

RIKSDAGENS SVAR 229/2006 rd

Regeringens proposition med förslag till lagar om registrering av fartygsbesättning och om ändring av 4 och 77 § i sjömanslagen

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lagar om registrering av fartygsbesättning och om ändring av 4 och 77 § i sjömanslagen (RP 239/2006 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 13/2006 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lagar:

Lag

om registrering av fartygspersonal

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Lagens syfte

Syftet med denna lag är att genom bestämmelser om registrering av fartygspersonal och om behandling av uppgifter i registren säkerställa att registren över fartygspersonalens anställningsförhållanden är tillförlitliga och att fartygspersonalens personliga integritet skyddas.

2 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på registrering av personer som arbetar ombord på ett finskt fartyg.

Registreringen enligt denna lag omfattar inte personer som utför

1) arbete på fartyget bara när det ligger i hamn,

2) arbete på flottningsmateriel, med undantag av transportmateriel som används vid flottning,

3) arbete ombord på fritidsbåtar,

4) arbete ombord på hyrda båtar,

5) arbete ombord på fartyg som tillhör staten och som används för försvars- eller gränsbevakningsuppgifter, eller

6) kontroll-, service- eller lotsningsuppgifter eller andra därmed jämförbara uppgifter, om arbetet utförs endast tillfälligt.

3 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *finskt fartyg* ett fartyg enligt 1 kap. 1 § i sjölagen (674/1994),

2) *fartygspersonal* alla arbetstagare och tjänstemän som arbetar ombord på ett fartyg,

3) *sjömansbefattning* fartygspersonalens uppgifter ombord på ett fartyg som grundar sig på arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller något annat avtalsförhållande,

4) *fartygspersonalregister* ett register bestående av arbetsavtal och skriftliga förordnanden för dem som vid respektive tidpunkt arbetar ombord på ett fartyg i en sjömansbefattning,

5) *sjömansregister* ett register över sjömansbefattningen för dem som arbetar ombord på ett fartyg.

4 §

Fartygspersonalregister

För att det skall gå att utreda vilka som vid respektive tidpunkt arbetar ombord på ett fartyg och för vilka arbetsuppgifter de har anställts, skall fartygets befälhavare se till att fartyget har ett fartygspersonalregister.

Redaren skall lämna fartygets befälhavare arbetsavtal och skriftliga förordnanden för alla som arbetar för redaren samt en skriftlig redogörelse för arbetsuppgifter och arbetstider i fråga om övriga som arbetar ombord.

Uppgifterna i fartygspersonalregistret förvaras ombord på fartyget så länge anställningsförhållandet varar eller så länge de som inte arbetar för redaren arbetar ombord.

Fartygets befälhavare och den som företräder befälhavaren skall iaktta aktsamhet och beakta kraven på datasäkerhet när de för fartygspersonalregistret och behandlar uppgifter i registret. På behandlingen av uppgifter i fartygspersonalregistret tillämpas dessutom lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004) och personuppgiftslagen (523/1999).

5 §

Sjömansregistret

För att uppgifter om fartygspersonalens anställningsförhållanden skall kunna registreras på ett tillförlitligt sätt skall Sjöfartsverket föra ett sjömansregister över sjömansbefattningen för dem som arbetar ombord på ett finskt fartyg.

En finsk medborgare som vill att sådana uppgifter om hans eller hennes sjömansbefattningar som enligt 2 § inte annars införs i sjömansregistret antecknas i det, skall lägga fram en tillförlitlig utredning om dem för Sjöfartsverket.

6 §

Uppgifter som skall registreras i sjömansregistret

Redaren skall lämna Sjöfartsverket följande uppgifter för registrering i sjömansregistret:

1) personuppgifter, inklusive personbeteckning, för den som har anställts i en sjömansbefattning,

2) befattning ombord,

3) begynnelse tidpunkten för en sjömansbefattning som grundar sig på ett arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller något annat avtalsförhållande,

4) uppgift om att en person har flyttat till ett annat fartyg som tillhör samma arbetsgivare eller övergått till någon annan sjömansbefattning ombord,

5) uppgift om att en persons sjömansbefattning på ett fartyg har upphört eller avbrutits på grund av semester, sjukdom, permittering eller kompensationsledighet eller av någon annan sådan orsak utan att arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet avbrutits,

6) uppgift om att en persons sjömansbefattning fortsätter efter ett avbrott som avses i 5 punkten, samt

7) uppgift om att arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller något annat avtalsförhållande för en person i en sjömansbefattning har upphört.

Sjöfartsverket skall efter att ha fått de uppgifter som avses i 1 mom. föra in dem i sjömansregistret utan ogrundat dröjsmål.

7 §

Fullgörande av redarens anmälningsskyldighet

Redaren eller dennes företrädare skall utan dröjsmål lämna Sjöfartsverket de uppgifter som

avses i 6 §, dock senast 14 dagar från arbetsavtals- eller tjänsteförhållandets eller något annat avtalsförhållandes början eller slut eller från en händelse som avses i 6 § 1 mom. 4—6 punkten.

Med Sjöfartsverkets samtycke får dock sjömännens tider i sjötjänst meddelas Sjöfartsverket månadsvis. Uppgifter som gäller flottning i inre fart får lämnas Sjöfartsverket en gång per seglationssäsong. Meddelandena får sändas till Sjöfartsverket på elektronisk väg.

8 §

Behandling av uppgifter i sjömansregistret

Sjömansregistret omfattas av lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999). På behandlingen av personuppgifter i sjömansregistret och på den registrerades rättigheter tillämpas personuppgiftslagen.

Sjöfartsverket har rätt att ta ut en avgift för utdrag ur sjömansregistret. Avgiften fastställs i enlighet med lagen om grunderna för avgifter till staten (150/1992). Sjöfartsverket får uppbära en ersättning för lämnande av information om den som ber om uppgiften endast om det har förflutit mindre än ett år sedan vederbörande senast fick ett utdrag med sina uppgifter ur registret.

De uppgifter som registrerats i sjömansregistret bevaras i 50 år från registreringen.

9 §

Straffbestämmelse

Den som försummar att fullgöra sin anmälningsskyldighet eller att föra fartygspersonalre-

gister enligt denna lag skall, om inte försummel- sen är ringa eller strängare straff för gärningen föreskrivs någon annanstans, *för anmälningsfö- seelse som gäller sjömansbefattning* dömas till böter.

10 §

Ändringssökande och behörig domstol

I mål som skall behandlas enligt denna lag be- stäms den behöriga domstolen enligt 21 kap. i sjölagen.

I beslut av Sjöfartsverket får ändring sökas genom besvär hos Helsingfors förvaltnings- domstol. I fråga om ändringssökande gäller i öv- rigt det som föreskrivs i förvaltningsprocessla- gen (586/1996).

11 §

Tillsyn

Sjöfartsverket övervakar att uppgifter lämnas i enlighet med denna lag och att skyldigheten att göra upp ett fartygspersonalregister fullgörs.

12 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 200 .

Genom denna lag upphävs mönstringslagen av den 19 december 1986 (1005/1986) jämte ändringar.

Lag

om ändring av 4 och 77 § i sjömanslagen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i sjömanslagen av den 7 juni 1978 (423/1978) 4 § och

fogas till 77 § ett nytt 3 mom. som följer:

4 §

Arbetsavtalets form och innehåll

Arbetsavtal skall ingås skriftligen, vilket arbetsgivaren skall dra försorg om.

Av ett arbetsavtal skall framgå

1) arbetsgivarens namn och hemort eller driftställe samt arbetstagarens namn, personbeteckning och hemort,

2) den tidpunkt då arbetet inleds,

3) en tidsbegränsat avtals längd och grunden för att avtalet ingåtts för viss tid,

4) provotiden, om en sådan har avtalats,

5) det fartyg där arbetet utförs när anställningsförhållandet inleds,

6) arbetstagarens behörighet och befattning ombord eller huvudsakliga arbetsuppgifter,

7) det kollektivavtal som skall tillämpas på arbetet,

8) de grunder enligt vilka lönen och andra vederlag bestäms samt lönebetalningsperioden,

9) den ordinarie arbetstiden eller grunden för bestämmande av den,

10) semestern eller grunden för bestämmande av den,

11) uppsägningstiden eller grunden för bestämmande av den, och

12) i fråga om utlandsarbete som varar minst en månad, uppgifter om hur länge arbetet varar, den valuta i vilken penninglön utbetalas, de pen-

ningersättningar och naturaförmåner som betalas utomlands samt villkoren för hemförlovning av arbetstagaren.

Om arbetstagaren under avtalets giltighetstid flyttar från ett fartyg till ett annat skall Sjöfartsverket underrättas om detta enligt vad som föreskrivs i lagen om registrering av fartygspersonal (/).

Ett arbetsavtal skall upprättas i fyra exemplar, varav arbetstagaren skall få ett, fartygets befälhavare ett och arbetsgivaren två.

När ett arbetsavtal ingås skall arbetstagaren få de uppgifter han eller hon anser nödvändiga i fråga om

1) fartygets gällande besiktningsbevis, och

2) fartygets fartområde.

77 §

Förtroendemän

En förtroendeman har rätt att av arbetsgivaren få de uppgifter som nämns i 4 § om de arbetstagare som förtroendemannen företräder.

Denna lag träder i kraft den 200 .

Genom denna lag upphävs förordningen av den 12 maj 1995 om ingående av arbetsavtal som avses i sjömanslagen (783/1995).

Helsingfors den 7 december 2006