

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om arbetsdomstolen

Propositionens huvudsakliga innehåll

I denna proposition föreslås att lagen om arbetsdomstolen skall ändras. Det föreslås att visstidstjänsten som arbetsdomstolsråd, som fungerar som andra ordförande i arbetsdomstolen och med befattningen som huvudsyssla, skall bli beroende av prövning sålunda att ett arbetsdomstolsråd kan utnämnas vid arbetsdomstolen för viss tid, ifall det är nödvändigt på grund av antalet ärenden, deras art eller av något annat särskilt skäl. Med detta garanteras att arbetsdomstolen kan fungera under ledning av två ordföranden i två separata sammansättningar när arbetssituationen kräver det. I övrigt ändras inte bestämmelserna om arbetsdomstolsrådet. För handläggningen av ärenden vid ar-

betsdomstolen gäller en ny bestämmelse om att ärenden avgörs på föredragning eller i muntlig handläggning. Dessutom behöver ett ombud inte enligt den föreslagna bestämmelsen längre i regel visa en fullmakt i arbetsdomstolen. Det föreslås även att man till lagen fogar en bestämmelse om arbetsdomstolens arbetsordning om vilken tidigare ingått bestämmelser i förordningen om arbetsdomstolen. Enligt förslaget skall arbetsordningen fastställas av presidenten för arbetsdomstolen. De övriga förslagen till ändringar i lagen är av teknisk karaktär.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft den 1 januari 1998.

MOTIVERING

1. Nuläge

Arbetsdomstolens uppgifter, struktur och verksamhet baserar sig för närvarande på lagen den 31 juli 1974 om arbetsdomstolen (646/1974) jämte ändringar. Lagen kompletteras av förordningen den 25 februari 1983 om arbetsdomstolen (201/1983). Arbetsdomstolen har dessutom en arbetsordning som justitieministeriet fastställt den 28 april 1986.

Enligt den gällande lagen har arbetsdomstolen två ordföranden med tjänsten som huvudsyssla: presidenten och arbetsdomstolsrådet. Förutom ordförandena finns det i arbetsdomstolen fjorton ledamöter med befattningen som bisyssla. Dessa har två suppleanter var. Som vice ordföranden fungerar två ledamöter som inte får representera arbetsgivar- eller arbetstagarintressen.

Åtta ordinarie ledamöter skall vara förtrogna med arbetsförhållanden. Fyra av dem utnämns på framställning av de mest representativa centralorganisationerna för arbetsgivarföreningarna samt fyra på framställning av de mest representativa centralorganisationerna för arbetstagarnas och funktionärernas fackföreningar.

Fyra ordinarie ledamöter skall vara förtrogna med tjänsteförhållanden. Två av dem utnämns på framställning av finansministeriet, kommunala arbetsmarknadsverket samt evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation och två på framställning av fackföreningarna för de mest representativa centralorganisationerna för statstjänstemännen, de kommunala tjänsteinnehavarna samt de kyrkliga tjänsteinnehavarna.

Ordförandena och ledamöterna utnämns av republikens president för en tid av tre år.

Innevarande period löper ut i slutet av år 1997.

Arbetsdomstolen har två sammansättningar. Bägge består av ordförande och fem ledamöter. Utöver presidenten representerar en ledamot inte arbetstagar- eller arbetsgivarintressen. Av de fyra övriga ledamöterna skall två företräda arbetsgivar- och två löntagarsidan. I mål som angår tjänstemän eller -innehavare ersätts en ledamot från arbetsgivarsidan och en från löntagarsidan av särskilda ledamöter som är förtrogna med tjänsteförhållanden.

Om en enhetlig lagskipning, den stora betydelse avgörandet i saken har eller annat viktigt skäl kräver det, deltar ordföranden och alla ordinarie ledamöter i handläggningen vid arbetsdomstolen. Presidenten sammankallar till plenum.

Rättegångsförfarandet vid arbetsdomstolen motsvarar i huvuddrag rättegångsförfarandet i tvistemål vid tingsrätterna. Bestämmelserna om handläggning av ärenden ingår i lagen om arbetsdomstolen. Om något annat inte bestäms i denna följs i tillämpliga delar vad som bestäms om rättegång i tvistemål.

Största delen av ärendena vid arbetsdomstolen handläggs muntligen, men de avgörs på föredragning. I den gällande lagen ingår inga bestämmelser om ett dylikt förfarande. Den enda bestämmelse som hänvisar till föredragning ingår i förordningen om arbetsdomstolen vars 4 § bestämmer att sekreteraren skall vara föredragande vid arbetsdomstolen.

Bestämmelserna om arbetsdomstolsrådet togs in i lagen den 23 december 1982 genom lagen om ändring av lagen om arbetsdomstolen (1007/1982). Samtidigt ökades antalet ledamöter med befattningen som bisyssla från tio till fjorton. Personalökningen medförde att domstolen vid behov kan handlägga och avgöra ärenden i två sammansättningar med ordförande och fem ledamöter som byts i tur och ordning.

Det direkta skälet till lagändringen var att antalet mål ökat avsevärt på grund av att regleringen av arbetslivet blivit mångsidigare och arbetsdomstolens behörighet mer omfattande på 1970- och 1980-talen. Sammanlagt 249 tvister angående kollektiv- och tjänstekollektivavtal samt begäran om utlåtan inkom till arbetsdomstolen år 1980, medan det motsvarande talet år 1981 var 259. Den genomsnittliga behandlingstiden före lagändringen var 8 - 10 månader. Enligt regering-

ens proposition (RP 188/1988 rd) var målet med lagändringen att förkorta den genomsnittliga behandlingstiden till 2 - 3 månader från att ärendet inkommit till arbetsdomstolen. Det var ändamålsenligt att förkorta behandlingstiden eftersom arbetsdomstolens avgöranden har en bindande verkan för arbetstagar- och tjänstemannagrupper som ofta är omfattande och arbetsdomstolens domar och utlåtanden har en avsevärd betydelse som prejudikat dvs. som anvisningar för hur likadana ärenden skall avgöras i framtiden.

Utvecklingen av arbetsmängden samt resultatet vid arbetsdomstolen åren 1990 - 1996 framgår av den tabell som fogats till propositionen (Bilaga 3).

Av tabellen framgår att antalet inkomna ärenden klart började minska 1993. Tvister angående kollektivavtal och speciellt brott mot arbetsfredsplikten har minskat mest både till antalet och relativt. De senaste tre åren har antalet mål stabiliserat sig runt drygt hundra fall per år. Vid resultatöverslagningarna för år 1997 utgick man även från att endast 110 nya ärenden anhängiggörs år 1997.

Antalet anhängiggjorda mål har under de senaste åren minskat i nästan alla domstolar. På målantalet vid arbetsdomstolen inverkade speciellt den ekonomiska recessionen i början av 1990-talet som direkt påverkade särskilt antalet ärenden angående brott mot arbetsfredsplikten. Recessionen har även indirekt påverkat såväl förhandlingspraxisen som sättet att komma överens om arbetsvillkor och uppenbarligen även hur snar man är att bestrida arbetsgivarens tolkningar och förfaranden. Att den lokala avtalsverksamheten utvecklats och blivit allt vanligare har troligtvis även minskat antalet ärenden som anhängiggörs vid arbetsdomstolen.

2. Föreslagna ändringar

Lagen den 24 juli 1997 om Finlands Bank (719/1997), som träder i kraft den 1 januari 1998, innehåller bestämmelser om tjänstekollektivavtalssystemet för banken. Av den orsaken har till 1 § 1 mom. lagen om arbetsdomstolen som gäller arbetsdomstolens befogenhet genom en lagändring (722/1997) som gavs samma dag fogat till ett omnämnande av lagen om Finlands Bank för att arbetsdomstolen skall kunna behandla och avgöra tvistemål gällande tjänstekollektivavtal för Finlands Bank. Denna lagändring är

även avsedd att träda i kraft den 1 januari 1998. Då med beaktande av motiven för lagen (722/1997) i dess 1 § 1 mom. oriktigt har hänvisats till hela lagen om Finlands bank, då i momentet borde hänvisas endast till 23—27 § lagen, föreslås att momentet ändras till denna del.

Då minskningen i målantalet vid arbetsdomstolen kan förväntas vara långvarig, föreslås att arbetsdomstolens organisation lättas upp så att tjänsten som arbetsdomstolsråd, den ena av ordförandena med tjänsten som huvudsyssla, kan lämnas obesatt då arbetssituationen vid arbetsdomstolen tillåter det. Ifall arbetsmängden ökar avsevärt eller det finns ett annat särskilt skäl skall tjänsten kunna besättas. "Ett annat särskilt skäl" kunde t.ex. vara att arbetsdomstolens president på grund av expertuppdrag i samband med revision av lagstiftning eller annat skäl inte till fullo kan sköta sin tjänst under en längre tid. I motsats till de övriga ledamöterna i arbetsdomstolen skall arbetsdomstolsrådet även kunna utnämnas mitt under mandattiden och även för en kortare tid än tre år.

Grunderna för när ett ärende skall avgöras på föredragning skall regleras på lagnivå eftersom de gäller rättegångsförfarandet. Enligt förslaget avgörs mål i arbetsdomstolen antingen på föredragning eller i muntlig handläggning. Bestämmelsen skapar klarhet i beslutsfattandet och allt bättre förutsättningar för att ett ärende kan avgöras genast efter huvudförhandlingen. Avsikten med bestämmelsen är samtidigt att betona att då utgångspunkten i muntlig handläggning är omedelbarhet, är det inte lämpligt med föredragning i ärenden med muntlig handläggning. Föredragning skall fortsättningsvis användas i avgöranden som ges efter skriftlig förberedelse och även i de mål som efter att förberedelsen avslutats överförs för att direkt avgöras vid ett överläggningssammanträde utan en huvudförhandling enligt 26 § 1 mom. lagen om arbetsdomstolen.

Det föreslås att en ny bestämmelse om plikten att visa en fullmakt fogas till lagen. Enligt 15 kap. 4 § 1 mom. rättegångsbalken skall ett rättegångsombud, om inte huvudmannen muntligen inför domstolen har befullmäktigat honom, visa en fullmakt som huvudmannen egenhändigt har undertecknat. Advokater och allmänna rättsbiträden skall visa fullmakt endast om domstolen bestämmer det. Denna bestämmelse tillämpas även vid arbetsdomstolen. Parterna i en rättegång

vid arbetsdomstolen är organisationer som ingått ett kollektivavtal eller motsvarande instanser vars rättegångsombud oftast är jurister i deras tjänst. Domstolen kan vanligtvis vara säker på att ombudet är befullmäktigat på ett behörigt sätt och därför behöver man inte kräva någon utredning om fullmakten. Enligt förslaget skall dock en fullmakt visas ifall arbetsdomstolen bestämmer det. Detta kunde ske t.ex. för att ombudet inte tidigare uppträtt inför arbetsdomstolen.

Enligt 13 § 2 mom. förordningen om arbetsdomstolen fastställer justitieministeriet arbetsdomstolens arbetsordning på framställning av arbetsdomstolen. Det föreslås att bestämmelsen om fastställande av arbetsordningen överförs till lagen. Arbetsdomstolens president svarar i sin tjänst för organiseringen av arbetet vid arbetsdomstolen och att arbetet ger resultat. Eftersom arbetsordningen innehåller bestämmelser angående organiseringen av arbetet, är det motiverat att presidenten även fastställer arbetsordningen. Före det skall presidenten dock höra alla personalgrupper så att de å sin sida kan påverka innehållet i arbetsordningen.

3. Propositionens verkningar

Som en följd av ändringen kan arbetsdomstolen börja avgöra ärenden i en ordinarie sammansättning som består av presidenten som ordförande och fem ledamöter. Då de juristledamöter som avses i 2 § 2 mom. lagen om arbetsdomstolen vid behov kan fungera som vice ordförande och antalet ledamöter vid arbetsdomstolen inte annars minskas, klarar arbetsdomstolen troligen av åtminstone det nuvarande målantalet utan att behandlingstiderna ökar oskäligt även utan ett arbetsdomstolsråd. Förslaget påverkar handläggningen av ärenden vid arbetsdomstolen även så att ärenden som handlagts muntligen inte längre avgörs på föredragning.

Propositionen har inga direkta ekonomiska verkningar. Ifall tjänsten som arbetsdomstolsråd inte besätts är den största ekonomiska verkningen av propositionen en inbesparing som motsvarar lönekostnaderna för arbetsdomstolsrådet (A 30). På årsnivå är inbesparingen ca 410 000 mark. Å andra sidan förorsakas utgifter av mötesarvoden till vice ordförandena då de fungerar som ordförande. I ett normalt tvistemål med muntlig förberedelse, huvudförhandling och

ett särskilt överläggningssammanträde uppgår utgifterna för mötesarvoden till 1 110 mark (3 x 370 mark).

4. Beredning av ärendet

Ärendet har beretts som tjänstearbete vid justitieministeriet i samarbete med arbetsdomstolen. Utlåtanden har under sommaren 1997 begärts av tio myndigheter och organisationer. Utlåtanden gavs av finansministeriet, arbetsministeriet, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund r.f., Servicearbetsgivarna r.f., Kommunala arbetsmarknadsverket, Kyrkans avtalsdelegation, Fin-

lands Fackförbunds Centralorganisation FFC r.f. och Akava r.f. I propositionen har man strävat att beakta de synpunkter som framförts i utlåtandena.

5. Ikraftträdande

Arbetsdomstolsrådets innevarande period på tre år löper ut den 31 december 1997. Lagen föreslås träda i kraft samtidigt som den nuvarande mandattiden går ut den 1 januari 1998.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av lagen om arbetsdomstolen

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen den 31 juli 1974 om arbetsdomstolen (646/1974) 1 § 1 mom., 2 § 1, 2 och 4 mom. samt 5 § 1 mom.,

dessas lagrum sådana de lyder, 1 § 1 mom. i lag 722/1997, 2 § 1, 2 och 4 mom. i lag 1007/1982 och 5 § 1 mom. i lag 955/1988, samt

fogas till lagen en ny 2 a och 14 a § samt till 15 §, sådan den lyder i lag 951/1993, ett nytt 4 mom. och till 47 § ett nytt 2 mom. som följer:

1 §

Arbetsdomstolen handlägger och avgör i egenskap av specialdomstol tvistemål angående arbetskollektivavtal för arbetstagare och tjänstekollektivavtal för tjänstemän samt tvistemål som grundar sig på lagen om kollektivavtal (436/1946), lagen om statens tjänstekollektivavtal (664/1970), lagen om kommunala tjänstekollektivavtal (669/1970), lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och 23—27 § lagen om Finlands Bank (719/1997), då frågan gäller

1) arbets- eller tjänstekollektivavtalets giltighet, bestånd, innebörd och omfattning samt den rätta tolkningen av en bestämd avtalspunkt,

2) något förfarande står i överensstämmelse med arbets- eller tjänstekollektivavtal eller bestämmelserna i ovan nämnda lagar, eller

3) påföljd av förfarande, som strider mot arbets- eller tjänstekollektivavtal eller de ovan nämnda författningarna, dock inte om det är fråga om straffpåföljd eller disciplinär påföljd.

2 §

Arbetsdomstolen består av en president med tjänsten som huvudsyssla, i egenskap av ordförande, och fjorton ledamöter med befattningen som bisyssla. Innehar presidenten sedan tidigare statstjänst, är han befriad från handhavandet av den under den tid han tjänstgör som president.

Presidenten och två ledamöter utnämns av republikens president för en tid av tre år bland personer vilka inte kan anses företräda arbetsgivar- eller arbetstagarintressen. Presidenten skall ha avlagt examen som krävs för domartjänst och vara förtrogen med domarvärv. De två ledamöter som avses i detta moment och som vid behov fungerar såsom vice ordförande, skall ha avlagt examen som krävs för domartjänst och vara förtrogna med arbetsförhållanden. För båda ledamöterna utses två suppleanter som uppfyller samma behörighetsvillkor.

Presidenten i arbetsdomstolen samt arbetsdomstolens ledamöter och suppleanter har i regeringsformen för domare stadgad rätt att kvarstå i tjänsten under den tid för vilken de utnämnts.

2 a §

På grund av antalet eller arten av de mål som skall handläggas, eller av något annat särskilt skäl kan ett arbetsdomstolsråd förordnas till arbetsdomstolen för viss tid.

Arbetsdomstolsrådet utnämns av republikens president för en tid av högst tre år i sänder bland personer vilka inte kan anses företräda arbetsgivar- eller arbetstagarintressen.

Vad gäller arbetsdomstolsrådets behörighet, tjänstledighet och rätt att kvarstå i tjänst under den tid för vilken denne utnämnts tillämpas vad som bestäms om presidenten i arbetsdomstolen.

5 §

Vid arbetsdomstolen finns en tjänst som president och en eller flera sekreterartjänster.

Ärendenas handläggning vid arbetsdomstolen

14 a §

Ärenden avgörs på föredragning eller vid muntlig förhandling.

15 §

Rättegångsombudet skall visa en fullmakt

som huvudmannen undertecknat om arbetsdomstolen bestämmer det.

47 §

Om organiseringen av arbetet vid arbetsdomstolen bestäms närmare i arbetsdomstolens arbetsordning som presidenten i arbetsdomstolen fastställer efter att ha hört alla personalgrupper.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Helsingfors den 3 oktober 1997

Republikens President

MARTTI AHTISAARI

Justitieminister *Kari Häkämies*

Lag om ändring av lagen om arbetsdomstolen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen den 31 juli 1974 om arbetsdomstolen (646/1974) 2 § 1, 2 och 4 mom. samt 5 § 1 mom.,
av dessa lagrum sådana de lyder, 1 § 1 mom. i lag 722/1997, 2 § 1, 2 och 4 mom. i lagen 1007/1982 och 5 § 1 mom. i lag 955/1988 samt
fogas till lagen en ny 2 a och 14 a § samt till 15 §, sådan den lyder i lag 951/1993, ett nytt 4 mom. och till 47 § ett nytt 2 mom. som följer:

Gällande lydelse

1 §

Arbetsdomstolen handlägger och avgör i egenskap av specialdomstol tvistemål angående arbetskollektivavtal för arbetstagare och tjänstekollektivavtal för tjänstemän samt tvistemål som grundar sig på lagen om kollektivavtal (436/1946), lagen om statens tjänstekollektivavtal (664/1970), lagen om kommunala tjänstekollektivavtal (669/1970), lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och lagen om Finlands Bank (719/1997), då frågan gäller

1) arbets- eller tjänstekollektivavtalets giltighet, bestånd, innebörd och omfattning samt den rätta tolkningen av en bestämd avtalspunkt,

2) om något förfarande står i överensstämmelse med arbets- eller tjänstekollektivavtal eller bestämmelserna i ovan nämnda lagar, eller

3) påföljd av förfarande, som strider mot arbets- eller tjänstekollektivavtal eller de ovan nämnda lagarna, dock inte om det är fråga om straffpåföljd eller disciplinär påföljd.

2 §

Arbetsdomstolen består av en president och ett arbetsdomstolsråd med tjänsterna som huvudsyssla, båda i egenskap av ordförande, samt fjorton ledamöter med befattningen som bisyssla. Innehar presidenten eller arbetsdomstolsrådet sedan tidigare statstjänst eller -befattning, är han befriad från handhavandet av den under den tid han tjänstgör såsom president eller arbetsdomstolsråd.

Föreslagen lydelse

1 §

Arbetsdomstolen handlägger och avgör i egenskap av specialdomstol tvistemål angående arbetskollektivavtal för arbetstagare och tjänstekollektivavtal för tjänstemän samt tvistemål som grundar sig på lagen om kollektivavtal (436/1946), lagen om statens tjänstekollektivavtal (664/1970), lagen om kommunala tjänstekollektivavtal (669/1970), lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och 23—27 § lagen om Finlands Bank (719/1997), då frågan gäller

1) arbets- eller tjänstekollektivavtalets giltighet, bestånd, innebörd och omfattning samt den rätta tolkningen av en bestämd avtalspunkt,

2) om något förfarande står i överensstämmelse med arbets- eller tjänstekollektivavtal eller bestämmelserna i ovan nämnda lagar, eller

3) påföljd av förfarande, som strider mot arbets- eller tjänstekollektivavtal eller de ovan nämnda *författningarna*, dock inte om det är fråga om straffpåföljd eller disciplinär påföljd.

2 §

Arbetsdomstolen består av en president med tjänsten som *huvudsyssla*, i egenskap av ordförande, och fjorton ledamöter med befattningen som bisyssla. Innehar presidenten sedan tidigare statstjänst är han befriad från handhavandet av den under den tid han tjänstgör som president.

Presidenten och två ledamöter utnämns av republikens president för en tid av tre år bland personer vilka inte kan anses företräda

Gällande lydelse

Presidenten, *arbetsdomstolsrådet* och två ledamöter utnämns av republikens president för en tid av tre år bland personer vilka inte kan anses företräda arbetsgivar- eller arbetstagarintressen. Presidenten och *arbetsdomstolsrådet* skall ha avlagt examen som krävs för domartjänst och vara förtrogna med domarvärv. De två ledamöter som avses i detta moment och som vid behov fungerar såsom vice ordförande, skall ha avlagt examen som krävs för domartjänst och vara förtrogna med arbetsförhållanden. För båda ledamöterna utses två suppleanter som uppfyller samma behörighetsvillkor.

Presidenten i arbetsdomstolen, *arbetsdomstolsrådet* samt arbetsdomstolens ledamöter och suppleanter har i regeringsformen för domare stadgad rätt att kvarstå i tjänsten under den tid för vilken de utnämns.

Föreslagen lydelse

arbetsgivar- eller arbetstagarintressen. Presidenten och skall ha avlagt examen som krävs för domartjänst och vara *förtrogen* med domarvärv. De två ledamöter som avses i detta moment och som vid behov fungerar såsom vice ordförande, skall ha avlagt examen som krävs för domartjänst och vara förtrogna med arbetsförhållanden. För båda ledamöterna utses två suppleanter som uppfyller samma behörighetsvillkor.

Presidenten i arbetsdomstolen, samt arbetsdomstolens ledamöter och suppleanter har i regeringsformen för domare stadgad rätt att kvarstå i tjänsten under den tid för vilken de utnämns.

2 a §

På grund av antalet eller arten av de mål som skall handläggas, eller av något annat särskilt skäl kan ett arbetsdomstolsråd förordnas till arbetsdomstolen för viss tid.

Arbetsdomstolsrådet utnämns av republikens president för en tid av högst tre år i sänder bland personer vilka inte kan anses företräda arbetsgivar- eller arbetstagarintressen.

Vad gäller arbetsdomstolsrådets behörighet, tjänstledighet och rätt att kvarstå i tjänst under den tid för vilken denne utnämns tillämpas vad som bestäms om presidenten i arbetsdomstolen.

5 §

Vid arbetsdomstolen finns *utom tjänsterna* som president och *arbetsdomstolsråd* en eller flera sekreterartjänster.

5 §

Vid arbetsdomstolen finns *en tjänst* som president och en eller flera sekreterartjänster.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

Ärendenas handläggning vid arbetsdomstolen

14 a §

Ärenden avgörs på föredragning eller vid muntlig förhandling.

15 §

Rättegångsbudet skall visa en fullmakt som huvudmannen undertecknat om arbetsdomstolen bestämmer det.

47 §

Om organiseringen av arbetet vid arbetsdomstolen bestäms närmare i arbetsdomstolens arbetsordning som presidenten i arbetsdomstolen fastställer efter att ha hört alla personalgrupper.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1998.

Utkast till förordning

Förordning om ändring av förordningen om arbetsdomstolen

På föredragning av justitieministern
upphävs i förordningen den 25 februari 1983 om arbetsdomstolen (201/1983) 10 § 1 mom., sådant det lyder i förordningen 333/1989, samt
ändras 4 och 8 §, 10 § 2 mom. och 13 § 2 mom. som följer:

4 §

Sekreteraren skall vara föredragande vid arbetsdomstolen. Presidenten kan bestämma att sekreteraren utöver föredragningen även skall svara för och sköta administrativa och ekonomiska ärenden.

8 §

Är presidenten förhindrad i högst tre månader handhas hans uppgifter av arbetsdomstolsrådet. Är även arbetsdomstolsrådet förhindrat, har ett arbetsdomstolsråd inte utnämnts eller är presidenten tjänstledig längre tid än tre månader eller är tjänsten som president ledig, förordnar republikens president den som skall handha tjänsten.

10 §

— — — — —
Bland dem som föreslås av arbetsgivarorganisationerna samt av fackförbundens centralorganisationer till de åtta ledamöter som skall vara förtrogna med arbetsförhållanden samt till deras suppleanter enligt 2 § 3 mom. lagen om arbetsdomstolen skall finnas personer som är förtrogna med arbetsförhållanden inom industrin, lantbruket och tjänstesektorn.

13 §

— — — — —
Arbetsordningen skall delges justitieministeriet.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1998.

Bilaga 3

ARBETSDOMSTOLENS ARBETSSTATISTIK OCH PRODUKTIVITET ÅREN 1990 - 1996

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996
Inkomna ärenden							
- arbetskollektivavtalstvister	148	141	175	117	85	79	85
- tjänstekollektivavtalstvister	29	20	20	20	14	19	13
- utlåtanden	15	6	9	6	13	13	6
TILLSAMMANS	192	167	204	143	112	111	104
Avgjorda ärenden							
- arbetskollektivavtalstvister	116	121	137	119	63	56	77
- tjänstekollektivavtalstvister	22	18	14	14	18	16	14
- utlåtanden	15	8	6	8	8	8	10
TILLSAMMANS	153	147	157	141	89	80	101
Anhängiga ärenden	56	51	65	39	34	44	34
Årsverken	16	15	14	14	13.5	14	12.5
Omkostnader (milj.mk)	3.4	4.2	3.9	3.8	4.4	4.4	4.4
Genoms. behandlingstid (mån)	3.8	4.6	5	6	6	5	5
- tvistemål		4.6	5.1	5.5	5.6	4.6	4.6
- utlåtanden		7.4	6	6.7	6.2	6.5	5.3
Resurshushållning (t.mk/avg.ärende)	22.3	28.4	25.1	27	49.3	55	38.5
Produktivitet (avg. ärende/årsverk)	10	10	11	10	7	6	9

