

RIKSDAGENS SVAR 45/2004 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om förutsättningarna för förvärvsarbete för medborgare i Tjeckien, Estland, Lettland, Litauen, Ungern, Polen, Slovenien och Slovakien

Ärende

Regeringen har till 2003 års riksmöte överlämnat sin proposition med förslag till lag om förutsättningarna för förvärvsarbete för medborgare i Tjeckien, Estland, Lettland, Litauen, Ungern, Polen, Slovenien och Slovakien (RP 172/2003 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 2/2004 rd).

Beslut

Nu församlade riksmöte har godkänt följande uttalanden:

1. Riksdagen förutsätter att regeringen noga bevakar vilka konsekvenser lagen har för sysselsättningsläget och på benägenheten att anlita arbetskraft inom olika branscher. Om det uppstår stora problem förutsätts regeringen efter samråd med organisationerna på arbetsmarknaden i före-

kommande fall snabbt lägga fram en proposition för riksdagen, där lagens giltighetstid förkortas eller dess tillämpningsområde inskränks.

2. Riksdagen förutsätter att regeringen skyndsamt förbereder förslag till åtgärder som avser att effektivisera övervakningen av anställningsvillkoren för utstationerade arbetstagare och lämnar anknytande propositioner till riksdagen under höstsessionen 2004.
3. Riksdagen förutsätter att regeringen i god tid innan lagens giltighetstid går ut lämnar en redogörelse till riksdagen, där det dels ingår en utvärdering av lagens konsekvenser och en bedömning av behovet att förlänga giltighetstiden, dels en bredare bedömning av vilka konsekvenser fri rörlighet för arbetskraft och tjänster har på arbetsmarknadsläget inom olika branscher.

Riksdagen har antagit följande lag:

Lag

om förutsättningarna för förvärvsarbete för medborgare i Tjeckien, Estland, Lettland, Litauen, Ungern, Polen, Slovenien och Slovakien

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Lagens syfte och förhållande till andra lagar

I denna lag föreskrivs om de förutsättningar under vilka medborgare i Tjeckien, Estland, Lettland, Litauen, Ungern, Polen, Slovenien och Slovakien får förvärvsarbete i Finland.

Det som i utlänningslagen (/) bestäms om medborgare i Europeiska unionens medlemsstater och deras familjemedlemmar i fråga om inresa och vistelse i landet samt registrering av uppehållsrätt tillämpas också på personer som avses i 1 mom.

2 §

Begränsning av tillämpningsområdet

Denna lag tillämpas inte på personer som avses i 1 § 1 mom. och som

1) vid denna lags ikraftträdande arbetar i Finland och har beviljats ett eller flera tillstånd som berättigar till vistelse och arbete i landet och som är i kraft under en fortlöpande tidsperiod på minst 12 månader, och personen i fråga inte har lämnat den finska arbetsmarknaden,

2) medan denna lag är i kraft har beviljats rätt till vistelse och arbete i landet för en fortlöpande tidsperiod på minst 12 månader, och personen i fråga inte har lämnat den finska arbetsmarknaden,

3) skulle ha rätt till förvärvsarbete utan arbetskraftsbyråns prövning, om han eller hon vore medborgare i ett land utanför Europeiska unionen eller en därmed jämförbar person,

4) har uppehållsrätt på basis av annat än förvärvsarbete, eller

5) av en arbetsgivare etablerad i en stat som nämns i 1 § 1 mom. tillfälligt utstationerats i Finland för att arbeta inom ramen för ett fritt utbud av tjänster.

3 §

Arbetskraftsbyråns beslut

En förutsättning för att en person som avses i 1 § 1 mom. skall få förvärvsarbete är ett godkännande beslut av arbetskraftsbyrån.

På arbetskraftsbyråns beslut tillämpas det som i utlänningslagen föreskrivs om arbetskraftsbyråns avgörande i ett ärende som gäller arbete och vistelse för medborgare i ett land utanför Europeiska unionen och en därmed jämförbar person, när det är fråga om

- 1) anhängiggörande av ansökan,
- 2) innehållet i arbetskraftsbyråns prövning och annat förfarande,
- 3) arbetsgivarens och uppdragsgivarens skyldigheter,
- 4) godkännandets giltighetstid och omfattning, och
- 5) sökande av ändring.

Arbetskraftsbyråns beslut ges skriftligt.

4 §

Skyldighet att sörja för uppehållsrättens giltighet

En person som avses i 1 § 1 mom. skall utan dröjsmål utreda sin uppehållsrätt på häradets polisinsättning, om vistelsen i landet fortgår efter att arbetskraftsbyråns beslut har upphört att gälla.

5 §

Påföljder

I utlänningslagen bestäms om straff för den som olovligt utför förvärvsarbete (*utlänningsförseelse*) samt om straff för den som i sin tjänst håller en utlänning som inte har rätt att utföra förvärvsarbete, liksom om straff för den som till en myndighet lämnar oriktiga eller vilseledande uppgifter om en utlännings villkor i arbetet eller arbetsuppgifter och om de krav som dessa ställer (*utlänningsförseelse av arbetsgivare*).

Arbetskraftsbyrån kan under de förutsättningar som anges i utlänningslagen besluta att inte godkänna anställning hos en sådan arbetsgivare som lämnat oriktiga eller vilseledande uppgifter.

Bestämmelser om straff för anlitande av utländsk arbetskraft som saknar tillstånd finns i 47 kap. 6 a § strafflagen (39/1889).

6 §

Närmare bestämmelser

Närmare bestämmelser om verkställigheten av denna lag kan ges genom förordning av statsrådet.

7 §

Ikraftträdande och giltighetstid

Denna lag träder i kraft vid en tidpunkt som bestäms genom förordning av statsrådet.

Lagen tillämpas på de stater som nämns i 1 § 1 mom. två år från och med den dag då respektive stat anslöt sig till Europeiska unionen.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

8 §

Övergångsbestämmelser

Denna lag tillämpas också på de ärenden som anhängiggjorts innan lagen träder i kraft.

En ansökan som är anhängig när lagen träder i kraft förfaller, om det är fråga om ett fall där det enligt denna lag inte krävs något godkännande av Arbetskraftsbyrån.

Helsingfors den 23 april 2004
