

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om Tullens organisation

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att lagen om Tullens organisation ändras.

Enligt propositionen ska bestämmelserna om Tullens arbetsordning och beslutanderätt samt bestämmelserna om bestämmelser och föreskrifter på lägre nivå ändras. Det föreslås att bestämmelserna om Tullens enheter och enheternas arbetsordningar upphävs och att det till lagen fogas bestämmelser om avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, om utnämnannde till tjänst och anställning av personal samt om särskilda behörighetsvillkor för tjänsterna. Det föreslås att det i fortsättningen bestäms närmare om Tullens interna organisation i Tullens arbetsordning. Ändringarna förtydligar ämbetsverkets ledningssystem och en framgångsrik skötsel av Tullens uppgifter. Det föreslås inga ändringar i Tullens uppgifter eller verksamhetsställen.

Lagen avses träda i kraft den 1 januari 2026.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
MOTIVERING.....	3
1 Bakgrund och beredning.....	3
1.1 Bakgrund.....	3
1.2 Beredning.....	4
1.3 Tullens uppgifter och verksamhetsmiljö	4
2 Nuläge och bedömning av nuläget	5
2.1 Tullens organisation, ledningssystem och utnämning till de högsta tjänsterna vid Tullen	5
2.2 Bedömning.....	6
3 Målsättning.....	8
4 Förslagen och deras konsekvenser	8
4.1 De viktigaste förslagen	8
4.2 De huvudsakliga konsekvenserna.....	9
4.2.1 Konsekvenser för organisationen	9
4.2.2 Konsekvenser för personalen.....	9
4.2.3 Ekonomiska konsekvenser.....	10
5 Alternativa handlingsvägar och deras konsekvenser.....	10
6 Remissvar	11
6.1 Allmänt	11
6.2 Justitiekanslersämbetet	11
6.3 Justitieministeriet.....	11
6.4 Tullen.....	12
6.5 Tullförbundet rf	12
6.6 Tullivirkamiesliitto – Tulltjänstemannaförbundet r.y.....	12
6.7 Polisstyrelsen	12
7 Specialmotivering.....	13
8 Bestämmelser på lägre nivå än lag	15
8.1 Statsrådets förordning om Tullens organisation	15
8.2 Tullens arbetsordning	16
9 Ikraftträdande	16
10 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning.....	16
LAGFÖRSLAG.....	20
Lag om ändring av lagen om Tullens organisation	20
BILAGOR	23
PARALLELLTEXT	23
Lag om ändring av lagen om Tullens organisation	23
FÖRORDNINGSUTKAST	27
Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om Tullens organisation	27

MOTIVERING

1 Bakgrund och beredning

1.1 Bakgrund

Lagen om Tullens organisation (960/2012) trädde i kraft den 1 januari 2013 och genom den upphävdes lagen om tullverket (228/1991). Genom denna ändring bildades inom finansministeriets förvaltningsområde en myndighet under namnet Tullen, vars verksamhetsområde omfattar hela landet. Tullen bildades av Tullstyrelsen, dess underlydande fem tulldistrikt och tulllaboratoriet. Avsikten med reformen var att göra det möjligt att organisera Tullens uppgifter så att de sköts av rikstäckande enheter. I den tidigare strukturen i två steg svarade Tullstyrelsen som en centralförvaltning för den strategiska planeringen av Tullens verksamhet och styrningen av den operativa verksamheten i tulldistrikten. Tulldistrikten svarade för sin del som självständiga myndigheter inom sina geografiska områden för alla Tullens uppgifter och således för den operativa verksamheten.

Enligt lagen om Tullens organisation är Tullens enheter, som kallas för avdelningar, självständiga. Avdelningscheferna utövar beslutanderätt och svarar för avdelningarnas uppgifter och resultat. Bestämmelser om Tullens uppgifter finns i 2 § i lagen om Tullens organisation och i flera andra lagar. Uppgifterna har ändrats under den tid som lagen om Tullens organisation har varit i kraft. Betydelsen av ändringarna har bland annat bedömts i beredningsprocessen för Tullens strategi (2025–2029). Tullens uppgifter i anslutning till punkt- och bilbeskattning samt den personal som ansvarade för uppgifterna överfördes till Skatteförvaltningen den 1 januari 2017 (RP 159/2016 rd). Dessutom överfördes uppbörden av mervärdesskatt på import från Tullen till Skatteförvaltningen den 1 januari 2018. I samband med att betydelsen av och antalet uppgifter i anslutning till beskattningen har minskat har betydelsen av Tullens övervaknings-, beredskaps- och brottsbekämpningsuppgifter ökat till följd av förändringar i omvärlden och det tätare PTG-samarbetet mellan polisen, Tullen och Gränsbevakningsväsendet. I Tullens strategiarbete har det identifierats ett behov av att organisera Tullens uppgifter så att samordningen av funktionerna och samarbetet mellan avdelningarna sker flexibelt och att resultatmålen i hela organisationen uppnås mer effektivt. Detta förutsätter också att förändringarna i omvärlden identifieras och beaktas bättre.

Den föreslagna revideringen bidrar till att förverkliga den allmänna riktlinjen i statsminister Petteri Orpos regeringsprogram ("Ett starkt och engagerat Finland", statsrådets publikationer 2023:59, publicerad den 20 juni 2023) om att lätta på förvaltningsstrukturerna och stärka statsförvaltningens strategiska ledarskap genom att öka samordningen av uppgifter och flexibiliteten.

De ändringar som föreslås i propositionen förtydligar ämbetsverkets ledningssystem och en framgångsrik skötsel av Tullens uppgifter. Samtidigt förbättras Tullens möjligheter att ytterligare utveckla samarbetet inom beredskap samt PTG-samarbetet mellan polisen, Tullen och Gränsbevakningsväsendet för att stärka brottsbekämpningen. Revideringen bidrar till att förtydliga skötseln av verksamhetsförutsättningar och befogenheter.

Lagen om Tullens organisation ska även i fortsättningen fungera som en organisationslag som styr Tullens verksamhet och i vilken Tullens namn, huvudsakliga uppgifter, verksamhetsområde och huvuddragen för organisationen fastställs. Närmare bestämmelser om Tullens uppgifter ingår i stor utsträckning i annan lagstiftning som styr Tullens verksamhet samt direkt i EU-lagstiftningen. Tullen hör till finansministeriets förvaltningsområde.

1.2 Beredning

Lagförslaget har beretts vid finansministeriet i samarbete med Tullen. Lagberedningen föregicks av en strategiprocess vid Tullen, som bereddes i brett samarbete med Tullens personal och i samråd med intressentgrupperna. [Tullens strategi](#) har publicerats på Tullens webbplats.

Tullens personal informerades om lagberedningen den 16 juni 2025. Med personalorganisationerna organiserades ett diskussionsmöte den 17 juni 2025.

Tullförbundet rf och Tullivirkamiesliitto – Tulltjänstemannaförbundet r.y. gav sina utlåtanden om utkastet till denna proposition under remissbehandlingen mellan den 11 juli 2025 och den 29 augusti 2025. Remissvaren beskrivs närmare i avsnitt 6 i denna proposition.

1.3 Tullens uppgifter och verksamhetsmiljö

Tullens verksamhetsidé är att trygga Finland och EU, bära samhällsansvar, skydda människor mot varor som är skadliga för hälsan och miljön mot farliga ämnen, möjliggöra en smidig utrikeshandel samt trygga jämlika konkurrensförutsättningar för företag och erbjuda tjänster för skötsel av tullärenden. Tullen tryggar inflödet av skatteinkomster genom att främja en positiv inställning till skattebetalning, genom att ge förutseende handledning och genom att utföra trovärdig skattekontroll.

Enligt 2 § i lagen om Tullens organisation ska Tullen sköta tullklareringen och tullbeskattningen, tullövervakningen av varor som importeras och exporteras och av utlandstrafiken, förhindra och avslöja tullbrott samt sköta andra tullåtgärder och enligt vad som föreskrivs särskilt verkställa punktbeskattning, mervärdesbeskattning och annan beskattning och utföra skattekontroll och förundersökning av tullbrott. Tullen ska också sköta den i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2023/956 om inrättande av en mekanism för koldioxidjustering vid gränsen avsedda behöriga myndighetens uppgifter.

Dessutom sköter Tullen statistikföringen av utrikeshandeln, annan statistikföring inom sitt verksamhetsområde och laboratorieundersökningar som behövs i Tullens uppgifter. Tullen kan även ha andra särskilt föreskrivna eller fastställda uppgifter. Finansministeriet kan ge Tullen utrednings-, försöks-, kontroll- och planeringsuppgifter samt andra motsvarande uppgifter.

Tullens verksamhetsmiljö är både nationellt och internationellt sett omfattande och dess uppgifter omfattar flera ministeriers förvaltningsområden. Internationellt påverkas uppgifterna av kommissionens avgöranden om utveckling av EU-tullorganisationernas verksamhet, om nya uppgifter och om andra frågor som gäller den inre marknadens verksamhet och utrikeshandel.

Som säkerhetsmyndighet ska Tullen också kunna svara på utmaningarna i den föränderliga säkerhetsmiljön.

Tullens viktiga myndighetssamarbetspartner är Skatteförvaltningen, Livsmedelsverket, utrikesministeriet samt inom PTG-samarbetet polisen i Finland och Gränsbevakningsväsendet. Som en aktör inom utrikeshandeln samarbetar Tullen internationellt mest med Europeiska unionen och kommissionen, Världstullorganisationen (WCO), de nordiska länderna och länderna vid Östersjön samt med olika internationella organisationer, såsom nätverket av sambandsmän mellan de nordiska ländernas tullar och polismyndigheter.

2 Nuläge och bedömning av nuläget

2.1 Tullens organisation, ledningssystem och utnämning till de högsta tjänsterna vid Tullen

Bestämmelser om Tullens organisation finns i lagen om Tullens organisation. Enligt den finns det för tullverksamheten Tullen som är underställd finansministeriet och har hela landet som sitt verksamhetsområde. Tullen leds av en generaldirektör. Statsrådet utnämner generaldirektören. Bestämmelser om Tullens uppgifter finns i 2 § och i flera andra lagar (se bland annat de anknytande lagarna i RP 145/2012 rd).

Enligt lagens 3 § i finns det inom Tullen enheter vars namn, verksamhetsområden och huvudsakliga uppgifter fastställs genom förordning av statsrådet. Dessa kan ha stödenheter och andra verksamhetsenheter. I 1 § i statsrådets förordning om Tullens organisation (1061/2012) föreskrivs att Tullens enheter är utrikeshandels- och beskattningsavdelningen, bevakningsavdelningen, förvaltningsavdelningen, avdelningen för tullkontor och tulllaboratoriet. Övriga enheter vid Tullen är staben, bevakning av statens intresse och rätt samt intern revision. I Tullens arbetsordning (75/2024) har till förvaltningsavdelningen centraliserats sådana uppgifter inom ekonomi- och personalförvaltning och allmän förvaltning som betjänar andra avdelningar och funktioner.

Enligt 4 § i lagen kan Tullens organisation och enheternas uppgifter utformas utifrån en funktionsindelning eller regionalt. Enligt statsrådets förordning om Tullens organisation har Tullens enheter hela landet som sitt verksamhetsområde. Tullen har ett tullkontor i landskapet Åland. Bestämmelser om tullkontoren vid rikets landgräns utfärdas genom förordning av statsrådet. Tullen beslutar om de övriga tullkontoren.

Enligt 5 § i lagen har Tullen en arbetsordning i vilken det med de begränsningar som lagen och förordningen ställer meddelas närmare bestämmelser om Tullens organisation, enheter och uppgifter samt om organiseringen av dem. Tullens arbetsordning publiceras i författningssamlingen. I Tullens arbetsordning fastställs Tullens organisation till största del på samma sätt som i förordningen, men på noggrannare nivå.

I 6 § i lagen finns bestämmelser om generaldirektörens uppgifter och beslutanderätt. Enligt 1 mom. i paragrafen beslutar generaldirektören om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Beslut fattas efter föredragning av en behörig tjänsteman. Föredragningen av föreskrifter ska avskiljas från fattandet av sådana förvaltningsbeslut som har samband med tillämpningen av föreskrifterna. Enligt 2 mom. fastställer generaldirektören Tullens arbetsordning. Enligt 3 mom. kan generaldirektören förbehålla sig rätten att avgöra ett enskilt ärende i anslutning till Tullens interna förvaltning som ska avgöras av en enhet inom Tullen. Enligt paragrafens 4 mom. kan närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter utfärdas genom förordning av statsrådet.

Enligt 7 § i lagen leds varje enhet inom Tullen av chefen för enheten. Chefen avgör ärenden som tillhör enheten, om chefen inte delegerat ärendet till någon annan tjänsteman vid enheten genom en arbetsordning som chefen själv fastställt. Enheternas huvudsakliga uppgifter fastställs i 1 § i statsrådets förordning om Tullens organisation, och närmare bestämmelser om enhetschefernas uppgifter finns i 8 § i förordningen. Generaldirektören kan förbehålla sig rätten att avgöra ett enskilt ärende i anslutning till Tullens interna förvaltning som ska avgöras av en enhet inom Tullen, till exempel ett enskilt utnämnings- eller disciplinärende.

Enligt 10 § i lagen utfärdas bestämmelser om Tullens personal, tillsättande av tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören genom förordning av statsrådet. I 3 § i

förordningen finns bestämmelser om tillsättande av tjänster, i 4 § om särskilda behörighetsvillkor och i 5 § om behörighetsvillkor som gäller språkkunskaper.

2.2 Bedömning

Tullens nuvarande organisation grundar sig i princip på fyra starka och självständiga avdelningar som i lagen och förordningen kallas för enheter. Varje avdelning leds av en tjänsteman som ansvarar för respektive uppgiftsområde. Avdelningarna och deras uppgiftsområden har fastställts genom statsrådets förordning. Bestämmelserna om enhetschefernas befogenheter finns i lagen och förordningen om Tullens organisation.

I Tullens strategiprocess (strategi 2025–2029) identifierades ett behov av en samordning av uppgifter och ett kollektivt ledarskap på ämbetsverksnivå särskilt när processerna inom Tullens breda uppgiftsområde överskrider de administrativa organisationsgränserna. Den nuvarande interna organisationsstrukturen stöder inte i tillräcklig mån samordningen av uppgifter och ledarskapet därvid. Behovet av samordning som överskrider avdelningsgränserna uppstår till exempel av beredskapsskyldigheter eller i situationer där den föränderliga verksamhetsomgivningen förutsätter snabba och övergripande reaktioner av ämbetsverket.

Avsaknaden av strukturer som stöder ledarskapet och samordningen av verksamheten har ställvis setts leda till överlappande verksamhet och ökad administrativ börda och därigenom till ekonomisk ineffektivitet.

Den nuvarande ledningsstrukturen har möjliggjort deloptimering av verksamheten och försvagat effektiviteten och verkningsfullheten av Tullens verksamhet. Organisationsstrukturen enligt gällande lagstiftning styr inte avdelningarna till en omfattande helhetsbedömning med tanke på verkställande av Tullens alla uppgifter.

Det har ansetts behövt att stärka Tullens verksamhet och verkningsfullhet bland annat genom att öka generaldirektörens beslutanderätt och således göra det möjligt att främja samarbetet i en omfattande organisation samt samordning av beredningsarbetet och beslutsfattandet vid de i nuläget självständiga enheterna (avdelningarna). Detta förutsätter översyn av 6 § i den gällande lagen, som gäller generaldirektörens beslutanderätt och uppgifter, och av 7 §, som gäller enhetschefernas uppgifter och beslutanderätt, så att generaldirektörens beslutanderätt utvidgas och enhetschefernas beslutanderätt ändras på motsvarande sätt. Bestämmelserna om ärenden som hör till generaldirektörens beslutanderätt koncentreras till 6 §, med undantag för förvaltningsklagan. Bestämmelser om behandling och avgörande av förvaltningsklagan ska också i fortsättningen finnas i 9 §.

I 6 § i lagen föreskrivs det att generaldirektören fastställer Tullens arbetsordning. Bestämmelser om arbetsordningen finns i 5 §. Det att bestämmelser om Tullens interna organisation och organiseringen av uppgifter i fortsättningen ska utfärdas genom arbetsordningen avviker från riktlinjen i den regeringsproposition som ledde till stiftandet av Tullens förvaltningslag (RP 145/2012 rd, s. 22), enligt vilken bestämmelser om Tullens interna organisation utfärdas genom förordning av statsrådet, eftersom Tullen är en myndighet som utövar betydande offentlig makt.

Enligt 119 § 2 mom. i grundlagen ska de allmänna grunderna för statsförvaltningens organ regleras genom lag, om deras uppgifter omfattar utövning av offentlig makt. Enligt regeringens proposition om grundlagen (RP 1/1998 rd) avses med de allmänna grunderna främst enhetens namn, bransch och huvudsakliga uppgifter samt dess behörighet. Enligt förarbetena till grundlagen är det fråga om utövning av offentlig makt till exempel när en enhet kan fatta beslut

om enskilda individers rättigheter, skyldigheter och förmåner, använda maktmedel samt på andra sätt ingripa i de grundläggande fri- och rättigheterna.

I samband med sina uppgifter kan tulltjänstemän bli tvungna att ingripa i bland annat en persons fysiska självbestämmanderätt eller självbestämmanderätt i fråga om information, skydd för egendom och privatlivet, frihet eller andra frihetsrättigheter. Därtill fattar de förvaltningsbeslut som gäller medborgare och företag och som har en betydande inverkan på dessas rättsställning.

Efter att lagen om Tullens organisation trädde i kraft har Tullens uppgifter ändrats och därför har tyngdpunkten i uppgiftsområdet förändrats. Tullens uppgifter i anslutning till punkt- och bilbeskattning samt den personal som ansvarade för uppgifterna överfördes till Skatteförvaltningen den 1 januari 2017 (RP 159/2016 rd). Dessutom överfördes uppbörden av mervärdesskatt på import från Tullen till Skatteförvaltningen den 1 januari 2018. I samband med att betydelsen av och antalet uppgifter i anslutning till beskattningen har minskat har betydelsen av Tullens övervaknings-, beredskaps- och brottsbekämpningsuppgifter ökat till följd av förändringar i omvärlden och det tätare PTG-samarbetet mellan polisen, Tullen och Gränsbevakningsväsendet.

Utvövningen av offentlig makt i anslutning till Tullens tjänster har beaktats i gällande rätt genom att bestämmelser om uppgifter och befogenheter i anslutning till Tullens tjänster finns i lag, till exempel i tullagen (304/2016), gränsbevakningslagen (578/2005), lagen om brottsbekämpning inom Tullen (623/2015), polislagen (872/2011), tvångsmedelslagen (806/2011) och lagen om stämningsmän (505/1986).

I samband med en bedömning som gjordes i Tullens strategiprocess har det ansetts att praxis för utnämning av tjänstemän vid Tullen ska vara enhetlig inom Tullens organisation. Det föreslås att bestämmelsen om förfarandet vid utnämning till tjänst och anställning av personal lyfts upp på lagnivå och att det samtidigt föreskrivs om särskilda behörighetsvillkor för cheftjänster. Bestämmelser om behörighetsvillkoren finns i 8 § 2 mom. i statstjänstemannalagen (750/1994). Dessa bestämmelser ska i fortsättningen ingå i 7 § i lagen. Eftersom bestämmelsen om särskilda behörighetsvillkor är ny ska det föreskrivas särskilt om dess ikraftträdande.

Också i fortsättningen finns bestämmelser om Tullens organisation i 4 § i lagen om Tullens organisation och bestämmelser om Tullens uppgifter i 2 § i lagen om Tullens organisation och i flera andra lagar. Bestämmelser om Tullens personal, behörighetsvillkor för vissa tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören utfärdas genom förordning av statsrådet. Närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter får också i fortsättningen utfärdas genom förordning av statsrådet. I arbetsordningen bestäms om det praktiska arbetet, såsom Tullens interna organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organisering av uppgifterna, behandling av förvaltningsklagan och om beslutsfattande.

I 6 § i den gällande lagen finns bestämmelser om Tullens behörighet att utfärda allmänna föreskrifter, och avsikten är inte att ändra detta.

Under beredningen har det ansetts att på de grunder som anges ovan uppfylls både de grundlagsenliga skyldigheterna att utfärda bestämmelser i lag och grunderna för att statsrådet utfärdar förordningar om vittsyftande och principiellt viktiga ärenden samt om sådana andra ärenden vars betydelse kräver det, och bestämmelser om den interna organiseringen kan utfärdas genom arbetsordningen. Eftersom det i propositionen föreslås en ändring i fråga om vad det i fortsättningen utfärdas eller får utfärdas bestämmelser om genom förordning av statsrådet och

vad som bestäms i arbetsordningen, föreslås det att det för tydlighetens skull föreskrivs sammanfattat om detta i 10 §.

Med beaktande av detta har man vid beredningen av ärendet kunnat iaktta finansministeriets rekommendation om principer för ordnandet av statsförvaltningens funktioner (Finansministeriets rekommendation om ämbetsverk, VN/11537/2021, den 1 december 2021, s. 34–35), enligt vilken utgångspunkten är att närmare bestämmelser om ämbetsverkets ledningssystem ska utfärdas i arbetsordningen. Ämbetsverkets interna organisation bestäms genom ämbetsverkets arbetsordning, som fastställs av ämbetsverkets chef (i modellen med chefsstyrt ämbetsverk). Bestämmelser om ämbetsverkets interna organisation bör endast i undantagsfall utfärdas genom lag eller förordning.

3 Målsättning

Propositionens syfte är att stödja ledarskapet och uppnåendet av resultatomålen genom att möjliggöra samordning av Tullens uppgifter och samarbetet i en stor organisation. Samtidigt utvecklas den interna organisationen genom att överlappningar som orsakar onödig administrativ börda elimineras. Propositionen gör det möjligt att organisera Tullens uppgifter mer flexibelt än för närvarande med beaktande av förändringarna i omvärlden.

Målet är också att stärka brottsbekämpningen genom att vidareutveckla PTG-samarbetet mellan polisen, Tullen och Gränsbevakningsväsendet samt genom att sörja för verksamhetsförutsättningarna och befogenheterna.

Bestämmelser om Tullens interna organisering ska i fortsättningen utfärdas genom arbetsordningen. I lagen föreskrivs det om generaldirektörens beslutanderätt, befogenhet att utfärda allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet, rätt att förbehålla sig rätten att avgöra ärenden samt begränsningar av den rätten och behandling av klagan. Avsikten är att praxis för utnämning av tjänstemän som utövar offentlig makt eller betydande offentlig makt förenhetligas i Tullens organisation och att bestämmelserna om detta flyttas från förordningen till lagen.

4 Förslagen och deras konsekvenser

4.1 De viktigaste förslagen

I propositionen föreslås att det i lagen om Tullens organisation föreskrivs att Tullens organisation består av avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna. Enligt förslaget föreskrivs det dessutom att det bestäms närmare om Tullens interna organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organisering av uppgifterna, behandling av förvaltningsklagan och om beslutsfattande i Tullens arbetsordning. Närmare bestämmelser om förordnande av ställföreträdare för generaldirektören, Tullens personal och behörighetsvillkor för vissa tjänster utfärdas genom förordning av statsrådet. Närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter får utfärdas genom förordning av statsrådet.

I lagen om Tullens organisation föreslås mer omfattande bestämmelser än tidigare om Tullens generaldirektörs beslutanderätt. Generaldirektören föreslås i fortsättningen avgöra de ärenden som hör till ämbetsverket och som inte enligt vad som föreskrivs eller vad som bestäms i arbetsordningen ska avgöras av någon annan tjänsteman. Om avgörande av ärenden efter föredragning föreskrivs i arbetsordningen, om det inte föreskrivits om det i lagen. I fortsättningen föreslås alla ärenden som faller under Tullens behörighet ha en beslutsfattare som antingen föreskrivs i lag eller förordning eller fastställs i arbetsordningen. Om ingen

beslutsfattare har föreskrivits för ett ärende och generaldirektören inte har delegerat befogenheten till någon annan inom ämbetsverket, ska ärendet avgöras av generaldirektören. Generaldirektören fastställer Tullens arbetsordning och fattar beslut om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Dylika föreskrifter är föreskrifter som Tullen enligt lag ska utfärda, exempelvis i ärenden av teknisk natur som hänför sig till verkställande av beskattning samt möjligheten att med stöd av tullagen bestämma om förfaranden enligt Europeiska unionens tullagstiftning, om inget annat föreskrivs om dessa.

Bestämmelsen om behandling av förvaltningsklagan i lagen ska ses över så att den motsvarar de ändringar som föreslås i beslutanderätten.

I propositionen föreslås också att det i fortsättningen föreskrivs i lag om utnämning till tjänster och anställning av personal samt om särskilda behörighetsvillkor för tjänster. För närvarande finns bestämmelser om dessa i statsrådets förordning om Tullens organisation.

I Tullens uppgifter eller tullkontor föreslås inga ändringar.

Den föreslagna ändringen möjliggör samordning av Tullens uppgifter, vilket stöder det ledarskap och samarbete som förutsätts för att reagera på förändringarna i Tullens verksamhetsmiljö. Samtidigt utvecklas den interna organisationen genom att överlappningar och den onödiga administrativa börda som dessa orsakar elimineras.

4.2 De huvudsakliga konsekvenserna

4.2.1 Konsekvenser för organisationen

I propositionen föreslås att Tullens interna organisation ändras så att den stöder samordning av uppgifter och en resultatrik ledning av ämbetsverket. Tullens uppgifter kommer inte att ändras.

Genom propositionen eftersträvas ett mer flexibelt samarbete inom organisationen och samtidigt smidighet i samarbetet mellan myndigheterna i hela det nätverk där Tullen medverkar. Tullens arbetsordning fastställs av generaldirektören som således med stöd av den övriga ledningen ska ha möjligheter att reagera snabbt på situationer där Tullens processer behöver ändras eller resurser organiseras på ett sätt som avviker från det tidigare sättet.

Till följd av de föreslagna ändringarna kan Tullen bättre förbereda sig organisatoriskt på förändringar i omvärlden.

När den föreslagna lagändringen träder i kraft ska förordningen om Tullens organisation och Tullens arbetsordning, som publiceras i författningssamlingen, ses över så att de motsvarar lagens innehåll. I arbetsordningen ska uppgifterna för avdelningscheferna och cheferna för enheter som står utanför avdelningarna preciseras, likaså chefernas ansvar i förhållande till generaldirektörens mer omfattande beslutanderätt som föreskrivs i lagen.

Ändringen försämrar inte tillgången till Tullens tjänster, och tullkontoren eller Tullens elektroniska tjänster kommer inte att ändras.

4.2.2 Konsekvenser för personalen

Till följd av ändringen förändras chefsuppgifterna så att samarbetet med andra avdelningar samt samordningen av uppgifter på ett sätt som är ändamålsenligt med tanke på Tullens övergripande uppgift i fortsättningen är en central del av ledningsarbetet på uppgiftsområdet. En sådan

förändring i sättet att leda inverkar vanligtvis på arbetsprocesserna och således på de anställdas uppgiftsbeskrivningar. Dessa förändringar diskuteras åtminstone under den årliga resurs- och ekonomiplaneringsprocessen samt i de mål- och kompetenssamtal som förs med varje medarbetare.

Till Tullens organisation hör enligt uppgifterna i maj 2025 sammanlagt 2 050 personer, som fördelar sig på de olika avdelningarna enligt följande:

- tullkontorsavdelningen 34 %
- bevakningsavdelningen 26 %
- utrikeshandels- och beskattningsavdelningen 19 %
- tulllaboratoriet 4 %
- förvaltning och staben totalt 17 %, av vilka 47 % i informationsförvaltningen.

4.2.3 Ekonomiska konsekvenser

Ändringarna gäller Tullens interna organisation och dess verksamhet. Ändringarna bereds och verkställs som tjänsteuppdrag på basis av den tidigare genomförda strategiprocessen. Ändringarna har inga betydande ekonomiska konsekvenser. Genom lösningar som syftar till smidigare samarbete och bättre beaktande av verksamhetsmiljön kan man uppnå besparingar. Besparingarna realiseras på ett sätt som specificeras närmare i verksamhets- och ekonomiprocesserna, i praktiken på längre sikt.

5 Alternativa handlingsvägar och deras konsekvenser

Alternativt skulle mer heltäckande bestämmelser än för närvarande om Tullens organisation och utveckling av den kunna ingå i lagen och förordningen om Tullens organisation. Detta skulle vara motiverat till den del det behöver föreskrivas om Tullens uppgifter som innebär betydande utövning av offentlig makt.

Som en del av Tullens strategiprocess har man också granskat eventuella alternativa lösningar för utveckling av verksamheten inom ramen för den nuvarande lagstiftningen. Som de mest centrala utmaningarna har man identifierat det avdelningsbaserade verksamhetssättet och avdelningarnas självständiga ställning, som har utgjort ett hinder för samordningen av uppgifterna och samarbetet mellan avdelningarna. Utredningarna har dokumenterats som en del av strategiarbetet. Organisationen utvecklas som en helhet i enlighet med strategin. De författningsändringar som nu föreslås stöder ett samarbetsbaserat verksamhets- och ledningssätt. Sådan utövning av offentlig makt eller betydande utövning av offentlig makt som hänför sig till Tullens uppgifter kan beaktas genom att utnämningsspraxis för dessa tjänster förenhetligas.

Koncentrerat beslutsfattande anses medföra synergifördelar i och med att överlappningar och behovet av en mångfaldig intern koordination elimineras och Tullens förmåga att reagera på den föränderliga omvärlden mera flexibelt än för närvarande stöds.

6 Remissvar

6.1 Allmänt

Begäran om utlåtande publicerades i tjänsten utlåtande.fi den 11 juli 2025. Remisstiden gick ut den 29 augusti 2025. Det kom in sammanlagt 16 utlåtanden. Remissvaren kan läsas på finansministeriets webbplats på adressen <https://vm.fi/sv/projekt?tunnus=VM078:00/2025>.

Utlåtande begärdes separat av följande aktörer: kommunikationsministeriet, Justitiekanslersämbetet, undervisnings- och kulturministeriet, Polisstyrelsen, försvarsministeriet, Gränsbevakningsväsendet, Livsmedelsverket, inrikesministeriet, social- och hälsovårdsministeriet, Statens ämbetsverk på Åland, Tullen, arbets- och näringsministeriet, utrikesministeriet, statsrådets kansli, finansministeriet, Skatteförvaltningen, miljöministeriet och Ålands landskapsregering.

Utlåtande lämnades av biträdande justitiekanslern, Ålands landskapsregering, Polisstyrelsen, justitieministeriet, Tullvirkamiesliitto – Tulltjänstemannaförbundet r.y., arbets- och näringsministeriet, Skatteförvaltningen, Tullen och Tullförbundet rf.

Miljöministeriet, jord- och skogsbruksministeriet, social- och hälsovårdsministeriet, inrikesministeriet, kommunikationsministeriet, statsrådets kansli och försvarsministeriet har meddelat att de inte har något att yttra.

6.2 Biträdande justitiekanslern

I biträdande justitiekanslerns utlåtande fästs uppmärksamhet vid motstridigheten mellan första och andra meningen i 9 § 1 mom. om beslutanderätt. Utkastets ordalydelse gör det inte möjligt att i arbetsordningen förordna att någon annan än generaldirektören ska avgöra klagan.

6.3 Justitieministeriet

Justitieministeriet anser att det i propositionen bör motiveras närmare varför bestämmelser om Tullens interna organisation i fortsättningen finns i arbetsordningen och inte i statsrådets förordning. Ministeriet hänvisar till den etablerade tolkningen av 80 § i grundlagen. Utgångspunkten är att statsrådet utfärdar förordningar om vittsyftande och principiellt viktiga ärenden samt om sådana övriga ärenden vars betydelse kräver det. Ministeriet anser att propositionen bör innehålla en motiverad bedömning av att förslaget med beaktande av Tullens lagstadgade uppgifter inte står i strid med tolkningsdoktrinen för 80 § i grundlagen. Enligt ministeriet är det värt att notera att i motiveringen till lagstiftningsordning i regeringens proposition till den gällande lagen (RP 145/2012 rd, s. 22) motiveras utfärdandet av närmare bestämmelser om Tullens organisation genom förordning av statsrådet med att Tullen är en myndighet som utövar betydande offentlig makt.

I utlåtandet anses dessutom att det är nödvändigt att bestämmelserna om generaldirektörens rätt att förbehålla sig rätten att avgöra ärenden motiveras mer detaljerat och att de tas i beaktande i propositionens avsnitt om förhållande till grundlagen och lagstiftningsordning.

Vidare konstaterar justitieministeriet att enligt det föreslagna 7 § 1 mom. utnämner generaldirektören tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören. I motiveringen till bestämmelsen bör det finnas uppgifter om vilka tjänster som ska anses vara direkt underställda generaldirektören. Ministeriet konstaterar ytterligare att bemyndigandena att utfärda förordning

i 6 och 10 § i lagen överlappar varandra, och ministeriet förutsätter att innehållet i dem ses över under den fortsatta beredningen så att de stämmer överens med varandra.

6.4 Tullen

Tullen hänvisar i sitt utlåtande till utmaningarna i verksamhetsmiljön och konstaterar att de föreslagna ändringarna gör det möjligt att genomföra Tullens nya strategi, effektivt utveckla verksamheten och bemöta utmaningarna i den föränderliga verksamhetsmiljön. Tullen för också fram att de föreslagna ändringarna beaktar finansministeriets rekommendation om principer för ordnandet av statsförvaltningens funktioner (VN/11537/2021).

6.5 Tullförbundet rf

Tullförbundet rf konstaterar i sitt utlåtande att den är Tullens största personalorganisation. Tullförbundet understöder de föreslagna ändringarna, vilka förbättrar möjligheterna att agera snabbare vid förändringar i säkerhetsmiljön. Föreningen konstaterar dessutom att Tullens ledningsgrupp och beredarna av propositionen har beaktat personalorganisationerna väl i beredningen och att dialogen i ärendet har varit smidig.

6.6 Tullivirkamiesliitto – Tulltjänstemannaförbundet r.y.

Tullivirkamiesliitto – Tulltjänstemannaförbundet r.y. understöder de föreslagna ändringarna och konstaterar att beredningen av propositionen, inklusive förslaget om att bestämmelser om Tullens interna organisation utfärdas i Tullens arbetsordning, har behandlats vid Tullen i ett samarbetsförfarande med personalorganisationerna.

6.7 Polisstyrelsen

Staben för Polisstyrelsen konstaterar att syftet med den föreslagna reformen delvis är att förbättra Tullens möjligheter att vidareutveckla samarbetet inom beredskap samt PTG-samarbetet mellan polisen, Tullen, och Gränsbevakningsväsendet för att stärka brottsbekämpningen. Målet med propositionen är också att stärka brottsbekämpningen genom att vidareutveckla PTG-samarbetet och sörja för verksamhetsförutsättningarna och befogenheterna. Polisstyrelsen understöder förslaget.

Den fortsatta beredningen av lagen har gjorts i samarbete mellan finansministeriet och Tullen. Vid den fortsatta beredningen har de föreslagna ändringarna i 5–7, 9 och 10 § setts över. I motiveringen till lagstiftningsordningen har det tagits in motivering i fråga om de centrala ändringarna och tillämpningen av 80 § och 119 § 2 mom. i grundlagen. I fortsättningen ska bestämmelser om Tullens interna organisation utfärdas genom arbetsordningen i stället för genom förordning av statsrådet. Detta motiveras med att Tullens uppgifter i anslutning till punkt- och bilbeskattningen överfördes till Skatteförvaltningen den 1 januari 2017 (RP 159/2016 rd) och uppbörden av mervärdesskatt på import överfördes från Tullen till Skatteförvaltningen den 1 januari 2018. Bestämmelser om Tullens uppgifter och utövning av offentlig makt i anslutning till Tullens uppgifter finns i flera lagar. Det har ansetts att den offentliga makt som Tullen utövar i sina uppgifter bättre kan beaktas genom att utnämningförfarandet i fortsättningen är enhetligt på lagnivå.

Det föreslås inga ändringar i bestämmelsen i 6 § i lagen om utfärdande av allmänna föreskrifter. Bestämmelserna om generaldirektörens beslutanderätt och s.k. övertagningsrätt ses över. Bestämmelserna om behandling av klagan i 9 § i ses över.

Remissinstanserna framförde också vissa andra anmärkningar och ändringsförslag av teknisk karaktär, vilka i den mån det är möjligt har beaktats vid den slutliga bearbetningen av propositionen.

7 Specialmotivering

3 §. Tullens enheter. Det föreslås att paragrafen upphävs. I den gällande paragrafen föreskrivs att det finns enheter inom Tullen. Samtidigt finns det i paragrafen ett bemyndigande att genom förordning av statsrådet föreskriva om Tullens enheter, deras namn, verksamhetsområden och huvudsakliga uppgifter. Avsikten med upphävandet av paragrafen är inte att ändra numreringen av paragraferna i den gällande lagen.

Enligt förslaget ska det i 1 § fortsättningsvis finnas bestämmelser om Tullen och i 2 § om Tullens huvudsakliga uppgifter. I 4 § föreskrivs det närmare om Tullens organisation och dess avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna och i 5 § om Tullens arbetsordning. I arbetsordningen ges närmare bestämmelser om Tullens organisation och uppgiftsfördelningen mellan avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna.

4 §. Organisationens utformning. Det föreslås att paragrafens *1 mom.* ändras så att det i den inte längre föreskrivs om enheternas uppgifter utan om organisationen och därtill hörande avdelningars uppgifter samt om uppgifterna för enheter som står utanför avdelningarna. Uppgifterna kan utformas utifrån en funktionsindelning eller regionalt. Tullens huvudsakliga uppgifter har fastställts i 2 § i lagen och närmare i flera andra lagar. I Tullens arbetsordning, om vilken det i fortsättningen föreskrivs i 5 §, bestäms närmare om skötseln av uppgifterna. I enlighet med lagen ska Tullens verksamhet fortsättningsvis organiseras så att tillgången till tjänster och de språkliga rättigheterna tillgodoses. I lagen föreskrivs även i fortsättningen att Tullen har ett tullkontor i landskapet Åland och att bestämmelser om tullkontoren vid rikets landgräns utfärdas genom förordning av statsrådet. Tullen beslutar om de övriga tullkontoren.

5 §. Tullens arbetsordning. Det föreslås att paragrafens rubrik ändras så att den motsvarar det ändrade innehållet i 1 mom. I *1 mom.* föreskrivs det om Tullens arbetsordning, i vilken det ges närmare bestämmelser om Tullens organisation, beslutsfattande och organisering av uppgifter. Arbetsordningen ska fortsättningsvis publiceras i Finlands författningssamling. Tullens arbetsordning fastställs av generaldirektören. Bestämmelser om detta finns i 6 §, som gäller beslutanderätt.

Enligt det föreslagna *2 mom.* kan en avdelning inom Tullen och en enhet som står utanför avdelningen ha en egen arbetsordning.

6 §. Beslutanderätt. Det föreslås att paragrafens rubrik ändras så att den motsvarar det ändrade innehållet i paragrafen. I paragrafens *1 mom.* föreslås bestämmelser om att generaldirektören avgör de ärenden som hör till ämbetsverket, i fråga om vilka det inte har föreskrivits eller i arbetsordningen bestämts att de ska avgöras av någon annan tjänsteman vid Tullen. Om avgörande av ärenden efter föredragning föreskrivs i arbetsordningen, om det inte föreskrivits om det i lagen. I fortsättningen föreslås alla ärenden som faller under Tullens behörighet ha en beslutsfattare som antingen föreskrivs i lag eller förordning eller fastställs i arbetsordningen. Om ingen beslutsfattare har föreskrivits för ett ärende och generaldirektören inte har delegerat befogenheten till någon annan inom ämbetsverket, ska ärendet avgöras av generaldirektören.

Paragrafens *2 mom.* motsvarar till sitt innehåll 6 § 2 mom. i den gällande lagen. I 2 mom. föreskrivs även i fortsättningen att generaldirektören fastställer Tullens arbetsordning.

Paragrafens 3 *mom.* motsvarar till sitt innehåll 1 *mom.* i den gällande paragrafen. Enligt förslaget föreskrivs det i 3 *mom.* i fortsättningen att generaldirektören fattar beslut om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Föredragningen av föreskrifter ska avskiljas från fattandet av sådana förvaltningsbeslut som har samband med tillämpningen av föreskrifterna, vilket det finns närmare bestämmelser om i Tullens arbetsordning.

Dylika föreskrifter finns till exempel om ärenden av teknisk natur som hänför sig till verkställande av beskattning samt om möjligheten att med stöd av tullagen bestämma om förfaranden enligt Europeiska unionens tullagstiftning, om inget annat föreskrivs om dessa. Bestämmelsen avses motsvara 1 *mom.* i den gällande paragrafen.

Enligt det gällande 4 *mom.* kan närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter utfärdas genom förordning av statsrådet. Bestämmelser om detta föreslås i fortsättningen finnas i 10 § 1 *mom.* i lagen. I paragrafens 4 *mom.* föreskrivs enligt förslaget att generaldirektören i enskilda fall kan förbehålla sig rätten att avgöra ett ärende som annars ska avgöras av en underlydande. Det kan vara fråga om en sådan situation när olika avdelningar behandlar frågor som hänför sig till samma ärende och det anses ändamålsenligt att behandla och lösa dem tillsammans. Saken ska diskuteras med avdelningarna och de sakkunniga som sköter ärendet innan övertagningsrätten utnyttjas. Generaldirektören kan dock inte förbehålla sig rätten att avgöra ett enskilt ärende, i vilket det är fråga om ett enskilt ärende som gäller rättigheterna eller skyldigheterna för en fysisk eller juridisk person som är kund hos Tullen eller som hänför sig till förande av statens talan enligt 8 §.

7 §. Utnämning till tjänst och anställning av personal samt särskilda behörighetsvillkor för tjänster. Det föreslås att paragrafens rubrik ändras så att den motsvarar det ändrade innehållet i paragrafen. Paragrafen ändras i sin helhet så att det i den föreskrivs om utnämning till tjänst och anställning av personal samt om särskilda behörighetsvillkor för tjänster.

Enligt det föreslagna 1 *mom.* utnämner generaldirektören tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören. De tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören är cheferna för de nuvarande enheterna, dvs. bevakningsavdelningen, avdelningen för tullkontor, utrikeshandels- och beskattningsavdelningen och förvaltningsavdelningen, och cheferna för staben, den interna revisionen, tulllaboratoriet och bevakning av statens intresse och rätt. Till dessa tjänstemän hör också generaldirektörens sekreterare. Dessutom finns det tidvis utredare som är direkt underställda generaldirektören. I regel sköts utredningsarbetet dock vid staben. Tjänsterna för cheferna för de nuvarande enheter som kallas avdelningar är direktörstjänster.

I paragrafens 2 *mom.* föreslås bestämmelser om att generaldirektören utnämner de övriga tjänstemännen inom ämbetsverket och anställer övrig personal. I Tullens arbetsordning kan det bestämmas att en annan tjänsteman vid ämbetsverket ska avgöra ett ärende som omfattas av generaldirektörens behörighet att utnämna tjänstemän och som gäller utnämning av en annan tjänsteman eller anställning av övrig personal vid ämbetsverket.

I paragrafens 3 *mom.* föreslås bestämmelser om att särskilda behörighetsvillkor för chefer som är direkt underställda generaldirektören är de särskilda behörighetsvillkor som föreskrivs i 8 § 2 *mom.* i statstjänstemannalagen. Bestämmelser om särskilda behörighetsvillkor för övriga tjänster får utfärdas genom förordning av statsrådet. De föreskrivna särskilda behörighetsvillkoren tillämpas på chefstjänster. Eftersom bestämmelsen om särskilda behörighetsvillkor är ny och träder i kraft när lagen träder i kraft, föreslås det att en ikraftträdandebestämmelse fogas till lagen. Enligt den fortsätter de avdelningschefer vid Tullen som utnämnts till tjänster på viss tid vid ikraftträdandet av denna lag i tjänsten så länge som

utnämningen varar. Bestämmelsen i 7 § 3 mom. i denna lag tillämpas första gången på chefstjänster när tillsättningen av tjänsterna blir anhängig vid Tullen.

Genom det föreslagna utnämningsförfarandet blir det möjligt att delegera utnämningsbehörigheten så att generaldirektören inte personligen behöver avgöra varje utnämnings- eller anställningsbeslut. Paragrafens 3 mom. motsvarar bestämmelsen i 4 § i den gällande förordningen om Tullens organisation.

9 §. *Behandling och avgörande av förvaltningsklagan.* I det gällande 1 mom. föreskrivs om behandling och avgörande av förvaltningsklagan. I det föreslagna 1 mom. föreskrivs att en förvaltningsklagan som har anförts över Tullens eller dess tjänstemäns verksamhet avgörs av generaldirektören, om det inte bestäms i Tullens arbetsordning att den ska avgöras av en annan tjänsteman.

Enligt den tredje meningen i momentet avgörs en klagan som gäller åtgärder av en chef för en avdelning vid Tullen eller en chef för en enhet som står utanför avdelningen av generaldirektören.

10 §. *Närmare bestämmelser och föreskrifter.* Enligt det föreslagna 1 mom. i paragrafen får bestämmelser om Tullens personal, särskilda behörighetsvillkor för vissa tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören utfärdas genom förordning av statsrådet. Enligt momentet får närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter utfärdas genom förordning av statsrådet. Bestämmelsen motsvarar det gällande 6 § 4 mom., som enligt förslaget ska upphävas, eftersom 6 § i fortsättningen avses gälla beslutanderätt.

Enligt 2 mom. bestäms i Tullens arbetsordning om Tullens interna organisation och dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organisering av uppgifterna, behandling av förvaltningsklagan och om beslutsfattande.

8 Bestämmelser på lägre nivå än lag

8.1 Statsrådets förordning om Tullens organisation

Till regeringens proposition fogas ett utkast till ett förslag till statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om Tullens organisation.

I 1 § i den gällande förordningen finns bestämmelser om Tullens enheter. Det föreslås att paragrafen upphävs. Bestämmelserna i 2 § i den gällande förordningen gäller tullkontor vid rikets landgräns. Det föreslås inga ändringar i tullkontoren, men i fortsättningen finns det ingen avdelning för tullkontor vid Tullen. Därför föreslås det att 2 § i förordningen ändras på motsvarande sätt.

Det föreslås att rubriken för 3 § i förordningen ska ändras. I paragrafen föreskrivs i fortsättningen om ställföreträdare för generaldirektören. Eftersom det i fortsättningen föreskrivs om utnämning till tjänst och anställning av personal i lagen om Tullens organisation, föreslås det att paragrafens 2 och 3 mom. upphävs.

Enligt förslaget ska 4 § 1 och 2 mom. i förordningen upphävas, eftersom de gäller särskilda behörighetsvillkor för tjänster. Bestämmelser om dessa finns i fortsättningen i lagen. Om särskilda behörighetsvillkor för förundersökningsledare och för den som tjänstgör som chef för tullbrottsbekämpningen ska det även i fortsättningen föreskrivas på förordningsnivå. Bestämmelser om detta finns i 4 § 3 mom. i den gällande förordningen.

8.2 Tullens arbetsordning

Enligt förslaget ska i Tullens arbetsordning ges närmare bestämmelser om indelningen av Tullens organisation i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, fördelningen av uppgifter, uppgifterna och ansvaren för direktörerna och cheferna för avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna samt om den interna organisationen och samarbete och beslutsfattande i anslutning till beredning av ärenden.

Innan arbetsordningen utfärdas ska Tullen höra personalen i enlighet med lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar (1233/2013).

9 Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2026.

Eftersom bestämmelsen om särskilda behörighetsvillkor i 7 § 3 mom. i lagen är ny och kommer att träda i kraft när lagen träder i kraft, föreslås det att en ikraftträdandebestämmelse fogas till lagen. Enligt den fortsätter de avdelningschefer vid Tullen som utnämnts till tjänster på viss tid vid ikraftträdandet av denna lag i tjänsten så länge som utnämningen varar. Bestämmelsen i 7 § 3 mom. i denna lag tillämpas första gången på chefstjänster när tillsättningen av tjänsterna blir anhängig vid Tullen.

10 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

I propositionen föreslås ändringar i lagen om Tullens organisation. Tullen är ett riksomfattande statligt ämbetsverk som har flera verksamhetsställen och som hör till finansministeriets förvaltningsområde.

Denna proposition är av betydelse med tanke på 119 § 2 mom. och 80 § i grundlagen. I propositionen föreslås att bestämmelser om Tullens interna organisation i fortsättningen ska utfärdas genom arbetsordningen. Detta avviker från riktlinjen i den regeringsproposition som ledde till stiftandet av Tullens förvaltningslag (RP 145/2012 rd, s. 22), enligt vilken bestämmelser om Tullens interna organisation utfärdas genom förordning av statsrådet, eftersom Tullen är en myndighet som utövar betydande offentlig makt.

Enligt 119 § 2 mom. i grundlagen ska de allmänna grunderna för statsförvaltningens organ regleras genom lag, om deras uppgifter omfattar utövning av offentlig makt. Enligt regeringens proposition om grundlagen (RP 1/1998 rd) avses med de allmänna grunderna främst enhetens namn, bransch och huvudsakliga uppgifter samt dess behörighet. Enligt förarbetena till grundlagen är det fråga om utövning av offentlig makt t.ex. när en enhet kan fatta beslut om enskilda individers rättigheter, skyldigheter och förmåner, använda maktmedel samt på andra sätt ingripa i de grundläggande fri- och rättigheterna.

Det är aktuellt att ändra riktlinjerna i propositionen från 2012, eftersom Tullens uppgifter har ändrats efter att lagen om Tullens organisation trädde i kraft och tyngdpunkten i uppgifterna har förändrats. Uppgifterna i anslutning till beskattningsrätten har minskat efter att Tullens uppgifter i anslutning till uppbörd av punkt- och bilskatt samt den personal som ansvarade för uppgifterna överfördes till Skatteförvaltningen den 1 januari 2017 (RP 159/2016 rd). Dessutom överfördes uppbörden av mervärdesskatt på import från Tullen till Skatteförvaltningen den 1 januari 2018. I samband med att betydelsen av och antalet uppgifter i anslutning till beskattningen har minskat har betydelsen av Tullens övervaknings-, beredskaps- och

brottsbekämpningsuppgifter ökat till följd av förändringar i omvärlden och det tätare PTG-samarbetet mellan polisen, Tullen och Gränsbevakningsväsendet.

I samband med sina uppgifter kan tulltjänstemän bli tvungna att ingripa i bland annat en persons fysiska självbestämmanderätt eller självbestämmanderätt i fråga om information, skydd för egendom och privatlivet, frihet eller andra frihetsrättigheter. Därtill fattar de förvaltningsbeslut som gäller medborgare och företag och som har en betydande inverkan på dessas rättsställning.

Bestämmelser om uppgifter som innebär utövning av offentlig makt finns på lagnivå, till exempel i tullagen, gränsbevakningslagen, lagen om brottsbekämpning inom Tullen, polislagen, tvångsmedelslagen och lagen om stämningsmän. I samband med uppgifterna föreskrivs det om behörighet.

I samband med detta har det ansetts att när bestämmelser om Tullens uppgifter och befogenheter finns i lag, stöder bestämmelser på förordningsnivå om utnämning till tjänster inte enhetlig utnämningspraxis i Tullens omfattande organisation. Det föreslås att bestämmelserna om förfarandet vid utnämning till tjänst och anställning av personal lyfts upp på lagnivå och att det samtidigt föreskrivs om särskilda behörighetsvillkor för chefstjänster. Bestämmelser om behörighetsvillkoren finns i 8 § 2 mom. i statstjänstemannalagen.

Enligt 80 § i grundlagen ska bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter utfärdas genom lag. I propositionen har man beaktat tolkningsdoktrinen för 80 § i grundlagen, vars utgångspunkt är att statsrådet utfärdar förordningar om vittsyftande och principiellt viktiga ärenden samt om sådana övriga ärenden vars betydelse kräver det (GrUU 42/2018 rd, s. 4, som gäller delegering av normgivningsbemyndigande). Detta har betydelse bland annat för att i motiveringen till lagstiftningsordning i regeringens proposition till lagen om Tullens organisation (RP 145/2012 rd, s. 22) motiveras utfärdandet av närmare bestämmelser om Tullens organisation genom förordning av statsrådet med att Tullen är en myndighet som utövar betydande offentlig makt.

Vid beredningen av propositionen har det ansetts att fastställande av Tullens organisation på lägre nivå än lag i Tullens arbetsordning i stället för i en förordning av statsrådet inte med beaktande av Tullens lagstadgade uppgifter står i strid med tolkningsdoktrinen för 80 § i grundlagen. Också i fortsättningen finns bestämmelser om Tullens organisation i 4 § i lagen om Tullens organisation och bestämmelser om Tullens uppgifter i 2 § i lagen om Tullens organisation samt i flera andra lagar. Bestämmelser om Tullens personal, behörighetsvillkor för vissa tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören utfärdas genom förordning av statsrådet. Närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter får också i fortsättningen utfärdas genom förordning av statsrådet. I arbetsordningen bestäms om det praktiska arbetet, såsom Tullens interna organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organisering av uppgifterna, behandling av förvaltningsklagan och om beslutsfattande.

Vid beredningen av denna proposition har bland annat bestämmelsen i 19 a kap. 13 § (209/2019) i domstolslagen (673/2016) och förarbetena till den tagits i beaktande. Enligt den bestämmelsen meddelas närmare bestämmelser om Domstolsverkets verksamhet, organisation och personal samt om organiseringen av arbetet och behandlingen av ärenden vid verket i arbetsordningen. I motiveringen till lagstiftningsordningen (RP 136/2018 rd) till paragrafen konstateras det att förslaget uppfyller kravet i 119 § 2 mom. i grundlagen på att de allmänna grunderna för statsförvaltningens organ ska regleras genom lag, om deras uppgifter omfattar utövning av offentlig makt, och kravet i 80 § i grundlagen på att bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter ska utfärdas genom lag.

De föreslagna ändringarna i lagen om Tullens organisation och motiveringen till dem anses uppfylla kravet i 119 § 2 mom. i grundlagen på att de allmänna grunderna för statsförvaltningens organ ska regleras genom lag, om deras uppgifter omfattar utövning av offentlig makt, och kravet i 80 § i grundlagen på att bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter ska utfärdas genom lag samt kravet på att statsrådet utfärdar förordningar om vittsyftande och principiellt viktiga ärenden samt om sådana andra ärenden vars betydelse kräver det, varvid närmare bestämmelser om den interna organiseringen kan utfärdas genom ämbetsverkets arbetsordning.

I propositionen föreslås att bestämmelsen om bestämningsgrunderna för Tullens organisation i 4 § i lagen om Tullens organisation ändras så att organisationen i stället för enheter består av avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna. Dessas uppgifter kan utformas utifrån en funktionsindelning eller regionalt.

Lagens 4 § förblir i övrigt oförändrad. Tullens verksamhet ska således även framöver organiseras så att tillgången till tjänster och de språkliga rättigheterna tillgodoses. I lagen ska det fortsättningsvis föreskrivas att Tullen har ett tullkontor i landskapet Åland och att bestämmelser om tullkontoren vid rikets landgräns utfärdas genom förordning av statsrådet. Tullen beslutar om de övriga tullkontoren.

I propositionen föreslås att närmare bestämmelser om Tullens interna organisation i fortsättningen ska ges i Tullens arbetsordning. Det föreslås att lagens 5 § ska ändras så att det i 1 mom. föreskrivs att närmare bestämmelser om Tullens organisation, beslutsfattande och organisering av uppgifterna finns i Tullens arbetsordning. Arbetsordningen ska fortsättningsvis publiceras i Finlands författningssamling. Enligt det föreslagna 5 § 2 mom. kan en avdelning inom Tullen och en enhet som står utanför avdelningen ha en egen arbetsordning.

Enligt 6 § 1 mom. i den föreslagna lagen avgör generaldirektören i fortsättningen de ärenden som hör till ämbetsverket, i fråga om vilka det inte har föreskrivits eller i ämbetsverkets arbetsordning bestämts att de ska avgöras av någon annan tjänsteman. Om avgörande av ärenden efter föredragning föreskrivs i arbetsordningen, om det inte föreskrivits om det i lagen. I fortsättningen föreslås alla ärenden som faller under Tullens behörighet ha en beslutsfattare som antingen föreskrivs i lag eller förordning eller fastställs i arbetsordningen. Om ingen beslutsfattare har föreskrivits för ett ärende och generaldirektören inte har delegerat befogenheten till någon annan inom ämbetsverket, ska ärendet avgöras av generaldirektören. Enligt 6 § 2 mom. i den gällande lagen fastställer generaldirektören Tullens arbetsordning. Så ska det vara även i framtiden. Enligt 6 § 3 mom. i den föreslagna lagen fattar generaldirektören beslut om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Dylika föreskrifter är föreskrifter som Tullen enligt lag ska utfärda, exempelvis i ärenden av teknisk natur som hänför sig till verkställande av beskattning samt möjligheten att med stöd av tullagen bestämma om förfaranden enligt Europeiska unionens tullagstiftning, om inget annat föreskrivs om dessa.

I 6 § 4 mom. föreslås bestämmelser om generaldirektörens rätt att i enskilda fall förbehålla sig rätten att avgöra ett ärende som annars ska avgöras av en underlydande (s.k. övertagningsrätt). Det föreslagna 4 mom. motsvarar till innehållet 6 § 3 mom. i den gällande lagen. Övertagningsrätten används till exempel när olika avdelningar behandlar frågor som hänför sig till samma ärende och det anses ändamålsenligt att behandla och lösa dem tillsammans. Bestämmelsen ändras till den del att generaldirektören inte kan förbehålla sig rätten att avgöra ett sådant enskilt ärende som hör till Tullens uppgifter där det enskilda ärende som avgörs gäller rättigheterna eller skyldigheterna för en fysisk eller juridisk person som är kund hos Tullen eller där ärendet hänför sig till förande av statens talan enligt 8 §.

Det föreslås att den gällande bestämmelsen i statsrådets förordning om Tullens organisation om utnämning till tjänst och anställning av personal samt om särskilda behörighetsvillkor för tjänster lyfts upp på lagnivå. Ändringen av författningsnivån är betydande på grund av den utövning av offentlig makt som hör till Tullens myndighetsuppgifter.

Enligt den föreslagna 7 § utnämner generaldirektören tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören. De tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören är cheferna för de nuvarande enheter som kallas avdelningar, cheferna för de övriga enheterna, generaldirektörens sekreterare och eventuella utredare som inte är verksamma vid staben. Generaldirektören utnämner de övriga tjänstemännen inom ämbetsverket och anställer övrig personal. Tullens arbetsordning kan innehålla bestämmelser om att en annan tjänsteman vid ämbetsverket ska avgöra ett ärende som omfattas av generaldirektörens behörighet att utnämna tjänstemän och som gäller utnämning av en annan tjänsteman eller anställning av övrig personal vid ämbetsverket. Särskilda behörighetsvillkor för tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören och vars tjänsteställning förutsätter det är de särskilda behörighetsvillkor som föreskrivs i 8 § 2 mom. i statstjänstemannalagen. Sådana tjänster är tjänsterna för cheferna för de nuvarande enheter som kallas avdelningar, vilka är direktörstjänster. Bestämmelser om andra behörighetsvillkor utfärdas genom förordning av statsrådet. Eftersom den föreslagna bestämmelsen om särskilda behörighetsvillkor i 7 § 3 mom. i lagen är ny och kommer att träda i kraft när lagen träder i kraft, föreslås det att en ikraftträdandebestämmelse fogas till lagen. Enligt den fortsätter de avdelningschefer vid Tullen som utnämnts till tjänster på viss tid vid ikraftträdandet av denna lag i tjänsten så länge som utnämningen varar. Bestämmelsen i 7 § 3 mom. i denna lag tillämpas första gången på avdelningschefernas tjänster när tillsättningen av tjänsterna blir anhängig vid Tullen.

Genom ändringarna görs organisationen tydligare, möjliggörs utveckling av samarbetet och slopande av överlappande funktioner, vilket stöder en resultatrik ledning av verksamheten samt ger en enhetlig bild av ämbetsverket till samarbetspartner och allmänheten.

Enligt regeringens bedömning kan lagförslaget behandlas i vanlig lagstiftningsordning.

Kläm

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av lagen om Tullens organisation

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om Tullens organisation (960/2012) 3 § och
ändras 4 § 1 mom., 5–7 §, 9 § 1 mom. och 10 § som följer:

4 §

Organisationens utformning

Tullens organisation består av avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, vilkas uppgifter kan utformas utifrån en funktionsindelning eller regionalt.

5 §

Tullens arbetsordning

Tullen har en arbetsordning. I arbetsordningen ges närmare bestämmelser om Tullens organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organiseringen av uppgifterna vid dessa och om beslutsfattande. Tullens arbetsordning publiceras i Finlands författningssamling.

En avdelning inom Tullen och en enhet som står utanför avdelningen kan ha en egen arbetsordning.

6 §

Beslutanderätt

Generaldirektören avgör de ärenden som hör till ämbetsverket, i fråga om vilka det inte har föreskrivits eller i arbetsordningen bestämts att de ska avgöras av någon annan tjänsteman vid Tullen.

Generaldirektören fastställer Tullens arbetsordning.

Generaldirektören fattar beslut om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Beslut fattas efter föredragning av en behörig tjänsteman. Föredragningen av föreskrifter ska avskiljas från fattandet av sådana förvaltningsbeslut som har samband med tillämpningen av föreskrifterna.

Generaldirektören kan i enskilda fall förbehålla sig rätten att avgöra ett ärende som annars ska avgöras av en underlydande. Generaldirektören kan dock inte förbehålla sig rätten att avgöra ett enskilt ärende, i vilket det är fråga om ett enskilt ärende som gäller rättigheterna eller skyldigheterna för en fysisk eller juridisk person som är kund hos Tullen eller som hänför sig till förande av statens talan enligt 8 §.

7 §

Utnämning till tjänst och anställning av personal samt särskilda behörighetsvillkor för tjänster

Generaldirektören utnämner tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören.

Generaldirektören utnämner de övriga tjänstemännen inom ämbetsverket och anställer övrig personal. I Tullens arbetsordning kan det bestämmas att en annan tjänsteman vid ämbetsverket ska avgöra ett ärende som omfattas av generaldirektörens behörighet att utnämna tjänstemän och som gäller utnämning av en annan tjänsteman eller anställning av övrig personal vid ämbetsverket.

Särskilda behörighetsvillkor för chefer som är direkt underställda generaldirektören är de särskilda behörighetsvillkor som föreskrivs i 8 § 2 mom. i statstjänstemannalagen (750/1994).

9 §

Behandling och avgörande av förvaltningsklagan

Förvaltningsklagan som har anförts över Tullens eller dess tjänstemäns verksamhet avgörs av generaldirektören eller av en annan tjänsteman som bestäms i Tullens arbetsordning. I Tullens arbetsordning kan det bestämmas närmare om avgörandet av en klagan som gäller Tullens eller dess tjänstemäns verksamhet och som anförts hos Tullen, en avdelning vid Tullen eller en enhet som står utanför avdelningen. En klagan som gäller åtgärder av en chef för en avdelning vid Tullen eller en chef för en enhet som står utanför avdelningen avgörs av generaldirektören.

10 §

Närmare bestämmelser och föreskrifter

Bestämmelser om Tullens personal, särskilda behörighetsvillkor för vissa tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören utfärdas genom förordning av statsrådet. Närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter får utfärdas genom förordning av statsrådet.

I Tullens arbetsordning bestäms om Tullens interna organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organisering av uppgifterna, behandling av förvaltningsklagan och om beslutsfattande.

Denna lag träder i kraft den 20 .

De avdelningschefer vid Tullen som utnämnts till tjänster på viss tid fortsätter vid ikraftträdandet av denna lag i tjänsten så länge som utnämningen varar. Bestämmelsen i 7 § 3 mom. i denna lag tillämpas första gången på chefstjänster när tillsättningen av tjänsterna blir anhängig vid Tullen.

Helsingfors den 20 november 2025

Statsminister

Petteri Orpo

Finansminister Riikka Purra

Lag

om ändring av lagen om Tullens organisation

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om Tullens organisation (960/2012) 3 § och
ändras 4 § 1 mom., 5–7 §, 9 § 1 mom. och 10 § som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

3 §

(upphävs)

Tullens enheter

Inom Tullen finns enheter vars namn, verksamhetsområden och huvudsakliga uppgifter fastställs genom förordning av statsrådet. Dessa kan ha stödenheter och andra verksamhetsenheter.

4 §

4 §

Organisationens utformning

Organisationens utformning

Tullens organisation och enheternas uppgifter kan utformas utifrån en funktionsindelning eller regionalt.

Tullens organisation består av avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, vilkas uppgifter kan utformas utifrån en funktionsindelning eller regionalt.

5 §

5 §

Tullens och enheternas arbetsordningar

Tullens arbetsordning

Tullen har en arbetsordning i vilken det meddelas närmare bestämmelser om Tullens organisation, enheter och uppgifter samt om organiseringen av dem. Tullens arbetsordning publiceras i Finlands författningssamling.

Tullen har en arbetsordning. I arbetsordningen ges närmare bestämmelser om Tullens organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organiseringen av uppgifterna vid dessa och om beslutsfattande. Tullens arbetsordning publiceras i Finlands författningssamling.

En enhet inom Tullen har en arbetsordning i vilken det meddelas närmare föreskrifter om enhetens interna organisation,

En avdelning inom Tullen och en enhet som står utanför avdelningen kan ha en egen arbetsordning.

Gällande lydelse

verksamhetsenheter och uppgifter samt om organiseringen av dem.

6 §

Generaldirektörens uppgifter och beslutanderätt

Generaldirektören beslutar om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Beslut fattas efter föredragning av en behörig tjänsteman. Föredragningen av föreskrifter ska avskiljas från fattandet av sådana förvaltningsbeslut som har samband med tillämpningen av föreskrifterna.

Generaldirektören fastställer Tullens arbetsordning.

Generaldirektören kan förbehålla sig rätten att avgöra ett enskilt ärende i anslutning till Tullens interna förvaltning som ska avgöras av en enhet inom Tullen.

Närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 §

Enhetschefernas uppgifter och beslutanderätt

Varje enhet inom Tullen leds av chefen för enheten.

De ärenden som hör till en enhets uppgifter avgörs av chefen för enheten eller av någon annan tjänsteman enligt vad som föreskrivs i

Föreslagen lydelse

6 §

Beslutanderätt

Generaldirektören avgör de ärenden som hör till ämbetsverket, i fråga om vilka det inte har föreskrivits eller i arbetsordningen bestämts att de ska avgöras av någon annan tjänsteman vid Tullen.

Generaldirektören fastställer Tullens arbetsordning.

Generaldirektören fattar beslut om utfärdandet av sådana allmänna föreskrifter som faller under Tullens behörighet. Beslut fattas efter föredragning av en behörig tjänsteman. Föredragningen av föreskrifter ska avskiljas från fattandet av sådana förvaltningsbeslut som har samband med tillämpningen av föreskrifterna.

Generaldirektören kan i enskilda fall förbehålla sig rätten att avgöra ett ärende som annars ska avgöras av en underlydande. Generaldirektören kan dock inte förbehålla sig rätten att avgöra ett enskilt ärende, i vilket det är fråga om ett enskilt ärende som gäller rättigheterna eller skyldigheterna för en fysisk eller juridisk person som är kund hos Tullen eller som hänför sig till förande av statens talan enligt 8 §.

7 §

Utnämning till tjänst och anställning av personal samt särskilda behörighetsvillkor för tjänster

Generaldirektören utnämner tjänstemän som är direkt underställda generaldirektören.

Generaldirektören utnämner de övriga tjänstemännen inom ämbetsverket och anställer övrig personal. I Tullens arbetsordning kan det bestämmas att en

Gällande lydelse

enhetens arbetsordning. Chefen för enheten fastställer enhetens arbetsordning.

Närmare bestämmelser om uppgifterna för chefen för en enhet inom Tullen kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

9 §

Behandling och avgörande av förvaltningsklagan

Förvaltningsklagan som har anförts över Tullens eller dess tjänstemäns verksamhet avgörs av generaldirektören. I Tullens arbetsordning kan det bestämmas att en klagan som har anförts hos en enhet inom Tullen över enhetens eller dess tjänstemäns verksamhet dock avgörs av chefen för enheten, bortsett från klagan över enhetschefens åtgärder, som avgörs av generaldirektören.

—————

10 §

Närmare bestämmelser och föreskrifter

Genom förordning av statsrådet utfärdas bestämmelser om Tullens personal, tillsättande av tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören.

Genom förordning av statsrådet kan det dessutom utfärdas närmare bestämmelser om Tullens interna förvaltning.

Föreslagen lydelse

annan tjänsteman vid ämbetsverket ska avgöra ett ärende som omfattas av generaldirektörens behörighet att utnämna tjänstemän och som gäller utnämning av en annan tjänsteman eller anställning av övrig personal vid ämbetsverket.

Särskilda behörighetsvillkor för chefer som är direkt underställda generaldirektören är de särskilda behörighetsvillkor som föreskrivs i 8 § 2 mom. i statstjänstemannalagen (750/1994).

9 §

Behandling och avgörande av förvaltningsklagan

Förvaltningsklagan som har anförts över Tullens eller dess tjänstemäns verksamhet avgörs av generaldirektören eller av en annan tjänsteman som bestäms i Tullens arbetsordning. I Tullens arbetsordning kan det bestämmas närmare om avgörandet av en klagan som gäller Tullens eller dess tjänstemäns verksamhet och som anförts hos Tullen, en avdelning vid Tullen eller en enhet som står utanför avdelningen. En klagan som gäller åtgärder av en chef för en avdelning vid Tullen eller en chef för en enhet som står utanför avdelningen avgörs av generaldirektören.

—————

10 §

Närmare bestämmelser och föreskrifter

Bestämmelser om Tullens personal, särskilda behörighetsvillkor för vissa tjänster och förordnande av ställföreträdare för generaldirektören utfärdas genom förordning av statsrådet. Närmare bestämmelser om generaldirektörens uppgifter får utfärdas genom förordning av statsrådet.

I Tullens arbetsordning bestäms om Tullens interna organisation, dess indelning i avdelningar och enheter som står utanför avdelningarna, organisering av uppgifterna,

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

*behandling av förvaltningsklagan och om
beslutsfattande.*

Denna lag träder i kraft den 20 .

*De avdelningschefer vid Tullen som
utnämnts till tjänster på viss tid fortsätter vid
ikraftträdandet av denna lag i tjänsten så
länge som utnämningen varar. Bestämmelsen
i 7 § 3 mom. i denna lag tillämpas första
gången på chefstjänster när tillsättningen av
tjänsterna blir anhängig vid Tullen.*

Statsrådets förordning

om ändring av statsrådets förordning om Tullens organisation

I enlighet med statsrådets beslut
upphävs i statsrådets förordning om Tullens organisation (1061/2012) 1 §, 3 § 2 och 3 mom.
samt 4 § 1 och 2 mom. och
ändras 2 § och rubriken för 3 § som följer:

2 §

Tullkontor vid rikets landgräns

De tullkontor som finns vid rikets landgräns är tullkontoren i Vaalimaa, Vainikkala, Nuijamaa, Imatra, Niirala, Kuusamo, Torneå, Kilpisjärvi, Kivilompolo, Karigasniemi, Utsjoki, Raja-Jooseppi, Salla och Vartius.

3 §

Generaldirektörens ställföreträdare

Denna förordning träder i kraft den 20 .