § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen (1369/2014) föreskrivs om arbets- och näringsbyrån. Enligt 9 a § 4 mom. i den sistnämnda lagen, momentet som gäller kundinformationssystemet, kan användarrättigheter till kundinformationssystemet på ansökan av arbets- och näringsbyrån beviljas en person som är anställd hos arbets- och näringsbyrån.

Eftersom de kommuner som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättningen kan använda de former av samarbete som avses i 8 kap. i kommunallagen (410/2015), kan kommunerna inom försöksområdet komma överens om ordnande av de uppgifter som avses i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen som en samkommun. De personer som är anställda hos samkommunen är inte anställda hos kommunen. Det här har lett till oklarheter om huruvida man kan bevilja användarrättigheter till den sektorsövergripande samservicens kundinformationssystem till en person som är anställd hos samkommunen, som sköter uppgifter som avses i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.

För att förtydliga lagstiftningen föreslås det att det till 14 a § 1 mom. i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen fogas en bestämmelse om att 9 a § 4 mom. i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen, om användarrättigheter till kundinformationssystemet, också ska gälla den samkommun som kommuner som deltar i kommunförsöket för främjande av sysselsättningen bildat. Den felaktiga paragrafhänvisningen i 2 mom. korrigeras.

4 De huvudsakliga konsekvenserna

4.1 Ekonomiska konsekvenser

De föreslagna ändringarna har inga ekonomiska konsekvenser. Nedan har man närmare bedömt de ändringar som i princip kan ha ekonomiska konsekvenser, men vars konsekvenser bedöms vara så små och slumpmässiga att de inte har någon betydelse för den offentliga ekonomin.

En ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa så att lönesubventionerat arbete inte längre är en giltig orsak till att inte söka möjliga jobb kan leda till att det fastställs fler tider utan ersättning än för närvarande. Konsekvensen bedöms dock till denna del vara ringa.

Den ringa konsekvensen beror på att skyldighet att söka möjliga jobb också för närvarande åläggs en arbetssökande som är i lönesubventionerat arbete och information om att eventuell tid utan ersättning inte fastställs torde med säkerhet nå den arbetssökande först i det skedet som han eller hon har underlåtit att fullgöra jobbsökningsskyldigheten och arbets- och näringsbyrån utreder hur försummelsen inverkar på den arbetssökandes rätt till utkomstskydd för arbetslösa. Dessutom ska det beaktas att det för den första försummelsen inom ett år inte åläggs några påföljder som gäller utkomstskyddet för arbetslösa.

Också konsekvenserna av den ändring som gäller den jobbsökningsskyldighet som åläggs för tiden före arbetskraftsutbildning och frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån eller integrationsutbildning inleds bedöms vara ringa. Det här beror på att en del av de arbetssökande som inleder en utbildning har full jobbsökningsskyldighet redan för närvarande fram tills studierna börjar och för en del upphör jobbsökningsskyldigheten före utbildningen inleds, men då det är kortare tid än en månad till det. Det här beror på i vilket skede sysselsättningsplanen och den jobbsökningsskyldighet som ingår i den ses över, vilket är en slumpmässig omständighet. Det finns inga statistikuppgifter om detta.

4.2 Konsekvenser för myndigheterna

Det föreslås att lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna ändras så att det i lagen föreskrivs om bemyndigande att utfärda förordning som gäller arbetskraftspolitiska utlåtanden i anslutning till alterneringsersättning. Den här ändringen i sig inverkar inte på myndigheternas verksamhet.

Det föreslås att man med stöd av bemyndigandet att utfärda förordning med en statsrådsförordning föreskriver om Nylands arbets- och näringsbyrås behörighet att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller alterneringsersättning också för kunder vid andra arbets- och näringsbyråer. Ändringen som gäller givandet av arbetskraftspolitiska utlåtanden om en alterneringsledig persons företagsverksamhet inverkar ändå inte på fördelningen av arbetsmängden mellan Nylands arbets- och näringsbyrå och de andra arbets- och näringsbyråerna. Det här beror på att Nylands arbets- och näringsbyrå redan i dag sköter motsvarande uppgifter och att ändringen av förordningen görs för att klargöra lagstiftningen. Dessutom är antalet arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller alterneringsledigas företagsverksamhet mycket litet, men det finns inte tillförlitliga statistikuppgifter tillgängliga om detta.

Den föreslagna ändringen av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen som berör givande av arbetskraftspolitiska utlåtanden, gör behandlingen av ärenden om utkomstskydd för arbetslösa snabbare i de fall där ett ärende felaktigt överförs till Nylands arbets- och näringsbyrå för behandling från en kommun som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättning och man vid arbets- och näringsbyrån upptäcker att ärendet borde återsändas till kommunen för behandling. Genom ändringen förkortas behandlingstiden för ärendet i sin helhet uppskattningsvis med några dagar. Statistikuppgifter som gör det möjligt att tillförlitligt bedöma antalet fall finns inte tillgängliga.

För kommunernas del skulle det administrativa arbetet minska till den del som kommunen inte längre på nytt behöver sätta sig in i det ärende om utkomstskydd för arbetslösa som Nylands arbets- och näringsbyrå återsänder och sedan avgöra det. Det tekniska arbetet med att skriva det arbetskraftspolitiska utlåtandet skulle till denna del minska i kommunerna och öka vid Nylands arbets- och näringsbyrå. Förändringen i arbetsmängd uppskattas ändå som liten och avsikten med ändringen är ändå att göra behandlingen av ärendet snabbare, inte att minska det administrativa arbetet.

4.3 Konsekvenser för sysselsättningen

Definitionen av arbetslös ska enligt förslaget korrigeras genom en ändring i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, och i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen. Ordalydelsen i den gällande bestämmelsen leder till att en arbetssökande som till exempel genom arbete under studierna visat att han eller hon studerar på deltid, inte betraktas som arbetslös. Det här har konsekvenser bland

annat när det gäller frågan om huruvida jobbsökningsskyldighet ska åläggas en sådan här person eller om han eller hon är berättigad till arbetskraftsservice som är avsedd för arbetslösa.

Enligt tillämpningspraxis har bestämmelsen inte tolkats enligt ordalydelsen utan på det sätt som man avsett i bestämmelsen. Med andra ord har man i tillämpningspraxis betraktat en arbetssökande som studerar på deltid i enlighet med 2 kap. 10 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa som arbetslös. Därför har den föreslagna ändringen inte faktiska konsekvenser till exempel på de arbetssökandes rättigheter och skyldigheter.

4.4 Konsekvenser av ändringarna i informationshanteringen

I lagförslaget ingår bestämmelser om informationshantering. I samband med beredningen av denna proposition har en sådan bedömning av förändringar i informationshanteringen som avses i 8 § 2 mom. i lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019) inte gjorts, eftersom de ändringar som föreslås inte kan anses väsentliga på det sätt som avses i 5 § 3 mom. i den lagen. Konsekvenserna överskrider inte heller de tröskelvärden som fastställs i statsrådets förordning om utlåtandeförfarandet i ärenden som gäller förändringar i informationshanteringen (1301/2019) och därför har inget utlåtande av finansministeriet begärts för denna proposition.

Ändringarna i bestämmelserna som omfattar informationshantering är i praktiken preciseringar av mindre betydelse av den lagstiftning som gäller helheten av kundinformationssystem som arbets- och näringsbyråerna och de kommuner som deltar i kommunförsöket som gäller främjande av sysselsättning använder och av rätten att få uppgifter. Helheten av kundinformationssystem har beskrivits och bedömts i en proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning om behandling av kunduppgifter inom arbets- och näringsförvaltningen och om en serviceplattform (RP 225/2021 rd). Riksdagen har godkänt dessa bestämmelser och de är gällande lag.

Rätten för arbets- och näringsbyrån och en kommun som deltar i kommunförsöket för främjande av sysselsättningen att i större omfattning än i nuläget få uppgifter av serviceproducenterna ska enligt förslaget begränsas till de uppgifter som är nödvändiga med tanke på ordnande av offentlig arbetskraftsservice. Ändringen medför främst att verkställigheten blir smidigare då man inte behöver begära samtycke av kunden för att få uppgifter.

Den ändring gällande samkommuner som föreslås i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen är en ändring som förtydligar lagstiftningen och preciserar den. Varken registerföringen av, användningsändamålet för eller mängden av personuppgifter som behandlas förändras. Rätten för en kommun inom ett försöksområde att behandla uppgifter om en arbetslös grundar sig på den uppgift som ålagts dem i lag. Enligt artikel 6.1 c i Europaparlamentets och rådets förordning (2016/679) om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG, dvs. den s.k. dataskyddsförordningen, är behandling av personuppgifter tillåten om behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar den personuppgiftsansvarige.

För att kunna använda kundinformationssystemet krävs en personlig användarrättighet vars beviljande är kopplat till utförandet av lagstadgade uppgifter. Eftersom en kommun inom ett försöksområde kan organisera uppgifterna enligt denna lag själv eller avtala om att överföra organiseringsansvaret på en annan kommun inom samma försöksområde eller en samkommun, sköter också samkommunen den lagstadgade uppgift som beviljandet av användarrättigheter grundar sig på.

5 Remissvar

Remissinstanserna understödde i huvudsak de föreslagna ändringarna och ansåg att de motsvarade målen med propositionen. Propositionens motivering har preciserats utifrån utlåtandena. Till propositionen har det dessutom fogats en ändring av 12 kap. 6 § i lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice, och den föreslagna bestämmelsen i 13 kap. 2 § 1 mom. 8 punkten i den lagen har kompletterats. Utifrån utlåtandena har också den föreslagna ändringen av 14 a § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen kompletterats.

Vissa remissinstanser föreslog väsentligt större ändringar. Eftersom syftet med denna regeringsproposition endast är att korrigera och precisera lagstiftningen har inga sådana ändringsförslag beaktats.

I utlåtandena framfördes också att utvecklings- och förvaltningscentret från ingången av 2025 bör ha motsvarande behörighet att ge Arbetskraftspolitiska utlåtanden som den som nu föreslås för Arbets- och näringsbyrån i den föreslagna ändringen av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen. I praktiken skulle den ändring som föreslogs i utlåtandena innebära en ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa. Den ändring som föreslogs i utlåtandena har inte tagits in i denna regeringsproposition eftersom utvidgningen av behörigheten är avsedd som en tillfällig åtgärd på de grunder som anges i denna proposition.

6 Bestämmelser på lägre nivå än lag

Det föreslås att det till 15 § 2 mom. i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna för tydlighetens skull fogas ett omnämnande om att det genom förordning av statsrådet kan föreskrivas om inbördes behörighet mellan Arbets- och näringsbyråerna i samband med Arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller altemneringsersättning.

I anslutning till den ovannämnda ändringen föreslås det att det i statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna fastställs att Arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller altemneringsersättning ges av Nylands Arbets- och näringsbyrå om alla Arbets- och näringsbyråers kunder, då det är fråga om huruvida den altemneringslediga bedriver företagsverksamhet som huvud- eller bisyssla. Nylands Arbets- och näringsbyrå sköter motsvarande uppgifter redan för närvarande och också ändringen av förordningen görs för att klargöra lagstiftningen.

Det föreslås dessutom att statsrådets förordning om närings-, trafik- och miljöcentralerna ändras så att Nylands Arbets- och näringsbyrås behörighet att ge Arbetskraftspolitiska utlåtanden om arbetssökande som är kunder vid andra Arbets- och näringsbyråer utvidgas. Detta behandlas mer ingående i avsnitt 3.5 i den här propositionen. Till denna del är ändringen av förordningen inte beroende av godkännande och ikraftträdande av de lagändringar som föreslås i propositionen. Det skulle ändå vara ändamålsenligt att också till denna del ändra förordningen samtidigt som de föreslagna lagändringarna och den ovannämnda förordningsändringen som gäller Arbetskraftspolitiska utlåtanden i samband med altemneringsledighet träder i kraft.

På det sätt som beskrivs ovan bereds i samarbete med Ålands landskapsregering republikens presidents förordning om skötseln av lönegarantiärenden i landskapet Åland, och den gällande överenskommelseförordningen upphävs.

7 Ikraftträdande

Lagarna föreslås träda i kraft hösten 2023. Lagarna om ändring av lönegarantilagen och av lagen om lönegaranti för sjömän föreslås träda i kraft den 1 januari 2025.

I det förslag som gäller lagen om utkomstskydd för arbetslösa ingår en övergångsbestämmelse som normalt används i samband med ändringar som gäller påföljder inom utkomstskyddet för arbetslösa. Om den arbetssökandes förfarande (att han eller hon inte sökt möjliga jobb) har skett innan den föreslagna lagen träder i kraft, avgörs den arbetssökandes ärende till denna del enligt den nuvarande bestämmelsen. Övergångsbestämmelsen behövs för tydlighetens och rättssäkerhetens skull eftersom den försummelse som behandlas kan ha skett före lagen trädde i kraft, men ärendet behandlas först efter att lagen trätt i kraft.

Det föreslås att bestämmelsen i 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ska tillämpas retroaktivt från och med den 1 januari 2023. På det här sättet försäkras man sig om att personen anses arbetslös på det sätt som avses i bestämmelsen också tiden före lagen träder i kraft. I praktiken motsvarar det här det sätt på vilket den bestämmelse som ska ändras tillämpas i dag. Betydelsen av övergångsbestämmelsen framhävs ändå, eftersom det att en arbetssökande anses vara arbetslös inverkar bland annat på den service som ordnas för honom eller henne och på den jobbsökningsskyldighet som åläggs. En motsvarande bestämmelse om tillämpningen ingår i förslaget om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen.

Det föreslås att 12 a § 4 mom. i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen ändras genom att arbets- och näringsbyråns behörighet att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden utvidgas. Efter att lagen har trätt i kraft kommer arbets- och näringsbyrån att vara behörig på det sätt som avses i bestämmelsen också till den del som det arbetskraftspolitiska utlåtande som ges gäller personens rätt till utkomstskydd för arbetslösa för tiden före lagens ikraftträdande.

8 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

8.1 Inledning

Största delen av de föreslagna ändringarna innebär en precisering av lagstiftningen och kan anses ringa. Dessutom är syftet med den ändring som föreslås i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen att förhindra att behandlingen av en arbetssökandes ärende om utkomstskydd för arbetslösa fördröjs.

I den konstitutionella bedömningen av propositionen är bestämmelserna i 10 § (skydd för privatlivet), 19 § (rätt till social trygghet), 21 § (rättsskydd) och 80 § (utfärdande av förordningar och delegering av lagstiftningsbehörighet) i grundlagen av betydelse.

8.2 Kraven på god förvaltning

Enligt 21 § 1 mom. i grundlagen har var och en rätt att på behörigt sätt och utan ogrundat dröjsmål få sin sak behandlad av en myndighet som är behörig enligt lag. Enligt 2 mom. ska garantier för god förvaltning tryggas genom lag. I anknytning till 21 § i grundlagen föreskrivs det i 23 § i förvaltningslagen (434/2003), att ett ärende ska behandlas utan ogrundat dröjsmål.

Största delen av de ärenden som gäller arbetssökandes rätt till utkomstskydd för arbetslösa behandlas snabbt vid arbets- och näringsbyråerna och hos de kommuner som deltar i kommunförsöket för främjande av sysselsättningen. Eftersom man ansöker om arbetslöshetsförmån retroaktivt uppkommer inte i dessa situationer dröjsmål vid utbetalningen av förmånen till följd av behandlingen av ärendet. I mer krävande ärenden som gäller utkomstskydd för arbetslösa är behandlingstiderna däremot betydligt längre. I en förordning av arbets- och näringsministeriet

(1556/2016) föreskrivs det att det i dessa situationer får ta högst 30 dagar att ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande från det att den arbetssökande har lämnat den utredning som behövs till arbets- och näringsbyrån eller från det att tidsfristen för lämnande av utredningen har gått ut. De högsta laglighetsövervakarna har upprepade gånger fäst uppmärksamhet vid iakttagandet av tidsfristen.

Ändringen av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen, utifrån vilken arbets- och näringsbyrån får en mer omfattande behörighet än för närvarande att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden om rätten till arbetslöshetsförmån för en kund hos en kommun som är med i försöket, har ringa konsekvenser. För en enskild arbetssökande kan emellertid en extra fördröjning på några dagar i samband med att ett arbetskraftspolitiskt utlåtande ges vara av betydelse.

Grundlagsutskottet har i sitt utlåtande GrUU 44/2021 rd som gäller arbets- och näringsförvaltningen hänvisat till att det vid bedömningen av de omständigheter som tryggas i grundlagen ska beaktas till vilken grundläggande fri- och rättighet saken i fråga hänför sig. Den föreslagna ovannämnda ändringen som i enlighet med god förvaltning förebygger en fördröjning av behandlingstiden stöder också tillgodoseendet av rätten till social trygghet som tryggas i 19 § 2 mom. i grundlagen.

Till god förvaltning hör också rätten att lita på att de avgöranden en myndighet gör står fast. Bestämmelser om skyddet för berättigade förväntningar finns i 6 § i förvaltningslagen. Enligt paragrafen ska myndigheternas åtgärder skydda förväntningar som är berättigade enligt rättsordningen. I detta avseende granskas den ändring av definitionen av arbetslös som föreslås i propositionen och som gäller flera lagar.

I tillämpningspraxis har definitionen av arbetslös tolkats utifrån det innehåll som bestämmelserna avsetts ha. Tolkningen avviker ändå från ordalydelsen i bestämmelsen. Genom att i ikraftträdandebestämmelserna föreskriva om retroaktiv tillämpning av ändringarna undanröjs motstridigheten. Genom denna lösning undviker man tolkningar som ändras med korta mellanrum och en tillämpningspraxis som eventuellt blir mycket brokig och slumpmässig om man börjar ändra tillämpningspraxis så att den motsvarar ordalydelsen i bestämmelsen, i vissa fall till och med retroaktivt. En smidig serviceprocess för de arbetssökande och det jämlika bemötandet av arbetssökande som tryggas i 6 § i grundlagen anses till denna del väga mer än tolkningen av ordalydelsen i bestämmelsen.

8.3 Noga avgränsad och tydlig lagstiftning

Enligt 80 § 1 mom. i grundlagen ska genom lag utfärdas bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter samt om frågor som enligt grundlagen i övrigt hör till området för lag.

Grundlagsutskottet har allmänt fäst uppmärksamhet vid de arbetslösas ställning och de komplicerade bestämmelserna om deras rättigheter och skyldigheter (GrUU 44/2021 rd och GrUU 70/2022 rd). Grundlagsutskottet konstaterade i det förstnämnda utlåtandet att när det är fråga om ett förmånssystem som tryggar den grundläggande försörjningen enligt 19 § 2 mom. i grundlagen, kan utgångspunkten anses vara att en arbetssökande utifrån den aktuella lagen någorlunda exakt ska kunna förutse hur hans eller hennes handlande påverkar hur den grundlagsfästa rätten tillgodoses.

Grundlagsutskottet ansåg därtill i sitt utlåtande GrUU 44/2021 att det är extra viktigt med tydlig reglering vid den här typen av bestämmelser som har kopplingar till de grundläggande fri- och

rättigheterna och som gäller fysiska personers normala dagliga aktiviteter. Kravet på att bestämmelser ska utfärdas genom lag innebär enligt grundlagsutskottet att bestämmelserna ska vara exakta och noggrant avgränsade, men också tydliga och begripliga.

Även om de ändringar som föreslås i huvudsak är korrigeringar som kan anses vara ringa, följer de ändå ovannämnda principer. Särskilt de ändringar som enligt förslaget gäller giltiga orsaker att inte fullfölja en sysselsättningsplan, arbetslöshetsförmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service, definitionen av arbetslös och situationer där jobbsöknings-skyldighet inte åläggs, gör lagstiftningen tydligare och mer konsekvent.

De föreslagna ändringarna om paragrafhänvisningen i bestämmelsen som gäller arbetskraftsutbildning, behandlingen av kunduppgifter vid arbets- och näringsbyrån och vid sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen samt behörigheten att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller alterneringsledighet, förbättrar igen exaktheten i lagstiftningen och avgränsar den noggrannare.

8.4 Skydd för personuppgifter

Vissa av de föreslagna ändringarna i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice hänför sig till det skydd för privatlivet som tryggas i 10 § 1 mom. i grundlagen. Enligt 10 § 1 mom. i grundlagen är vars och ens privatliv, heder och hemfrid tryggade. Enligt samma moment utfärdas närmare bestämmelser om skydd för personuppgifter genom lag. När det gäller personuppgifter hänvisar bestämmelsen i grundlagen till behovet att genom lagstiftning trygga individens rättsskydd och skydd för privatlivet i behandlingen, registreringen och användningen av personuppgifter. (RP 309/1993 rd, s. 57/I).

Enligt grundlagsutskottets vedertagna praxis begränsas lagstiftarens handlingsutrymme både av den bestämmelse som gäller skyddet för personuppgifter och av att skyddet för personuppgifter delvis omfattas av skyddet för privatlivet, som tryggas i samma moment. Lagstiftaren ska därför trygga denna rätt till skydd för personuppgifter på ett sätt som kan anses godtagbart med hänsyn till systemet för de grundläggande fri- och rättigheterna som helhet. Bestämmelsen hänvisar till behovet att genom lagstiftning trygga individens rättsskydd och skydd för privatlivet i behandlingen av personuppgifter.

Om man ser till skyddet för personuppgifter har utskottet i sin praxis ansett det viktigt att reglera bland annat det tillåtna användningsändamålet för personuppgifter inklusive rätten att lämna ut uppgifter. Det har dessutom krävts att regleringen på lagnivå ska vara omfattande och detaljerad (Se t.ex. GrUU 31/2017 rd, s. 2, GrUU 42/2016 rd, s. 2, GrUU 38/2016 rd, s. 2, GrUU 29/2016 rd, GrUU 13/2016 rd).

Grundlagsutskottet har dessutom bedömt bestämmelserna om myndigheternas rätt att få och lämna ut uppgifter trots sekretessbestämmelserna utifrån skyddet för privatlivet och personuppgifter enligt 10 § 1 mom. i grundlagen och då noterat bland annat vad och vem rätten att få uppgifter gäller och hur rätten är kopplad till nödvändighetskriteriet.

Utskottet har därför ansett att ett särskilt tillåtande av behandling av känsliga uppgifter berör själva kärnan i skyddet för personuppgifter (GrUU 37/2013 rd, s. 2/II), vilket har inneburit att inrättandet av register med sådana uppgifter måste bedömas mot villkoren för inskränkningar i de grundläggande fri- och rättigheterna, särskilt lagstiftningens acceptabilitet och proportionalitet (GrUU 29/2016 rd och till exempel GrUU 21/2012 rd, GrUU 47/2010 rd och GrUU 14/2009 rd).

I sina analyser av omfattningen, exaktheten och innehållet i lagstiftning om rätten att få och lämna ut uppgifter trots sekretess har utskottet lagt vikt vid att de uppgifter som lämnas ut är av känslig art (se till exempel GrUU 38/2016 rd, s. 3). Grundlagsutskottet har lyft fram riskerna med behandlingen av känsliga uppgifter. Utskottet anser att omfattande databaser med känsliga uppgifter medför allvarliga risker för informationssäkerheten och missbruk av uppgifter. Riskerna kan i sista hand utgöra ett hot mot personers identitet (GrUU 13/2016 rd, GrUU 14/2009 rd, s. 3/I).

Dessutom bör i enlighet med skäl 51 i dataskyddsförordningen de särskilda personuppgifter som avses i artikel 9 och som till sin natur är särskilt känsliga med hänsyn till de grundläggande fri- och rättigheterna åtnjuta särskilt skydd, eftersom behandling av sådana uppgifter kan innebära betydande risker för de grundläggande fri- och rättigheterna. Utskottet har av denna orsak särskilt påpekat att det bör finnas exakta och noga avgränsade bestämmelser om att det är tillåtet att behandla känsliga uppgifter bara om det är absolut nödvändigt (se t.ex. GrUU 3/2017 rd). (GrUU 15/2018 rd, s. 37)

Den föreslagna ändringen av 12 kap. 6 § 1 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service innebär att en ny rätt att få uppgifter fogas till lagen. Ändringen föreslås vara i kraft till utgången av 2024 och motsvarar 115 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice, som träder i kraft den 1 januari 2025 och är i kraft tillsvidare. Lagen om ordnande av arbetskraftsservice har stiftats med grundlagsutskottets medverkan (RP 207/2022 rd och GrUU 90/2022 rd). Den föreslagna ändringen anses till denna del vara förenlig med skyddet för privatlivet som tryggas i grundlagen.

Genom de föreslagna ändringarna i 13 kap. 2 § 1 mom. 8 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service och i 114 § 1 mom. 9 punkten i lagen om ordnande av arbetskraftsservice samt i 14 a § i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen preciseras den gällande lagstiftningen. Alla ovannämnda bestämmelser har tillkommit med grundlagsutskottets medverkan (RP 225/2021 rd, GrUU 14/2022 rd; RP 207/2022 rd, GrUU 90/2022 rd; RP 87/2020 rd och RP 114/2020 rd, GrUU 25/2020 rd). Eftersom det endast är fråga om preciseringar anses också dessa ändringar vara förenliga med skyddet för privatlivet som tryggas i grundlagen.

På de grunder som anges ovan kan lagförslagen behandlas i vanlig lagstiftningsordning.

Kläm

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag

om ändring av 2 a kap. 12 § och 10 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) 2 a kap. 12 § 3 punkten och rubriken för 10 kap. 4 § samt 10 kap. 4 § 1 mom.,
sådana de lyder, 2 a kap. 12 § 3 punkten i lag 1380/2021 och rubriken för 10 kap. 4 § samt 10 kap. 4 § 1 mom. i lag 1451/2016, som följer:

2 a kap.

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

12 §

Giltig orsak att inte fullfölja en sysselsättningsplan

En arbetssökande har giltig orsak att låta bli att fullfölja en sysselsättningsplan och en plan som ersätter sysselsättningsplanen till den del

3) den arbetssökande under granskningsperioden för jobbsökningsskyldigheten under minst två veckor har varit sysselsatt på heltid utan avbrott i annat än lönesubventionerat arbete, eller

10 kap.

Bestämmelser om förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service

4 §

Avvikande tillämpning av denna lag efter att sysselsättningsfrämjande service inletts

Om en arbetssökande har vägrat ta emot erbjudet arbete innan sysselsättningsfrämjande service inleds och tiden utan ersättning börjar efter att servicen inletts, betalas arbetslöshetsförmån under tiden för servicen, trots det som föreskrivs i 2 a kap. 4 §.

Denna lag träder i kraft den 20 .

På ett sådant förfarande från den arbetssökandes sida som ägt rum före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser i 2 a kap. 12 § 3 punkten som gällde vid ikraftträdandet.

2.

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c, 3 kap. 7 § 1 mom. 6 punkten, 5 kap. 4 § 3 mom., 6 kap. 8 § 1 mom., 12 kap. 6 § 1 mom. och 13 kap. 2 § 1 mom. 8 punkten,
sådana de lyder, 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c i lag 1132/2022, 3 kap. 7 § 1 mom. 6 punkten i lag 244/2022, 5 kap. 4 § 3 mom. i lag 548/2017, 6 kap. 8 § 1 mom. i lag 1375/2014 samt 12 kap. 6 § 1 mom. och 13 kap. 2 § 1 mom. 8 punkten i lag 337/2022, som följer:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

3) *arbetslös* en person som

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 10 b § i det kapitlet,

3 kap.

Arbetsförmedling

7 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte åläggs

Jobbsökningsskyldighet åläggs inte om

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör inom en månad av annan orsak än arbetskraftsutbildning eller sådana med arbetslöshetsförmån stödda frivilliga studier som avses i 6 kap. eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration eller den arbetssökande inleder bevarings- eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldighet åläggs inte under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

5 kap.

Arbetskraftsutbildning

4 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

På arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

- 1) rätt till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,
- 2) narkotikatest i 84 §,
- 3) disciplin och disciplin på internatboenden i 85 och 86 §,
- 4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,
- 5) förfarandet i disciplinärenden i 93 § 3–6 mom.,
- 6) tystnadsplikt för studerande i 95 §,
- 7) sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.

6 kap.

Arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån

8 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för arbets- och näringsbyrån visa upp intyg utfärdat av utbildningsproducenten om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. Arbets- och näringsbyrån kan dessutom förutsätta att den arbetssökande visar upp en sådan redogörelse för framstegen i studierna som arbets- och näringsbyrån behöver.

12 kap.

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice och tillhörande samarbete

6 §

Rätt att få uppgifter

Arbets- och näringsbyrån, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter, närings-, trafik- och miljöcentralen och närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar av rätten att få uppgifter rätt att avgiftsfritt av andra statliga myndigheter, kommunala myndigheter, Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassorna, Pensionsskyddscentralen, Sysselsättningsfonden, dem som producerar offentlig arbetskrafts- och företagsservice, andra producenter av sådan sysselsättningsstödande service som avtalats i en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter sysselsättningsplanen och dem som anordnar arbetsprövning som anges i 4 kap. 5 § få de uppgifter som är nödvändiga för att genomföra den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen.

13 kap.

Behandling av kunduppgifter

2 §

Uppgifter som behandlas

I fråga om enskilda kunder får följande uppgifter behandlas:

8) utredningar och arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet samt andra utlåtanden och meddelanden; de nämnda uppgifterna samt uppgifter som är nödvändiga för att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden och andra utlåtanden kan behandlas också då en enskild person inte är enskild kund,

Denna lag träder i kraft den 20 .
Bestämmelserna i 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c tillämpas från och med den 1 januari 2023.

3.

Lag

om ändring av lagen om ordnande av arbetskraftsservice

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) 3 § 1 mom. 4 punkten underpunkt c, 48 § 1 mom. 6 punkten, 64 § 3 mom., 79 § 1 mom. och 114 § 1 mom. 9 punkten som följer:

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

4) *arbetslös* en person som

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 10 b § i det kapitlet,

48 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte föreläggs

Jobbsökningsskyldighet föreläggs inte om

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör inom en månad av annan orsak än arbetskraftsutbildning eller sådana med arbetslöshetsförmån stödda frivilliga studier som avses i 9 kap. eller i 28–31 § i lagen om främjande av integration eller den arbetssökande inleder bevarings- eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldighet föreläggs inte under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

64 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

På arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

- 1) rätten till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,
- 2) narkotikatest i 84 §,
- 3) disciplin i 85 § och disciplin på internatboenden i 86 §,
- 4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,

- 5) förfarandet i disciplinärärenden i 93 § 3–6 mom.,
- 6) tystnadsplikt för studerande i 95 §,
- 7) sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.

79 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för Arbetskraftsmyndigheten visa upp intyg utfärdat av utbildningsproducenten om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. Arbetskraftsmyndigheten kan dessutom förutsätta att den arbetssökande visar upp en sådan redogörelse för framstegen i studierna som myndigheten behöver.

114 §

Uppgifter som får behandlas

Följande uppgifter som gäller enskilda kunder får behandlas:

9) utredningar och Arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet samt andra utlåtanden och meddelanden; de nämnda uppgifterna samt uppgifter som är nödvändiga för att ge Arbetskraftspolitiska utlåtanden och andra utlåtanden kan behandlas också då en fysisk person inte är enskild kund,

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

4.

Lag

om ändring av 15 § i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (897/2009) 15 § 2 mom., sådant det
lyder i lag 489/2021, som följer:

15 §

Bestämmande av arbets- och näringsbyråernas regionala behörighet

Bestämmelser om skötseln av en arbets- och näringsbyrås uppgifter inom verksamhetsområ-
det för fler än en arbets- och näringsbyrå får utfärdas genom förordning av statsrådet, när upp-
gifterna gäller givande av i 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa
(1290/2002) eller i 17 § i lagen om alterneringsledighet (1305/2002) avsedda arbetskraftspoli-
tiska utlåtanden om förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

5.

Lag

om ändring av 10 § i en lag om ändring av lönegarantilagen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om ändring av lönegarantilagen (395/2023) 10 § 1 mom. som följer:

10 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. I landskapet Åland ska ansökan dock inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret. En lönegarantiansökan som gäller arbete utomlands kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

6.

Lag

om ändring av 9 § i en lag om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän (396/2023) 9 § 1 mom. som
följer:

9 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. I landskapet Åland ska ansökan dock inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret. En ansökan kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

Denna lag träder i kraft den 20 . _____

7.

Lag

om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020)
2 § 1 mom. 1 punkten underpunkt c, 12 a § 4 mom. och 14 a §,
sådana de lyder, 2 § 1 mom. 1 punkten underpunkt c i lag 1133/2022, 12 a § 4 mom. i lag
682/2022 och 14 a § i lag 937/2022, som följer:

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *arbetslös* en person som

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 10 b § i det kapitlet,

12 a §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Genom förordning av arbets- och näringsministeriet får närmare bestämmelser utfärdas om lämnande av arbetskraftspolitiska utlåtanden och om de uppgifter som ska ingå i utlåtandena samt om rätten för arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden om rätten till arbetslöshetsförmåner för en kund hos en kommun inom ett försöksområde. Arbets- och näringsbyrån kan trots 1 mom. ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om förutsättningarna för en kund hos en kommun inom ett försöksområde att få arbetslöshetsförmåner.

14 a §

Behandling av kunduppgifter i sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen

På en kommun inom ett försöksområde tillämpas det som i 9, 9 a och 11 § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen föreskrivs om arbets- och näringsbyrån. Därtill tillämpas på en samkommun som bildats av kommunerna inom ett försöksområde och som svarar för de uppgifter som avses i denna lag vad som i 9 a § 4 mom. i den lagen föreskrivs om arbets- och näringsbyrån.

En kommun inom ett försöksområde är gemensamt personuppgiftsansvarig för i 9 § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen avsedda uppgifter i fråga om

kunder som hör till de kundkategorier som avses i denna lag. En kommun inom ett försöksområde ansvarar i fråga om sina kunder för den personuppgiftsansvariges skyldigheter enligt den allmänna dataskyddsförordningen, med undantag för skyldigheter enligt 9 b § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Bestämmelserna i 2 § 1 mom. 1 punkten underpunkt c tillämpas från och med den 1 januari 2023.

Helsingfors den 7 september 2023.

Statsminister

Petteri Orpo

Arbetsminister Arto Satonen

1.

Lag

om ändring av 2 a kap. 12 § och 10 kap. 4 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) 2 a kap. 12 § 3 punkten och rubriken för 10 kap. 4 § samt 10 kap. 4 § 1 mom.,
sådana de lyder, 2 a kap. 12 § 3 punkten i lag 1380/2021 och rubriken för 10 kap. 4 § samt 10 kap. 4 § 1 mom. i lag x, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

2 a kap.

2 a kap.

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

Förfaranden som är arbetskraftspolitiskt klandervärda

12 §

12 §

Giltig orsak att inte fullfölja en sysselsättningsplan

Giltig orsak att inte fullfölja en sysselsättningsplan

En arbetssökande har giltig orsak att låta bli att fullfölja en sysselsättningsplan och en plan som ersätter sysselsättningsplanen till den del

En arbetssökande har giltig orsak att låta bli att fullfölja en sysselsättningsplan och en plan som ersätter sysselsättningsplanen till den del

1) den jobbsökningsskyldighet som ingår i planen inte motsvarar det som föreskrivs i 3 kap. 3 och 5–7 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice,

2) jobbsökningsskyldigheten hade tagits in i annan utformning i sysselsättningsplanen eller en plan som ersätter den, om det när skyldigheten ålades hade tagits hänsyn till utförd arbetstid,

3) den arbetssökande under granskningsperioden för jobbsökningsskyldigheten under minst två veckor har varit sysselsatt på heltid utan avbrott, eller

4) den arbetssökande på grund av arbetsoförmåga inte har kunnat fullgöra den jobbsökningsskyldighet som avses i lagen om ordnande av arbetskraftsservice i enlighet med planen.

3) den arbetssökande under granskningsperioden för jobbsökningsskyldigheten under minst två veckor har varit sysselsatt på heltid utan avbrott *i annat än lönesubventionerat arbete*, eller

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

10 kap.

Bestämmelser om förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service

4 §

Avvikande tillämpning av denna lag under tiden för sysselsättningsfrämjande service

Om en arbetssökande har vägrat ta emot erbjudet arbete innan sysselsättningsfrämjande service inleds, betalas arbetslöshetsförmån under tiden för servicen, trots det som föreskrivs i 2 a kap. 4 §.

Under tiden för arbetskraftsutbildning och arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån samt under tiden för utbildning i läs- och skrivkunnighet enligt 22–24 § i lagen om främjande av integration i form av studier som på det sätt som avses i 2 kap. 10 § 2 mom. bedrivs på heltid tillämpas inte 2 kap., 2 a kap. 1 § och det som i 4 § föreskrivs om arbete som arbetsgivaren erbjuder individuellt, 3 kap. 1 § 3 mom., 6 kap. 8 § och 7 kap. 2 §.

Bestämmelser om betalning av arbetsmarknadsstöd utan behovsprövning under tiden för sysselsättningsfrämjande service finns i 7 kap. 8 §.

10 kap.

Bestämmelser om förmåner som betalas under tiden för sysselsättningsfrämjande service

4 §

*Avvikande tillämpning av denna lag **efter att** sysselsättningsfrämjande service **inletts***

Om en arbetssökande har vägrat ta emot erbjudet arbete innan sysselsättningsfrämjande service inleds *och tiden utan ersättning börjar efter att servicen inletts*, betalas arbetslöshetsförmån under tiden för servicen, trots det som föreskrivs i 2 a kap. 4 §.

—————

Denna lag träder i kraft den 20 .

På ett sådant förfarande från den arbetssökandes sida som ägt rum före ikraftträdandet av denna lag tillämpas de bestämmelser i 2 a kap. 12 § 3 punkten som gällde vid ikraftträdandet.

2.

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c, 3 kap. 7 § 1 mom. 6 punkten, 5 kap. 4 § 3 mom., 6 kap. 8 § 1 mom., 12 kap. 6 § 1 mom. och 13 kap. 2 § 1 mom. 8 punkten,

sådana de lyder, 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c i lag 1132/2022, 3 kap. 7 § 1 mom. 6 punkten i lag 244/2022, 5 kap. 4 § 3 mom. i lag 548/2017, 6 kap. 8 § 1 mom. i lag 1375/2014 samt 12 kap. 6 § 1 mom. och 13 kap. 2 § 1 mom. 8 punkten i lag 337/2022, som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

1 kap.

1 kap.

Allmänna bestämmelser

Allmänna bestämmelser

3 §

3 §

Definition

Definition

I denna lag avses med

I denna lag avses med

3) arbetslös en person som
a) inte står i ett anställningsförhållande; som arbetslös betraktas även den som står i ett anställningsförhållande och som är permitterad på heltid eller vars ordinarie arbetstid per vecka är under fyra timmar eller vars varierande arbetstid per vecka enligt ett arbetsavtal med garanterad minimiarbetstid är under fyra timmar,

b) inte på det sätt som avses i 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa är sysselsatt på heltid i företagsverksamhet eller i eget arbete mer än två veckor utan avbrott; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av sysselsättning i företagsverksamhet eller i eget arbete har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 2 kap. 5 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, och

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. 10 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan

3) *arbetslös* en person som

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder

Gällande lydelse

hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 2 kap. 10 b § i det kapitlet,

3 kap.

Arbetsförmedling

7 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte åläggs

Jobbsökningsskyldighet åläggs inte om

1) arbets- och näringsbyrån, välfärdsområdet eller Folkpensionsanstalten har konstaterat att den arbetssökande behöver sektorsövergripande samservice, och den arbetssökande har fyllt 25 år och varit arbetslös i 12 månader utan avbrott, eller den arbetssökande är under 25 år och har varit arbetslös i sex månader utan avbrott,

2) den arbetssökande enligt en sådan medicinsk utredning som betraktas som tillförlitlig saknar arbetsförmåga för sådant arbete som motsvarar hans eller hennes arbetserfarenhet och utbildning under den tid skyddet för yrkesskicklighet enligt 2 a kap. 8 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa varar och, efter det att skyddet för yrkesskicklighet upphört, för allt slags arbete, och han eller hon följer sysselsättningsplanen eller den ersättande planen till den del det enligt planen har avtalats att personen ska ansöka om förmån som beviljas på grund av arbetsoförmåga och söka sig till rehabilitering som förbättrar arbets- och funktionsförmågan,

3) den arbetssökande på det sätt som avses i 6 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration bedriver frivilliga studier i läs- och skrivkunnighet som stöds med arbetslöshetsförmån och studierna på det sätt som avses i 2 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa bedrivs på heltid,

4) den arbetssökande deltar i arbetskraftsutbildning som ordnas tillsammans med arbetsgivaren inom ramen för gemensam anskaffning av utbildning eller i arbetskraftsutbildning som ordnats på motsvarande sätt,

Föreslagen lydelse

av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 10 b § i det kapitlet,

3 kap.

Arbetsförmedling

7 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte åläggs

Jobbsökningsskyldighet åläggs inte om

Gällande lydelse

5) den arbetssökande är förhindrad att vara på arbetsmarknaden på det sätt som avses i 3 kap. 1 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa,

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör eller den arbetssökande inleder bevarings- eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldighet åläggs inte under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

7) den arbetssökande har sysselsatts av det bolag som avses i lagen om Jobbkanalen Ab med stöd av 4 § 1 mom. i den lagen.

I sådana situationer som avses i 1 mom. 1 och 2 punkten är en ytterligare förutsättning att den arbetssökandes situation som helhet betraktad är sådan att sysselsättning på den öppna arbetsmarknaden inte är möjlig.

Det som föreskrivs i 1 mom. 3 punkten tillämpas tills ett i 2 kap. 7 § 2 mom. avsett samtal om jobbsökning har ordnats för den arbetssökande. Det som föreskrivs i den förstnämnda bestämmelsen tillämpas även efter samtalet om jobbsökning, om det i sysselsättningsplanen eller den ersättande planen har avtalats att studierna i läs- och skrivkunnighet fortsätter inom en månad efter det att sysselsättningsplanen eller den ersättande planen utarbetades eller reviderades.

5 kap.

Arbetskraftsutbildning

4 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

En studerande har rätt att få undervisning enligt utbildnings- eller undervisningsplanen och rätt att avlägga studier under den tid arbetskraftsutbildningen pågår.

Föreslagen lydelse

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör inom en månad av annan orsak än arbetskraftsutbildning eller sådana med arbetslöshetsförmån stödda frivilliga studier som avses i 6 kap. eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration eller den arbetssökande inleder bevarings- eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldighet åläggs inte under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

5 kap.

Arbetskraftsutbildning

4 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

Gällande lydelse

Den studerande ska regelbundet delta i undervisningen och göra framsteg i sina studier på det sätt som avses i utbildnings- eller studieplanen.

På arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

1) rätt till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,

2) narkotikatest i 84 §,

3) disciplin och disciplin på internatboenden i 85 och 86 §,

4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,

5) verkningarna av ett anhängigt åtal eller ett domstolsavgörande på ett disciplinärt förfarande i 88 §,

6) förfarandet i disciplinärenden i 93 § 3–6 mom.,

7) tystnadsplikt för studerande i 95 §,

8) sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.

6 kap.

Arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån

8 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för arbets- och näringsbyrån visa upp utbildningsproducentens intyg om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. Arbetssökanden ska dessutom för arbets- och näringsbyrån visa upp en behövlig redogörelse för framstegen i studierna.

Arbetssökanden ska underrätta arbets- och näringsbyrån om avbrott som avses i 5 § 3 mom. och om avslutande av studierna.

12 kap.

Föreslagen lydelse

På arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

1) rätt till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,

2) narkotikatest i 84 §,

3) disciplin och disciplin på internatboenden i 85 och 86 §,

4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,

5) förfarandet i disciplinärenden i 93 § 3–6 mom.,

6) tystnadsplikt för studerande i 95 §,

7) sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.

6 kap.

Arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån

8 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för arbets- och näringsbyrån visa upp intyg utfärdat av utbildningsproducenten om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. Arbets- och näringsbyrån kan dessutom förutsätta att den arbetssökande visar upp en sådan redogörelse för framstegen i studierna som arbets- och näringsbyrån behöver.

12 kap.

Gällande lydelse

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice och tillhörande samarbete

6 §

Rätt att få uppgifter

Arbets- och näringsbyrån, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter, närings-, trafik- och miljöcentralen och närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar av rätten att få uppgifter rätt att avgiftsfritt av andra statliga myndigheter, kommunala myndigheter, Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassorna, Pensionsskyddscentralen, Sysselsättningsfonden, dem som producerar offentlig arbetskrafts- och företagsservice och dem som anordnar arbetsprövning som anges i 4 kap. 5 § få de uppgifter som är nödvändiga för att genomföra den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen.

13 kap.

Behandling av kunduppgifter

2 §

Uppgifter som behandlas

I fråga om enskilda kunder får följande uppgifter behandlas:

- 1) namn, personbeteckning och kontaktuppgifter,
 - 2) uppgifter som har samband med kundrelationen till arbets- och näringsbyrån, anlita-
- det av service vid byrån och eventuella specialarrangemang som anlita-
- det av servicen kräver,

Föreslagen lydelse

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice och tillhörande samarbete

6 §

Rätt att få uppgifter

Arbets- och näringsbyrån, arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter, närings-, trafik- och miljöcentralen och närings-, trafik- och miljöcentralernas samt arbets- och näringsbyråernas utvecklings- och förvaltningscenter har oberoende av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar av rätten att få uppgifter rätt att avgiftsfritt av andra statliga myndigheter, kommunala myndigheter, Folkpensionsanstalten, arbetslöshetskassorna, Pensionsskyddscentralen, Sysselsättningsfonden, dem som producerar offentlig arbetskrafts- och företagsservice, *andra producenter av sådan sysselsättningsstödande service som avtalats i en sysselsättningsplan eller i en plan som ersätter sysselsättningsplanen* och dem som anordnar arbetsprövning som anges i 4 kap. 5 § få de uppgifter som är nödvändiga för att genomföra den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen.

13 kap.

Behandling av kunduppgifter

2 §

Uppgifter som behandlas

I fråga om enskilda kunder får följande uppgifter behandlas:

Gällande lydelse

3) uppgifter om utbildning, anställningar och yrkeskunnande samt andra uppgifter som används vid arbetsförmedling,

4) uppgifter om servicebehov, planer och genomförande av planer,

5) uppgifter om arbets- och utbildningserbjudanden och presentationer för arbetsgivare,

6) uppgifter om offentlig Arbetskrafts- och Företagsservice och annan sysselsättningsfrämjande service samt sakkunnigbedömningar,

7) sådana uppgifter om och bedömningar av hälsotillståndet och arbets- och funktionsförmågan som har inverkan på personens sysselsättning och som är nödvändiga för att tillhandahålla personen service,

8) utredningar och Arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet,

9) uppgifter om förmåner som hör till den offentliga Arbetskrafts- och Företagsservicen.

Föreslagen lydelse

8) utredningar och Arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet samt andra utlåtanden och meddelanden; de nämnda uppgifterna samt uppgifter som är nödvändiga för att ge Arbetskraftspolitiska utlåtanden och andra utlåtanden kan behandlas också då en enskild person inte är enskild kund,

*Denna lag träder i kraft den 20 .
Bestämmelserna i 1 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten underpunkt c tillämpas från och med den 1 januari 2023.*

3.

Lag

om ändring av lagen om ordnande av arbetskraftsservice

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) 3 § 1 mom. 4 punkten underpunkt c, 48 § 1 mom. 6 punkten, 64 § 3 mom., 79 § 1 mom. och 114 § 1 mom. 9 punkten som följer:

Gällande lydelse

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *arbetskraftsmyndighet* den myndighet vid en kommun eller samkommun som ansvarar för att ordna arbetskraftsservice samt den myndighet till vilken myndighetsuppgifter enligt denna lag har överförts enligt vad som avses i 13 § 2 mom.,

2) *kund* en fysisk person (enskild kund) eller en arbetsgivare som ansöker om eller får service, stöd, subvention eller ersättning enligt denna lag,

3) *arbetssökande* en enskild kund som är registrerad som arbetssökande och vars jobbsökning är i kraft på det sätt som avses i 27 och 28 §,

4) *arbetslös* en person som

a) inte står i ett anställningsförhållande; som arbetslös betraktas även den som står i ett anställningsförhållande och som är permitterad på heltid eller vars ordinarie arbetstid per vecka är under fyra timmar eller vars varierande arbetstid per vecka enligt ett arbetsavtal med garanterad minimiarbetstid är under fyra timmar,

b) inte på det sätt som avses i 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) är sysselsatt på heltid i företagsverksamhet eller i eget arbete mer än två veckor utan avbrott; som arbetslös betraktas även den som

Föreslagen lydelse

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

4) *arbetslös* en person som

Gällande lydelse

utan hinder av sysselsättning i företagsverksamhet eller i eget arbete har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 2 kap. 5 a § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, och

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. 10 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 10 b § i det kapitlet,

Föreslagen lydelse

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som arbetslös betraktas även den som utan hinder av studier har rätt till arbetslöshetsförmån enligt 10 b § i det kapitlet,

48 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte föreläggs

Jobbsökningsskyldighet föreläggs inte om

1) Arbetskraftsmyndigheten, välfärdsområdets social- och hälsovårdsmyndighet eller Folkpensionsanstalten har konstaterat att den arbetssökande behöver sektorsövergripande stöd som främjar sysselsättningen,

2) den arbetssökande enligt en medicinsk utredning som betraktas som tillförlitlig saknar arbetsförmåga för sådant arbete som motsvarar den arbetssökandes arbetserfarenhet och utbildning under den tid skyddet för yrkesskicklighet enligt 2 a kap. 8 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa varar och, efter det att skyddet för yrkesskicklighet upphört för allt slags arbete, och den arbetssökande följer sysselsättningsplanen eller en ersättande plan till den del det enligt planen har avtalats att den arbetssökande ska ansöka om förmån som beviljas på grund av arbetsoförmåga och söka sig till rehabilitering som förbättrar arbets- och funktionsförmågan,

3) den arbetssökande på det sätt som avses i 9 kap. i denna lag eller i 22–24 § i lagen om främjande av integration bedriver frivilliga studier i läs- och skrivkunnet som stöds med arbetslöshetsförmån och studierna på det sätt som avses i 2 kap. 10 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa bedrivs på heltid,

4) den arbetssökande deltar i arbetskraftsutbildning som ordnas tillsammans med arbetsgivaren inom ramen för gemensam anskaffning av utbildning eller i arbetskraftsutbildning som ordnats på motsvarande sätt,

48 §

Situationer där jobbsökningsskyldighet inte föreläggs

Jobbsökningsskyldighet föreläggs inte om

Gällande lydelse

5) den arbetssökande är förhindrad att vara på arbetsmarknaden på det sätt som avses i 3 kap. 1 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa,

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör eller den arbetssökande inleder bevarings eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldighet föreläggs inte under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

7) den arbetssökande har fått anställning i det bolag som avses i lagen om Jobbkanalen Ab med stöd av 4 § 1 mom. i den lagen.

I sådana situationer som avses i 1 mom. 1 och 2 punkten är ett ytterligare villkor att den arbetssökandes situation som helhet betraktad är sådan att sysselsättning på den öppna arbetsmarknaden inte är möjlig.

Det som föreskrivs i 1 mom. 3 punkten tillämpas tills ett i 33 § 2 mom. avsett samtal om jobbsökning har ordnats för den arbetssökande. Det som föreskrivs i den förstnämnda bestämmelsen tillämpas även efter samtalet om jobbsökning, om det i sysselsättningsplanen eller en ersättande plan har avtalats att studierna i läs- och skrivkunnighet fortsätter inom en månad efter det att sysselsättningsplanen eller den ersättande planen upprättades eller reviderades.

64 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

En studerande som deltar i arbetskraftsutbildning har rätt att få sådan undervisning och handledning som ingår i genomförandeplanen för utbildningen och rätt att avlägga studier under den tid utbildningen pågår.

Den studerande ska delta regelbundet i undervisningen, och studierna ska framskrida i enlighet med genomförandeplanen för utbildningen.

På arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

Föreslagen lydelse

6) den arbetssökandes arbetslöshet upphör inom en månad av annan orsak än arbetskraftsutbildning eller sådana med arbetslöshetsförmån stödda frivilliga studier som avses i 9 kap. eller i 28–31 § i lagen om främjande av integration eller den arbetssökande inleder bevarings- eller civiltjänst eller familjeledighet inom en månad; jobbsökningsskyldighet föreläggs inte under den granskningsperiod då arbetslösheten upphör eller bevarings- eller civiltjänsten eller familjeledigheten inleds,

64 §

Studerandes rättigheter och skyldigheter

På arbetskraftsutbildning tillämpas vad som i lagen om yrkesutbildning föreskrivs om

Gällande lydelse

- 1) rätten till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,
- 2) narkotikatest i 84 §,
- 3) disciplin i 85 § och disciplin på internatboenden i 86 §,
- 4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,
- 5) *verkningarna av ett anhängigt åtal eller ett domstolsavgörande på ett disciplinärt förfarande i 88 §,*
- 6) förfarandet i disciplinärärenden i 93 § 3–6 mom.,
- 7) tystnadsplikt för studerande i 95 §,
- 8) sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.

79 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för Arbetskraftsmyndigheten visa upp intyg utfärdat av utbildningsproducenten om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. Den arbetssökande ska dessutom för Arbetskraftsmyndigheten visa upp en sådan redogörelse för framstegen i studierna som myndigheten behöver.

Den arbetssökande ska underrätta Arbetskraftsmyndigheten om sådana avbrott i studierna som avses i 76 § 3 mom. och om att studierna avslutats.

114 §

Uppgifter som behandlas

Följande uppgifter som gäller enskilda kunder får behandlas:

- 1) personbeteckning,
- 2) namn och kontaktuppgifter,
- 3) uppgifter som gäller kundrelationen inom Arbetskraftsservice, uträttandet av ärenden hos Arbetskraftsmyndigheten och eventuella specialarrangemang som krävs för att kunden ska kunna uträtta ärenden,
- 4) uppgifter om utbildning, anställningar och yrkeskompetens samt andra uppgifter som används vid arbetsförmedling,

Föreslagen lydelse

- 1) rätten till en trygg studiemiljö i 80 § 1 och 2 mom.,
- 2) narkotikatest i 84 §,
- 3) disciplin i 85 § och disciplin på internatboenden i 86 §,
- 4) avlägsnande av en studerande som uppför sig störande eller äventyrar säkerheten i 87 §,
- 5) *förfarandet i disciplinärärenden i 93 § 3–6 mom.,*
- 6) *tystnadsplikt för studerande i 95 §,*
- 7) *sökande av ändring i utbildningsanordnarens beslut i 12 kap.*

79 §

Den arbetssökandes skyldighet att informera

Den arbetssökande ska för Arbetskraftsmyndigheten visa upp intyg utfärdat av utbildningsproducenten om antagning till utbildningen och ferieperioderna under utbildningen. *Arbetskraftsmyndigheten kan dessutom förutsätta att den arbetssökande visar upp en sådan redogörelse för framstegen i studierna som myndigheten behöver.*

—————

114 §

Uppgifter som behandlas

Följande uppgifter som gäller enskilda kunder får behandlas:

Gällande lydelse

5) uppgifter om servicebehov samt om planer och genomförandet av dessa,

6) uppgifter om arbets- och utbildningserbjudanden och presentationer för arbetsgivare,

7) uppgifter om offentlig arbetskraftsservice, i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsedd sysselsättningsfrämjande service, annan service till stöd för jobbsökning och sysselsättning samt sakkunnigbedömningar,

8) sådana uppgifter och bedömningar om hälsotillståndet och arbets- och funktionsförmågan som är relevanta för sysselsättningen av personen och som är nödvändiga för att ge personen service,

9) utredningar och arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet,

10) uppgifter om förmåner som hör till den offentliga arbetskraftsservicen.

Föreslagen lydelse

9) utredningar och arbetskraftspolitiska utlåtanden som gäller utkomstskydd för arbetslösa eller alterneringsledighet *samt andra utlåtanden och meddelanden; de nämnda uppgifterna samt uppgifter som är nödvändiga för att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden och andra utlåtanden kan behandlas också då en fysisk person inte är enskild kund,*

Denna lag träder i kraft den 20 .

4.

Lag

om ändring av 15 § i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (897/2009) 15 § 2 mom., sådant det lyder i lag 489/2021, som följer:

Gällande lydelse

15 §

Bestämmande av arbets- och näringsbyråernas regionala behörighet

En arbets- och näringsbyrå sköter inom sitt verksamhetsområde de uppgifter som föreskrivits för den. En arbets- och näringsbyrå kan sköta uppgifter också inom verksamhetsområdet för fler än en arbets- och näringsbyrå, om arrangemanget kan effektivisera byråernas verksamhet och resursanvändning, förbättra tillgången till service eller säkerställa tillgången till sådan särskild sakkunskap som behövs för uppgifterna, eller om arrangemanget är ändamålsenligt av någon annan motsvarande orsak.

Bestämmelser om skötseln av en arbets- och näringsbyrås uppgifter inom verksamhetsområdet för fler än en arbets- och näringsbyrå får utfärdas genom förordning av statsrådet, när uppgifterna gäller givande av i 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) avsedda arbetskraftspolitiska utlåtanden om förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

Arbetsfördelningen mellan arbets- och näringsbyråerna och ordnandet av den regionala behörigheten i anslutning därtill vid skötseln av andra uppgifter än de som avses i 2 mom. bestäms genom beslut av närings-, trafik- och miljöcentralen, om det är fråga om ett arrangemang inom centralens verksamhetsområde. I

Föreslagen lydelse

15 §

Bestämmande av arbets- och näringsbyråernas regionala behörighet

Bestämmelser om skötseln av en arbets- och näringsbyrås uppgifter inom verksamhetsområdet för fler än en arbets- och näringsbyrå får utfärdas genom förordning av statsrådet, när uppgifterna gäller givande av i 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) eller i 17 § i lagen om *alternativledighet* (1305/2002) avsedda arbetskraftspolitiska utlåtanden om förutsättningarna för erhållande av arbetslöshetsförmåner.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

annat fall bestäms frågan genom beslut av arbets- och näringsministeriet.

Denna lag träder i kraft den 20 .

5.

Lag

om ändring av 10 § i en lag om ändring av lönegarantilagen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen om ändring av lönegarantilagen (395/2023) 10 § 1 mom. som följer:

Gällande lydelse

10 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. En lönegarantiansökan som gäller arbete utomlands kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

Föreslagen lydelse

10 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. *I landskapet Åland ska ansökan dock inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret.* En lönegarantiansökan som gäller arbete utomlands kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

Denna lag träder i kraft den 20 .

6.

Lag

om ändring av 9 § i en lag om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ändring av lagen om lönegaranti för sjömän (396/2023) 9 § 1 mom. som följer:

Gällande lydelse

9 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. En ansökan kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

Föreslagen lydelse

9 §

Ansökan och sökande

Ansökan ska inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret eller till den myndighet vid kommunen eller samkommunen som ansvarar för att ordna offentlig arbetskraftsservice. *I landskapet Åland ska ansökan dock inlämnas till utvecklings- och förvaltningscentret.* En ansökan kan utomlands också inlämnas till en finsk beskickning.

Denna lag träder i kraft den 20 .

7.

Lag

om ändring av lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om ett kommunförsök som gäller främjande av sysselsättningen (1269/2020)
2 § 1 mom. 1 punkten underpunkt c, 12 a § 4 mom. och 14 a §,
sådana de lyder, 2 § 1 mom. 1 punkten underpunkt c i lag 1133/2022, 12 a § 4 mom. i lag
682/2022 och 14 a § i lag 937/2022, som följer:

Gällande lydelse

2 §

Definitioner

I denna lag avses med
1) *arbetslös* en person som
a) inte står i ett anställningsförhållande; som
arbetslös betraktas även den som står i ett an-
ställningsförhållande och som är permitterad
på heltid eller vars ordinarie arbetstid per
vecka är under fyra timmar eller vars varie-
rande arbetstid per vecka enligt ett arbetsavtal
med garanterad minimiarbetstid är under fyra
timmar,
b) inte på det sätt som avses i 2 kap. i lagen
om utkomstskydd för arbetslösa är sysselsatt
på heltid i företagsverksamhet eller i eget ar-
bete mer än två veckor utan avbrott; som ar-
betslös betraktas även den som utan hinder av
sysselsättning i företagsverksamhet eller i
eget arbete har rätt till arbetslöshetsförmån en-
ligt 2 kap. 5 a § i lagen om utkomstskydd för
arbetslösa, och
c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap.
10 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa;
som arbetslös betraktas även den som utan
hinder av studier har rätt till arbetslöshetsför-
mån enligt 10 b § i det kapitlet,

Föreslagen lydelse

2 §

Definitioner

I denna lag avses med
1) *arbetslös* en person som

c) inte är studerande på heltid enligt 2 kap. i
lagen om utkomstskydd för arbetslösa; som
arbetslös betraktas även den som utan hinder
av studier har rätt till arbetslöshetsförmån en-
ligt 10 b § i det nämnda kapitlet,

12 a §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Kommunerna inom försöksområdena ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande enligt 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa i fråga om

1) de allmänna arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av förmåner som anges i 2 kap. 1 och 2 §, 4 § 1 mom. och 13 § 4 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa samt det återfående av rätten till förmån som avses i 2 kap. 16 § 1 mom. och 2 a kap. 10 § 2 och 3 mom. i den lagen, (8.7.2022/682)

2) tillämpningen av 2 kap. 5 a och 10 b § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa och de förutsättningar för att få arbetslöshetsförmåner som avses i dessa paragrafer,

3) den arbetssökandes deltagande i sysselsättningsfrämjande service och huruvida sysselsättningsfrämjande service ingår i den i 9 § 1 mom. i denna lag avsedda plan som utarbetats med den arbetssökande; arbets- och näringsbyrån ger dock ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om sådan arbetskraftsutbildning som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och lagen om yrkesutbildning,

4) bevisligen avbrutna studier enligt 6 kap. 3 § 2 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice samt om förutsättningar för arbetssökandes frivilliga studier som stöds med arbetslöshetsförmån enligt 5–7 § i det kapitlet,

5) stödtid för studier, invandrarens skyldigheter och uppföljning av och avbrott i studier enligt 25 § i lagen om främjande av integration.

Kommunerna inom försöksområdet kan ge ett i 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa avsett arbetskraftspolitiskt utlåtande i fråga om följande studier enligt 2 kap. i den lagen:

1) studier som avses i 10 § 2 mom. 1–6 punkten,

2) studier som avses i 10 § 2 mom. 7 punkten och som enligt studieplanen pågår högst tre månader utan avbrott eller i perioder,

12 a §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

3) studier som avses i 10 § 2 mom. 7–10 punkten och vars omfattning i sin helhet är mindre än den i punkten i fråga avsedda omfattning som visar att studierna är heltidsstudier,

4) i situationer som avses i 10 a § 2 mom.

När det gäller behörigheten för arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter att ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om rätten till arbetslöshetsförmåner för en kund hos en kommun inom ett försöksområde tillämpas 11 kap. 4 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa. På arbetskraftspolitiska utlåtanden av kommuner inom försöksområden och av arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter tillämpas 11 kap. 4 § 3 och 4 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

Genom förordning av arbets- och näringsministeriet får närmare bestämmelser utfärdas om lämnande av arbetskraftspolitiska utlåtanden och om de uppgifter som ska ingå i utlåtandena samt om rätten för arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden om rätten till arbetslöshetsförmåner för en kund hos en kommun inom ett försöksområde. *Vid skötseln av i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivna uppgifter i anslutning till lämnandet av arbetskraftspolitiska utlåtanden* kan arbets- och näringsbyrån dessutom trots 1 mom. ge arbetskraftspolitiska utlåtanden även om andra förutsättningar för en kund hos en kommun inom ett försöksområde att få arbetslöshetsförmåner.

På kommuner inom försöksområden tillämpas vad som med stöd av 9 kap. 2 § 4 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagservice föreskrivs om fastställande av kostnadsersättning och om arbets- och näringsbyråns skyldighet att anmäla de uppgifter som påverkar fastställandet av kostnadsersättningen till arbetslöshetskassan eller Folkpensionsanstalten.

På rätten för kommunerna inom försöksområdena att få uppgifter för att kunna sköta de uppgifter som anges i 1 och 2 mom. tillämpas vad som i 13 kap. 1 § i lagen om utkomstskydd

Genom förordning av arbets- och näringsministeriet får närmare bestämmelser utfärdas om lämnande av arbetskraftspolitiska utlåtanden och om de uppgifter som ska ingå i utlåtandena samt om rätten för arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter att ge arbetskraftspolitiska utlåtanden om rätten till arbetslöshetsförmåner för en kund hos en kommun inom ett försöksområde. Arbets- och näringsbyrån kan trots 1 mom. ge ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om förutsättningarna för en kund hos en kommun inom ett försöksområde att få arbetslöshetsförmåner.

Gällande lydelse

för arbetslösa föreskrivs om arbets- och näringsbyråns rätt att få uppgifter. Vad som i 13 kap. 3 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa föreskrivs om Arbetskraftsmyndigheten gäller kommuner inom försöksområden när de sköter de uppgifter som avses i 1 och 2 mom.

14 a §

Behandling av kunduppgifter i sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen

På en kommun inom ett försöksområde tillämpas det som i 9, 9 a och 11 § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen föreskrivs om arbets- och näringsbyrån.

En kommun inom ett försöksområde är gemensamt personuppgiftsansvarig för i 9 b § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen avsedda uppgifter i fråga om kunder som hör till de kundkategorier som avses i denna lag. En kommun inom ett försöksområde ansvarar i fråga om sina kunder för den personuppgiftsansvarigas skyldigheter enligt allmänna dataskyddsförordningen, med undantag för skyldigheter enligt 9 b § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen.

Föreslagen lydelse

14 a §

Behandling av kunduppgifter i sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen

På en kommun inom ett försöksområde tillämpas det som i 9, 9 a och 11 § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen föreskrivs om arbets- och näringsbyrån. *Därtill tillämpas på en samkommun som bildats av kommunerna inom ett försöksområde och som svarar för de uppgifter som avses i denna lag vad som i 9 a § 4 mom. i den lagen föreskrivs om arbets- och näringsbyrån.*

En kommun inom ett försöksområde är gemensamt personuppgiftsansvarig för i 9 § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen avsedda uppgifter i fråga om kunder som hör till de kundkategorier som avses i denna lag. En kommun inom ett försöksområde ansvarar i fråga om sina kunder för den personuppgiftsansvariges skyldigheter enligt den allmänna dataskyddsförordningen, med undantag för skyldigheter enligt 9 b § i lagen om sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Bestämmelserna i 2 § 1 mom. 1 punkten underpunkt c tillämpas från och med den 1 januari 2023.