

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen samt 2 kap. och 8 kap. 4 § i bokföringslagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att arbetsavtalslagens bestämmelser om betalning av lön samt bokföringslagen ändras. Arbetsavtalslagen föreslås bli ändrad så att lönen ska betalas in på ett bankkonto som arbetstagaren har angett. Arbetsgivaren får betala lönen kontant endast av tvingande skäl. Syftet är att bekämpa grå ekonomi genom att användningen av kontanter vid löneutbetalning minskas.

Bokföringslagen föreslås bli ändrad så att bokföringsskyldiga arbetsgivare ska foga till sin bokföring ett av arbetstagaren undertecknat kvitto på att utbetalning av lön kontant har skett eller annan bevislig utredning som verifierar utbetalningen. Åsidosättandet av denna skyldighet ska vara straffbart som bokföringsförseelse.

Lagarna avses träda i kraft den 1 juli 2013.

MOTIVERING

1 Nuläge

1.1 Allmänt

Ekonomisk brottslighet och grå ekonomi orsakar betydande förluster för samhället. Största delen av den penningrörelse som har samband med grå ekonomi består av kontanta medel. Inom många sektorer har problemen med grå ekonomi ett starkt samband med "svarta" löner som betalas så att beskattningen kringgås.

1.2 Betalning av lön

Bestämmelser om betalning av lön finns i 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen (55/2001). Enligt bestämmelsen ska lönen betalas till arbetstagaren kontant eller, om så avtalats, till det penninginstitut som arbetstagaren angett. Arbetsgivaren svarar för kostnaderna för sistnämnda betalningssätt. Lönen ska betalas eller kunna tas ut på förfallodagen. När lönen betalas ska arbetsgivaren ge arbetstagaren en uträkning, av vilken beloppet av lönen och de grunder enligt vilka den bestäms ska framgå.

Lagstiftningen utgår från att lönen ska betalas kontant till arbetstagaren. Enligt förarbetena till arbetsavtalslagen (RP 157/2000 rd, s. 78) kan lönen eller en del därav betalas även i form av varor eller andra naturaförmåner, fastän det inte föreslås någon uttrycklig bestämmelse om detta. Likaså ska arbetsgivaren och arbetstagaren vid sidan om penninglön och naturaförmåner kunna komma överens om något annat vederlag av ekonomiskt värde.

Arbetsgivaren ska ge arbetstagaren en löneuträkning för att denne ska kunna kontrollera lönebetalningens riktighet. En löneuträkning kan ges också i elektronisk form.

Bestämmelser om lönebetalningsperiod och lönebetalningstid finns i 2 kap. 13 § i arbetsavtalslagen. Utgångspunkten är att lönen ska betalas den sista dagen av lönebetalningsperioden. Den lön som då förfaller till betalning täcker de utestående fordringarna för löneperioden i fråga. I arbetsavtal eller kollektivavtal kan man avtala om annan lönebetalningsperiod och -tid. I paragrafen finns dock bestämmelser om lönebetalnings-

periodens maximilängd som inte får överskridas.

När anställningsförhållandet upphör avslutas även lönebetalningsperioden, och lönen ska betalas ut om inte något annat med avvikelse från 2 kap. 13 § i arbetsavtalslagen har avtalats om lönebetalning. Fördröjs betalningen av lön har arbetstagaren rätt att utöver dröjsmålsränta enligt 4 § i räntelagen (633/1982) få full lön för väntedagarna, dock för högst sex kalenderdagar. Arbetstagaren har rätt till lön för väntedagarna endast om anställningsförhållandet upphör. Om lönebetalningen fördröjs medan anställningsförhållandet pågår, har arbetstagaren rätt endast till dröjsmålsränta.

I vissa situationer har arbetstagaren rätt till lön för väntedagarna endast om arbetstagaren har anmärkt om dröjsmålet hos arbetsgivaren inom en månad efter det att anställningsförhållandet upphörde, och arbetsgivaren inte har betalat fordran inom tre vardagar räknat från anmärkningen. Rätt till lön för väntedagarna uppkommer i dessa fall från det att den betalningstid som reserverats för arbetsgivaren har löpt ut. Rätten till lön för väntedagarna förutsätter arbetstagarens anmärkning i de fall då en fordran som härrör från anställningsförhållandet inte är klar och ostridig eller om dröjsmålet med utbetalningen beror på ett räknefel eller något därmed jämförbart misstag.

Om arbetstagarens lön förfaller till betalning på en söndag, kyrklig högtidsdag, självständighetsdagen, första maj, julaftonen eller midsommaraftonen eller på en helgfri lördag, anses närmast föregående vardag som förfallodag. Om arbetstagarens lön däremot förfaller till betalning på en sådan vardag då de betalningssystem som allmänt används vid betalningar mellan bankerna enligt ett meddelande från Finlands Bank som publiceras i författningssamlingen inte är i bruk på grund av ett beslut från Europeiska centralbanken eller Finlands Bank, anses även i detta fall närmast föregående vardag som förfallodag.

I 2 kap. 17 § i arbetsavtalslagen finns bestämmelser om arbetsgivarens kvittningsrätt och det förskott på lön som betalas till arbetstagaren. Arbetsgivaren får inte kvitta arbetstagarens lönefordran med motfordran till den del lönen enligt utsökningsbalken (705/2007)

och justitieministeriets förordning om skyddade belopp vid utmätning av lön som betalas ut vid regelbundet återkommande tillfällen (636/2012) är undantagen från utmätning.

Ett förskott på lön som har betalats som säkerhet för ett avtal eller annars kan dras av från lönen. Förskott på lön hänförs i första hand till det skyddade belopp som avses i 1 mom.

Liksom en vanlig lön kan också ett löneförskott betalas kontant eller på annat avtalat sätt.

I arbetsavtalslagen utgår man från att lönen betalas ut kontant. Bestämmelsen härrör sig från 1922 års lag. I samband med totalreformen av arbetsavtalslagen år 2001 ändrades inte rättsläget till denna del. I och med att bankkort och andra betalkort, elektroniska bankförbindelser samt uttagsautomater blivit allmänna finns det inte längre något behov av kontanter som det primära löneutbetalningssättet. Enligt statistik från Finansbranschens Centralförbund har 93 procent av finländarna i åldern 15—75 år ett kort som kan användas i uttagsautomat. Den övervägande majoriteten av lönerna har också redan under en lång tid betalats in på ett bankkonto som arbetstagaren har angivit.

Kontanter används fortfarande inom vissa branscher för betalning av vissa delar av lönen. Sådana kan exempelvis vara kilometerersättningar och dagtraktamenten. Också löneförskott betalas i vissa situationer kontant. Dessutom kan kontanter användas för betalning av lönen när anställningsförhållandet upphör, särskilt i de fall då anställningen upphävs.

Som det konstateras ovan är utbetalning av lönen in på ett konto allmänt rådande praxis nuförtiden. Om det infördes en lagstadgad skyldighet att lönen ska betalas in på ett bankkonto, skulle detta alltså inte medföra några ändringar i merparten av anställningsförhållandena. Problem skulle uppstå i sådana fall då en arbetstagare inte har något bankkonto. Allmänt, bl.a. ur de grundläggande fri- och rättigheternas synvinkel, har det ansetts att en arbetstagare inte kan åläggas att öppna ett bankkonto. Av denna anledning borde det med tanke på arbetstagare som inte har ett bankkonto finnas ett alternativt lönebetalningssätt såsom betalningsanvisning.

Betalningsanvisningen är dock inte avsedd för normala penningöverföringar, och användningen av den kräver alltid specialarrangemang från bankernas sida. Dessutom är löneutbetalning genom bankanvisning möjlig att göra endast från arbetsgivarens bank. För att pengar skulle kunna skickas till en annan bank som i sin tur skulle betala ut pengarna till en arbetstagare som saknar bankkonto skulle kräva att bankerna skapar nya system med tanke på sådana förfaranden. Dessutom omfattas bankerna i fråga om bankanvisning av samma skyldighet att identifiera kunden som vid öppnandet av ett bankkonto och mottagning av betalningsanvisningar (om de utbetalda lönerna överskrider 15 000 euro). Den som hämtar ut pengarna måste kunna identifieras. Således går det inte att genom betalningsanvisning lösa alla problem som är förenade med löneutbetalning om betalningsanvisningen är det enda alternativet till lön som betalas in på ett konto.

1.3 Bokföringsskyldighet

Bestämmelser om bokföringsskyldighet finns i bokföringslagen (1336/1997). Enligt bokföringslagen är var och en som driver rörelse eller utövar yrke skyldig att föra bok över verksamheten. Lagen innehåller dessutom en förteckning över sammanslutningar som alltid är bokföringsskyldiga. Offentliga samfund är inte bokföringsskyldiga enligt bokföringslagen, men i 67 § i kommunallagen (365/1995) föreskrivs att om kommunens bokföringsskyldighet, bokföring och bokslut gäller utöver kommunallagen i tillämpliga delar bokföringslagen.

I 2 kap. finns bestämmelser om bokföring av affärshändelser samt bokföringsmaterial. I bokföringen ska såsom affärshändelser registreras utgifter, inkomster, finansiella transaktioner samt därtill hörande rättelse- och överföringsposter. En utgift är ett vederlag för en produktionsfaktor, såsom en arbetstagares lön, som uttryckts i pengar. Enligt 2 kap. 4 § 2 mom. i bokföringslagen ska kronologisk bokföring av kontantbetalning göras utan dröjsmål för varje dag.

Bokföringen baseras på verifikationer. Bestämmelser om verifikationer finns i 2 kap. 5 § i bokföringslagen. Bokföringen för varje

affärshändelse ska grunda sig på en daterad och numrerad verifikation över affärshändelsen. Av verifikationen ska framgå åtminstone utfärdarens namn, innehållet i affärshändelsen och penningbeloppet.

Av en utgiftsverifikation ska framgå den mottagna produktionsfaktorn och av en inkomstverifikation den överlåtna prestationen. Tidpunkten för mottagandet av en produktionsfaktor och överlåtelsen av en prestation ska kunna visas med hjälp av en verifikation eller dess bilaga eller på något annat sätt. En verifikation över utbetalning ska om möjligt vara utfärdad av betalningens mottagare eller av ett penninginstitut eller någon annan motsvarande inrättning som förmedlat betalningen. Erhålls inte till grund för bokföringen någon verifikation som utfärdats av en utomstående, ska bokföringen verifieras med en handling som skrivits ut av den bokföringsskyldige själv och som är bekräftad på behörigt sätt.

Arbets- och näringsministeriet utövar tillsyn över efterlevnaden av bokföringslagen på det allmänna planet. Patent- och registerstyrelsen utövar tillsyn över att anmälningsskyldigheten fullgörs. Dessutom utövar Finansinspektionen tillsyn över att lagen efterlevs vid banker, kreditinstitut och vissa andra namngivna sammanslutningar.

För varje räkenskapsperiod ska det upprättas ett bokslut och en verksamhetsberättelse vilka granskas på det sätt som i revisionslagen (459/2007) föreskrivs om revision.

Påföljder för försummelse av bokföringsskyldigheten bestäms antingen enligt bestämmelserna om bokföringsförseelse i 8 kap. i bokföringslagen eller, i allvarigare fall, enligt bestämmelserna om bokföringsbrott i 30 kap. i strafflagen (39/1999).

2 Föreslagna ändringar

2.1 Allmänt

Den penningrörelse som har samband med grå ekonomi består till största delen av kontanta medel. Syftet med de föreslagna striktare bestämmelserna om utbetalning av lönen är att minska användningen av kontanta me-

del och därigenom försvåra utbetalningen av svarta löner.

2.2 Betalning av lön

Bestämmelser om betalning av lön finns i 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen. Enligt bestämmelsen ska lönen betalas till arbetstagaren kontant eller, om så avtalats, till det penninginstitut som arbetstagaren angett. Nu föreslås 2 kap. 16 § 1 mom. bli ändrat så att lönen ska betalas in på ett bankkonto som arbetstagare anvisat. På vissa arbetsplatser har arbetstägarna möjlighet att bli medlemmar i en arbetsplatskassa och styra sin lön antingen helt eller delvis till kontot i arbetsplatskassan. Detta ska vara möjligt också i fortsättningen. Enligt förslaget ska lönen få betalas kontant endast av tvingande skäl.

I 2 kap. 13 och 14 § i arbetsavtalslagen finns bl.a. bestämmelser om tidpunkten för betalning av lönen. Bestämmelser om tidpunkten för löneutbetalning finns dessutom i många kollektivavtal, och arbetsgivaren och arbetstagaren kan också med vissa begränsningar avtala om den. Om utbetalning av lönen fördröjs mer än vad som anges i lag eller som avtalats är arbetsgivaren skyldig att betala dröjsmålsränta på det belopp som fördröjts. En följd av att löneutbetalningen fördröjs när anställningsförhållandet upphör kan också vara att det uppstår en skyldighet att betala lön för väntetiden enligt 2 kap. 14 § i arbetsavtalslagen.

Det är inte alltid möjligt att betala lönen in på arbetstagarens bankkonto så att arbetstagaren kan ta ut den vid utgången av lönebetalningsperioden eller inom avtalad tid av skäl som inte beror på arbetsgivaren. En sådan situation uppstår oftast då arbetsavtalet hävs med omedelbar rättsverkan. Det är också möjligt att arbetstagaren inte har något bankkonto som lönen skulle kunna betalas in på eller att arbetsgivaren inte har kännedom om bankkontot. I alla dessa fall är det fråga om sådana tvingande skäl som avses i bestämmelsen och som möjliggör kontant utbetalning av lönen.

Om fördröjningen vid löneutbetalning berodde på arbetsgivarens försummelse, dröjsmål eller någon annan omständighet som faller inom arbetsgivarens ansvar, skulle utbe-

talning av lönen i kontanter inte vara möjlig. Arbetsgivaren kan alltså inte hänvisa till det faktum att det inte finns tillräckligt med medel på bankkontot för att löner skulle kunna utbetalas genom banken eller att löneräkningen fördröjts på grund av andra brådskande ärenden och att löner därför måste betalas kontant.

Det skulle vara möjligt att betala lönen kontant också när mycket korta anställningsförhållanden, som varat en dag eller några timmar, upphör, om annat betalningssätt skulle leda till att betalningen fördröjs och resultera i påföljder för fördröjd betalning.

I 2 kap. 16 § 1 mom. i den gällande arbetsavtalslagen konstateras att lönen ska betalas eller kunna tas ut på förfallodagen. Bestämmelsen föreslås bli ändrad till denna del på grund av de föreslagna ändringarna i betalningssättet. Ändringen är av teknisk art.

I 2 kap. 16 § 2 mom. finns bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att ge arbetstagaren en uträkning i samband med löneutbetalning. Inga ändringar föreslås i denna bestämmelse, men en ny bestämmelse föreslås bli intagen i slutet av momentet. Enligt den ska arbetsgivaren som bevis på att lön betalats kontant ha ett av arbetstagaren undertecknat kvitto eller någon annan utredning som verifierar betalningen.

Liksom nuförtiden skulle arbetstagaren också kunna ges en löneuträkning i elektronisk form, under förutsättning att arbetstagaren har faktiska möjligheter att kontrollera lönebetalningens riktighet också av den elektroniska löneuträkningen. Om arbetsgivaren betalar lönen kontant ska denne dock i fortsättningen be att arbetstagaren undertecknar ett kvitto på betalning. Om det inte är möjligt att få någon underskrift av arbetstagaren, ska löneutbetalningen kunna verifieras på något annat sätt. I ett sådant fall skulle exempelvis ett vittne kunna anlitas eller något annat bevisligt sätt användas.

För tydlighetens skull föreslås till 16 § bli fogat ett nytt 3 mom. med hänvisning till bokföringslagen och dess skyldighet för en bokföringsskyldig arbetsgivare att till sin bokföring foga ett av arbetstagaren undertecknat kvitto på betalning eller någon annan utredning som verifierar betalningen.

2.3 Bokföringsskyldighet

Arbetsgivarens bokföringsskyldighet bestäms enligt bokföringslagen. Bokföringsskyldiga är de arbetsgivare som driver rörelse eller utövar yrke. I bokföringslagen räknas dessutom upp de som alltid är bokföringsskyldiga oberoende av verksamhetens art.

I 2 kap. i bokföringslagen finns bestämmelser om bokföringsmaterial. En ny 5 a § föreslås bli fogad till kapitlet. I paragrafen åläggs arbetsgivare att till sina bokföringsverifikationer över löneutbetalningar bifoga en utredning om den lön som utbetalats kontant. Utredningen om utbetald kontant lön kan utgöras t.ex. av ett kvitto som arbetstagaren undertecknat eller någon annan utredning som verifierar att betalning skett. Sådan annan utredning skulle exempelvis kunna vara ett betalningsverifikat som undertecknats av arbetsgivaren eller någon annan person som varit närvarande vid löneutbetalningstillfället. I och med att kvittot eller utredningen bifogas ett bokföringsverifikat kommer den eller det att utgöra en del av arbetsgivarens bokföringsmaterial.

För åsidosättandet av skyldigheten enligt 2 kap. 5 a § i bokföringslagen ska det bestämmas ett straff enligt 8 kap. 4 §. Om arbetsgivaren åsidosätter den skyldighet som anges i 2 kap. 5 a § skulle denne för bokföringsförsäsele kunna dömas till böter, om inte gärningen anses vara straffbar enligt strafflagens bestämmelser om bokföringsbrott. Bestämmelsen ska äga tillämpning när en verifikation enligt 2 kap. 5 a § inte har fogats till bokföringen, men också i ett sådant fall att en verifikation som fogats till bokföringen inte överensstämmer med bestämmelserna i 2 kap. 16 § 2 mom. i arbetsavtalslagen.

3 Propositionens konsekvenser

Att lönen betalas in på ett konto är allmänt rådande praxis varför de ändringar som föreslås medför ingen ökning av kostnaderna för löneutbetalning i fråga om den stora majoriteten av anställningsförhållandena. De ändringar som föreslås i bokföringslagen kan medföra små kostnader om man använder kontanter vid löneutbetalningen.

I en publikation av riksdagens revisionsutskott som handlar om grå ekonomi ("Suomen kansainvälistyvä harmaa talous, 1/2010") har man uppskattat hur stora arbetsinkomster som göms undan och hur stora skatteinkomster som staten går miste om till följd av detta inom restaurangbranschen och byggbranschen. Uppskattningarna gällde år 2008. Enligt dem uppgick arbetstagarnas kalkylmässiga svarta arbetsinkomster till 630 miljoner euro bara inom dessa två branscher. De skatteinkomster som staten gick miste om uppskattades uppgå till 160 miljoner euro.

Det är svårt att bedöma konsekvenserna av de föreslagna lagändringarna. Å ena sidan skulle redan en liten minskning av den grå ekonomin innebära en betydlig ökning av skatteinkomsterna.

Propositionen hänför sig till statsrådets principbeslut om ett effektiviserat åtgärdsprogram för bekämpning av grå ekonomi och ekonomisk brottslighet 2012—2015. Genom åtgärdsprogrammet eftersträvas en årlig ökning med 300—400 euro i form av skatteinkomster och sociala avgifter, förebyggda skador till följd av brott samt vinning som fås tillbaka under den pågående regeringsperioden.

4 Beredningen av propositionen

Arbets- och näringsministeriet tillsatte i november 2010 en arbetsgrupp för beredning av åtgärder för bekämpning av ekonomisk brottslighet och grå ekonomi inom byggbranschen samt hotell- och restaurangbranschen. Arbetsgruppen lämnade sitt betänkande om bekämpning av ekonomisk brottslighet och grå ekonomi inom byggbranschen samt hotell- och restaurangbranschen ("Talousrikollisuuden ja harmaan talouden torjuminen rakennus- sekä majoitus- ja ravitsemisalalla") i slutet av mars 2011. I betänkandet föreslog arbetsgruppen en utredning av huruvida det i lag kan föreskrivas att lönen till en arbetstagare inom byggbranschen ska betalas in på ett bankkonto som arbetstagaren angett eller som betalningsföreläggande från arbetsgivarens bank. Vid den fortsatta beredningen bör man granska om skyldigheten att betala lönen in på ett bankkonto ska gälla endast för näringsidkare, om en sektorspecifik special-

lag om saken är ändamålsenlig eller om saken bör regleras i arbetsavtalslagen och hurvida en verksamhet av ett visst slag ska uteslutas från bestämmelsens tillämpningsområde, t.ex. ett mycket kortvarigt arbete eller arbete av engångskaraktär eller andra speciella fall.

Statsrådet fattade den 19 januari 2012 ett principbeslut om ett effektiviserat åtgärdsprogram för bekämpning av grå ekonomi och ekonomisk brottslighet 2012—2015. Statsrådet förutsätter att ministerierna och myndigheterna genomför de projekt som nämns i åtgärdsprogrammet åren 2012—2015. Om projekt nr 3 konstateras följande: ”Man utreder möjligheterna att i lag föreskriva att lönen i näringsverksamhet ska betalas in på ett bankkonto som arbetstagaren uppgett eller som betalningsorder från arbetsgivarens bank”.

Propositionen har beretts av arbets- och näringsministeriets trepartsarbetsgrupp i vilken ingick företrädare för arbets- och näringsministeriet och social- och hälsovårdsministeriet samt dessutom företrädare för löntagarorganisationerna Finlands Fackförbunds Centralorganisation r.f. (FFC), Tjänstemannacentralorganisationen rf (FTFC) och Akava rf samt företrädare för arbetsgivarorganisationerna Finlands Näringsliv rf, Företagarna i Finland rf, kommunala arbetsmarknadsverket och Statens arbetsmarknadsverk samt kyrkans arbetsmarknadsverk.

Utlåtande över propositionen har begärts av justitieministeriet och Europeiska centralbanken samt av Ålands landskapsregering utöver de parter som var representerade i arbetsgruppen.

I största delen av remissyttrandena betraktades de föreslagna ändringarna som motiverade. De detaljer som tagits upp i remissyttrandena har i huvudsak beaktats.

I finansministeriets utlåtande fästes uppmärksamhet vid påföljderna för brott mot den föreslagna bestämmelsen i arbetsavtalslagen. Finansministeriet ansåg att användandet av kontanter vid löneutbetalning ska, i motsats till den föreslagna bestämmelsen i arbetsavtalslagen, vara straffbart enligt lag.

Finlands Näringsliv rf å sin sida konstaterade i sitt remissyttrande att förfarandet att betala ut löneförskottet kontant, liksom nu-förtiden sker, skulle vara förenligt med löneförskottets karaktär som en av löneutbetalningen oberoende och ofta hastigt påkommen betalning.

5 Ikraftträdande

Lagarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2013.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

*Lagförslag***1.****Lag****om ändring av 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kap. 16 § som följer:

2 kap.

Arbetsgivarens skyldigheter

16 §

Betalning av lön

Lönen ska betalas in på det bankkonto som arbetstagaren har anvisat. Lönen ska stå till arbetstagarens förfogande på förfallodagen. Lönen får betalas kontant endast av tvingande skäl. Arbetsgivaren svarar för kostnaderna för betalningssättet.

När lönen betalas ska arbetsgivaren ge arbetstagaren en uträkning, av vilken beloppet

av lönen och de grunder enligt vilka den bestäms ska framgå. Arbetsgivaren ska ha ett av arbetstagaren undertecknat kvitto på betalning av lön kontant eller någon annan utredning som verifierar betalningen.

Bestämmelser om skyldigheten för en bokföringsskyldig arbetsgivare enligt bokföringslagen (1336/1997) att till sin bokföring foga det av arbetstagaren undertecknade kvittot på betalning eller någon annan utredning som verifierar betalningen finns i nämnda lag.

Denna lag träder i kraft den 20 .

2.**Lag****om ändring av 2 kap. och 8 kap. 4 § i bokföringslagen**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i bokföringslagen (1336/1997) 8 kap. 4 §, sådan den lyder i lagarna 62/2003 och 1304/2004, samt
fogas till 2 kap. en ny 5 a § som följer:

2 kap.

Bokföring av affärshändelser samt bokföringsmaterial

5 a §

Lön som betalats ut kontant

Ett av arbetstagaren undertecknat kvitto som gäller betalning av lön kontant eller någon annan utredning enligt 2 kap. 16 § 2

mom. i arbetsavtalslagen som verifierar betalningen, ska dateras och fogas till en verifikation enligt 5 §.

8 kap.

Särskilda bestämmelser

4 §

Bokföringsförseelse

Den som uppsåtligen eller av grov oaktsamhet

1) försummar att göra noteringar i bokföringen inom den tid som anges i 2 kap. 4 § 2 mom.,

2) åsidosätter skyldigheten enligt 2 kap. 5 a § att till en verifikation enligt 2 kap. 5 §

foga ett av arbetstagaren undertecknat kvitto på eller annan utredning som verifierar utbetalningen av lön kontant,

3) i strid med 2 kap. 9 § förvarar bokföringsmaterial utomlands,

4) åsidosätter skyldigheten att arkivera bokföringsmaterial enligt 2 kap. 10 §, eller

5) åsidosätter registreringsskyldigheten enligt 3 kap. 9 §,

ska, om inte gärningen utgör bokföringsbrott, grovt bokföringsbrott eller bokföringsbrott av oaktsamhet enligt 30 kap. 9, 9 a eller 10 § i strafflagen (39/1889) eller strängare straff för gärningen föreskrivs någon annanstans i lag, för *bokföringsförseelse* dömas till böter.

Till straff döms inte om förseelsen är ringa.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 28 mars 2013

Statsminister

JYRKI KATAINEN

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*

*Bilaga
Parallelltext*

1.

Lag

om ändring av 2 kap. 16 § i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kap. 16 § som följer:

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

2 kap.

2 kap.

Arbetsgivarens skyldigheter

Arbetsgivarens skyldigheter

16 §

16 §

Betalning av lön

Betalning av lön

Lönen skall betalas till arbetstagaren kontant eller, om så avtalats, till det penninginstitut som arbetstagaren angett. Arbetsgivaren svarar för kostnaderna för sistnämnda betalningssätt. Lönen skall betalas eller kunna tas ut på förfallodagen.

När lönen betalas skall arbetsgivaren ge arbetstagaren en uträkning, av vilken beloppet av lönen och de grunder enligt vilka den bestäms skall framgå.

Lönen ska betalas in på det bankkonto som arbetstagaren har anvisat. Lönen ska stå till arbetstagarens förfogande på förfallodagen. Lönen får betalas kontant endast av tvingande skäl. Arbetsgivaren svarar för kostnaderna för betalningssättet.

När lönen betalas ska arbetsgivaren ge arbetstagaren en uträkning, av vilken beloppet av lönen och de grunder enligt vilka den bestäms ska framgå. Arbetsgivaren ska ha ett av arbetstagaren undertecknat kvitto på betalning av lön kontant eller någon annan utredning som verifierar betalningen.

Bestämmelser om skyldigheten för en bokföringsskyldig arbetsgivare enligt bokföringslagen (1336/1997) att till sin bokföring foga det av arbetstagaren undertecknade kvittot på betalning eller någon annan utredning som verifierar betalningen finns i nämnda lag.

Denna lag träder i kraft den 20 .

2.

Lag**om ändring av 2 kap. och 8 kap. 4 § i bokföringslagen**

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i bokföringslagen (1336/1997) 8 kap. 4 §, sådan den lyder i lagarna 62/2003 och 1304/2004, samt
fogas till 2 kap. en ny 5 a § som följer:

Gällande lydelse

2 kap.

Bokföring av affärshändelser samt bokföringsmaterial

8 kap.

Särskilda bestämmelser

4 §

Bokföringsföreseelse

Den som uppsåtligen eller av grov oakt-samhet

1) försummar att göra noteringar i bokföringen inom den tid som anges i 2 kap. 4 § 2 mom.,

1 a) i strid med 2 kap. 9 § förvarar bokföringsmaterial utomlands,

2) åsidosätter skyldigheten att arkivera bok-

Föreslagen lydelse

2 kap.

Bokföring av affärshändelser samt bokföringsmaterial

5 a §

Lön som betalats ut kontant

Ett av arbetstagaren undertecknat kvitto som gäller betalning av lön kontant eller någon annan utredning enligt 2 kap. 16 § 2 mom. i arbetsavtalslagen som verifierar betalningen, ska dateras och fogas till en verifikation enligt 5 §.

8 kap.

Särskilda bestämmelser

4 §

Bokföringsföreseelse

Den som uppsåtligen eller av grov oakt-samhet

1) försummar att göra noteringar i bokföringen inom den tid som anges i 2 kap. 4 § 2 mom.,

2) åsidosätter skyldigheten enligt 2 kap. 5 a § att till en verifikation enligt 2 kap. 5 § foga ett av arbetstagaren undertecknat kvitto på eller annan utredning som verifierar utbetalningen av lön kontant,

3) i strid med 2 kap. 9 § förvarar bokföringsmaterial utomlands,

4) åsidosätter skyldigheten att arkivera

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

föringsmaterial som avses i 2 kap. 10 §, eller
3) åsidosätter registreringsskyldigheten enligt 3 kap. 9 §,

skall, om gärningen inte utgör bokföringsbrott, grovt bokföringsbrott eller bokföringsbrott av oaktsamhet enligt 30 kap. 9, 9 a eller 10 § i strafflagen (39/1889) och om strängare straff för gärningen inte heller föreskrivs på något annat ställe i lag, för *bokföringsförseelse* dömas till böter.

Till straff döms inte om förseelsen är ringa.

bokföringsmaterial enligt 2 kap. 10 §, eller
5) åsidosätter registreringsskyldigheten enligt 3 kap. 9 §,

ska, om inte gärningen utgör bokföringsbrott, grovt bokföringsbrott eller bokföringsbrott av oaktsamhet enligt 30 kap. 9, 9 a eller 10 § i strafflagen (39/1889) eller strängare straff för gärningen föreskrivs någon annanstans i lag, för *bokföringsförseelse* dömas till böter.

Till straff döms inte om förseelsen är ringa.

Denna lag träder i kraft den 20 .