

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att lagen om utkomstskydd för arbetslösa ändras. De föreslagna ändringarna ansluter sig till en utvidgning av omställningsskyddet så att det börjar omfatta permitterade och i större utsträckning än tidigare visstidsanställda. Samtidigt ska bestämmelserna om tillägg för sysselsättningsplan och hur det börjar räknas på nytt göras klarare.

En förutsättning för att få utbildningsdagpenning för tiden för frivillig yrkesutbildning är att den sökande under de 12 månader som föregår utbildningen har fått arbetslöshetsdagpenning eller arbetsmarknadsstöd för

minst 65 dagar. I propositionen föreslås att utbildningsdagpenning ska kunna betalas genast efter självrisktiden utan en 65 dagars väntetid. Samtidigt föreslås att utbildningsdagpenning ska beviljas endast för sådan utbildning som finns avtalad i den arbetssökandes jobbsökarplan.

De föreslagna ändringarna är en del av regeringens stimulansåtgärder. Syftet med ändringarna är att främja sysselsättningen för dem som blir arbetslösa på grund av recessionen och förbättra deras möjligheter att delta i utbildning.

Lagen avses träda i kraft den 1 juli 2009.

INNEHÅLLSFÖTECKNING

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
INNEHÅLLSFÖTECKNING	2
ALLMÄN MOTIVERING	3
1. Nuläge.....	3
1.1. Sysselsättningsplan.....	3
1.2. Tillägg för sysselsättningsplan	3
1.3. Lön som ligger till grund för arbetslöshetsdagpenningen	4
2. Föreslagna ändringar.....	4
3. Propositionens konsekvenser.....	5
4. Beredningen av propositionen.....	6
5. Samband med andra propositioner	6
DETALJMOTIVERING	7
1. Lagförslag	7
5 kap. Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning.....	7
6 kap. Arbetslöshetsdagpenningens belopp och varaktighet.....	7
10 kap. Bestämmelser om utbildningsdagpenning	8
11 kap. Bestämmelser om verkställighet.....	9
2. Ikraftträdande	9
3. Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning	9
LAGFÖRSLAG	10
om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa	10
BILAGA	14
PARALLELLTEXT.....	14
om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa	14

ALLMÄN MOTIVERING

1. Nuläge

1.1. Sysselsättningsplan

Med omställningsskydd avses en åtgärdsmodell avsedd att så snabbt som möjligt finna ny sysselsättning för en uppsagd eller av arbetslöshet hotad arbetstagare. Omställningsskyddet består av en individuell plan (sysselsättningsplan), av service och åtgärder som enligt avtal ska ingå i planen samt av eventuella andra tjänster och åtgärder som utvecklar yrkesfärdigheterna. Tillägget för sysselsättningsplan i samband med arbetslöshetsdagpenningen utgör en del av omställningsskyddet.

Rätt till en sysselsättningsplan har en arbetssökande som arbetsgivaren har sagt upp av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker och som före uppsägningstidens utgång skulle ha en arbetshistoria på sammanlagt minst tre år hos samma arbetsgivare eller olika arbetsgivare. Rätt till en sysselsättningsplan har dessutom en arbetssökande som när anställningsförhållandet upphör har stått i anställningsförhållande för viss tid till samma arbetsgivare utan avbrott i minst tre år eller i anställningsförhållanden för viss tid till samma arbetsgivare i sammanlagt minst 36 månader under de senaste 42 månaderna.

Med en person som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker jämföras en arbetssökande som har sagt upp sitt arbetsavtal i enlighet med 5 kap. 7 § i arbetsavtalslagen (55/2001) sedan en permittering utan avbrott har varat minst 200 dagar.

Sysselsättningsplanen skall utarbetas utan dröjsmål när en till sysselsättningsplan berättigad arbetssökande begär det. Arbetssökanden har inte rätt till en sysselsättningsplan om begäran framställs senare än 30 dagar efter det att anställningsförhållandet upphörde, om det inte är oskäligt att rätten förvägras. I

sysselsättningsplanen utreds den arbetssökandes möjligheter till sysselsättning och utbildning samt hans eller hennes förutsättningar och ambitioner. I planen överenskomms också om arbetssökande på eget initiativ och stöd för detta.

Sysselsättningsplanen är i kraft så länge personen i fråga är arbetssökande. Arbets- och näringsbyrån och den arbetssökande reviderar och kompletterar sysselsättningsplanen vid behov.

Sysselsättningsplanen upphör att gälla när personen i fråga begär det eller när han eller hon på nytt uppfyller förutsättningarna för utarbetande av en sysselsättningsplan och en ny sysselsättningsplan utarbetas tillsammans med honom eller henne. Sysselsättningsplanen upphör att gälla också när den arbetssökandes rätt till arbetslöshetsdagpenning upphör till följd av att maximitiden har gått ut.

1.2. Tillägg för sysselsättningsplan

Tillägg för sysselsättningsplan betalas till en arbetssökande som har rätt till en sysselsättningsplan och för vilken en sådan har utarbetats.

Tillägg för sysselsättningsplan och utbildningsstödet tillägg för sysselsättningsplan betalas för tiden för i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning enligt 6 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice (1295/2002) och arbetsprövning enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice samt arbetssökande på eget initiativ efter att anställningsförhållandet upphört för högst 185 dagar. För tiden för arbetssökande på eget initiativ enligt sysselsättningsplanen betalas tillägg för sysselsättningsplan för sammanlagt 20 dagar. Tillägg för sysselsättningsplan betalas utan hinder av

maximitiden om 20 dagar för en tid för arbetssökande på eget initiativ som omfattar högst sju kalenderdagar mellan i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning och arbetsprövning. Om uppsägningsgrunden har bestritts, beviljas inte inkomstrelaterad dagpenning och grunddagpenning eller betalas den inte förhöjd med tillägg för sysselsättningsplan förrän ett slutligt avgörande i ärendet har fattats.

Maximitiden för tillägg för sysselsättningsplan börjar räknas på nytt när en ny sysselsättningsplan utarbetas för den arbetssökande och den arbetssökandes anställningsförhållande har upphört av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker eller den arbetssökande på nytt har stått i anställningsförhållande för viss tid utan avbrott i minst tre år eller i anställningsförhållanden för viss tid till samma arbetsgivare i sammanlagt minst 36 månader under de senaste 42 månaderna.

Tillägg för sysselsättningsplan betalas inte om den arbetssökande har rätt till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002).

Grunddagpenningens tillägg för sysselsättningsplan är 4,41 euro per dag. I fråga om den inkomstrelaterade dagpenningen är tillägget för sysselsättningsplan procentuellt. Den inkomstrelaterade dagpenningens normala förtjänstdel utgör 45 procent av skillnaden mellan dagslönen och grunddelen. Då lönen per månad är större än 90 gånger grunddelen, är förtjänstdelen i fråga om den del av dagslönen som överskrider denna gräns 20 procent. I fråga om inkomstrelaterad dagpenning med tillägg för sysselsättningsplan utgör förtjänstdelen 65 procent av skillnaden mellan dagslönen och grunddelen. Då lönen per månad är större än 90 gånger grunddelen, är tillägget för sysselsättningsplan i fråga om den del av dagslönen som överskrider denna gräns 37,5 procent.

1.3. Lön som ligger till grund för arbetslöshetsdagpenningen

Enligt 6 kap. 4 § 1 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa beräknas den lön som ligger till grund för löntagares inkomst-

relaterade dagpenning utgående från personens stabiliserade lön för den tid omedelbart innan arbetslösheten började under vilken han eller hon har uppfyllt löntagares arbetsvillkor. Om arbetet eller löneinkomsten har varit av säsongbetonat eller oregelbunden natur, beräknas den inkomstrelaterade dagpenningen på årsinkomsten. Enligt 4 § i statsrådets förordning om inkomst som skall beaktas vid fastställande av arbetslöshetsförmån (1332/2002) är ett arbete säsongbetonat om det på grund av naturförhållandena eller av annan motsvarande orsak kan utföras endast under en viss tid av året, och oregelbundet om det i den tid som räknas till arbetsvillkoret i ett och samma arbetsförhållande ingår flera arbetsperioder som i fråga om avlöningen väsentligt avviker från varandra.

2. Föreslagna ändringar

I propositionen föreslås att en arbetssökande som har en giltig sysselsättningsplan ska ha rätt till tillägg för sysselsättningsplan. Lagen och verkställigheten av den förenklas så att endast lagen om offentlig arbetskraftsservice ska innehålla bestämmelser om förutsättningarna för en sysselsättningsplan. När arbets- och näringsmyndigheten meddelar den som betalar förmånen att den arbetssökande har en giltig sysselsättningsplan, ska betalaren inte längre behöva ta ställning till om den sökande har rätt till en sådan. För närvarande är det i praktiken så som betalaren av arbetslöshetsdagpenning går till väga, eftersom villkoren för betalning av tillägg för sysselsättningsplan och grunderna för utarbete av en sysselsättningsplan är desamma. Tillägg för sysselsättningsplan ska betalas till den sökande på basis av en anmälan av arbets- och näringsmyndigheten.

Enligt gällande lag börjar maximitiden för tillägget för sysselsättningsplan räknas på nytt när en arbetssökande har sagts upp på nytt eller när han eller hon på nytt har stått i anställningsförhållande för viss tid till samma arbetsgivare i sammanlagt minst 36 månader under de senaste 42 månaderna och en ny sysselsättningsplan har utarbetats för honom eller henne. Då omställningsskyddet utvidgas till permitterade och i högre grad än

tidigare till visstidsanställda, föreslås en för-
enkling av bestämmelsen om när maximiti-
den för tillägget för sysselsättningsplan bör-
jar räknas på nytt. Maximitiden om 185 da-
gar för tillägget för sysselsättningsplan ska
enligt förslaget alltid börja räknas på nytt då
den arbetssökande på nytt uppfyller arbets-
villkoret. Då börjar också maximitiden om
500 dagar för arbetslöshetsdagpenning räk-
nas på nytt. Enligt förslaget ska det inte finnas
några andra villkor för att räkna maximitiden
på nytt.

Enligt gällande lag uppstår rätten till ut-
bildningsdagpenning när en arbetslös uppfyl-
ler villkoren för att få utbildningspenning och
utbildningen uppfyller de angivna villkoren.
Arbets- och näringsbyrån har i regel ingen
prövningsrätt när det gäller att ta ställning till
om den utbildning som den arbetslösa påbör-
jar är ändamålsenlig med tanke på personens
möjligheter att få arbete. Avsikten är att från
och med början av 2010, i enlighet med de
riktlinjer som Sata-kommittén dragit upp, slå
samman det arbetskraftspolitiska vuxenut-
bildningsstödet och utbildningsdagpenningen
till en enda förmån. Utbildning på eget initia-
tiv blir i det sammanhanget ett likvärdigt al-
ternativ till arbetskraftspolitisk vuxenutbild-
ning, då det nuvarande kravet på 10 år i arbe-
te för att få utbildningsdagpenning stryks.
Som motvikt till detta ska stöd beviljas en-
dast för sådana studier som förbättrar den ar-
betssökandes yrkeskunnande och främjar
hans eller hennes sysselsättningsmöjligheter.
Huruvida studierna är ändamålsenliga ska
bedömas av arbets- och näringsbyrån då den
uppgör sysselsättningsplanen eller jobbsö-
karplanen tillsammans med den arbetssökan-
de. I propositionen föreslås att lagen redan nu
ska ändras i enlighet med den kommande
ändringen. Ett villkor för att få utbildnings-
dagpenning föreslås vara att man kommit
överens om utbildningen i jobbsökarplanen
eller sysselsättningsplanen. Samtidigt ska
kravet på 65 arbetslöshetsdagar strykas. Ge-
nom att kravet på arbetslöshetstid stryks un-
derlättas de arbetslösas möjligheter att söka
till utbildning.

Bestämmelserna om säsongbetonat arbete
tillämpas också på kategorier av arbetstagare
vars arbete är säsongbetonat men vars in-
komster på grund av arbetets säsongbetonade

natur inte avviker från det normala. I många
arbeten som uppfattas som säsongbetonade
är inkomstnivån rentav lägre än inkomsterna
i snitt, t.ex. för trädgårdsarbetare. Bestäm-
melsen om säsongbetonat arbete har till in-
nehållet varit densamma sedan 1985. Under
åren som gått har yrkena förändrats och an-
ställningsförhållandena blivit brokigare. Det
är därför inte motiverat att lyfta fram vissa
arbetstagare som står i anställningsförhållan-
de för viss tid och särbehandla dem, om det
inte finns någon godtagbar grund för detta.
Enbart det faktum att arbetstagaren utför ar-
betet under en viss tid av året är inte en sådan
grund. Fastställande av årsinkomst bör därför
tillämpas på säsongbetonat arbete endast då
arbetsvolymen och inkomsterna blir betydligt
större än normalt på grund av arbetets sä-
songbetonade natur. Begreppet oregelbundet
arbete inverkar i praktiken ytterst sällan på
arbetslöshetsdagpenningens nivå, och i syfte
att förenkla lagstiftningen bör begreppet där-
för slopas.

3. Propositionens konsekvenser

Propositionen har inte några direkta eko-
nomiska konsekvenser för statsfinanserna.
Tillägget för sysselsättningsplan och den in-
komstrelaterade dagpenningens förtjänst-
del i omställningsskyddet finansieras med arbets-
löshetsförsäkringspremier. Att årsinkomsten i
allt mindre utsträckning används vid beräk-
ningen av arbetslöshetsdagpenningens be-
lopp höjer något storleken på förtjänst-
delen för dem vilkas inkomster för närvarande be-
räknas från årsinkomsten. Typiska yrkes-
grupper som drar nytta av ändringen är träd-
gårds- och parkarbetare. De ändrade villko-
ren för utbildningsdagpenning, dvs. att en ar-
betslös har rätt till utbildningsdagpenning
omedelbart när arbetslösheten börjat, medför
inte heller kostnadsverkningar. En arbetssö-
kande som inte får utbildningsdagpenning får
i stället arbetslöshetsförmån.

Syftet med propositionen är att förbättra
möjligheterna för permitterade och personer
som står i anställningsförhållande för viss tid
att delta i sysselsättningsfrämjande åtgärder
och underlätta deras ekonomiska situation

medan de deltar i åtgärderna. Propositionens syfte är också att förkovra och upprätthålla de arbetssökandes yrkeskunnande och bidra till att de snabbare finner sysselsättning.

4. Beredningen av propositionen

Den 21 januari 2009 enades arbetsmarknadsorganisationerna om förslag som gäller pensionspolitiken och utkomstskyddet för arbetslösa för åren 2009—2014. I dem ingick förslag om en utvidgning av omställningsskyddet och en ändring av villkoren för utbildningsdagpenning, vilka regeringen inkluderade i sina stimulansåtgärder. Propositionen har beretts vid social- och hälsovårdsministeriet i samarbete med arbets- och näringsministeriet och de centrala arbetsmark-

nadsorganisationerna. Folkpensionsanstalten och Arbetslöshetskassornas Samorganisation rf har hörts vid beredningen.

5. Samband med andra propositioner

Arbets- och näringsministeriet kommer separat att avge en proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av 5 a kap. 2 och 5 § i lagen om offentlig arbetskraftsservice. Genom arbets- och näringsministeriets proposition utvidgas kretsen av personer som är berättigade till omställningsskydd på det sätt som arbetsmarknadsorganisationerna föreslagit. De ändringar som kommer att föreslås till lagen om offentlig arbetskraftsservice har beaktats i denna proposition.

DETALJMOTIVERING

1. Lagförslag

5 kap. **Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning**

13 §. Självrisktid. Det föreslås att 1 mom. ändras så att också en sådan i en jobbsökarplan antecknad utbildningstid under vilken personen har deltagit i utbildning enligt 10 kap. 3 § i lagen om utkomtskydd för arbetslösa kan räknas in i självrisktiden. Paragrafen motsvarar i övrigt den gällande lagen.

6 kap. **Arbetslöshetsdagpenningens belopp och varaktighet**

3 a §. Förutsättningar för betalning av tillägg för sysselsättningsplan. Enligt 1 mom. ska tillägg för sysselsättningsplan betalas till en arbetssökande som har en giltig sysselsättningsplan och som har rätt till arbetslöshetsdagpenning efter att ha uppfyllt arbetsvillkoret för löntagare enligt 5 kap. 3 §. Med tillägg för sysselsättningsplan avses tillägg för sysselsättningsplan i samband med inkomstrelaterad dagpenning, grunddagpenning och utbildningsstöd. Ett villkor för att stödet betalas är att den arbetssökande har en giltig sysselsättningsplan. Planen kan vara ny eller så kan det vara fråga om en gammal plan som fortfarande är i kraft. Bestämmelser om rätten till en sysselsättningsplan och om planens giltighet ska ingå i lagen om offentlig arbetskraftsservice. Vid tillämpningen av lagen om utkomtskydd för arbetslösa undersöks inte om den arbetssökande uppfyller villkoren för utarbetande av en sysselsättningsplan. Dessa förutsättningar ska prövas av arbets- och näringsbyrån, som ger ett sådant arbetskraftspolitiskt utlåtande i frågan som avses i 11 kap. 4 § 1 mom. i lagen om utkomtskydd för arbetslösa.

Tillägg för sysselsättningsplan ska endast beviljas arbetssökande vars rätt till arbetslöshetsdagpenning grundar sig på att arbets-

villkoret för löntagare har uppfyllts. En arbetssökande som får arbetslöshetsdagpenning på den grunden att han eller hon har uppfyllt arbetsvillkoret för företagare, ska inte beviljas tillägg för sysselsättningsplan. Förslaget motsvarar gällande lag.

I 2 mom. föreslås bestämmelser om de åtgärder som ingår i sysselsättningsplanen och under vilka tillägg för sysselsättningsplan betalas. Dessa åtgärder som antecknas i sysselsättningsplanen föreslås vara arbetssökande på eget initiativ efter att anställningsförhållandet upphört, träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning enligt 6 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice och arbetsprövning enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice. Tillägg för sysselsättningsplan ska betalas också för en tid mellan i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning och arbetsprövning, om tiden mellan dessa åtgärder omfattar högst sju kalenderdagar. Den föreslagna bestämmelsen motsvarar gällande lag.

Enligt 3 mom. ska tillägg för sysselsättningsplan inte betalas om uppsägningsgrunden har bestritts, innan ett slutligt avgörande i ärendet har fattats. Bestämmelsen motsvarar gällande lag.

Enligt 4 mom. betalas inte tillägg för sysselsättningsplan till den som har rätt till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 § i lagen om utkomtskydd för arbetslösa. Bestämmelsen motsvarar gällande lag.

3 b §. Maximitid för betalning av tillägg för sysselsättningsplan. Det föreslås att till 6 kap. i lagen om utkomtskydd för arbetslösa fogas en ny 3 b §, där det föreskrivs om maximitiden för betalning av tillägg för sysselsättningsplan samt när maximitiden börjar räknas på nytt.

Enligt 1 mom. ska tillägg för sysselsättningsplan betalas för sammanlagt högst 185 dagar. I detta antal kan ingå högst 20 dagar

under vilka tillägg har betalats för en i sysselsättningsplanen antecknad tid för arbetssökande på eget initiativ efter att arbetslösheten börjat. Om en arbetssökande har fått tillägg för sysselsättningsplan för tiden mellan de i sysselsättningsplanen antecknade åtgärderna, dras dessa dagar av från den maximitid om 20 dagar som betalas för tiden för arbetssökande. Det ges inget maximiantal i fråga om de dagar som betalas för tiden mellan de i sysselsättningsplanen antecknade åtgärderna. Även om tillägg för sysselsättningsplan redan hade betalats i 20 dagar för tid för arbetssökande på eget initiativ, kan tillägg för sysselsättningsplan betalas för tiden mellan åtgärderna, om inte maximitiden om 185 för tillägget har överskridits. Förslaget motsvarar gällande lag.

Enligt 2 mom. ska maximitiden för tillägg för sysselsättningsplan börja räknas på nytt när personen uppfyller det arbetsvillkor som avses i 5 kap. 3 § 2 mom. Då det en gång utbetalats en sysselsättningsplan för den arbetssökande, betalas till honom eller henne på denna grund tillägg för sysselsättningsplan för alla de perioder enligt 6 kap. 3 a § 2 mom. som ingår i sysselsättningsplanen, dock högst för sammanlagt 185 dagar. När en arbetssökande sysselsätts för så lång tid att han eller hon uppfyller arbetsvillkoret enligt 5 kap. 3 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa, börjar maximitiden för tillägg för sysselsättningsplan räknas på nytt. Att maximitiden börjar räknas på nytt förutsätter inte att den arbetssökande får rätt till en ny sysselsättningsplan.

4 §. Lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning. Paragrafens 1 mom. föreslås bli ändrat så att den inkomstrelaterade dagpenningen räknas på årsinkomsten endast om arbetet och löneinkomsten har varit av säsongbetonad natur. Begreppet oregelbundet arbete slopas.

I säsongbetonat arbete kan lönen ligga på en mycket normal nivå, men den kan också på grund av arbetets säsongbetonade natur bli synnerligen hög. För t.ex. trädgårds- och parkarbetare blir lönenivån på grund av arbetets säsongbetonade natur inte högre än den lön som betalas i motsvarande uppgifter. Den som utfört detta slags arbete kan få annat arbete där lönen ligger på motsvarande nivå.

Inom en del branscher utförs arbetet på grund av dess säsongbetonade natur mer än vanligt under själva arbetsperioden och av den anledningen blir också inkomsterna betydligt högre än den lön som normalt betalas för motsvarande arbete. Asfaltarbetare har av tradition varit en sådan kategori av arbetstagare, men nuförtiden finns det t.ex. också vid turistcentren sådana arbetstagare som under säsongen har betydligt längre arbetstider än normalt och vars inkomster av den anledningen blir högre än för personer i motsvarande arbete. Eftersom orsaken till de höga inkomsterna är arbetets säsongbetonade natur, är det inte motiverat att till fullo ersätta sådant inkomstbortfall, eftersom det under arbetslöshetstiden inte finns arbete med motsvarande inkomstnivå att erbjuda. Fastställande av årsinkomst ska alltså inte tillämpas endast på den grunden att arbetet är säsongbetonat. För att bestämmelsen ska kunna tillämpas måste också arbetsvolymen och löneinkomsterna på grund av arbetets säsongbetonade natur ha varit betydligt större än normalt. Närmare bestämmelser om detta ska utfärdas genom förordning av statsrådet.

10 kap. Bestämmelser om utbildningsdagpenning

2 §. Arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning. Det föreslås att de arbetskraftspolitiska förutsättningarna för erhållande av utbildningsdagpenning ändras så att rätten till utbildningsdagpenning endast gäller för sådan utbildning som ingår i en jobbsökarplan eller sysselsättningsplan. Arbets- och näringsbyrån ska pröva utbildningens ändamålsenlighet när den tillsammans med den arbetssökande utarbetar jobbsökarplanen eller sysselsättningsplanen. Förutom att utbildningen ska ingå i jobbsökarplanen ska den sökande och den planerade utbildningen uppfylla de övriga villkor som angivits för dem i lagen. Förslaget ändrar nuvarande praxis på så sätt att den sökande inte längre ska ha rätt till utbildningsdagpenning enbart på den grunden att han eller hon varit i arbete i minst tio år och att utbildningen uppfyller de i lagen angivna villkoren.

3 §. Särskilda förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning. Paragrafens 2 mom. föreslås bli ändrat så att villkoret för att få utbildningsdagpenning inte längre ska vara att den sökande då utbildningen inleds under de omedelbart föregående 12 månaderna har fått arbetslöshetsdagpenning eller arbetsmarknadsstöd för minst 65 arbetslöshetsdagar. Enligt gällande lag har 65 arbetslöshetsdagar inte krävts då den sökandes utbildning eller studier har ingått i en sysselsättningsplan. Det föreslås nu att denna praxis utsträcks till att gälla också annan utbildning än sådan som ingår i en sysselsättningsplan. Syftet med bestämmelsen är att de arbetssökande snabbare ska kunna övergå till utbildning.

Det föreslås att 3 mom. upphävs, eftersom en arbetslöshetsperiod på 65 dagar inte längre ska utgöra ett allmänt villkor för att få utbildningsdagpenning.

5 §. Utbildningsdagpenningens belopp. Hänvisningen till 3 § 3 mom. i paragrafens 1 mom. föreslås bli struken. Utbildningsdagpenning ska kunna betalas till alla som är berättigade till sådan genast efter den självrisktid som anges i 5 kap. 13 § eller 7 kap. 9 §.

6 §. Utbildningsdagpenningens periodens längd. Hänvisningen till 3 § 3 mom. i paragrafens 2 mom. föreslås bli struken. Hänvisningen behövs inte, eftersom en arbetslöshetstid på 65 dagar inte längre ska krävas för att få utbildningsdagpenning.

10 §. Arbets- och näringsbyråns skyldighet att lämna uppgifter. I paragrafen föreskrivs om arbets- och näringsbyråernas skyldighet att lämna uppgifter. Det föreslås att i paragrafen tas in en bestämmelse om att arbets- och näringsbyrån ska lämna den som betalar ut utbildningsdagpenningen upplysningar också om att utbildningen ingår i en jobbsökarplan.

11 kap. Bestämmelser om verkställighet

4 §. Arbetskraftspolitiskt utlåtande. I 1 mom. anges de omständigheter om vilka arbets- och näringsbyrån ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande. I paragrafen föreslås en teknisk ändring, som beror på att 5 a kap. 2 § i lagen om offentlig arbetskraftsservice ändras.

Ikraftträdande. Lagen föreslås träda i kraft den 1 juli 2009. På utbildning enligt 10 kap. som har inletts innan lagen har trätt i kraft tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet. Enligt lagens 6 kap. 3 b § 2 mom. ska maximitiden för tillägg för sysselsättningsplan börja räknas på nytt när personen i fråga uppfyller arbetsvillkoret. Det föreslås att bestämmelsen ska tillämpas på en person för vilken arbetsvillkoret uppfylls efter lagens ikraftträdande.

2. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 juli 2009.

3. Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

I propositionen föreslås inte i förhållande till gällande lagstiftning sådana förändringar i villkoren för erhållande av arbetslöshetsförmåner som har betydelse då förslaget bedöms med avseende på de grundläggande fri- och rättigheterna. Enligt regeringens uppfattning kan de föreslagna lagarna behandlas i vanlig lagstiftningsordning.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen av den 30 december 2002 om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002)
 10 kap. 3 § 3 mom., sådant det lyder i lag 1252/2006,
ändras 5 kap. 13 § 1 mom., 6 kap. 3 a § och 4 § 1 mom., 10 kap. 2 §, 3 § 2 mom., 5 §
 1 mom., 6 § 2 mom. och 10 § samt 11 kap. 4 § 1 mom.,
 av dem 5 kap. 13 § 1 mom. samt 10 kap. 5 § 1 mom. och 6 § 2 mom. sådana de lyder i lag
 1180/2005, 6 kap. 3 a § sådan den lyder i lag 459/2005 och i nämnda lag 1252/2006, 10 kap.
 2 § sådan den lyder i lag 1364/2003, 10 kap. 3 § 2 mom. sådant det lyder i nämnda lag
 1252/2006 samt 10 kap. 10 § och 11 kap. 4 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1053/2008, samt
fogas till 6 kap. en ny 3 b § som följer:

5 kap. Förutsättningar för erhållande av arbetslöshetsdagpenning	utbetalningstid för arbetslöshetsdagpenning enligt 6 kap. 7 § eller maximal utbetalningstid för utbildningsdagpenning enligt 10 kap. 6 §.
13 § <i>Självrisktid</i>	_____ 6 kap.
Arbetslöshetsdagpenning betalas efter det att en person har varit arbetslös arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån eller deltagit i utbildning enligt 10 kap. 3 §, om utbildningen har antecknats i en jobbsökarplan eller sysselsättningsplan, en tid som motsvarar sammanlagt sju fulla arbetsdagar under högst åtta på varandra följande kalenderveckor. Självrisktiden åläggs en gång per maximal	Arbetslöshetsdagpenningens belopp och varaktighet 3 a § <i>Förutsättningar för betalning av tillägg för sysselsättningsplan</i> Tillägg för sysselsättningsplan betalas till en arbetssökande som har en giltig syssel-

sättningsplan och som har rätt till arbetslöshetsdagpenning efter att ha uppfyllt det arbetsvillkor för löntagare som avses i 5 kap. 3 §.

Tillägg för sysselsättningsplan betalas för tiden för i sysselsättningsplanen antecknade åtgärder, som är arbetssökande på eget initiativ efter att anställningsförhållandet upphört, träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning enligt 6 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice och arbetsprövning enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice. Tillägg för sysselsättningsplan betalas också för tiden mellan i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning och arbetsprövning, om tiden mellan dessa åtgärder omfattar högst sju kalenderdagar.

Om uppsägningsgrunden har bestritts, beviljas inte inkomstrelaterad dagpenning och grunddagpenning eller betalas denna inte förhöjd med tillägg för sysselsättningsplan innan ett slutligt avgörande i ärendet har fattats.

Tillägg för sysselsättningsplan betalas inte, om den arbetssökande har rätt till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 §.

talas för tiden för arbetssökande på eget initiativ.

Maximitiden för betalning av tillägg för sysselsättningsplan börjar räknas på nytt när personen uppfyller det arbetsvillkor som avses i 5 kap. 3 § 2 mom.

4 §

Lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning

Den lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning beräknas utgående från personens stabiliserade lön för den tid omedelbart innan arbetslösheten började under vilken han eller hon har uppfyllt löntagares arbetsvillkor. Om arbetet och löneinkomsten har varit av säsongbetonad natur, beräknas den inkomstrelaterade dagpenningen på årsinkomsten.

— — — — —

3 b §

Maximitid för betalning av tillägg för sysselsättningsplan

Tillägg för sysselsättningsplan betalas för sammanlagt högst 185 dagar. I denna maximitid kan ingå högst 20 dagar under vilka tillägg betalts för en tid för i sysselsättningsplanen antecknat arbetssökande på eget initiativ. De dagar under vilka tillägg för sysselsättningsplan har betalats för tiden mellan de i sysselsättningsplanen angivna åtgärderna dras av från den maximitid om 20 dagar under vilken tillägg för sysselsättningsplan be-

10 kap.

Bestämmelser om utbildningsdagpenning

2 §

Arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning

Förutsättning för erhållande av utbildningsdagpenning är att personen när utbildningen inleds är i 2 kap. 1 § avsedd arbetslös arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån och att utbildningen ingår i en jobbsökarplan eller sysselsättningsplan. Bestämmelserna i 2 kap. 1, 3 och 6—21 § samt i 8 kap. tillämpas inte på utbildningsdagpenning.

3 §

Särskilda förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning

En förutsättning för erhållande av utbildningsdagpenning är att sökandens tid i arbete enligt 6 kap. 11 § när utbildningen inleds uppgår till minst 10 år.

dagpenning och arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt högst 500 dagar ökat med antalet betalda arbetslöshetsdagar innan utbildningen eller studierna inleddes. För utbildningstid efter maximitiden betalas en utbildningsdagpenning som är lika stor som arbetsmarknadsstödet högst tills personen i fråga har fått utbildningsdagpenning för 500 dagar.

5 §

Utbildningsdagpenningens belopp

En studerande har rätt till utbildningsdagpenning för utbildningstiden. I utbildningsdagpenning betalas den arbetslöshetsförmån enligt denna lag som berörs av de bestämmelser som skulle tillämpas på personen i fråga om han eller hon vore arbetslös. På utbildningsdagpenning tillämpas likväl inte 6 kap. 3 a §. Utbildningsdagpenning kan betalas efter den självrisktid som anges i 5 kap. 13 § eller 7 kap. 9 §.

10 §

Arbets- och näringsbyråns skyldighet att lämna uppgifter

Arbets- och näringsbyrån ska lämna den som betalar ut utbildningsdagpenningen upplysningar om dem som inlett utbildning enligt 4 § i detta kapitel och om dem som är arbetslösa arbetssökande när utbildningen inleds, om de förutsättningar som bestäms i 2 kap. 2, 4 och 5 § samt om att utbildningen ingår i en jobbsökarplan eller sysselsättningsplan.

11 kap.

Bestämmelser om verkställighet

6 §

Utbildningsdagpenningens periodens längd

De betalda utbildningsdagpenningarna räknas till maximitiden om 500 dagar för arbetslöshetsdagpenningen enligt 6 kap. 7 §. Det sammanräknade antalet i utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning betalda ersättningsdagar kan vara högst 565 dagar. Om sökanden innan han eller hon har fått arbetslöshetsdagpenning eller arbetsmarknadsstöd för minst 65 arbetslöshetsdagar har inlett utbildning eller studier, betalas utbildnings-

4 §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Arbets- och näringsbyrån ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om de förutsättningar som anges i 2 kap. och 7 kap. 3—5 och 7 §, 8 kap. och 9 kap. 7 § 2 mom. i denna lag samt i 5 a kap. 2 § 1 och 2 mom. i lagen om offentlig arbetskraftsservice. I det arbetskraftspolitiska utlåtandet ska konstateras att en sysselsättningsplan utarbetats, tidpunkten då sysselsättningsplanen tas i bruk, att en åtgärd ingår i sysselsättningsplanen samt andra omständigheter som är nödvändiga för att

tillägg för en sysselsättningsplan ska kunna betalas.

—————

Denna lag träder i kraft den 20 .
På utbildning enligt 10 kap. som har inletts
innan lagen har trätt i kraft tillämpas de be-

stämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

Bestämmelsen i 6 kap. 3 b § 2 mom. tillämpas på en person för vilken arbetsvillkoret uppfylls efter lagens ikraftträdande.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

—————

Helsingfors den 3 april 2009

Republikens President

TARJA HALONEN

Social- och hälsovårdsminister *Liisa Hyssälä*

Lag**om ändring av lagen om utkomstskydd för arbetslösa**

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen av den 30 december 2002 om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002)
 10 kap. 3 § 3 mom., sådant det lyder i lag 1252/2006,
ändras 5 kap. 13 § 1 mom., 6 kap. 3 a § och 4 § 1 mom., 10 kap. 2 §, 3 § 2 mom., 5 §
 1 mom., 6 § 2 mom. och 10 § samt 11 kap. 4 § 1 mom.,
 av dem 5 kap. 13 § 1 mom. samt 10 kap. 5 § 1 mom. och 6 § 2 mom. sådana de lyder i lag
 1180/2005, 6 kap. 3 a § sådan den lyder i lag 459/2005 och i nämnda lag 1252/2006, 10 kap.
 2 § sådan den lyder i lag 1364/2003, 10 kap. 3 § 2 mom. sådant det lyder i nämnda lag
 1252/2006 samt 10 kap. 10 § och 11 kap. 4 § 1 mom. sådana de lyder i lag 1053/2008, samt
fogas till 6 kap. en ny 3 b § som följer:

Gällande lydelse

5 kap.

**Förutsättningar för erhållande av arbets-
löshetsdagpenning**

13 §

Självrisktid

Arbetslöshetsdagpenning betalas efter det
 att en person har varit arbetslös arbetssö-
 kande vid arbetskraftsbyrån eller deltagit i
 utbildning enligt 10 kap. 3 §, om utbild-
 ningen har antecknats i en sysselsättnings-
 plan, en tid som motsvarar sammanlagt sju
 fulla arbetsdagar under högst åtta på var-
 andra följande kalenderveckor. Självriskti-
 den åläggs en gång per maximal utbetal-
 ningstid för arbetslöshetsdagpenning enligt
 6 kap. 7 § eller maximal utbetalningstid för
 utbildningsdagpenning enligt 10 kap. 6 §.

Föreslagen lydelse

5 kap.

**Förutsättningar för erhållande av arbets-
löshetsdagpenning**

13 §

Självrisktid

Arbetslöshetsdagpenning betalas efter det
 att en person har varit arbetslös arbetssö-
 kande vid *arbets- och näringsbyrån* eller
 deltagit i utbildning enligt 10 kap. 3 §, om
 utbildningen har antecknats i *en jobbsökar-*
plan eller sysselsättningsplan, en tid som
 motsvarar sammanlagt sju fulla arbetsdagar
 under högst åtta på varandra följande ka-
 lenderveckor. Självrisktiden åläggs en gång
 per maximal utbetalningstid för arbetslös-
 hetsdagpenning enligt 6 kap. 7 § eller max-
 imal utbetalningstid för utbildningsdagpen-
 ning enligt 10 kap. 6 §.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

6 kap.

6 kap.

Arbetslöshetsdagpenningens belopp och varaktighet**Arbetslöshetsdagpenningens belopp och varaktighet**

3 a §

3 a §

*Förutsättningar för tillägg för sysselsättningsplan**Förutsättningar för **betalning** av tillägg för sysselsättningsplan*

Den inkomstrelaterade dagpenningens tillägg för sysselsättningsplan enligt 2 § 3 mom. betalas till en arbetssökande för vilken en sysselsättningsplan har utarbetats och som

Tillägg för sysselsättningsplan betalas till en arbetssökande som har en giltig sysselsättningsplan och som har rätt till arbetslöshetsdagpenning efter att ha uppfyllt det arbetsvillkor för löntagare som avses i 5 kap. 3 §.

1) har förlorat sitt arbete till följd av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker enligt 7 kap. 3, 4, 7 eller 8 § i arbetsavtalslagen, av motsvarande orsaker enligt sjömanslagen eller av orsaker som beror på en offentlig sammanslutnings verksamhet och som före uppsägningstidens utgång har arbetat sammanlagt minst tre år hos en eller flera arbetsgivare, eller

2) när anställningsförhållandet upphör har stått i anställningsförhållande för viss tid utan avbrott i minst tre år eller i anställningsförhållanden för viss tid till samma arbetsgivare i sammanlagt minst 36 månader under de senaste 42 månaderna, och dessutom

3) innan han eller hon förlorade sitt arbete har varit försäkrad på det sätt som förutsätts i 5 kap. 2 §, och

4) har uppfyllt arbetsvillkoret enligt 5 kap. 3 §.

En person anses ha förlorat sitt arbete av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker på det sätt som avses i 1 mom. 1 punkten även när han eller hon har sagt upp sitt arbetsavtal i enlighet med 5 kap. 7 § i arbetsavtalslagen sedan en permittering utan avbrott har varat minst 200 dagar.

Den inkomstrelaterade dagpenningens tillägg för sysselsättningsplan, grunddagpenningens tillägg för sysselsättningsplan och utbildningsstödet tillägg för sysselsättningsplan betalas för tiden för i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning enligt 6 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice och arbetsprövning

Tillägg för sysselsättningsplan betalas för tiden för i sysselsättningsplanen antecknade åtgärder, som är arbetssökande på eget initiativ efter att anställningsförhållandet upphört, träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning enligt 6 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice och arbetsprövning enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice. Tillägg för sysselsättningsplan betalas också för tiden mellan i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning och arbetsprövning, om tiden mellan dessa åtgärder omfattar högst sju kalenderdagar.

enligt 8 kap. i lagen om offentlig arbetskraftsservice samt arbetssökande på eget initiativ efter att anställningsförhållandet upphört, på det sätt som särskilt bestäms i lag, för högst 185 dagar om inte något annat bestäms i denna eller någon annan lag. För tiden för arbetssökande på eget initiativ enligt sysselsättningsplanen betalas tillägg för sysselsättningsplan för sammanlagt 20 dagar. Tillägg för sysselsättningsplan betalas utan hinder av maximitiden om 20 dagar för en tid för arbetssökande på eget initiativ som omfattar högst sju kalenderdagar mellan i sysselsättningsplanen antecknad träning i anslutning till arbetssökande, arbetskraftspolitisk vuxenutbildning och arbetsprövning. Om uppsägningsgrunden har bestritts, beviljas inte inkomstrelaterad dagpenning och grunddagpenning eller betalas inte förhöjd med tillägg för sysselsättningsplan förrän ett slutligt avgörande i ärendet har fattats.

De maximitider som nämns i 3 mom. börjar räknas på nytt när en ny sysselsättningsplan utarbetas för den arbetssökande och den arbetssökandes anställningsförhållande har upphört av en orsak som nämns i 1 mom. 1 punkten eller den arbetssökande på nytt har uppfyllt villkoret enligt 1 mom. 2 punkten.

Grunddagpenningens tillägg för sysselsättningsplan betalas till en arbetssökande för vilken har utarbetats en sysselsättningsplan och som uppfyller villkoren i 1 mom. 1 eller 2 punkten samt 4 punkten.

Tillägg för sysselsättningsplan betalas inte om den arbetssökande har rätt till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 §.

Om uppsägningsgrunden har bestritts, beviljas inte inkomstrelaterad dagpenning och grunddagpenning eller betalas denna inte förhöjd med tillägg för sysselsättningsplan innan ett slutligt avgörande i ärendet har fattats.

Tillägg för sysselsättningsplan betalas inte, om den arbetssökande har rätt till tilläggsdagar enligt 6 kap. 9 §.

3 b §

Maximitid för betalning av tillägg för sysselsättningsplan

Tillägg för sysselsättningsplan betalas för sammanlagt högst 185 dagar. I denna maximitid kan ingå högst 20 dagar under vilka tillägg betalts för en tid för i sysselsättningsplanen antecknat arbetssökande på eget initiativ. De dagar under vilka tillägg för sysselsättningsplan har betalts för tiden mellan de i sysselsättningsplanen angivna

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

åtgärderna dras av från den maximitid om 20 dagar under vilken tillägg för sysselsättningsplan betalas för tiden för arbetssökande på eget initiativ.

Maximitiden för betalning av tillägg för sysselsättningsplan börjar räknas på nytt när personen uppfyller det arbetsvillkor som avses i 5 kap. 3 § 2 mom.

4 §

4 §

Lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning

Lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning

Den lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning beräknas utgående från personens stabiliserade lön för den tid omedelbart innan arbetslösheten började under vilken han eller hon har uppfyllt löntagares arbetsvillkor. Om arbetet eller löneinkomsten har varit av säsongbetoad eller oregelbunden natur, beräknas den inkomstrelaterade dagpenningen på årsinkomsten.

Den lön som ligger till grund för löntagares inkomstrelaterade dagpenning beräknas utgående från personens stabiliserade lön för den tid omedelbart innan arbetslösheten började under vilken han eller hon har uppfyllt löntagares arbetsvillkor. Om arbetet och löneinkomsten har varit av säsongbetoad natur, beräknas den inkomstrelaterade dagpenningen på årsinkomsten.

10 kap.

10 kap.

Bestämmelser om utbildningsdagpenning

Bestämmelser om utbildningsdagpenning

2 §

2 §

Arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning

Arbetskraftspolitiska förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning

Förutsättning för erhållande av utbildningsdagpenning är att personen när utbildningen inleds är i 2 kap. 1 § avsedd arbetslös arbetssökande vid arbetskraftsbyrån. Bestämmelserna i 2 kap. 1, 3 och 6—21 § samt i 8 kap. tillämpas inte på utbildningsdagpenning.

Förutsättning för erhållande av utbildningsdagpenning är att personen när utbildningen inleds är i 2 kap. 1 § avsedd arbetslös arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån och att utbildningen ingår i en jobb-sökarplan eller sysselsättningsplan. Bestämmelserna i 2 kap. 1, 3 och 6—21 § samt i 8 kap. tillämpas inte på utbildningsdagpenning.

3 §

Särskilda förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning

En förutsättning för erhållande av utbildningsdagpenning är att sökanden när utbildningen inleds

1) under de omedelbart föregående 12 månaderna fått arbetslöshetsdagpenning eller arbetsmarknadsstöd för minst 65 arbetslöshetsdagar, samt

2) i minst 10 år har varit i sådant arbete som avses i 6 kap. 11 §.

Om sökandens utbildning eller studier enligt 1 mom. ingår i en sysselsättningsplan, förutsätts det inte att villkoret enligt 2 mom. 1 punkten skall uppfyllas för att utbildningsdagpenning skall kunna erhållas.

5 §

Utbildningsdagpenningens belopp

En studerande har rätt till utbildningsdagpenning för utbildningstiden. I utbildningsdagpenning betalas den arbetslöshetsförmån enligt denna lag som berörs av de bestämmelser som skulle tillämpas på personen i fråga om han eller hon vore arbetslös. På utbildningsdagpenning tillämpas likväl inte 6 kap. 3 a §. Om villkoret enligt 3 § 3 mom. tillämpas på sökanden, kan utbildningsdagpenning betalas efter den självrishtid som anges i 5 kap. 13 § eller 7 kap. 9 §.

6 §

Utbildningsdagpenningens periodens längd

De betalda utbildningsdagpenningarna räknas till maximitiden om 500 dagar för arbetslöshetsdagpenningen enligt 6 kap. 7 §. Det sammanräknade antalet i utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning betalda ersättningsdagar kan vara högst 565 dagar. Om sökanden innan han eller hon har fått arbetslöshetsdagpenning

3 §

Särskilda förutsättningar för erhållande av utbildningsdagpenning

En förutsättning för erhållande av utbildningsdagpenning är att sökandens tid i arbete enligt 6 kap. 11 § när utbildningen inleds uppgår till minst 10 år.

(upphävs)

5 §

Utbildningsdagpenningens belopp

En studerande har rätt till utbildningsdagpenning för utbildningstiden. I utbildningsdagpenning betalas den arbetslöshetsförmån enligt denna lag som berörs av de bestämmelser som skulle tillämpas på personen i fråga om han eller hon vore arbetslös. På utbildningsdagpenning tillämpas likväl inte 6 kap. 3 a §. Utbildningsdagpenning kan betalas efter den självrishtid som anges i 5 kap. 13 § eller 7 kap. 9 §.

6 §

Utbildningsdagpenningens periodens längd

De betalda utbildningsdagpenningarna räknas till maximitiden om 500 dagar för arbetslöshetsdagpenningen enligt 6 kap. 7 §. Det sammanräknade antalet i utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning betalda ersättningsdagar kan vara högst 565 dagar. Om sökanden innan han eller hon har fått arbetslöshetsdagpenning

*Gällande lydelse**Föreslagen lydelse*

eller arbetsmarknadsstöd för minst 65 arbetslöshetsdagar, på basis av 3 § 3 mom. har inlett utbildning eller studier som ingår i en sysselsättningsplan, betalas utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt högst 500 dagar ökat med antalet betalda arbetslöshetsdagar innan utbildningen eller studierna inleddes. För utbildningstid efter maximitiden betalas en utbildningsdagpenning som är lika stor som arbetsmarknadsstödet högst tills personen i fråga har fått utbildningsdagpenning för 500 dagar.

eller arbetsmarknadsstöd för minst 65 arbetslöshetsdagar har inlett utbildning eller studier, betalas utbildningsdagpenning och arbetslöshetsdagpenning för sammanlagt högst 500 dagar ökat med antalet betalda arbetslöshetsdagar innan utbildningen eller studierna inleddes. För utbildningstid efter maximitiden betalas en utbildningsdagpenning som är lika stor som arbetsmarknadsstödet högst tills personen i fråga har fått utbildningsdagpenning för 500 dagar.

10 §

Arbets- och näringsbyråns skyldighet att lämna uppgifter

Arbets- och näringsbyrån ska lämna den som betalar ut utbildningsdagpenningen upplysningar om dem som inlett utbildning enligt 4 § i detta kapitel och om dem som är arbetslösa arbetssökande när utbildningen inleds, om de förutsättningar som bestäms i 2 kap. 2, 4 och 5 § samt om att utbildningen ingår i en sysselsättningsplan.

10 §

Arbets- och näringsbyråns skyldighet att lämna uppgifter

Arbets- och näringsbyrån ska lämna den som betalar ut utbildningsdagpenningen upplysningar om dem som inlett utbildning enligt 4 § i detta kapitel och om dem som är arbetslösa arbetssökande när utbildningen inleds, om de förutsättningar som bestäms i 2 kap. 2, 4 och 5 § samt om att utbildningen ingår i en jobbsökarplan eller sysselsättningsplan.

11 kap.

Bestämmelser om verkställighet

4 §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Arbets- och näringsbyrån ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om de förutsättningar som anges i 2 kap. och 7 kap. 3—5 och 7 §, 8 kap. och 9 kap. 7 § 2 mom. i denna lag samt i 5 a kap. 2 § 1—3 mom. i lagen om offentlig arbetskraftsservice. I det arbetskraftspolitiska utlåtandet ska konstateras att en sysselsättningsplan utarbetats, tidpunkten då sysselsättningsplanen tas i bruk, att en åtgärd ingår i sysselsättningsplanen samt andra omständigheter som är nödvändiga för att tillägg för en sysselsättningsplan ska kunna betalas.

11 kap.

Bestämmelser om verkställighet

4 §

Arbetskraftspolitiskt utlåtande

Arbets- och näringsbyrån ger ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om de förutsättningar som anges i 2 kap. och 7 kap. 3—5 och 7 §, 8 kap. och 9 kap. 7 § 2 mom. i denna lag samt i 5 a kap. 2 § 1 och 2 mom. i lagen om offentlig arbetskraftsservice. I det arbetskraftspolitiska utlåtandet ska konstateras att en sysselsättningsplan utarbetats, tidpunkten då sysselsättningsplanen tas i bruk, att en åtgärd ingår i sysselsättningsplanen samt andra omständigheter som är nödvändiga för att tillägg för en sysselsättningsplan ska kunna betalas.

Denna lag träder i kraft den _____ 20 .

På utbildning enligt 10 kap. som har inletts innan lagen har trätt i kraft tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet.

Bestämmelsen i 6 kap. 3 b § 2 mom. tillämpas på en person för vilken arbetsvillkoret uppfylls efter lagens ikraftträdande.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.