

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain 7 §:n ja 35 §:n 1 momentin 1 kohdan voimaannpanosta

JOHDANTO

Vireilletulo

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain 7 §:n ja 35 §:n 1 momentin 1 kohdan voimaannpanosta (HE 34/2017 vp): Asia on saapunut työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan mietinnön antamista varten.

Asiantuntijat

Valiokunta on kuullut:

- erityisasiantuntija Elli Nieminen, työ- ja elinkeinoministeriö

Valiokunta on saanut kirjallisen lausunnon:

- sosiaali- ja terveysministeriö

HALLITUKSEN ESITYS

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki työntekijöiden lähettämisestä annetun lain 7 §:n ja 35 §:n 1 momentin 1 kohdan voimaannpanosta. Lailla saatettaisiin voimaan työntekijöiden lähettämisen ilmoittamista koskevat säännökset, jotka kesäkuussa 2016 voimaan tulleen työntekijöiden lähettämisestä annetun lain mukaan säädetään tulemaan voimaan erikseen lailla.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1 päivänä syyskuuta 2017.

VALIOKUNNAN PERUSTELUT

Esityksessä ehdotetulla lailla saatetaan voimaan lähetetyistä työntekijöistä annetun lain (447/2016) 7 §:n ja 35 §:n 1 momentin 1 kohdan mukainen lähettävän yrityksen velvollisuus tehdä työsuojeluviranomaiselle ennakkoilmoitus työntekijöiden lähettämisestä Suomeen. Ilmoituksen tulee sisältää mm. lähettävän ja tilaavan yrityksen yksilöinti- ja yhteystiedot, tieto lähetettyjen työntekijöiden ennakoidusta lukumäärästä sekä työntekopaikasta ja työn alkamisajasta ja ennakoidusta kestosta. Ilmoituksen tekemisen laiminlyönnistä lähettävä yritys on velvollinen maksamaan laiminlyöntimaksua. Lähetettyjä työntekijöitä koskevan lain säätämisen yhteydessä säännösten

Valiokunnan mietintö TyVM 4/2017 vp

voimaantuloa lykättiin, koska ilmoituksen vaatima tietojärjestelmän tekninen toteutus ei ollut valmis.

Tilaaajan on huolehdittava käytettävissään olevin keinoin siitä, että lähettävä yritys tekee 7 §:ssä tarkoitetun ilmoituksen ja että lähettävällä yrityksellä on 8 §:ssä tarkoitettu edustaja, jonka tulee olla tavoitettavissa koko lähetetyn työntekijän lähetettynä olon ajan. Lähettävän yrityksen ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönnistä ei tilaajalle aiheudu seuraamuksia. Jos työsuojeluviranomaisen ei valvontatehtävää suorittaessaan tavoita lähettävän yrityksen edustajaa, tilaajan on työsuojeluviranomaisen pyynnöstä kuitenkin pyydettävä lähettävältä yritykseltä tieto siitä, missä ja miten edustaja voidaan tavoittaa. Silloin kun tilaaja laiminlyö velvollisuutensa avustaa työsuojeluviranomaista edustajan tavoittamisessa, tilaajalle voidaan määrätä laiminlyöntimaksu.

Valiokunta katsoo, että työntekijöiden lähettämistä koskevan ilmoitusmenettelyn voimaan saataminen tehostaa työsuojeluviranomaisen valvonnan kohdentamista tarkoituksenmukaisiin kohteisiin, ja puoltaa lakiehdotuksen hyväksymistä muuttamattomana.

VALIOKUNNAN PÄÄTÖSEHDOTUS

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan päätösehdotus:

Eduskunta hyväksyy muuttamattomana hallituksen esitykseen HE 34/2017 vp sisältyvän lakiehdotuksen.

Helsingissä 2.5.2017

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa

puheenjohtaja Tarja Filatov sd
varapuheenjohtaja Heli Järvinen vihr
jäsen Pertti Hakanen kesk
jäsen Teuvo Hakkarainen ps
jäsen Reijo Hongisto ps
jäsen Niilo Keränen kesk
jäsen Anna Kontula vas
jäsen Leena Meri ps
jäsen Merja Mäkisalo-Ropponen sd
jäsen Veronica Rehn-Kivi r
jäsen Eero Suutari kok
jäsen Martti Talja kesk
jäsen Juhana Vartiainen kok
varajäsen Antero Laukkanen kd

Valiokunnan sihteerinä on toiminut

valiokuntaneuvos Marjaana Kinnunen