

**Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till
pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan**

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås att det stiftas en ny pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan som ersätter den nuvarande pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och den nuvarande lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan. Det föreslås att lagstiftningens struktur revideras så att den motsvarar strukturen i revideringen av pensionslagstiftningen för löntagare inom den privata sektorn och lagstiftningen om statens pensioner, vilka trädde i kraft i början av år 2007, dock med beaktande av de särdrag som är kännetecknande för pensionssystemet för evangelisk-lutherska kyrkan.

Inga bestämmelser om pensionsskyddets innehåll föreslås bli införda i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan. Pensionsskyddets innehåll bestäms fortsättningsvis i huvudsak enligt lagen om statens pensioner.

Bestämmelserna om ändringssökande i anslutning till pensioner ändras på grund av att statens pensionsnämnd, som tidigare utgjort första besvärinstans, har indragits och sammanslagits med besvärsnämnden för arbetspensionsärenden inom den privata sektorn samt den kommunala pensionsnämnden till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden.

Lagen avses träda i kraft så snart som möjligt.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
INNEHÅLL	2
ALLMÄN MOTIVERING	3
1 INLEDNING.....	3
2 NULÄGE	3
3 MÅLSÄTTNING OCH DE VIKTIGASTE FÖRSLAGEN	3
4 PROPOSITIONENS KONSEKVENSER	4
4.1 Ekonomiska konsekvenser	4
4.2 Organisatoriska konsekvenser och konsekvenser för arbetstagarnas eller pensionstagarnas ställning	4
5 BEREDNINGEN AV PROPOSITIONEN	4
DETALJMOTIVERING	5
1 LAGFÖRSLAG	5
1.1 Pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan.....	5
1 kap Allmänna bestämmelser	5
2 kap. Pensions- och rehabiliteringsförmåner samt bestämmande av pension ...	6
3 kap. Ansökan om pension och förhandsbeslut.....	7
4 kap. Sista pensionsanstalt	9
5 kap. Finansiering av pensionsskyddet	10
6 kap. Utlämnande, erhållande och innehav av uppgifter.....	12
7 kap. Ändringssökande och återkrav	15
8 kap. Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser.....	19
2 IKRAFTTRÄDANDE	20
LAGFÖRSLAG	21
Pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan	21

ALLMÄN MOTIVERING

1 Inledning

Lagstiftningen om arbetspensionsskyddet för löntagare inom den privata sektorn har totalreviderats genom den nya lagen om pension för arbetstagare som trädde i kraft vid ingången av år 2007 (395/2006, ArPL). I och med denna lag sammanslogs lagen om pension för arbetstagare (395/1961, APL), lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (134/1962, KAPL) samt lagen om pension för konstnärer och särskilda grupper av arbetstagare (662/1985, KoPL) till en enda lag om pension för arbetstagare. Syftet med den nya ArPL var inte att göra väsentliga ändringar i rätten till pension eller fastställandet av pension, utan att förenhetliga, modernisera och klarlägga bestämmelserna om arbetspension.

Också statens pensionslagstiftning har reviderats från början av år 2007 så att den följer samma struktur som den nya ArPL. I den nya lagen om statens pensioner (1295/2006, StaPL) infördes inga ändringar i pensionskyddets innehåll, såsom intjäning av pension, pensionsålder, pensionsberäkningssättet eller förutsättningarna för att få pension, utan innehållet överensstämmer fortsättningsvis med den lagstiftning som trädde i kraft i början av år 2005. Bestämmelserna om pensionskyddets innehåll förenhetligades med lagen om pension för arbetstagare redan i början av år 2005 genom de ändringar i lagen om statens pensioner som då trädde i kraft. På grund av revideringarna i ovan nämnda lagar är de hänvisningar till de övriga arbetspensionslagarna som förekommer i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan föråldrade från början av år 2007.

För att arbetspensionssystemen skall vara enhetliga måste också strukturen och innehållet i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966, KyPL) revideras så att den motsvarar de ändringar som gjorts i de övriga pensionslagarna. Pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan trädde i kraft i början av år 1967, och lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan

(258/1970, Ky-FamPL) trädde i kraft den 1 juni 1970. Åtskilliga ändringar har gjorts i lagarna efter deras ikraftträdande. Lagarna är till sin systematik föråldrade och svårfattliga.

Av denna anledning är det motiverat att sammanslå bestämmelserna om såväl individuell pension som familjepension till en ny, strukturmässigt moderniserad pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan.

2 Nuläge

Pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan omfattade i slutet av år 2006 närmare 17 000 personer med ett gällande anställningsförhållande. Utöver dessa omfattar lagen cirka 70 000 personer, vilka någon gång haft en anställning som omfattas av pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan men vilka ännu inte gått i pension. Rätten till pension har alltid fastställts huvudsakligen enligt samma bestämmelser som för en person som står i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande till staten. Statens pensionsskydd har under årens lopp förenhetligats med de övriga arbetspensionssystemen så, att pensionskyddets nivå i nya statliga anställningar motsvarar nivån inom den privata sektorn. De största ändringarna i pensionskyddet gjordes i början av åren 1993 och 1995. De senaste stora ändringarna gjordes i samband med arbetspensionsreformen år 2005, då huvudsakligen samma ändringar gjordes i alla arbetspensionslagar för såväl den offentliga som den privata sektorn.

Pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan har för enhetlighetens skull i allmänhet reviderats på motsvarande sätt som lagarna om statens och kommunernas pensioner. Av dessa orsaker är det ändamålsenligt att även nu revidera pensionslagstiftningen för kyrkan.

3 Målsättning och de viktigaste förslagen

Propositionen mål är att revidera pensionslagstiftningen för evangelisk-lutherska kyrkan.

kan så att den i fråga om struktur och innehåll motsvarar de pensionslagar för andra sektorer som reviderats tidigare. Den nya lagen har liknande innehåll som den nuvarande pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan men innehåller också bestämmelser om familjepensioner. Pensionsskyddets innehåll fastställs genom en hänvisningsbestämmelse enligt lagen om statens pensioner, dock med beaktande av de bestämmelser om sammanträdesarvoden, naturaförmåner och förtroendevaldas inkomster som föreslås i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan. Pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan innehåller bestämmelser i anslutning till tillämpningsområde, ansökan om pension, arbetsgivarens och arbetstagarens skyldighet att lämna uppgifter, delgivning och delfående, teknisk anslutning, ändringssökande, förfaringssätt samt verkställigheten av pensionskydd. Av lagens bestämmelser framgår till exempel arbetsgivarnas och arbetstagarnas skyldigheter när det gäller betalning av pensionsavgifter samt fastställandet av vilken pensionsanstalt som skall behandla den sökandes pensionsansökan, hur ändring skall sökas i ett beslut och hur pension som betalats utan grund skall återkrävas. När det gäller strukturella ändringar görs samma ändringar som i lagen om kommunala pensioner (549/2003, KomPL) och lagen om statens pensioner. Efter revisionen motsvarar pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan till sin struktur lagen om pension för arbetstagare, lagen om kommunala pensioner och lagen om statens pensioner. Från och med ingången av år 2007 är pensionslagarna så gott som enhetliga också till sitt innehåll.

4 Propositionens konsekvenser

4.1 Ekonomiska konsekvenser

Denna proposition inverkar på de datasystem som används i verkställigheten av arbetspensionssystemen och orsakar ett ändringsbehov när det gäller de gemensamma meddelandetrafik- och beräkningsprogrammen mellan de olika parterna i arbetspensionssystemet. Dessa tekniska ändringar i arbetspensionssystemen medför en del kostnader för alla parter i arbetspensionssystemen.

I och med indragningen av statens pensionsnämnd och överföringen av dess uppgifter på den nya besvärsnämnden för arbetspensionsärenden blir Kyrkans centralfond skyldig att betala en justitieförvaltningsavgift, om vilken föreskrivs i lagen om ändring av lagen om besvärsnämnden för arbetspensionsärenden (1298/2006). Justitieförvaltningsavgiftens belopp fastställs av försäkringsinspektionen.

4.2 Organisatoriska konsekvenser och konsekvenser för arbetstagarnas eller pensionstagarnas ställning

De organisatoriska verkningarna är ringa. Pensionsskyddets innehåll fastställs fortsättningsvis utifrån lagen om statens pensioner och i fråga om de till pensionsrätten anslutna övergångsbestämmelserna tillämpas lagen om införande av lagen om statens pensioner (1296/2006). Pensionslagstiftningen för evangelisk-lutherska kyrkan blir klarare och mer läsbar. Av författningarna följer inga ekonomiska verkningar för arbetstagarna eller pensionstagarna. Sammanslagningen av statens pensionsnämnd och kommunernas pensionsnämnd med besvärsnämnden för arbetstagare inom den privata sektorn förenhetligar förfarandena vid ändringssökande i framtiden.

5 Beredningen av propositionen

Propositionen baserar sig på kyrkomötets förslag, som har beretts inom Kyrkans centralfond och preliminärt behandlats av kyrkomötets lagutskott.

Vid beredningen av propositionen hördes Kyrkliga sektorns fackorganisation SVTL rf, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf och Kyrkfackets union rf.

Den fortsatta beredningen av propositionen har skett som tjänsteuppdrag vid undervisningsministeriet. Undervisningsministeriet har sänt kyrkomötets förslag på remiss till social- och hälsovårdsministeriet, Pensionsskyddscentralen och besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Anmärkningarna i utlåtandena har beaktats i mån av möjlighet.

DETALJMOTIVERING

1 Lagförslag**1.1 Pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan****1 kap Allmänna bestämmelser**

1 §. Lagens syfte. I paragrafen fastställs lagens syfte, enligt vilket man i lagen föreskriver om den rätt till individuell pension som personer som omfattas av pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan har samt om den rätt till familjepension som deras efterlevande förmånstagare har.

2 §. Definitioner. I paragrafen fastställs de begrepp som förekommer oftast i lagen. Förteckningen är inte uttömmande, utan inkluderar endast de begrepp som förekommer upprepade gånger i lagen. I paragrafens 2 mom. finns en bestämmelse om tillämpning av systemet med lönekoeficient. Ordalydelsen i momentet bygger på 4 § 10 punkten och 71 § i lagen om kommunala pensioner. Motsvarande bestämmelser finns i 70 § i lagen om statens pensioner och i 96 § i lagen om pension för arbetstagare.

3 §. Tillämpningsområde. Denna lag skall i enlighet med 1 mom. tillämpas på alla personer som står i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande till evangelisk-lutherska kyrkan, en församling inom den eller en kyrklig samfällighet.

I 2 mom. föreskrivs att föreningar, andra sammanslutningar, stiftelser eller anstalter kan ingå ett avtal med Kyrkans centralfond om att bestämmelserna i denna lag skall tillämpas i fråga om en sådan präst eller lektor som står i deras tjänst. Förutsättningen är att domkapitlet har berättigat prästen eller lektorn i fråga att vara verksam i avtalssamfundets tjänst. Likaså kan en diakonissanstalt ingå avtal med Kyrkans centralfond om att bestämmelserna i denna lag tillämpas på en sådan diakonissa i dess tjänst som handhar en läraruppgift som huvudsyssla. Om inte något annat följer av EG:s förordningar om social trygghet eller andra överenskommelser om

social trygghet, kan Kyrkans centralfond avtala om att denna lag på vissa villkor även skall tillämpas i fråga om personer som är anställda hos en mellankyrklig eller motsvarande organisation eller hos någon annan evangelisk-luthersk kyrka eller dess församling i arbete bland finländska utvandrare eller i fråga om personer som arbetat utomlands i minst åtta år.

Enligt 3 mom. gäller lagen även en person som arbetar för en sådan arbetsgivare som avses i 1 mom. på basis av uppdrags- eller konsultavtal eller något annat motsvarande arrangemang. Lagen gäller inte en person som är verksam som företagare eller bedriver verksamhet för ett bolags eller någon annan sammanslutnings räkning. Tillämpningen av lagen om pension för företagare (1272/2006) avgörs i enlighet med lagen om pension för företagare, och den föreslagna lagens tillämpningsområde omfattar endast sådan verksamhet som inte omfattas av lagen om pension för företagare. Pensionsskyddet omfattar också förtroendevalda hos en sådan arbetsgivare som avses i 1 mom.

4 §. Begränsningar av tillämpningsområdet. I 1 mom. fastställs en nedre och övre åldersgräns för tillämpningen av pensionsskyddet enligt lagen. En arbetstagare omfattas av pensionsskyddet från början av den månad som följer efter den under vilken arbetstagaren fyller 18 år, men pensionslagen gäller inte efter den månad under vilken arbetstagaren fyller 68 år. Enligt bestämmelsen gäller denna lag inte en arbetstagare vars på anställning grundade pensionsskydd regleras särskilt. Åldersgränserna för tillämpningen av pensionsskyddet är desamma i StaPL, KomPL och ArPL.

En bestämmelse som motsvarar 1 § 5 mom. i den gällande KyPL tas in i 2 mom. Enligt bestämmelsen avgör Kyrkans centralfond oklarheter om huruvida pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan skall tillämpas på en viss arbetstagare. Kyrkans centralfond avgör frågan på ansökan av arbetstagaren el-

ler arbetsgivaren. Motsvarande bestämmelse finns i 7 § i StaPL.

5 §. Förvaltning. Bestämmelsen i 6 § 1 mom. i den gällande KyPL tas in i 1 mom. med preciserad ordalydelse. En precisering av ordalydelsen är nödvändig, eftersom pensionsdatasystemen sedan principen om sista pensionsanstalt (Vilma) trädde i kraft integrerats i allt högre grad så, att det i framtiden kanske inte längre är möjligt eller ändamålsenligt att fördela uppgifter i anslutning till verkställigheten av pensionsskyddet på det sätt som anges i den gällande bestämmelsen. För pensionsskyddet inom den evangelisk-lutherska kyrkan ansvarar fortsättningsvis Kyrkans centralfond. Kyrkostyrelsen, som är Kyrkans centralfonds styrelse, kan dock avtala med Statskontoret, den kommunala pensionsanstalten eller Pensionsskyddscentralen om att denna åtar sig att sköta verkställigheten av pensionsskyddet enligt denna lag eller därtill anslutna uppgifter. Uppgifter som enligt denna lag hör till verkställigheten av pensionsskyddet är bland annat att registrera anställningar, tillhandahålla tjänster för försäkrade före pensionsfallen, handlägga ansökningar och betalningar i anslutning till pension och rehabilitering samt sköta dataöverföring med hjälp av tekniska anslutningar mellan pensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen.

I paragrafens 2 mom. föreskrivs om samarbete med Pensionsskyddscentralen och andra pensionsanstalter. Kyrkans centralfond kan avtala om samarbete och ersättning för de kostnader som samarbetet orsakar med Pensionsskyddscentralen och andra pensionsanstalter. Motsvarande bestämmelse finns i 166 § i KomPL och det har föreslagits att en sådan tas in också i lagen om statens pensioner från 1.1.2008.

6 § 2 mom. i den gällande KyPL tas in i 3 mom. som föreskriver om Kyrkans centralfonds delegation för ärenden som gäller arbetsoförmåga och rehabilitering.

2 kap. **Pensions- och rehabiliteringsförmåner samt bestämmande av pension**

6 §. Rätt till pension och bestämmande av pension. I paragrafen föreskrivs om innehåll-

let i pensionsskyddet. Rätten till ålders-, invalid-, arbetslöshets-, deltid- och familjepension samt rehabiliteringsförmåner fastställs enligt samma bestämmelser som gäller för personer som står i anställningsförhållande till staten. I regel tillämpas bestämmelserna i lagen om statens pensioner på förutsättningarna för beviljande och fastställande av pension och rehabilitering. De tillämpliga bestämmelserna i lagen om statens pensioner är följande: I kapitel 2 föreskrivs om pensions- och rehabiliteringsförmåner, i kapitel 3 om fastställande av pension, i kapitel 4 om familjepension och i kapitel 8 om utbetalning av pension. Närmare bestämmelser om tillämpningen av lagen om statens pensioner finns i lagen om införande av lagen om statens pensioner.

I 1 mom. föreskrivs om arbetstagarens individuella pension och i 2 mom. om den familjepension som betalas till arbetstagarens förmånstagare efter dennes död. I den gällande pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan finns motsvarande bestämmelse i 1 § 1 mom. och i den gällande lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan i 3 § 1 mom.

Utöver eller avvikande från nämnda bestämmelser i lagen om statens pensioner tillämpas bestämmelserna i 7 § i denna lag om sammanträdesarvoden, naturaförmåner och förtroendevaldas inkomster vid fastställande av inkomster som ligger till grund för pensionen.

7 §. Sammanträdesarvoden, naturaförmåner och förtroendevaldas inkomster. I paragrafen ingår vissa bestämmelser som skiljer sig från lagen om statens pensioner när det gäller beaktande av sammanträdesarvoden, naturaförmåner och förtroendevaldas inkomster vid beräkning av den pensionsgrundande inkomsten. Bestämmelsen motsvarar 5 § i gällande KyPL.

8 §. Kyrkans centralfonds retroaktiva rätt till ersättning från försäkringsanstalten. I paragrafen föreskrivs om Kyrkans centralfonds rätt att få till pensionstagaren beviljad på lagen om olycksfallsförsäkring (608/1948) grundad dagpenning eller pension, med stöd av trafikförsäkringslagen (279/1959) beviljad fortlöpande ersättning, på lagen om skada, ådragen i militärtjänst (404/1948) grundad

livränta eller på lagen om rehabilitering som ersätts enligt lagen om olycksfallsförsäkring (625/1991) eller trafikförsäkringslagen (626/1991) grundad ersättning för inkomstbortfall av den anstalt som beviljar dessa förmåner. Rätten till dessa förmåner övergår på Kyrkans centralfond till den del Kyrkans centralfond har betalat arbetstagaren pension för samma tid. Denna bestämmelse är nödvändig för att pension skall kunna beviljas och betalas ut även då pensionssökanden anhängiggjort en ansökan om ovan nämnda förmåner som ännu inte slutgiltigt avgjorts. Bestämmelsen har preciserats i jämförelse med den nu gällande bestämmelsen.

I 2 mom. föreskrivs om motsvarande förfarande i fråga om familjepension. Motsvarande bestämmelser finns i 5 c § i den gällande KyPL och i 7 § i Ky-FamPL.

9 §. Pensionssökandens och förmånstagarens skyldighet att lämna uppgifter. Det föreslås att en bestämmelse som motsvarar 10 a § i den gällande KyPL tas in i paragrafen med vissa kompletteringar. Innehållet i paragrafen motsvarar också 145 § i KomPL.

I paragrafens 1 mom. föreskrivs om pensionssökandens skyldighet att lämna Kyrkans centralfond de uppgifter som är nödvändiga för behandlingen och avgörandet av pensionsärendet.

Enligt 2 mom. är den som får invalidpension skyldig att meddela om att han eller hon återfått arbetsförmågan, om att han eller hon börjar förvärvsarbete och om att rehabiliteringen avbrutits.

I 3 mom. finns en förteckning över sådana omständigheter som arbetslöshetspensionstagare skall underrätta Kyrkans centralfond om.

I 4 mom. föreskrivs om deltidspensionstagares anmälningsskyldighet. Bestämmelserna kompletteras så, att de svarar mot ändringarna i KomPL och StaPL.

Enligt 5 mom. är en efterlevande make som får familjepension skyldig att underrätta Kyrkans centralfond om han eller hon ingår äktenskap. Kyrkans centralfond skall även underrättas om ett barn som får barnpension adopteras av någon annan än förmånslåtarens efterlevande make eller dennes make.

10 §. Pensionstagarens utredning om omständigheter i anslutning till pensionsbelop-

pet och pensionsrätten. Enligt paragrafen kan Kyrkans centralfond kräva en utredning av pensionstagaren även om andra omständigheter som påverkar pensionsbeloppet och pensionsrätten än sådana som omfattas av under rättelseskyldigheten i 8 §, om det finns skäl att misstänka att det har skett förändringar i dessa omständigheter.

3 kap. **Ansökan om pension och förhandsbeslut**

11 §. Ansökan om pension. I paragrafen föreskrivs att pension skall sökas hos Kyrkans centralfond på en för ändamålet fastställd blankett. Med blankett avses de pensionsansöknings- och rehabiliteringsansökningsblanketter som fastställts av Pensionsskyddscentralen. Med blankett avses även en blankett i elektronisk form. Till ansökan skall fogas den utredning som behövs för att pensionsärendet skall kunna avgöras. Bestämmelserna motsvarar bestämmelserna i 100 § i StaPL. Med stöd av 100 § 2 mom. i StaPL utfärdas närmare bestämmelser om de blanketter och intyg som behövs för ansökan om pension genom förordning av finansministeriet. Dessa närmare bestämmelser skall med stöd av det föreslagna 2 mom. i tillämpliga delar tillämpas också på ansökan om pension enligt denna lag.

12 §. Utredning av hälsotillståndet hos den som ansöker om invalidpension. Enligt 1 mom. skall den som ansöker om invalidpension i regel tillställa Kyrkans centralfond ett läkarutlåtande om sitt hälsotillstånd som inkluderar en vård- eller rehabiliteringsplan. Vård- eller rehabiliteringsplanen behövs i synnerhet vid bedömningen av om rehabiliteringsstöd skall beviljas, men i andra fall kan också ett läkarutlåtande av annat slag godkännas. Dessutom kan Kyrkans centralfond godkänna även andra motsvarande utredningar än egentliga läkarutlåtanden. En annan utredning över arbetsförmågan kan godkännas till exempel när det är fråga om förlängning av rehabiliteringsstöd eller i en situation då en sjukdom som uppenbarligen har orsakat sökandens arbetsoförmåga klart kan påvisas även på annat sätt än genom läkarutlåtande. Kyrkans centralfond kan också på egen bekostnad inhämta ett läkarutlåtande,

om sökanden vårdas på sjukhus eller om det finns något annat särskilt skäl.

Enligt 2 mom. är den som ansöker om invalidpension skyldig att på Kyrkans centralfonds anmodan hos en av Kyrkans centralfond namngiven legitimerad läkare eller på en rehabiliteringsanstalt eller en undersökningsinrättning som anvisas av Kyrkans centralfond låta undersöka sig för utredning av försämrad arbetsförmåga. Om Kyrkans centralfond kräver att den som ansöker om pension skall genomgå en sådan undersökning är Kyrkans centralfond i enlighet med 3 mom. skyldig att ersätta skäligena kostnader för undersökningen och eventuella resor och att betala ett skäligt resedagtraktamente om arbetstagaren är tvungen att resa till en annan ort. Paragrafen motsvarar 101 § i StaPL.

13 §. Ansökan om pension på en arbetstages vägnar. Om arbetstagaren på grund av ålder, handikapp, sjukdom eller av någon annan orsak är oförmögen att själv ansöka om pension eller sköta sina pensionsärenden och saknar en intressebevakare, kan en av Kyrkans centralfond godkänd nära anhörig till arbetstagaren, eller en person som har skött om arbetstagaren, på arbetstagarens vägnar ansöka om pension och även i övrigt föra arbetstagarens talan i pensionsärendet. Bestämmelser om detta ingår i 5 d § i den gällande KyPL. Motsvarande bestämmelse finns i 102 § i StaPL.

14 §. Anhängiggörande av pensionsansökan. I paragrafen föreskrivs om anhängiggörande av pensionsansökan. Pensionsansökan anses vara gjord den dag den inkommit till Kyrkans centralfond eller en pensionsanstalt enligt pensionssystemet inom den offentliga eller den privata sektorn, till Pensionsskyddscentralen eller till ett ombud som Pensionskyddscentralen eller en pensionsanstalt har bemyndigat. För närvarande fungerar Folkpensionsanstalten som av Pensionskyddscentralen bemyndigat ombud. Även ett skadeförsäkringsbolag kan fungera som ett av pensionsanstalten bemyndigat ombud.

15 §. Läkares medverkan i beslutsfattandet i Kyrkans centralfond. I paragrafen föreskrivs om sakkunnigläkares medverkan i beslutsfattandet. En eller flera legitimerade läkare skall i Kyrkans centralfond delta i bedömningen när ett ärende gäller arbetsoförmå-

ga eller rehabilitering eller andra medicinska frågor. Läkaren kan anteckna sin ståndpunkt i handlingarna utan att följa de formkrav som ställs i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (559/1994).

16 §. Förhandsbeslut om pensionsrätt. I paragrafen föreskrivs om förhandsbeslut om pensionsrätt. Kyrkans centralfond kan enligt 1 mom. meddela ett överklagbart förhandsbeslut om huruvida sökanden har en sådan anställning som omfattas av denna lag eller vid en viss tidpunkt har haft en sådan anställning. Beslut kan också meddelas om arbetstagarens pensionsålder samt om huruvida lön och annat vederlag som betalas till arbetstagaren är sådan arbetsinkomst som ökar pensionen. Dessutom kan beslut meddelas om andra jämförbara omständigheter som är viktiga för sökanden. Avsikten är att Kyrkans centralfond inte skall meddela förhandsbeslut om tidigare tillämpningspraxis eller omständigheter som i ringa grad inverkar på pensionsskyddet.

Enligt 2 mom. skall Kyrkans centralfond följa sitt förhandsbeslut, om pensionen senare beviljas med stöd av de bestämmelser som förhandsbeslutet grundar sig på. Avvikelse från förhandsbeslutet kan ske endast till sökandens förmån.

17 §. Förhandsbeslut om rätten till delinvalidpension. Till innehållet motsvarar paragrafen 107 § i StaPL. Enligt paragrafens 1 mom. har en arbetstagare rätt att få ett förhandsbeslut av vilket det framgår om han eller hon uppfyller villkoren för delinvalidpension. Ett bifallande förhandsbeslut är bindande för Kyrkans centralfond i nio månader eller, om arbetstagaren och arbetsgivaren avtalar om en längre tid, under den tid detta avtal gäller.

18 §. Förhandsbeslut om rätten till arbetspensionsrehabilitering. En arbetstagare skall ha rätt att få ett förhandsbeslut av vilket det framgår om han eller hon uppfyller villkoren för arbetspensionsrehabilitering. Ett förhandsbeslut kan utfärdas, även om en rehabiliteringsplan ännu håller på att sammanställas och även om arbetstagaren inte till Kyrkans centralfond sänt en rehabiliteringsplan som denna godkänt. Ett bifallande förhandsbeslut är bindande för Kyrkans centralfond, om arbetstagaren inom nio månader lämnar in en

sådan rehabiliteringsplan till Kyrkans centralfond från det att förhandsbeslutet har vunnit laga kraft som Kyrkans centralfond godkänner. Motsvarande bestämmelse finns i 107 § 3 mom. i StaPL.

4 kap. Sista pensionsanstalt

19 §. *Den sista pensionsanstaltens uppgifter.* I paragrafen föreskrivs om arrangemanget med sista pensionsanstalt. I den gällande KyPL finns bestämmelsen i 6 a §. Paragrafen innehåller en bestämmelse om vilken pensionsanstalt som handlägger pensionsansökan i situationer där en arbetstagare har haft ett arbete som omfattats av både denna lag och en annan pensionslag för den offentliga sektorn eller pensionslagen för den privata sektorn.

Om en arbetstagare har omfattats av pensionsskydd såväl enligt denna lag som enligt en annan pensionslag för den offentliga sektorn eller pensionslagen för den privata sektorn och om hans eller hennes anställning vid pensionsfallet eller sista anställning före pensionsfallet omfattades av denna lag, skall Kyrkans centralfond enligt 1 mom. i egenskap av sista pensionsanstalt ge en besluts-sammanställning som upptar Kyrkans centralfonds beslut samt beslut av andra pensionsanstalter som sköter pensionsskyddet enligt pensionslagarna för den offentliga sektorn och pensionslagen för den privata sektorn samt motsvarande familjepensionsskydd, och i enlighet med 2 punkten skall Kyrkans centralfond härvid även sköta utbetalningen av de pensioner som avses i beslutssammanställningen och pensionsanstaltens övriga uppgifter i anslutning till pensionerna.

Enligt 2 mom. skall denna pensionsanstalt i egenskap av sista pensionsanstalt, om arbetstagarens pensionsskydd vid tidpunkten för pensionsfallet eller senast därförinnan har ordnats i en annan pensionsanstalt inom den offentliga eller privata sektorn, sköta de uppgifter som avses i 1 mom. även i fråga om pensionsskyddet enligt pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan.

20 §. *Arbete som omfattas av arbetspensionslagar för den offentliga och den privata sektorn.* I paragrafens 1 mom. föreskrivs att

om återstående tid beaktas när pensionen fastställs, sköts de uppgifter som avses i 19 § i egenskap av sista pensionsanstalt av den pensionsanstalt inom den offentliga eller privata sektorn där pensionsskyddet för arbetstagaren hade ordnats vid utgången av det kalenderår som föregått pensionsfallsåret eller senast därförinnan.

Paragrafens 2 mom. föreskriver att vad som i 1 mom. och 19 § bestäms om sista pensionsanstalt inte skall tillämpas på invalidpension, om pensionsskyddet för arbetstagaren vid utgången av kalenderåret före pensionsfallsåret eller senast därförinnan hade ordnats i Kyrkans centralfond eller i en annan pensionsanstalt inom den offentliga sektorn och arbetstagaren har arbetsinkomster inom den privata sektorn till ett belopp av sammanlagt minst 12 566,70 euro på indexnivån för år 2004 under de två sista kalenderåren före pensionsfallsåret. Bestämmelserna skall inte heller tillämpas på invalidpension, om arbetstagaren har en sådan fortgående anställning enligt denna lag som har börjat under pensionsfallsåret och om pensionsskyddet för arbetstagaren vid utgången av kalenderåret före pensionsfallsåret eller senast därförinnan hade ordnats i en annan pensionsanstalt än i Kyrkans centralfond.

Enligt 3 mom. skall principen om sista anstalt inte heller tillämpas i situationer där deltidspension beviljas från flera än ett pensionssystem. Motsvarande bestämmelser finns i 110 § i StaPL och i 104 § i KomPL.

21 §. *Förhandlingsskyldighet.* I paragrafen föreskrivs om förhandlingsskyldighet i sådana fall då Kyrkans centralfond är sista pensionsanstalt och behandlar ett invalidpensionsärende. Om Kyrkans centralfond avgör en ansökan om invalidpension i enlighet med definitionen på yrkesbaserad arbetsoförmåga (35 § 1 mom. 1 punkten i StaPL), skall Kyrkans centralfond förhandla med pensionsanstalten inom den privata sektorn innan pensionsbeslutet fattas. Sådana förhandlingar förs endast i situationer där pensionsbeloppet inom den privata sektorn är högre än 688,02 euro per månad på indexnivån för år 2004. Om Kyrkans centralfond och pensionsanstalten inom den privata sektorn kommer fram till olika slutsatser, iakttas inte principen om sista pensionsanstalt i invalidpensionsären-

det. Bestämmelsen om detta finns i 6 a § 4 mom. i den gällande KyPL.

22 §. Utbetalande pensionsanstalt såsom sista pensionsanstalt. I paragrafen föreskrivs om den sista pensionsanstalt som handlägger pensionsansökan i de fall då arbetstagaren redan får pension. Sista pensionsanstalt som beviljar pension i sådana fall där en arbetstagare som redan får ålders-, invalid- eller deltidspension beviljas ålderspension är den pensionsanstalt som betalar den tidigare pensionen. Om en arbetstagare som redan får invalidpension ansöker om ny invalidpension, är den utbetalande pensionsanstalten sista pensionsanstalt även i fråga om den nya invalidpensionen. En bestämmelse om detta finns i 6 a § 5 mom. i den gällande KyPL. Dessutom föreslås att i paragrafen föreskrivs att den pensionsanstalt som försäkrat deltidarbete för en person som får deltidspension skall fastställas som sista pensionsanstalt då invalidpension söks, på samma grunder som den sista pensionsanstalten som försäkrat arbetet även i övrigt fastställs. Härmed behandlas och avgörs invalidpensionsärendet gällande en person som får deltidspension alltid av den pensionsanstalt som försäkrat deltidarbetet. Motsvarande bestämmelse finns i 112 § i StaPL.

23 §. Den sista pensionsanstaltens kostnader. I 1 mom. föreskrivs om Kyrkans centralfonds rätt att av andra pensionsanstalter ta ut de pensionskostnader den haft då den i egenkap av sista pensionsanstalt betalat pensioner för de andra pensionsanstalternas räkning. På motsvarande sätt skall Kyrkans centralfond hos andra offentliga eller privata pensionsanstalter gottgöra de pensionskostnader dessa betalt för Kyrkans centralfonds räkning. Kostnaderna skall tas ut och gottgöras mellan pensionsanstalterna senast under det kalenderår som följer efter utbetalningsåret. Bestämmelsen motsvarar gällande 6 b § i gällande KyPL, men i preciserad form.

I 2 mom. föreskrivs att Kyrkans centralfond, Pensionsskyddscentralen, den kommunala pensionsanstalten, Statskontoret och Folkpensionsanstalten avtalar närmare om hur pensionskostnaderna tas ut och gottgörs. Motsvarande bestämmelse finns i 136 § i KomPL.

24 §. Övriga bestämmelser om sista pensionsanstalt. Enligt 1 mom. kan pensionsanstalterna inom systemet med sista pensionsanstalt komma överens om att principen om sista pensionsanstalt skall iakttas även i de fall där den enligt lagen inte skall iakttas. Om pensionsanstalterna i ett enskilt fall ingår en sådan överenskommelse, skall sökanden underlättas om vilken pensionsanstalt som sköter hans eller hennes pensionsärende.

Enligt 2 mom. avgör Pensionsskyddscentralen i oklara fall på begäran av Kyrkans centralfond eller en annan pensionsanstalt vilken pensionsanstalt som är behörig att handlägga en pensionsansökan. För att undvika att behandlingen av ärendet fördröjs får ändring inte sökas i ett sådant beslut.

I 3 mom. skall finnas en hänvisningsbestämmelse till de närmare bestämmelser om bestämmande av behörig pensionsanstalt som utfärdats med stöd av StaPL. Hänvisningen gäller i praktiken statsrådets förordning om bestämmande av behörig pensionsanstalt (1399/2006).

Motsvarande bestämmelse finns i 6 a § 7—9 mom. i den gällande KyPL och i 114 § i StaPL.

5 kap. **Finansiering av pensionsskyddet**

25 §. Pensionsfonden. Paragrafen är ny i Kyrkans pensionslag. Enligt förslaget skall bestämmelser gällande pensionsfondens syfte, beslutsfattande, medelanskaffning och övervakning i den övriga kyrkliga lagstiftningen sammanställas under denna paragraf. Bestämmelser om dessa frågor finns i kapitel 20 och 22 i kyrkolagen samt i kapitel 22 i kyrkoordningen.

Enligt 1 mom. är fondens syfte att utjämna beloppet av de årligen uttagna pensionsavgifterna samt trygga finansieringen av pensionerna i framtiden.

Enligt 2 mom. utökas fonden varje år genom överföring av den andel av de pensionsavgifter som tas ut av arbetsgivarna och arbetstagarna jämte övriga intäkter som inte behövs för utbetalning av pensioner och kostnader för pensionsverksamheten. Kyrkomötet beslutar årligen om arbetsgivarnas pensionsavgiftsnivå. Till kostnader för pen-

sionsverksamheten räknas även den tillsynsavgift som betalas till Försäkringsinspektionen och den justitieförvaltningsavgift som betalas till besvärdsnämnden för arbetspensionsärenden. Till kostnader räknas dessutom de avgifter som anges i 5 § i lagen om Pensionsskyddscentralen (397/2006). Bestämmelsen ändrats från början av 2008 så att också de offentliga pensionssystemen med respektive kostnadsandelar deltar i finansieringen i Pensionsskyddscentralen. Lagändringen förpliktigar också Kyrkans centralfond att delta i Pensionsskyddscentralens kostnader. Kyrkostyrelsen och direktionen för pensionsfonden ansvarar för placeringsverksamheten. Placeringsverksamheten övervakas av Försäkringsinspektionen.

26 §. Arbetsgivarens pensionsavgift. I 1 mom. föreskrivs om arbetsgivarens skyldighet att betala pensionsavgift till Kyrkans centralfond. Arbetsgivarens pensionsavgift skall betalas för alla löner och andra vederlag för arbete som betalats en arbetstagare som omfattas av denna lag samt för sådana naturaförmåner och förtroendevaldas inkomster som avses i 7 § i denna lag. Dessutom skall arbetsgivaren betala invalidpensionernas självriskandelar. Kyrkomötet fastställer de grunder enligt vilka arbetsgivarnas betalningsprocent och självriskandelar bestäms.

Enligt 2 mom. fastställer kyrkomötet även de grunder enligt vilka en s.k. avtalsarbetsgivare, dvs. en i 3 § 2 mom. angiven förening, annan sammanslutning, stiftelse eller anstalt är skyldig att delta i kostnaderna för pensionsskyddet. Kyrkans centralfond beslutar för andra i 3 § 2 mom. avsedda personers del om beloppet av den ersättning som betalas.

Enligt 3 mom. ger Kyrkans centralfond arbetsgivarna närmare föreskrifter om hur betalningarna skall redovisas.

27 §. Arbetstagarens pensionsavgift. I paragrafen föreskrivs att arbetstagaren är skyldig att betala pensionsavgift och att avgiften innehålls i samband med löneutbetalningen. Pensionsavgift har innehållits av arbetstagare inom alla branscher allt sedan år 1993. Pensionsavgiften för en arbetstagare som omfattas av kyrkans pensionslag är nu och kommer även i fortsättningen att vara lika stor som arbetspensionsförsäkringsavgiften för en arbetstagare inom den privata sektorn. Därför

hänvisas i 1 mom. till 153 § i ArPL när det gäller avgiftens storlek. Avgiften fastställs av social- och hälsovårdsministeriet.

Enligt 2 mom. innehåller arbetsgivaren arbetstagarens pensionsavgift i samband med löneutbetalningen. Pensionsavgift skall innehållas på all den lön för vilken pensionskydd enligt denna lag tjänas in. Arbetsgivaren redovisar den innehållna avgiften till Kyrkans centralfond så som centralfonden bestämmer.

I 3 mom. föreskrivs om innehållning av arbetstagarens pensionsavgift i efterskott i de fall då avgiften på grund av ett uppenbart fel inte har innehållits i samband med löneutbetalningen. Det kan till exempel hända att avgiften inte innehålls i samband med löneutbetalningen på grund av ett fel i arbetsgivarens löneutbetalningssystem. I ett sådant fall kan arbetsgivaren innehålla den avgift som inte innehållits i samband med högst de två därpå följande löneutbetalningarna.

I 4 mom. föreskrivs om en situation där arbetstagaren till exempel har naturaförmåner, på basis av vilka pensionsskydd tjänas in, men inte betalas en tillräcklig penninglön för innehållning av arbetstagarens pensionsavgift. I ett sådant fall kan arbetsgivaren innehålla avgiften i samband med senare löneutbetalningar. Den tid för vilken avgifter kan innehållas retroaktivt föreslås vara ett år.

28 §. Arbetsgivarens ansvar för pensionsavgifterna. Bestämmelsen i 8 b § 1 mom. i den gällande KyPL tas in i paragrafen. Enligt denna svarar arbetsgivaren för pensionsavgiften, som består av arbetsgivarens pensionsavgift som avses i 26 § och arbetstagarens pensionsavgift som nämns i 27 §, gentemot Kyrkans centralfond så som föreskrivs om arbetsgivarens pensionsavgift.

29 §. Återbetalning av pensionsavgift som betalats utan grund och preskription av återbetalning. Paragrafen är ny. KyPL har inte tidigare innehållit bestämmelser om preskription. Enligt det föreslagna 1 mom. skall arbetsgivaren på arbetstagarens yrkande till arbetstagaren återbetala en pensionsavgift som har innehållits utan grund eller till för högt belopp. Med stöd av bestämmelsen kan arbetstagaren av en besvärinstans som anges i denna lag få ett verkställbart beslut om återbetalning av pensionsavgiften.

I 2 mom. föreskrivs när en fordran som gäller återbetalning av en pensionsavgift som betalats utan grund eller av en arbetstagares pensionsavgift som innehållits utan grund skall preskriberas. Som preskriptionstid föreslås fem år med en övergångsperiod som fortgår till år 2013, så som föreskrivs i ikraftträdandebestämmelsen. Motsvarande bestämmelser finns i 140 och 141 § i StaPL.

30 §. Preskription av pensionsavgifter. Det föreslås att bestämmelser om preskription av pensionsavgifter tas in i paragrafen. Enligt det föreslagna 1 mom. skall Kyrkans centralfond påföra arbetsgivaren en pensionsavgift som baserar sig på denna lag inom fem år från avgiftens förfallodag. Preskriptionstiden på fem år träder i kraft stegvis så, att pensionsavgiften år 2007 och 2008 kan påföras retroaktivt ännu för tio år. Den retroaktiva tiden förkortas ett år i taget, tills man år 2013 tillämpar preskriptionstiden på fem år.

I 2 mom. föreslås att Kyrkans centralfond i de fall då en arbetstagares arbetsinkomst har utökats med till pension berättigande arbetsinkomster som är mer än fem år gamla, på basis av dessa arbetsinkomster skall påföra pensionsavgiften inom tio år från den dag då pensionsavgiften för året i fråga hade förfallit till betalning. Motsvarande bestämmelse finns i 138 § i StaPL. Bestämmelser om detta finns också i 134 § i KomPL och 162 § i ArPL.

31 §. Dröjsmålsränta på pensionsavgift. I paragrafen föreskrivs om dröjsmålsränta. En arbetsgivare som har försummat att betala pensionsavgiften inom utsatt tid skall betala dröjsmålsränta enligt den räntefot som avses i 4 § 1 mom. i räntelagen. Motsvarande bestämmelse finns i 142 § i StaPL.

32 §. Utsökning av pensionsavgifter. En pensionsavgift som med stöd av denna lag påförts av Kyrkans centralfond inklusive dröjsmålsränta kan utmätas utan dom eller beslut på det sätt som bestäms i lagen om verkställighet av skatter och avgifter (706/2007). Motsvarande bestämmelse finns i 139 § i StaPL.

6 kap.

Utlämnande, erhållande och innehav av uppgifter

33 §. Arbetstagarens och pensionssökandens rätt att få uppgifter. I paragrafen föreslås motsvarande bestämmelser om arbetstagarens rätt att få uppgifter som de som finns i 146 § i StaPL och 193 § i ArPL. Enligt 1 mom. skall Kyrkans centralfond på en arbetstagares begäran ge honom eller henne de uppgifter som centralfonden har om arbetstagarens rätt till pension. I fråga om en parts rätt att få information, rätt att ta del av en handling som gäller parten själv samt rätt att kontrollera sådana uppgifter om sig själv som förts in i ett register gäller i övrigt vad som bestäms i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999) och personuppgiftslagen (523/1999).

Bestämmelsen i 10 f § i den gällande KyPL där det föreskrivs om Kyrkans centralfonds skyldighet att på förhand informera de pensionssökande om varifrån uppgifter om dem kan inhämtas och vart uppgifterna i regel kan utlämnas, tas in i 2 mom. Uppgifterna kan ges på en pensionsansökningsblankett eller på något annat motsvarande sätt.

34 §. Arbetsgivarens rätt att få uppgifter. Bestämmelsen i 10 c § i den gällande KyPL tas in i paragrafen med preciserad ordalydelse. Arbetsgivarna skall för sin bokföring och för fastställandet av den självriskandel som avses i 26 § ha rätt att få uppgifter om en förmån enligt denna lag som beviljats arbetstagaren och andra nödvändiga uppgifter som behövs för ovan nämnda ändamål. Rätten att få uppgifter gäller bara den arbetsgivare som enligt denna lag åläggs pensionens självriskandel. Kyrkans centralfond har också rätt att meddela den arbetsgivare från vars tjänst en förmånstagare avgår med pension uppgifter om pensionsslaget samt tidpunkten för pensionens början och slut för att arbetsgivaren skall kunna avsluta anställningen.

35 §. Arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgifter. 10 b § i den gällande KyPL tas in i paragrafen som sådan. Enligt 1 mom. är arbetsgivaren skyldig att åtminstone en gång var fjärde månad meddela Kyrkans centralfond uppgifter om arbetstagarna.

Enligt 2 mom. är arbetsgivaren skyldig att till Kyrkans centralfond och en besvärssin-

stans som anges i denna lag utlämna sådana uppgifter om arbetstagarens arbete och arbetsförhållanden som är nödvändiga för ordnandet av pensionsskyddet och för avgörandet av ett pensions- eller förmånsärende.

I 3 mom. begränsas vilka uppgifter om arbetstagaren som Kyrkans centralfond kan ge arbetsgivaren när centralfonden av arbetsgivaren begär uppgifter som behövs för avgörande av pensionsskyddet.

I 4 mom. föreskrivs om Kyrkans centralfonds skyldighet att föra register över de uppgifter som påverkar rätten till pension för arbetstagare som omfattas av denna lag samt om Kyrkans centralfonds rätt att utfärda föreskrifter för arbetsgivarna om när och i vilken form uppgifterna skall lämnas.

36 §. Rätt att få uppgifter för avgörande av ärenden och verkställighet av lagstadgade uppgifter. 10 § 1 mom. punkterna 1 och 2 samt 3 mom. i den gällande KyPL tas in i 1 mom. i preciserad form. Med stöd av 1 mom. har Kyrkans centralfond och en besvärinstans enligt denna lag, utan hinder av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, rätt att få uppgifter för avgörande av ärenden och verkställighet av lagstadgade uppgifter. Kyrkans centralfond kan få uppgifter av Folkpensionsanstalten, privata och offentliga pensionsanstalter samt försäkringsbolag som verkställer lagstadgad trafik- och olycksfallsförsäkring. Pensionsanstalterna behöver i egenskap av sista pensionsanstalt bland annat uppgifter av andra pensionsanstalter om avgöranden i pensionsfrågor och om pensionsbelopp. Dessutom behövs uppgifter om ersättningar enligt lagen om olycksfallsförsäkring och trafikförsäkringslagen för avdrag av primära förmåner. I förhandsanmälningsförfarandet mellan Folkpensionsanstalten och arbetspensionsanstalterna vid behandling av invalidpensionsärenden behövs uppgifter från Folkpensionsanstalten i syfte att undvika ogrundade, motstridiga avgöranden i pensionsärenden. Detta förfarande förutsätter också utbyte av information om ansökningar som är under handläggning och om sökandens hälsotillstånd. Rätten att få uppgifter begränsas till att gälla bara de situationer som avses i paragrafen och bara de uppgifter som är nödvändiga för fullgörandet av ålig-

gandena. Med stöd av 1 mom. 2 punkten har man rätt att för avgörandet av ett ärende som är under behandling få utlåtanden och andra nödvändiga uppgifter om arbetstagarens vård, rehabilitering och hälsotillstånd av läkare och andra yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården samt verksamhetsenheter inom hälso- och sjukvården, de som verkställer rehabilitering, socialserviceproducenter och vårdinrättningar. Enligt preciseringen innebär rätten att få utlåtanden sådana utlåtanden som de nämnda instanserna redan tidigare har utarbetat. Kyrkans centralfond eller en besvärinstans kan således inte kräva att till exempel en privat läkare skall skriva ett nytt utlåtande i ett pensionsärende utan att samtidigt hänvisa pensionssökanden eller pensionstagaren till nya undersökningar hos läkaren i fråga.

Enligt 2 mom. har Kyrkans centralfond och en besvärinstans rätt att avgiftsfritt få de uppgifter som avses i 1 mom. Om uppgifterna behövs i en viss form och detta förorsakar den som utlämnar uppgifterna merkostnader, skall kostnaderna ersättas.

37 §. Kringgående och missbruk av uppkomsten av pensionsskydd. Enligt den föreslagna bestämmelsen i 1 mom. skall Kyrkans centralfond vid tillämpningen av denna lag förfara enligt sakens faktiska natur eller syfte, om en rättshandling för att uppkomsten av pensionsskydd skall kunna kringgå, för att en pensionsavgift skall kunna undvikas, för att pensionsskydd skall kunna ordnas utan grund eller av något annat skäl har getts en form som inte motsvarar sakens faktiska natur och syfte. Numera kan man inte ingripa i fall där arbetsgivaren ordnat pensionsskydd för en arbetstagare på basis av lön som inte grundar sig på faktiskt arbete. Inte heller sådana situationer har reglerats där den lön som uppgetts som grund för pensionsskyddet i själva verket inte har betalats och inte heller avses betalas ut. Missbruk föreligger också om någon för att få pension anmäler att ett anställningsförhållande har upphört trots att det i verkligheten fortgår oförändrat.

I 2 mom. föreslås bestämmelser om arrangemang vars uppenbara syfte har varit att kringgå bestämmelserna om arbetsgivarens ansvar för invalidpension. Också i dessa fall har Kyrkans centralfond rätt att fastställa

pensionsavgiften enligt situationen före arrangemanget i fråga. Motsvarande bestämmelser finns i 152 § i StaPL.

38 §. Kyrkans centralfonds inspektionsrätt. Kyrkans centralfond har enligt det föreslagna 1 mom. rätt att i arbetsgivarens handlingar granska riktigheten av de uppgifter som arbetsgivaren uppgett.

Enligt 2 mom. har Kyrkans centralfond i inspektionssyfte rätt att av de övriga arbetspensionsanstalterna och Pensionsskyddscentralen få uppgifter som är nödvändiga för den tillsyn som avses i 35 och 37 §. Uppgifter som kan komma i fråga är till exempel uppgifter om var pensionsskyddet ordnats i de fall då arbetsgivaren inte har ordnat pensionsskydd enligt denna lag för en arbetstagar. Motsvarande bestämmelser finns i 151 och 153 § i StaPL.

39 §. Rätten att lämna uppgifter för frivilligt gruppstilläggspensionsskydd. En arbetsgivare inom den privata sektorn kan komplettera sina arbetstagares pensionsskydd enligt lag genom att ordna frivilligt gruppstilläggspensionsskydd för dem i ett livförsäkringsbolag, en pensionskassa eller en pensionsstiftelse. De uppgifter om anställningsförhållandet som används för tilläggspensionsskyddet uppdateras varje år. Också tilläggspensionen beräknas varje år, liksom även avgiften för föregående år och förskottet för innevarande år. För uppdateringen av uppgifterna om anställningsförhållandet med tanke på tilläggspensionsskyddet och för beräkningen av avgifterna för tilläggspensionen behöver livförsäkringsbolagen, pensionsstiftelserna eller pensionskassorna uppgifter om de försäkrades arbetspension för det innevarande året och för tidigare år. Därför föreslås att Kyrkans centralfond skall ha rätt att till de ovan nämnda instanserna utlämna uppgifter som behövs för skötseln eller ordnandet av frivilligt gruppstilläggspensionsskydd enligt 204 § i ArPL. Motsvarande bestämmelse finns i 155 § i StaPL.

40 §. Utlämnande av uppgifter. Det föreslås att bestämmelsen i 10 d § i gällande KyPL tas in i paragrafen med preciserad ordalydelse. Enligt 1 mom. har Kyrkans centralfond, utöver det som bestäms i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet och utan hinder av sekretessbestämmelserna

och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, rätt att utlämna uppgifter som grundar sig på införandet av denna lag.

Enligt 1 mom. 1 punkten kan uppgifter utlämnas till en myndighet som sköter åligganden enligt EG:s förordning om social trygghet eller en överenskommelse om social trygghet. Motsvarande bestämmelse finns i 158 § 1 mom. 1 punkten i StaPL. Kyrkans centralfond kan enligt 2 punkten lämna uppgifter som den fått med stöd av 35 och 36 § vidare till Pensionsskyddscentralen och de pensionsanstalter som sköter verkställigheten av pensionslagarna och som med stöd av lag har rätt att få dessa uppgifter. Motsvarande bestämmelse finns i 159 § 2 mom. i StaPL. Kyrkans centralfond kan med stöd av 3 punkten lämna uppgifter som den fått av andra pensionsanstalter och Pensionsskyddscentralen vidare till Folkpensionsanstalten eller någon annan mottagare som med stöd av lag har rätt att få dessa uppgifter. Motsvarande bestämmelse finns i 159 § 1 mom. i StaPL. I punkt 4 i momentet föreskrivs om vilka uppgifter Kyrkans centralfond kan utlämna till polis- och åklagarmyndigheter, ministerier, skatteförvaltningen och anstalter eller sammanslutningar som sköter det lagstadgade systemet för social trygghet för att personuppgifter skall kunna samköras för utredning av brott och missbruk som riktar sig mot den sociala tryggheten samt för andra övervakningsåtgärder av engångsnatur. Bestämmelsen gör det möjligt att i syfte att utreda brott och missbruk samköra sekretessbelagda uppgifter enligt denna lag med registeruppgifter om förmånstagare inom andra system för social trygghet. Misstänkta fall av missbruk och brott som uppdagats på detta sätt jämte personuppgifterna kan vid behov utlämnas till polisen för brottsutredning eller väckande av åtal. Motsvarande bestämmelse finns i 157 § i StaPL. Enligt momentets 5 punkt får till skatteförvaltningen utlämnas de uppgifter som denna behöver för att fullgöra sin övervakningsskyldighet som föreskrivs i lagen om förskottsuppbörd. Motsvarande bestämmelse finns i 158 § 1 mom. 2 punkten i StaPL. Enligt punkt 6 i momentet har Kyrkans centralfond rätt att till de anstalter som sköter ersättningsverksamheten i fråga om arbetstagarnas grupplivförsäkring lämna de i

bestämmelsen nämnda uppgifter som behövs när det avgörs huruvida förutsättningarna för beviljande uppfylls eller inte. Motsvarande uppgifter kan också lämnas till Statskontoret och de kommunala pensionsanstalterna för behandling av ekonomiskt stöd som motsvarar grupplivförsäkring. Motsvarande bestämmelse finns i 156 § i StaPL.

I 2 mom. föreslås en bestämmelse som anger under vilka förutsättningar Kyrkans centralfond kan lämna uppgifter vidare som den har fått från pensionsanstalter som sköter verkställigheten av arbetspensionslagarna. Motsvarande bestämmelse finns i 159 § 3 mom. i StaPL.

Enligt 5 § 1 mom. i den föreslagna lagen kan kyrkostyrelsen avtala med den myndighet eller inrättning som sköter pensionsskyddet enligt lagen om statens pensioner eller lagen om kommunala pensioner eller med Pensionsskyddscentralen om att denna mot ersättning åtar sig att sköta verkställigheten av det i denna lag avsedda pensionsskyddet eller därtill anslutna uppgifter. Enligt 26 § 3 mom. i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet får en myndighet lämna ut uppgifter ur en sekretessbelagd handling bl.a. för något annat uppdrag som myndigheten givit om detta är nödvändigt för att uppdraget skall kunna skötas. Myndigheten skall då på förhand försäkra sig om att uppgifterna kommer att hemlighållas och skyddas på behörigt sätt. Paragrafens 3 mom. berättigar Kyrkans centralfond att för utförande av avtalade uppdrag lämna ut sekretessbelagda uppgifter till den som ges uppdraget.

41 §. Ansvaret hos den som lämnar ut uppgifter. I paragrafens 1 mom. föreskrivs att Kyrkans centralfond innan uppgifter lämnas ut skall försäkra sig om att den som mottar uppgifterna har rätt att få dem. Enligt paragrafens 2 mom. skall Kyrkans centralfond också ansvara för att innehållet i de uppgifter som utlämnas motsvarar de uppgifter som den fick av den som ursprungligen lämnade uppgifterna. Motsvarande bestämmelse finns i 160 § i StaPL.

42 §. Rätten att lämna uppgifter med hjälp av teknisk anslutning. I denna paragraf intas 10 e § i den gällande KyPL, men med den preciseringen att en teknisk anslutning inte längre får öppnas för ett försäkringsbolag

som idkar frivillig pensionsförsäkring till sådana uppgifter som är nödvändiga för utredning av avdrag i beskattningen på basis av frivillig pensionsförsäkringspremie. Beskattningen av frivilliga pensionsförsäkringar har ändrats, och därför behövs bestämmelsen inte längre. I övrigt ändras den gällande bestämmelsen inte. Paragrafen motsvarar 161 § i StaPL och 149 § i KomPL.

7 kap. **Ändringssökande och återkrav**

43 §. Att söka ändring. I paragrafens 1 mom. finns bestämmelser om besvärsorgan. Som 2 mom. i paragrafen föreslås en bestämmelse där det föreskrivs hur parten, det vill säga arbetsgivaren, den försäkrade eller någon annan förmånssökande eller förmånstagare om vars rätt eller skyldighet har beslutats i ärendet, kan söka ändring i ett beslut som Kyrkans centralfond meddelat med stöd av denna lag. Första besvärsinstans är, i stället för den tidigare statens pensionsnämnd, besvärsnämnden för arbetspensionsärenden.

I 3 mom. föreskrivs om partens och Kyrkans centralfonds rätt att hos försäkringsdomstolen söka ändring i beslut av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Försäkringsdomstolen är andra besvärsinstans. Ändring i försäkringsdomstolens beslut får inte sökas genom besvär.

I 4 mom. anges de beslut av Kyrkans centralfond och Pensionsskyddscentralen i vilka ändring inte får sökas med stöd av denna lag. Ändring får inte sökas i de fall då Kyrkans centralfond har vägrat att ge ett förhandsbesked om pensionsrätt. Om ett förhandsbesked däremot ges, får ändring sökas. Rätten att söka ändring gäller inte heller ett sådant beslut av Pensionsskyddscentralen genom vilket Pensionsskyddscentralen har avgjort vilken pensionsanstalt som är behörig att handlägga en pensionsansökan. Motsvarande bestämmelse finns i 162 § 4 mom. i StaPL.

44 §. Att söka ändring i den sista pensionsanstaltens beslutssammanställning och i det sammanfattande meddelandet om EU-beslut. Enligt 1 mom. tillämpas samma bestämmelser på en beslutssammanställning som Kyrkans centralfond gett i egenskap av sista pensionsanstalt som på beslut. Således gäller be-

stämmelserna om sökande av ändring, verkställighet av beslut samt rättelse och undanröjande av beslut även beslutssammanställningar som Kyrkans centralfond ger i egenskap av sista pensionsanstalt. Om Kyrkans centralfonds beslut ingår i en beslutssammanställning som en annan pensionsanstalt gett i egenskap av sista pensionsanstalt får det överklagas och besvärshandling behandlas enligt vad som föreskrivs i någon annan pensionslag för den offentliga sektorn eller pensionslagen för den privata sektorn. Till den del besvaren gäller pensionsskydd enligt denna lag skall en annan pensionsanstalt inhämta Kyrkans centralfonds utlåtande om besvaren. Däremot behöver den inte begära något utlåtande om besvaren enbart gäller bedömning av arbetsförmågan. Motsvarande bestämmelse finns i 7 § 5 mom. i den gällande KyPL.

Bestämmelsen i 2 mom. är ny. Där föreskrivs om sökande av ändring i de situationer då en part har varit försäkrad i två eller flera EU-länder. Då är beloppet av arbetstagarens invalidpension beroende av de övriga EU-ländernas försäkringsperioder. Enligt rådets förordning (EEG) nr 574/72 gällande tillämpningen av EG:s förordning om social trygghet skall det över de beslut som pensionsanstalter i EU-länder fattat ges ett sammanfattande meddelande i vars bifogade beslut ändring kan sökas. Enligt nämnda bestämmelse räknas tiden för sökande av ändring från det att sökanden fick det sammanfattande meddelandet. Eftersom handläggningen av pensionsansökningar utomlands ofta tar över ett år, till och med flera år, är det nödvändigt med tanke på de pensionssökandes rättsskydd att ändring gällande rätten till invalidpension skall kunna sökas redan innan det sammanfattande meddelandet sammanställts. Detta är nödvändigt då rätt till pension har förvägrats eller då pensionen har beviljats som delinvalidpension fastän den sökande har ansökt om full invalidpension, eller då pensionen har beviljats som rehabiliteringsstöd för viss tid fastän den enligt ansökan bör betalas ut tills vidare. I EG:s förordning om social trygghet finns inga bestämmelser om bedömning av arbetsförmågan, utan sådana ingår enbart i den nationella lagstiftningen. Således kan det utan hinder av

EG:s förordning om social trygghet föreskrivas om möjligheten att ge beslut om rätten till invalidpension och om rätten att söka ändring i ett sådant beslut. Bestämmelsen är nödvändig för att en enhetlig rättspraxis skall kunna säkerställas. Bestämmelsen motsvarar 163 § 2 mom. i StaPL.

45 §. Delgivning av beslut och tid för sökande av ändring. I paragrafen föreskrivs om delgivning av beslut och tiden för sökande av ändring samt när den inleds. Enligt 24 kap. 11 § 4 mom. i kyrkolagen föreskrivs om delgivning av ett beslut i ett pensionsärende i pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och i lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan.

I paragrafen beaktas att elektronisk kommunikation eventuellt införs i framtiden, och en bestämmelse om delgivning av beslut i elektronisk form har således tagits i paragrafen. Bestämmelsen motsvarar till innehållet såväl 104 § 2 mom. som 164 § i lagen om statens pensioner.

46 §. Inlämnande av besvärsskrift. I paragrafen föreskrivs om inlämnande av besvärsskriften. Enligt den skall en part lämna in sin besvärsskrift till Kyrkans centralfond inom tiden för sökande av ändring. Paragrafen motsvarar 7 a § 1 mom. i den gällande pensionslagen för kyrkan och 166 § i lagen om statens pensioner.

47 §. Besvär som inkommit efter besvärstidens utgång. Enligt paragrafen kan besvärshandling för arbetspensionsärenden eller försäkringsdomstolen ta upp besvär som inkommit efter utgången av tiden för sökande av ändring till behandling, om besvaren av något vägande skäl inte anförts inom utsatt tid. Bestämmelsen motsvarar 169 § i StaPL.

48 §. Rättelse av beslut i samband med att ändring söks. Enligt 1 mom. behandlas besvär alltid först som ett självrättelseärende vid Kyrkans centralfond. Om yrkandena kan godkännas till alla delar ger Kyrkans centralfond ett rättelsebeslut i ärendet.

I 2, 3 och 4 mom. föreskrivs om det förfarande som skall tillämpas i fråga om en beslutssammanställning som Kyrkans centralfond gett i egenskap av sista pensionsanstalt. Kyrkans centralfond skall alltid i egenskap av sista pensionsanstalt innan ärendet behandlas begära ett utlåtande av de övriga

pensionsanstalterna till den del besvären gäller pensionsskydd som sköts av dem.

Om besvären över beslutssammanställningen enbart gäller bedömning av arbetsförmågan, skall utlåtande enligt vad som sägs i 5 mom. begäras bara när det gäller ett fall som omfattas av den förhandlingsskyldighet som avses i 21 § i denna lag. Om samtliga pensionsanstalter vilkas beslut besvären gäller godkänner ändringssökandens yrkanden, skall Kyrkans centralfond ge en ny, rättad beslutssammanställning. Även i de fall då besvären gäller enbart bedömning av arbetsförmågan och Kyrkans centralfond godkänner de yrkanden som framförs i besvärsskriften, skall Kyrkans centralfond ge en ny, rättad beslutssammanställning. Den som delgetts en sådan rättad beslutssammanställning har rätt att söka ändring i denna. När det gäller en situation som avses i 21 § och pensionsanstalten inom den privata sektorn inte godkänner sökandens yrkanden, skall Kyrkans centralfond hänskjuta besvärärendet till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden till den del ärendet gäller beslutet av pensionsanstalten inom den privata sektorn, och i fråga om besvären gäller det förfarande som föreskrivs i 9 kap. i lagen om pension för arbetstagare. Motsvarande bestämmelser finns i 7 a § 2 och 5—7 mom. i den gällande KyPL och i 167 § i StaPL.

49 §. Överföring av besvär till besvärsmyndighet. Om Kyrkans centralfond inte rättar ett beslut som överklagats skall den överföra besvären jämte sitt utlåtande om dem till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Med besvär avses förutom den egentliga besvärsskriften även alla handlingar som anknyter till besvären. Tidsfristen för överföring av besvär till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden föreslås vara 30 dagar från besvärstidens utgång. Gäller besvären ett beslut som meddelats av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden skall besvären överföras till försäkringsdomstolen inom den nämnda tiden.

I 2 mom. föreskrivs om en situation där Kyrkans centralfond godkänner ändringssökandens yrkanden efter det att besvärsskriften har överförts till besvärinstansen. Till den del Kyrkans centralfond godkänner yrkandena kan den meddela ett interimistiskt

beslut i ärendet. Kyrkans centralfond skall utan dröjsmål underrätta besvärinstansen om det interimistiska beslutet. I ett interimistiskt beslut av detta slag får ändring inte sökas separat.

Kyrkans centralfond kan i vissa situationer avvika från den tidsfrist på 30 dagar som anges i 1 mom. Kyrkans centralfond kan avvika från tidsfristen om inhämtandet av tilläggsutredning som krävs med anledning av besvären förutsätter detta. Ändringssökanden skall underrättas om att tilläggsutredning inhämtas. Besvärsskriften och utlåtandet skall dock alltid sändas till besvärinstansen senast 60 dagar efter besvärstidens utgång.

Eftersom den sista pensionsanstalten i andra ärenden än sådana som gäller endast bedömning av arbetsförmågan, och även i detta fall när det gäller ett fall som omfattas av förhandlingsskyldigheten, före behandlingen av ärendet skall begära ett utlåtande från de övriga pensionsanstalterna till den del besvären gäller det pensionsskydd som sköts av dem, skall den sista pensionsanstalten enligt vad som sägs i 3 mom. ha 60 dagar på sig att behandla ett sådant ärende. Om någon av de pensionsanstalter som har gett ett utlåtande i ärendet inte rättar sitt beslut i enlighet med ändringssökandens yrkande, skall besvärsskriften och de utlåtanden som getts med anledning av densamma inom 60 dagar från besvärstidens utgång tillställas besvärinstansen. Bestämmelser om ärendet finns i 7 a § 3—4 och 6 mom. i den gällande KyPL.

50 §. Verkställighet av beslut. Bestämmelser om verkställigheten av beslut tas för tydlighetens skull in i paragrafen. Enligt 1 mom. skall Kyrkans centralfonds beslut trots att ändring har sökts iakttas till dess ärendet har avgjorts genom ett lagakraftvunnet beslut.

Enligt 2 mom. får ett lagakraftvunnet beslut av Kyrkans centralfond och besvärsnämnden för arbetspensionsärenden verkställas såsom en lagakraftvunnen dom i tvistemål. Motsvarande bestämmelser finns i 170 § i StaPL och i 161 § i KomPL.

51 §. Rättelse av ett lagakraftvunnet beslut på basis av ny utredning. Enligt paragrafen kan Kyrkans centralfond utan hinder av det tidigare lagakraftvunna beslutet bevilja en förvägrad pension eller förmån eller justera en redan beviljad pension eller förmån till ett

större belopp om nya upplysningar framkommer i ärendet. Även besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och försäkringsdomstolen kan tillämpa motsvarande förfarande när de behandlar ärenden som gäller ändringssökande.

52 §. Undanröjande av ett lagakraftvunnet beslut. I 1 mom. föreslås så som redan föreskrivits i andra pensionslagar att besvärsnämnden för arbetspensionsärenden kan undanröja ett lagakraftvunnet beslut som Kyrkans centralfond gett. Tidigare har försäkringsdomstolen haft denna behörighet. Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden kan undanröja ett lagakraftvunnet beslut som fattats av Kyrkans centralfond med stöd av denna lag om beslutet grundar sig på oriktig eller bristfällig utredning eller är uppenbart lagstridigt. Yrkande om undanröjande av beslut kan framställas av pensionsanstalten eller en part. Ansökan om undanröjande av ett beslut skall göras inom fem år från det att beslutet har vunnit laga kraft. Av särskilt vägande skäl kan ett beslut likväl undanröjas också när ansökan har gjorts mer än fem år efter det att beslutet har vunnit laga kraft. Innan ärendet avgörs skall besvärsnämnden ge parterna tillfälle att bli hörda. I fråga om försäkringsdomstolen finns motsvarande bestämmelse i 7 b § 1 mom. i den gällande KyPL.

I 2 mom. föreskrivs om undanröjande av beslut som besvärsnämnden för arbetspensionsärenden har gett. En part kan ansöka om undanröjande av besvärsnämndens beslut hos försäkringsdomstolen på samma grunder som undanröjande av Kyrkans centralfonds beslut kan sökas hos besvärsnämnden. Försäkringsdomstolen skall ge parterna tillfälle att bli hörda innan ärendet avgörs. På ovan nämnda grunder kan försäkringsdomstolen också undanröja ett beslut som domstolen själv har meddelat och förordna ny behandling av ärendet.

Enligt 3 mom. kan Kyrkans centralfond om den yrkar att ett beslut skall undanröjas ställa in utbetalningen av en pension eller betala pensionen i enlighet med sitt yrkande till dess ärendet har avgjorts på nytt.

53 §. Grundbesvär över debitering. Paragrafen är ny. Bestämmelserna föreslås bli intagna i lagen i överensstämmelse med 131 § i

ArPL och 165 § i StaPL. Enligt paragrafen får en arbetstagare anföra grundbesvär om han eller hon anser att arbetsgivaren har innehållit arbetstagarens pensionsavgift i strid med lag. Också arbetsgivaren kan anföra grundbesvär över debitering av pensionsavgift. Grundbesvär skall alltid anföras skriftligen hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden senast inom två år från ingången av året efter debiteringsåret.

Om grundbesvär anförs med anledning av utmätning, gäller enligt 2 mom. dessutom vad som föreskrivs i lagen om verkställighet av skatter och avgifter. Således kan den som anför grundbesvär ansöka om att verkställigheten avbryts. Ansökan om avbrytande av verkställigheten inlämnas till utmätningsmannen, som överlämnar handlingarna till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden.

54 §. Återkrav av pension och annan förmån som betalats utan grund. Bestämmelserna om återkrav av pension och någon annan förmån som betalats utan grund i 7 d § i den gällande KyPL tas med preciserad ordalydelse in i denna paragraf. Om pension, rehabiliteringsförmån eller ersättning för kostnader för yrkesinriktad rehabilitering har betalats till ett större belopp än vad mottagaren har rätt till skall Kyrkans centralfond enligt 1 mom. återkräva den pension eller någon annan förmån som betalats utan grund. Kyrkans centralfond kan dock helt eller delvis avstå från att återkräva en pension eller någon annan förmån som betalats utan grund, om detta anses skäligt och betalningen av pensionen eller förmånen inte kan anses ha berott på pensionstagarens eller dennes företrädarens svikliga förfarande. Kyrkans centralfond kan även avstå från att återkräva en pension eller någon annan förmån som betalats utan grund när det belopp som skall återkrävas är ringa.

I 2 mom. föreskrivs att bestämmelserna i 1 mom. även tillämpas när Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt har betalat ut pensioner enligt denna lag utan grund. Till den del Kyrkans centralfond utan grund har betalat ut pensioner enligt någon annan pensionslag för den offentliga sektorn eller pensionslagen för den privata sektorn, fattas återkravsbeslutet av respektive pensionsanstalt enligt vad som föreskrivs i den lag som gäller denna. Kyrkans centralfond

ger dock i egenskap av sista pensionsanstalt en beslutssammanställning över de pensioner som skall återkrävas och återkräver beloppet.

I 3 mom. föreskrivs om preskription av återkrav. En motsvarande bestämmelse har inte tidigare funnits i KyPL. Beslut om återkrav av en pension eller någon annan förmån som betalats utan grund skall fattas inom fem år räknat från den dag pensionen betaldas ut. När beslutet om återkrav fattats skall fordran göras inom fem år efter det att beslutet gavs, om inte preskriptionen avbrutits innan dess. Från avbrytandet av preskriptionstiden börjar en ny fem år lång preskriptionstid löpa. Bestämmelsen föreslås träda i kraft stegvis så, att pension eller någon annan förmån som betalats utan grund år 2007 och 2008 kan återkrävas för tio år. Tiden förkortas årligen med ett år så, att pension eller någon annan förmån som betalats utan grund år 2013 kan återkrävas för fem år. Motsvarande bestämmelse finns i 130 § i StaPL.

55 §. Kvittning av pension och annan förmån som betalats utan grund. Enligt paragrafen kan pension eller någon annan förmån som betalats utan grund återkrävas genom kvittning mot framtida pensionsposter. Från den pensionspost som i varje enskilt fall skall betalas ut får dock inte utan pensionstagarens medgivande dras av mer än en sjättedel av den del av pensionsposten som återstår efter det att förskott på skatt enligt lagen om förskottsuppbörd (1118/1996) har innehållits. Då det är fråga om det sammanlagda beloppet av de pensioner som betalats av Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt, betraktas det nämnda sammanlagda beloppet av pensionerna som en sådan pensionspost. Gällande bestämmelser finns i 7 d § 1 och 3 mom. i KyPL.

8 kap. **Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser**

56 §. Ikraftträdande. Det föreslås att en normal ikraftträdandebestämmelse tas in i paragrafens 1 mom.

Enligt 2 mom. upphäver denna lag den gällande pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan och den gällande lagen om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan.

57 §. Tillämpning av bestämmelserna om sista pensionsanstalt. I paragrafen föreskrivs om begränsning av tillämpningen av sista pensionsanstalt. Bestämmelserna om principen om sista pensionsanstalt tillämpas inte om den som ansöker om ny pension redan får eller på basis av en ansökan som anhängiggjorts före den 1 januari 2004 har rätt att få pension som grundar sig på det egna arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller den egna företagarkerksamheten enligt pensionslagen för den privata sektorn eller en pensionslag för den offentliga sektorn. Principen om sista pensionsanstalt tillämpas inte heller om pension som beviljats före den 1 januari 2004 har avbrutits och börjar betalas ut på nytt, oberoende av när utbetalningen börjar på nytt. Dessutom tillämpas principen om sista pensionsanstalt inte heller vid beviljande av familjepension, om den familjepensionsgrundande pensionen som förmånslåtare fått vid sin död inte har omfattats av principen om sista pensionsanstalt. Begränsningarna tillämpas även på pensionsansökningar som anhängiggörs efter att denna lag trätt i kraft. Den föreslagna paragrafen motsvarar bestämmelsen i 5 § i lagen om införande av lagen om statens pensioner.

58 §. Kyrkans familjepensionskassa. Genom bestämmelsen i paragrafen tryggas sådana förmånstagaes rätt till familjepension som vid denna lags ikraftträdande åtnjuter pension enligt bestämmelserna för kyrkans gamla familjepensionskassa.

59 §. Annan än i denna lag avsedd anställning. Det föreslås att 4 § i den gällande KyPL tas in i paragrafen som sådan. Bestämmelsen har använts i vissa enskilda fall för att förhindra missgynnande under den tid då pensionsskyddet inte ännu varit täckande. Bestämmelsen kan fortsättningsvis tillämpas i motsvarande fall, dock inte längre för tiden efter år 2004.

60 §. Övergångsbestämmelser om preskriptionstider. I paragrafen föreslås en övergångsbestämmelse från den gällande allmänna preskriptionstiden på 10 år till en preskriptionstid på 5 år. Enligt 29 § 2 mom. i denna lag preskriberas återkrav på pensionsavgifter som betalats utan grund inom fem år efter dagen för betalning av arbetsgivarens pensionsavgift eller innehållning av arbetsta-

garens pensionsavgift, om inte preskriptionen har avbrutits före det. Enligt 30 § 1 mom. i lagförslaget skall Kyrkans centralfond påföra arbetsgivaren en pensionsavgift som betalas inom fem år från avgiftens förfallodag. Även enligt 54 § 3 mom. skall en pension som betalats utan grund återkrävas inom fem år från betalningsdagen. I bestämmelsen föreslås att tidsfristen på fem år skall träda i kraft stegvis så, att denna preskriptionstid år 2007 och 2008 är 10 år. Preskriptionstiden förkortas ett år i taget så, att den i lagen föreslagna preskriptionstiden på fem år tillämpas från och med början av år 2013. Motsvarande bestämmelse finns i 6 § i lagen om införande av lagen om statens pensioner.

61 §. *Andra bestämmelser som skall tillämpas på införandet av denna lag.* I fråga om fastställandet av pension för tiden före lagens ikraftträdande tillämpas enligt 1 mom. de bestämmelser som gällde när denna lag trädde i kraft.

Som 2 mom. föreslås en bestämmelse, enligt vilken bestämmelserna i lagen om införande av lagen om statens pensioner samt bestämmelserna i statsrådets förordning om behörig pensionsanstalt till tillämpliga delar tillämpas på införandet av denna lag. Eftersom innehållet i pensionsskyddet enligt 6 § i detta lagförslag fastställs enligt lagen om statens pensioner, tillämpas på de personer som

har omfattats och som vid lagens ikraftträdande omfattas av pensionsskyddet i denna lag de bestämmelser i lagen om införande av lagen om statens pensioner som gäller rätt till pension samt fastställande av pension.

2 Ikraftträdande

Den nya pensionslagen för evangelisk-lutherska kyrkan föreslås träda i kraft så snart som möjligt. Lagen om pension för arbetstagare, lagen om statens pensioner och ändringarna i lagen om kommunala pensioner trädde i kraft redan den 1 januari 2007. Många bestämmelser och hänvisningar till ovan nämnda lagar i pensionslagen för den evangelisk-lutherska kyrkan är föråldrade. Därför är det nödvändigt att lagen träder i kraft i snabb ordning.

När det gäller fastställandet av pensionsskyddets innehåll tillämpas bestämmelserna i lagen om statens pensioner och lagen om införande av lagen om statens pensioner, vilka trädde i kraft vid ingången av 2007. I lagen om införande av lagen om statens pensioner finns övergångsbestämmelser som gäller de arbetstagare som har tjänat in pension redan före 2007.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lagförslag

Pensionslag för evangelisk-lutherska kyrkan

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 kap.

Allmänna bestämmelser

1 §

Lagens syfte

I denna lag föreskrivs om den rätt till pension som arbetstagare i anställning hos evangelisk-lutherska kyrkan, en församling inom den eller en kyrklig samfällighet har samt om den rätt till familjepension som arbetstagar- nas förmånstagare har.

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

1) *anställning* ett tjänste- eller arbetsavtalsförhållande som omfattas av denna lag, för- troendeuppdrag samt arbete som utförs på basis av ett uppdrags- eller konsultavtal eller andra liknande arrangemang,

2) *arbetstagare* alla personer som omfattas av denna lag,

3) *förmånstagare* en person som har rätt till familjepension enligt denna lag,

4) *arbetsgivare* den kyrka, de församlingar och kyrkliga samfälligheter som avses i 3 § 1 mom. samt de sammanslutningar, stiftelser och anstalter som avses i 2 mom. i nämnda paragraf och som har ingått ett i nämnda moment avsett avtal med Kyrkans central- fond,

5) *arbetspensionslag* de lagar och pen- sionsstadgar som nämns i 3 § i lagen om pen- sion för arbetstagare (395/2006) samt andra

med dem jämförbara författningar i vilka det bestäms om pension som grundar sig på ar- betsavtals- eller tjänsteförhållande eller före- tagarverksamhet,

6) *arbetspension* pension enligt en arbets- pensionslag,

7) *pensionslag för den offentliga sektorn* denna pensionslag och de lagar som nämns i 3 § 2 mom. 1, 2 och 5 punkten i lagen om pension för arbetstagare,

8) *pensionslag för den privata sektorn* la- gen om pension för arbetstagare och de lagar som nämns i 3 § 1 mom. i den nämnda lagen,

9) *pensionsanstalt inom den offentliga sek- torn* Kyrkans centralfond, Statskontoret, den kommunala pensionsanstalten och Folkpen- sionsanstalten i egenskap av den som har hand om pensionerna för sin personal,

10) *pensionsanstalt inom den privata sek- torn* en pensionsanstalt som har hand om pensionsskyddet enligt pensionslagen för den privata sektorn,

11) *återstående tid* tiden från ingången av det år under vilket arbetsförmågan börjar till sista dagen i den månad då arbetstagaren uppnår 63 års ålder eller en lägre pensionsålder,

12) *EG:s förordning om social trygghet* rå- dets förordning (EEG) nr 1408/71 om till- lämpningen av systemen för social trygghet när anställda, egenföretagare eller deras fa- miljemedlemmar flyttar inom gemenskapen.

De inkomstgränser och belopp som anges i denna lag samt vid beräkning av pension in- komsten för varje år justeras med en koeffi- cient som anges i 96, 97 och 100 § i lagen om pension för arbetstagare (*lönkoefficient*). Inkomstgränserna och beloppen motsvarar värdet ett (1,000) för lönekoefficienten år 2004.

3 §

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på personer som står i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande till evangelisk-lutherska kyrkan, en församling inom den eller en kyrklig samfällighet.

Föreningar, andra sammanslutningar, stiftelser eller anstalter kan med Kyrkans centralfond överenskomma om att denna lag skall tillämpas i fråga om en sådan präst eller lektor som är anställd hos dem och som domkapitlet har berättigat att vara verksam såsom präst eller lektor i anställning hos dem eller en sådan diakonissa som handhar en läraruppgift som huvudsyssla i en diakonissanstalt. Likaså kan, om inte annat följer av EG:s förordning om social trygghet eller överenskommelser om social trygghet som är bindande för Finland, med Kyrkans centralfond överenskommas om de villkor på vilka denna lag skall tillämpas i fråga om en person som är anställd hos en mellankyrklig eller motsvarande organisation eller hos någon annan evangelisk-luthersk kyrka eller dess församling i arbete bland finländska utvandrare eller som är eller under en tid av minst åtta år varit i missionsarbete utomlands.

Pensionsskyddet omfattar också sådana personer som utan att vara verksamma som företagare har ingått ett uppdrags- eller konsultavtal med en sådan arbetsgivare som avses i 1 mom. eller avtalat om andra motsvarande arrangemang och vars verksamhet inte bedrivs i ett bolags eller någon annan sammanslutnings namn. Pensionsskyddet omfattar också förtroendevalda hos en sådan arbetsgivare som avses i 1 mom.

4 §

Begränsningar av tillämpningsområdet

Denna lag gäller inte en anställning före den kalendermånad som följer efter den under vilken arbetstagaren fyller 18 år eller en anställning efter den kalendermånad under vilken arbetstagaren fyller 68 år, och inte heller arbetstagare vars på anställning grundade pensionsskydd regleras särskilt.

Uppstår det oklarhet om huruvida denna lag skall tillämpas på en arbetstagare, avgörs saken av Kyrkans centralfond på ansökan av arbetsgivaren eller arbetstagaren. Kyrkans centralfond avgör saken också när det kan misstänkas vara fråga om kringgående av att pensionsskydd uppstår eller av skyldigheten att betala pensionsavgifter.

5 §

Förvaltning

Pensionsskyddet sköts av Kyrkans centralfond i dennes egenskap av pensionsanstalt. Kyrkostyrelsen kan dock såsom styrelse för Kyrkans centralfond avtala med Statskontoret, den kommunala pensionsanstalten eller med Pensionsskyddscentralen om att dessa mot ersättning åtar sig att verkställa det i denna lag avsedda pensionsskyddet eller därtill anslutna uppgifter.

Kyrkostyrelsen kan också avtala med Statskontoret, den kommunala pensionsanstalten, Pensionsskyddscentralen samt andra pensions- och försäkringsanstalter om samarbete och om ersättning för de kostnader samarbetet orsakar.

Vid Kyrkans centralfond finns en delegation för ärenden som gäller arbetsoförmåga och rehabilitering, vars medlemmar utses av kyrkostyrelsen. Delegationen har till uppgift att styra och följa praxis vid bedömning av arbetsförmåga och i rehabiliteringsfrågor. Närmare föreskrifter om delegationen meddelas i en instruktion som fastställs av kyrkostyrelsen.

2 kap.

Pensions- och rehabiliteringsförmåner samt bestämmande av pension

6 §

Rätt till pension och bestämmande av pension

En arbetstagare har rätt till ålderspension, invalidpension, arbetslöshetspension och deltidspension samt rehabiliteringsförmåner enligt samma bestämmelser som en arbetstaga-

re som är anställd hos staten, om inte något annat följer av denna lag.

Vad som föreskrivs i 1 mom. tillämpas också på familjepension som betalas ut efter arbetstagarens död.

7 §

Sammanträdesarvoden, naturaförmåner och förtroendevaldas inkomster

Vid beräkningen av den pensionsgrundande arbetsinkomsten anses sammanträdesarvoden inte utgöra arbetsinkomst. Naturaförmåner beaktas enligt det värde som bestämts i arbetstagarens förskottsinnehållning, men högst enligt de grunder Skattestyrelsen fastställt. Av en bostads areal beaktas högst 150 kvadratmeter.

En förtroendevald tjänar in pension för varje kalenderår för de ersättningar för inkomstbortfall och separata arvoden för viss tid som en sådan arbetsgivare som avses i 3 § 1 mom. betalat ut under respektive kalenderår.

8 §

Kyrkans centralfonds retroaktiva rätt till ersättning från försäkringsanstalten

Om en arbetstagare har rätt att få på lagen om olycksfallsförsäkring (608/1948) grundad dagpenning eller olycksfallspension, på lagen om skada, ådragen i militärtjänst (404/1948) grundad livränta eller på trafikförsäkringslagen (279/1959) grundad fortlöpande ersättning för egen skada, eller ersättning för inkomstbortfall enligt lagen om rehabilitering som ersätts enligt lagen om olycksfallsförsäkring (625/1991) eller lagen om rehabilitering som ersätts enligt trafikförsäkringslagen (626/1991), kan pension enligt denna lag betalas till fullt belopp till dess beloppet av dagpenningen, olycksfallspensionen, livräntan, ersättningen eller ersättningen för inkomstbortfall är slutligt avgjort. Arbetstagarens rätt till nämnda förmåner övergår på Kyrkans centralfond till den del centralfonden har betalat pension för samma tid.

Vad som bestäms i 1 mom. tillämpas på motsvarande sätt på familjepension enligt lagen om olycksfallsförsäkring, försörjnings-

pension enligt lagen om skada, ådragen i militärtjänst eller fortlöpande ersättning med stöd av trafikförsäkringslagen, om en sådan pension eller ersättning utges till en förmånstagare efter en arbetstagares död och Kyrkans centralfond har betalat ut den familjepension som den beviljat till fullt belopp.

9 §

Pensionssökandens och förmånstagarens skyldighet att lämna uppgifter

En pensionssökande och en förmånstagare är skyldig att lämna Kyrkans centralfond de uppgifter som är nödvändiga för behandlingen och avgörandet av ett pensionsärende.

Den som får invalidpension är skyldig att underrätta Kyrkans centralfond om att han eller hon återfått arbetsförmågan, om att han eller hon börjar förvärvsarbeta och om att rehabiliteringen avbrutits.

Den som får arbetslöshetspension är skyldig att underrätta Kyrkans centralfond om

1) en vistelse utomlands eller en annan motsvarande orsak till att han eller hon inte kan ta emot arbete,

2) han eller hon börjar förvärvsarbeta och inkomsten därav är minst 523,61 euro i månaden,

3) han eller hon vägrat ta emot av arbetskraftsmyndigheten anvisat arbete som omfattas av en arbetspensionslag och som fortgår minst en månad.

Den som får deltidspension är skyldig att underrätta Kyrkans centralfond om

1) förändringar i sina arbetstidsarrangemang, om de inverkar på hans eller hennes inkomster,

2) andra än allmänna löneförhöjningar,

3) ett tjänste- eller arbetsavtalsförhållande upphör eller ett nytt börjar,

4) han eller hon är frånvarande från arbetet i mer än sex veckor utan avbrott, om frånvaron inte beror på semester eller sådan sjukdom på basis av vilken deltidspensionstagaren får dagpenning enligt sjukförsäkringslagen (1224/2004), lön för sjukdomstid, dagpenning som grundar sig på bestämmelserna i lagen om olycksfallsförsäkring eller ersättning för inkomstbortfall beviljad med stöd av trafikförsäkringslagen,

5) förändringar i företagarkerksamheten,
 6) att en ny arbetspension eller en motsvarande förmån som beviljats i en medlemsstat i Europeiska unionen eller i en stat som hör till Europeiska ekonomiska samarbetsområdet börjar eller ändras,

7) att en ersättning med stöd av lagen om skada, ådragen i militärtjänst, trafikförsäkringslagen eller lagen om olycksfallsförsäkring börjar betalas eller en motsvarande förmån erhålls från en annan stat.

Den som får efterlevandepension är skyldig att underrätta Kyrkans centralfond om att han eller hon har ingått äktenskap. Om ett barn som får barnpension adopteras till någon annan än förmånslåtarens efterlevande make eller dennes make, är barnets adoptivföräldrar skyldiga att underrätta Kyrkans centralfond om adoptionen.

10 §

Pensionstagarens utredning om omständigheter i anslutning till pensionsbeloppet och pensionsrätten

Utöver vad som föreskrivs ovan om pensionstagarens underrättelseskyldighet kan Kyrkans centralfond kräva en utredning av pensionstagaren om omständigheter som påverkar pensionsbeloppet och pensionsrätten, om det finns skäl att misstänka att förändringar har skett i dessa omständigheter.

3 kap.

Ansökan om pension och förhandsbeslut

11 §

Ansökan om pension

Pension skall sökas hos Kyrkans centralfond på en för ändamålet fastställd blankett. Till ansökan skall fogas den utredning som behövs för att pensionsärendet skall kunna avgöras.

I fråga om de blanketter och intyg som behövs för ansökan om pension gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om dem med stöd av lagen om statens pensioner.

12 §

Utredning av hälsotillståndet hos den som ansöker om invalidpension

Den som ansöker om invalidpension skall tillställa Kyrkans centralfond ett läkarutlåtande om sitt hälsotillstånd. Utlåtandet skall innehålla en vård- eller rehabiliteringsplan. Kyrkans centralfond kan dock också godkänna ett läkarutlåtande av annat slag eller en motsvarande utredning. Om sökanden vårdas på sjukhus eller särskilda skäl annars föreligger, kan Kyrkans centralfond inhämta läkarutlåtande också på egen bekostnad.

Den som ansöker om invalidpension är, om Kyrkans centralfond så bestämmer, skyldig att för utredning av hur mycket arbetsförmågan är nedsatt låta sig undersökas hos en av Kyrkans centralfond namngiven legitimerad läkare eller på en rehabiliteringsanstalt eller en undersökningsinrättning som anvisas av Kyrkans centralfond. Om sökanden utan godtagbart skäl vägrar låta sig undersökas, får pensionsansökan avgöras med stöd av sådan utredning som Kyrkans centralfond har tillgång till.

Kyrkans centralfond skall ersätta kostnaderna för den undersökning som avses i 2 mom., till vilka även räknas skäligena resekostnader och ett skäligt dagtraktamente för en resa som enligt vad som bestämts har gjorts till en annan ort.

13 §

Ansökan om pension på en arbetstagares vägnar

Om en arbetstagare på grund av ålder, handikapp, sjukdom eller av någon annan orsak är oförmögen att själv ansöka om pension eller i övrigt sköta sina pensionsärenden och arbetstagaren saknar en intressebevakare, kan en av Kyrkans centralfond godkänd nära anhörig till arbetstagaren eller någon annan som huvudsakligen har skött om arbetstagaren, på arbetstagarens vägnar ansöka om pension och även i övrigt föra arbetstagarens talan i ärenden som gäller pension.

14 §

Anhängiggörande av pensionsansökan

En pensionsansökan anses vara gjord den dag den inkommit till Kyrkans centralfond, en pensionsanstalt som avses i en arbetspensionslag, Pensionsskyddscentralen eller till ett ombud som en pensionsanstalt eller Pensionsskyddscentralen har bemyndigat för ändamålet.

15 §

Läkares medverkan i beslutsfattandet i Kyrkans centralfond

En eller flera legitimerade läkare skall delta i beredningen av ärenden som gäller arbetsoförmåga eller rehabilitering och andra ärenden som inbegriper medicinska frågor. En läkare vid Kyrkans centralfond kan anteckna sin ståndpunkt i handlingarna utan att följa vad som i 23 § i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (559/1994) bestäms om formkraven för rättsmedicinska intyg och utlåtanden.

16 §

Förhandsbeslut om pensionsrätt

Kyrkans centralfond kan meddela förhandsbeslut om

1) huruvida sökanden har en anställning som omfattas av denna lag eller huruvida han eller hon under en viss tidpunkt har haft en sådan anställning,

2) vilken en arbetstagares ålder för ålderspension är,

3) huruvida lön eller annan ersättning som betalas till arbetstagaren är sådan arbetsinkomst som utökar pensionen,

4) andra med dessa jämförbara omständigheter som är viktiga för sökanden.

Förhandsbeslutet skall tillämpas när pensionsbeslut meddelas den person som förhandsbeslutet gäller, förutsatt att pensionen beviljas med stöd av de bestämmelser som förhandsbeslutet grundar sig på. Avvikelse

från förhandsbeslutet kan dock ske till sökandens förmån.

17 §

Förhandsbeslut om rätten till delinvalidpension

En arbetstagare har rätt att få ett förhandsbeslut av vilket det framgår om han eller hon uppfyller villkoren för delinvalidpension. Förhandsbeslutet ges av Kyrkans centralfond, när den skulle ha varit behörig att avgöra en pensionsansökan om arbetstagaren hade ansökt om pension i stället för om förhandsbeslut.

Ett bifallande förhandsbeslut är bindande för Kyrkans centralfond, om en på beslutet grundad pensionsansökan görs inom nio månader eller inom en av arbetstagaren och arbetsgivaren avtalad längre tid från det att förhandsbeslutet vann laga kraft.

18 §

Förhandsbeslut om rätten till arbetspensionsrehabilitering

En arbetstagare har rätt att få ett förhandsbeslut av vilket det framgår huruvida han eller hon uppfyller villkoren för arbetspensionsrehabilitering. Ett bifallande förhandsbeslut är bindande för Kyrkans centralfond, om arbetstagaren lämnar in en rehabiliteringsplan till Kyrkans centralfond inom nio månader från det att förhandsbeslutet har vunnit laga kraft.

4 kap.

Sista pensionsanstalt

19 §

Den sista pensionsanstaltens uppgifter

Om en arbetstagare har omfattats av pensionsskydd såväl enligt denna lag som enligt en annan pensionslag för den offentliga sek-

torn eller en pensionslag för den privata sektorn och om hans eller hennes anställning vid pensionsfallet eller sista anställning före pensionsfallet är en sådan som avses i 2 § 1 mom. 1 punkten, skall Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt

1) ge en beslutssammanställning som upp- tar Kyrkans centralfonds beslut samt beslut av andra pensionsanstalter som sköter pensionsskydd enligt de övriga pensionslagarna för den offentliga sektorn och enligt pensionslagarna för den privata sektorn samt motsvarande familjepensionsskydd, och

2) sköta utbetalningen av de pensioner som avses i beslutssammanställningen och pensionsanstaltens övriga uppgifter i anslutning till pensionerna.

Om det för arbetstagaren vid tidpunkten för pensionsfallet eller senast därförinnan hade ordnats pensionsskydd i en annan pensionsanstalt inom den offentliga sektorn eller i en pensionsanstalt inom den privata sektorn, skall denna pensionsanstalt i egenskap av sista pensionsanstalt sköta de uppgifter som avses i 1 mom. även i fråga om pensionsskyddet enligt denna lag.

20 §

Arbete som omfattas av arbetspensionslagar för den offentliga och den privata sektorn

Om återstående tid beaktas när pensionen fastställs, sköts uppgifterna enligt 19 § i egenskap av sista pensionsanstalt av den pensionsanstalt inom den offentliga eller privata sektorn där pensionsskyddet för arbetstagaren hade ordnats vid utgången av kalenderåret före pensionsfallsåret eller senast därförinnan.

Vad som i 1 mom. och 19 § föreskrivs om sista pensionsanstalt tillämpas inte på invalidpension, om pensionsskyddet för arbetstagaren vid utgången av kalenderåret före pensionsfallsåret eller senast därförinnan hade ordnats i Kyrkans centralfond eller i en annan pensionsanstalt inom den offentliga sektorn och arbetstagaren har inkomster enligt lagen om pension för arbetstagare och enligt lagen om sjömanspensioner (1290/2006) till ett belopp av sammanlagt minst 12 566,70

euro under de två sista kalenderåren före pensionsfallsåret. Vad som i 1 mom. och i 19 § föreskrivs om sista pensionsanstalt tillämpas inte heller på invalidpension, om arbetstagaren har en sådan fortgående anställning enligt denna lag som har börjat under pensionsfallsåret och pensionsskyddet för arbetstagaren vid utgången av kalenderåret före pensionsfallsåret eller senast därförinnan hade ordnats i en annan pensionsanstalt än i Kyrkans centralfond.

Om deltidspension beviljas samtidigt såväl enligt denna lag som enligt andra pensionslagar för den offentliga sektorn eller pensionslagar för den privata sektorn, beviljas pensionen av pensionsanstalterna var för sig.

21 §

Förhandlingsskyldighet

När Kyrkans centralfond är sista pensionsanstalt skall den före sitt beslut begära att pensionsanstalten inom den privata sektorn ger en bedömning av arbetstagarens arbetsförmåga, om beloppet av den pension som pensionsanstalten inom den privata sektorn har beviljat överstiger 688,02 euro per månad och Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt avgör arbetstagarens rätt till invalidpension enligt 35 § 1 mom. 1 punkten i lagen om statens pensioner. Om Kyrkans centralfond och pensionsanstalten inom den privata sektorn är av olika åsikt om bedömningen av arbetstagarens arbetsförmåga, avgör de pensionsärendet var för sig.

22 §

Utbetalande pensionsanstalt såsom sista pensionsanstalt

En pensionsanstalt som betalar ålders-, invalid- eller deltidspension till en pensionstagare betraktas som sista pensionsanstalt även när pensionstagaren beviljas ålderspension. En pensionsanstalt som betalar deltidspension eller invalidpension till en pensionstagare betraktas som sista pensionsanstalt också när pensionstagaren beviljas invalidpension,

om inte annat följer av 20 § 2 mom.. Vid behandling av ett ärende som gäller invalidpension som beviljas efter deltidspension bestäms den sista pensionsanstalten dock i enlighet med 19 och 20 §.

23 §

Den sista pensionsanstaltens kostnader

Har Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt betalat ut pension eller familjepension enligt andra arbetspensionslagar, eller har en annan pensionsanstalt inom den offentliga eller privata sektorn i egenskap av sista pensionsanstalt betalat ut pension enligt denna lag, skall Kyrkans centralfond av den andra pensionsanstalten ta ut eller hos denna gottgöra dessa pensionskostnader inklusive ränta senast under det kalenderår som följer på utbetalningsåret. Förskott kan också tas ut eller betalas för ändamålet.

Pensionskostnaderna tas ut och gottgörs enligt vad Kyrkans centralfond, Pensionsskyddscentralen, och de övriga pensionsanstalterna inom den offentliga sektorn närmare avtalar om saken.

24 §

Övriga bestämmelser om sista pensionsanstalt

Pensionsanstalterna kan komma överens om att bestämmelserna om sista pensionsanstalt i detta kapitel också iakttas i de situationer som avses i 20 § 2 och 3 mom. eller i andra situationer där de enligt lagen inte skall iakttas. Pensionssökanden skall då underrättas om vilken pensionsanstalt som sköter hans eller hennes pensionsärende.

Om det är oklart vilken pensionsanstalt som är behörig att handlägga en pensionsansökan, avgör Pensionsskyddscentralen ärendet på begäran av en pensionsanstalt.

I fråga om hur den behöriga pensionsanstalten enligt 19 och 22 § bestäms gäller dessutom i tillämpliga delar vad som föreskrivs om detta med stöd av lagen om statens pensioner.

5 kap.

Finansiering av pensionsskyddet

25 §

Pensionsfonden

Pensionsfonden inom Kyrkans centralfond har till uppgift att utjämna beloppet av de årliga pensionsavgifterna som uppbärs till Kyrkans centralfond och att trygga finansieringen av pensionerna i framtiden.

Till pensionsfonden överförs varje år den andel av de pensionsavgifter som uppbärs av arbetsgivarna och arbetstagarna jämte övriga intäkter som inte används till utbetalning av pensioner och andra kostnader i anslutning till pensionsverksamheten. Till kostnaderna för pensionsverksamheten räknas även den tillsynsavgift som fastställs med stöd av 1 § 1 mom. i lagen om bestridande av kostnaderna för försäkringsinspektionen (479/1944), justieförvaltningsavgiften enligt 16 § i lagen om besvärnämnden för arbetspensionsärenden (677/2005) samt en kostnadsandel och verksamhetsbaserad serviceavgift enligt 5 § i lagen om Pensionsskyddscentralen (397/2007).

För placeringen av pensionsfondens medel ansvarar kyrkostyrelsen och direktionen för pensionsfonden inom Kyrkans centralfond så som särskilt föreskrivs och bestäms. Försäkringsinspektionen utövar tillsyn över den placeringsverksamhet som pensionsfonden idkar.

26 §

Arbetsgivarens pensionsavgift

Arbetsgivarna ska till Kyrkans centralfond betala en pensionsavgift för betalning av pensioner och familjepensioner. Pensionsavgiften beräknas, enligt de grunder som kyrkomötet fastställt, på den lön som under respektive finansår har betalats till en arbetstagare som omfattas av pensionsskyddet. Till lönen hänförs också fri bostad inklusive värme. Arbetsgivaren skall dessutom betala invalidpensionernas självriskandelar, vilka bestäms enligt de grunder som kyrkomötet fastställt.

Kyrkomötet fastställer de grunder enligt vilka en i 3 § 2 mom. angiven förening, an-

nan sammanslutning, stiftelse eller anstalt är skyldig att delta i kostnaderna för pensions-skyddet enligt denna lag. Kyrkans centralfond beslutar om huruvida ersättning skall betalas till Kyrkans centralfond för pensions-skydd för den som är anställd hos en mellan-kyrklig eller motsvarande organisation eller hos en annan evangelisk-luthersk kyrka eller dess församling för arbete bland finländska utvandrare, samt om ersättningens storlek.

Arbetsgivaren skall redovisa pensionsav-
giften till Kyrkans centralfond så som cen-
tralfonden bestämmer.

27 §

Arbetsstagarens pensionsavgift

Arbetstagarna ska till Kyrkans centralfond betala arbetsstagarens pensionsavgift. Arbets-
tagarens pensionsavgift är lika stor som ar-
betsstagarens arbetspensionsförsäkringsavgift,
som regleras i 153 § i lagen om pension för
arbetstagare.

Arbetsgivaren innehåller i samband med
löneutbetalningen arbetsstagarens pensions-
avgift på de inkomster som ska beaktas i
pensionen för en arbetstagare i dennes an-
ställning samt redovisar pensionsavgiften till
Kyrkans centralfond så som centralfonden
bestämmer.

Om arbetsstagarens pensionsavgift på grund
av ett uppenbart fel inte har innehållits, kan
arbetsgivaren innehålla avgiften i samband
med högst de två därpå följande löneutbetal-
ningarna.

Om tillräcklig penninglön för innehållning
av arbetsstagarens pensionsavgift inte har be-
talats till en arbetstagare i samband med lö-
neutbetalningen, men han eller hon ändå in-
tjänar pensionsskydd, kan arbetsgivaren in-
nehålla avgiften inom ett år i samband med
följande löneutbetalningar.

28 §

Arbetsgivarens ansvar för pensionsavgifterna

För pensionsavgiften, som består av ar-
betsgivarens pensionsavgift som avses i 26 §
och arbetsstagarens pensionsavgift som nämns

i 27 §, svarar arbetsgivaren gentemot Kyr-
kans centralfond så som föreskrivs om ar-
betsgivarens pensionsavgift.

29 §

Återbetalning av pensionsavgift som innehållits utan grund och preskription av återbetalning

Arbetsgivaren ska på arbetsstagarens yrkan-
de till arbetsstagaren återbetala en pensions-
avgift som har innehållits utan grund.

Återbetalningen av en pensionsavgift som
innehållits utan grund preskriberas fem år ef-
ter den dag då arbetsgivarens avgift betalades
eller arbetsstagarens avgift innehölls, om pre-
skriptionen inte avbryts före det. Preskription-
en avbryts på det sätt som föreskrivs i 10
och 11 § i lagen om preskription av skulder
(728/2003). Från avbrytandet av preskrip-
tionstiden börjar en ny fem år lång preskrip-
tionstid löpa. Preskriptionstiden på fem år
kan förlängas på det sätt som anges i 11 § 3
mom. i lagen om preskription av skulder.

30 §

Preskription av pensionsavgifter

Kyrkans centralfond ska påföra en pen-
sionsavgift som baserar sig på denna lag
inom fem år från avgiftens förfallodag.

Utökas en arbetstagares arbetsinkomst ret-
roaktivt med till pension berättigande arbets-
inkomster som är mer än fem år gamla, ska
Kyrkans centralfond på basis av dessa arbets-
inkomster påföra pensionsavgiften inom tio
år från den dag då denna avgift för anställ-
ningen i fråga hade förfallit till betalning.

31 §

Dröjsmålsränta på pensionsavgift

En arbetsgivare som har försummat att be-
tala pensionsavgiften inom utsatt tid ska be-
tala dröjsmålsränta enligt den räntefot som
avses i 4 § 1 mom. i räntelagen (633/1982).

32 §

Utsökning av pensionsavgifter

En pensionsavgift som påförts av Kyrkans centralfond får inklusive dröjsmålsränta utmätas utan dom eller beslut på det sätt som föreskrivs i lagen om verkställighet av skatter och avgifter (706/2007).

6 kap.

Utlämnande, erhållande och innehav av uppgifter

33 §

Arbetstagarens och pensionssökandens rätt att få uppgifter

Kyrkans centralfond ska på en arbetstagares begäran ge honom eller henne de uppgifter som centralfonden har om arbetstagarens rätt till pension. I fråga om en parts rätt att få information, rätt att ta del av en handling som gäller parten själv samt rätt att kontrollera sådana uppgifter om sig själv som förts in i ett register gäller i övrigt det som bestäms i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999) och personuppgiftslagen (523/1999).

Kyrkans centralfond ska genom information på pensionsansökningsblanketten eller på något annat motsvarande sätt på förhand upplysa en pensionssökande om var uppgifter om honom eller henne kan inhämtas och för vilket ändamål uppgifterna i regel kan lämnas ut.

34 §

Arbetsgivarens rätt att få uppgifter

En arbetsgivare har, utan hinder av sekretessplikten enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, rätt att för sin bokföring och för att kunna kontrollera invalidpensionernas självriskandel få nödvändiga uppgifter av Kyrkans centralfond om en förmån enligt denna lag som pensionstagaren beviljats samt andra nöd-

vändiga uppgifter som behövs för ovan nämnda ändamål. Uppgifter kan lämnas till den arbetsgivare som åläggs pensionens självriskandel. Kyrkans centralfond har också rätt att meddela den arbetsgivare från vars tjänst en arbetstagare avgår med pension den beviljade pensionens slag samt tidpunkten för pensionens början och slut för att arbetsgivaren skall kunna avsluta anställningen.

35 §

Arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgifter

Arbetsgivaren är skyldig att åtminstone en gång var fjärde månad meddela Kyrkans centralfond arbetstagarnas namn, personbeteckning, datum för inledande och avslutande av anställningar, uppgifter om löner och arvoden samt uppgifter om tjänstgöringstider och avbrott. Dessutom är arbetsgivaren skyldig att lämna Kyrkans centralfond uppgifter om löner och arvoden för de anställningar som fortgår vid kalenderårets slut samt övriga uppgifter som gäller arbetstagarnas pensionsrätt och arbetsgivarens betalningsskyldighet. Om arbetsgivaren underlåter att meddela Kyrkans centralfond de ovan avsedda uppgifterna eller meddelar dem senare än vad som förutsätts i de bestämmelser som Kyrkans centralfond utfärdat med stöd av 4 mom. kan det bestämmas att den pensionsavgift som avses i 26 § skall betalas med skälig förhöjning, dock till högst det dubbla beloppet.

Arbetsgivaren är skyldig att på begäran lämna Kyrkans centralfond och en besvärsmyndighet som avses i denna lag sådana uppgifter om arbetstagarnas arbete och arbetsförhållanden samt övriga motsvarande uppgifter som kan erhållas av arbetsgivaren och som är nödvändiga för ordnandet av pensionsskyddet och för avgörandet av ett anhängigt pensions- eller förmånsärende eller som i övrigt är nödvändiga för verkställigheten av uppdrag enligt denna lag.

När arbetsgivaren ombeds att lämna uppgifter som behövs för behandlingen av en arbetstagares pensions- eller rehabiliteringsärende, får till arbetsgivaren utan arbetstagarens samtycke lämnas endast sådana sekre-

tessbelagda uppgifter om arbetstagaren som är nödvändiga för specifikation av de uppgifter som behövs vid beslutsfattandet i det ärende som är under behandling.

Kyrkans centralfond för register över de uppgifter som den får med stöd av denna paragraf och 36 § och som påverkar rätten till pension för arbetstagarna. Kyrkans centralfond har rätt att utfärda bestämmelser för arbetsgivarna om när och i vilken form uppgifterna skall lämnas till Kyrkans centralfond.

36 §

Rätt att få uppgifter för avgörande av ärenden och verkställighet av lagstadgade uppgifter

Kyrkans centralfond och en besvärsmyndighet enligt denna lag har rätt att utan hinder av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter

1) av arbetsgivaren, av försäkrings- och pensionsanstalter som verkställer lagstadgad försäkring samt av myndigheter och andra instanser som omfattas av lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet få de uppgifter som är nödvändiga för avgörandet av ett anhängigt pensions- eller förmånsärende eller som i övrigt är nödvändiga för fullgörandet av åligganden enligt denna lag, EG:s förordning om social trygghet eller dess tillämpningsförfordning eller enligt överenskommelser om social trygghet som är bindande för Finland,

2) av läkare och andra yrkesutbildade personer som avses i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (559/1994) och av sådana verksamhetsenheter för hälso- och sjukvården som avses i 2 § 4 punkten i lagen om patientens ställning och rättigheter (785/1992) samt av den som verkställer rehabilitering och av andra verksamhetsenheter för hälso- och sjukvården, socialserviceproducenter eller vårdinrättningar på begäran få utlåtanden och övriga för fullgörandet av i 1 punkten avsedda åligganden nödvändiga uppgifter om den pensions- eller förmånsökandes journalhandlingar, rehabilitering, hälsotillstånd, vård och arbetsförmå-

ga, om sökanden inte själv lämnar dessa uppgifter.

Pensionsanstalten och en besvärsmyndighet enligt denna lag har rätt att få uppgifter enligt 1 mom. avgiftsfritt. Om uppgifterna behövs i en viss form och detta förorsakar den som utlämnar uppgifterna betydande merkostnader, skall kostnaderna dock ersättas.

37 §

Kringgående och missbruk av uppkomsten av pensionsskydd

Om en rättshandling för att uppkomsten av pensionsskydd ska kunna kringgå, en pensionsavgift ska kunna undvikas, pensionsskydd utan grund skall kunna ordnas eller av något annat liknande skäl har getts ett sådant innehåll som inte motsvarar sakens faktiska natur eller syfte, ska när pensionsskyddets uppkomst avgörs eller när pensionsavgiften fastställs eller när något annat pensionsärende behandlas, förfaras enligt sakens faktiska natur och syfte.

Om det uppenbara syftet med arrangementet har varit att kringgå bestämmelserna om arbetsgivarens ansvar för invalidpension, har Kyrkans centralfond rätt att fastställa pensionsavgiften enligt situationen före arrangementet i fråga.

38 §

Kyrkans centralfonds inspektionsrätt

Kyrkans centralfond har rätt att i arbetsgivarens handlingar granska riktigheten av i detta kapitel avsedda uppgifter som utlämnats av arbetsgivaren.

Utan hinder av sekretessbestämmelserna har Kyrkans centralfond rätt att av de övriga pensionsanstalter som utför uppgifter enligt arbetspensionslagarna och av Pensionsskyddscentralen få sådana uppgifter som är nödvändiga för granskningen av uppgifter enligt 1 mom.

39 §

Rätten att lämna uppgifter för frivilligt gruppstilläggs pensionsskydd

Utöver det som bestäms i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet har Kyrkans centralfond, utan hinder av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, rätt att till ett livförsäkringsbolag, en pensionskassa och en pensionsstiftelse utlämna arbetstagares namn, adresser och personbeteckningar, uppgifter om pensionsbelopp och faktorer som påverkar pensionsbeloppet samt övriga uppgifter som behövs för skötseln eller ordnandet av i 204 § i lagen om pension för arbetstagare avsett frivilligt gruppstilläggs pensionsskydd.

40 §

Utlämnande av uppgifter

Utöver det som bestäms i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet har Kyrkans centralfond rätt att, utan hinder av sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter, utlämna uppgifter enligt följande:

1) till behöriga myndigheter och organ får lämnas uppgifter som är nödvändiga för fullgörandet av åligganden enligt EG:s förordning om social trygghet eller överenskomelser om social trygghet som är bindande för Finland,

2) till Pensionsskyddscentralen och de pensionsanstalter som sköter verkställigheten av i 3 § 1 mom. och 2 mom. 1—2 och 4—7 punkten i lagen om pension för arbetstagare nämnda lagar och pensionsstadgor och som med stöd av lag har rätt att få dessa uppgifter av arbetsgivaren, av instanser som nämns i 36 § eller av Pensionsskyddscentralen får Kyrkans centralfond lämna uppgifter som den fått med stöd av 35 och 36 §,

3) sådana uppgifter om pension, pensionsrätt eller försäkring som erhållits från Pensionsskyddscentralen eller en pensionsanstalt som sköter verkställigheten av i 3 § 1 mom. och 2 mom. 1—2 och 4—7 punkten i lagen om pension för arbetstagare nämnda lagar och pensionsstadgor får lämnas till Folkpen-

sionsanstalten eller en annan sådan mottagare som har rätt att få dessa uppgifter med stöd av lag,

4) till ett ministerium, skatteförvaltningen och sådana anstalter eller sammanslutningar som har hand om det lagstadgade systemet för social trygghet och som administrerar sociala trygghetsförmåner som påverkas av en förmån enligt denna lag får i fråga om en förmånstagare som erhållit en förmån enligt denna lag lämnas personbeteckning och övriga identifieringsuppgifter, uppgifter om utbetalade förmåner, uppgifter om arbetsgivaren och andra härmed jämförbara uppgifter som är nödvändiga för samkörning av personuppgifter för utredning av brott och missbruk som riktar sig mot socialskyddet och för någon annan övervakningsåtgärd av engångsnatur, samt till polis- och åklagarmyndigheterna ovan avsedda uppgifter, som är nödvändiga för utredning av brott och väckande av åtal; dock inte uppgifter om hälso-tillståndet eller uppgifter som avser att beskriva grunderna för en persons behov av socialvård,

5) till skatteförvaltningen får lämnas uppgifter som är nödvändiga för fullgörandet av övervakningsskyldigheten enligt lagen om förskottsuppbörd, om det finns skäl att misstänka att arbetsgivaren inte har fullgjort sin innehållningsskyldighet,

6) till arbetstagarnas grupplivförsäkringspool, som med fullmakt av livförsäkrings- och olycksfallsförsäkringsbolagen sköter ersättningsverksamheten i fråga om arbetstagarnas grupplivförsäkring, och till Lantbruksföretagarnas pensionsanstalt får, i fråga om arbetstagare som haft en anställning som omfattas av denna lag och som avlidit, utlämnas namn, personbeteckning, dödsdatum, uppgifter i anslutning till anställningar, förmånstagarnas namn och personbeteckningar samt övriga motsvarande uppgifter som behövs när det avgörs huruvida förutsättningarna för beviljande av grupplivförsäkringens försäkringssumma uppfylls, samt motsvarande uppgifter till Statskontoret och den kommunala pensionsanstalten för behandling av ekonomiskt stöd som motsvarar grupplivförsäkring.

Kyrkans centralfond skall före utlämnandet av sådana uppgifter som avses i 1 mom. 2

och 3 punkten komma överens med Pensionsskyddscentralen och den behöriga pensionsanstalten om vilka av de ovan nämnda uppgifterna som får lämnas vidare och till vem de får lämnas vidare.

Ett avtal som kyrkostyrelsen ingår med stöd av 10 § 1 mom. betraktas som ett uppdrag som avses i 26 § 3 mom. i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet.

41 §

Ansvaret hos den som lämnar ut uppgifter

Innan uppgifter lämnas ut skall Kyrkans centralfond försäkra sig om att den som mottar uppgifterna har rätt enligt lag att få de utlämnade uppgifterna av den som ursprungligen lämnade dem.

Kyrkans centralfond ansvarar för att innehållet i de uppgifter som lämnas ut motsvarar de uppgifter som den fick av den som ursprungligen lämnade uppgifterna.

42 §

Rätten att lämna uppgifter med hjälp av teknisk anslutning

Kyrkans centralfond har, utöver det som bestäms i 29 § 3 mom. i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet, rätt att öppna en teknisk anslutning

1) för en sammanslutning eller anstalt som verkställer lagstadgad socialförsäkring och för en besvärsmyndighet enligt denna lag till sådana uppgifter i sina personregister som sammanslutningen, anstalten eller besvärsmyndigheten med stöd av lag har rätt att få för skötseln av sina uppgifter,

2) för myndigheter eller organ som anges i 40 § 1 mom. 2, 3 och 6 punkten för utlämnande av uppgifter som avses i nämnda punkter,

3) för en myndighet som fullgör åligganden enligt EG:s förordning om social trygghet eller överenskommelser om social trygghet som är bindande till Finland till sådana uppgifter som myndigheten i enlighet med 40 § 1 mom. 1 punkten har rätt att få,

4) för ett livförsäkringsbolag, en pensionskassa eller en pensionsstiftelse till i 39 § av-

sedda uppgifter som behövs för skötseln eller ordnandet av grupptilläggspensionsskydd.

Kyrkans centralfond har rätt att för en arbetsgivare öppna en teknisk anslutning för fullgörandet av den skyldighet att lämna uppgifter som avses i 35 §. Kyrkans centralfond har rätt att också för Pensionsskyddscentralen och andra pensionsanstalter öppna en teknisk anslutning för lämnande av uppgifter till förmånstagaren själv om hans eller hennes pensionsskydd enligt denna lag.

En teknisk anslutning kan dock öppnas för utlämnande av uppgifter som avses i 35 och 36 § endast om man har kommit överens om detta enligt 40 § 2 mom.

Med hjälp av en teknisk anslutning som öppnats med stöd av denna paragraf får också sekretessbelagda uppgifter sökas utan samtycke av den vars intressen sekretessen är avsedd att skydda.

Innan en teknisk anslutning öppnas skall den som begär att få uppgifterna lämna den som öppnar anslutningen en redogörelse för att uppgifterna skyddas på behörigt sätt.

7 kap.

Ändringssökande och återkrav

43 §

Att söka ändring

För sökande av ändring finns besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och försäkringsdomstolen. Bestämmelser om besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och nämndens medlemmar finns i lagen om besvärsnämnden för arbetspensionsärenden (677/2005) och bestämmelser om försäkringsdomstolen i lagen om försäkringsdomstolen (132/2003).

I ett beslut som Kyrkans centralfond har meddelat med stöd av denna lag får en part söka ändring genom besvär hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden så som föreskrivs i denna lag och i förvaltningsprocesslagen (586/1996).

I ett beslut som besvärsnämnden för arbetspensionsärenden meddelat får en part och Kyrkans centralfond söka ändring genom be-

svär hos försäkringsdomstolen så som föreskrivs i denna lag och i förvaltningsprocesslagen. I försäkringsdomstolens beslut får ändring inte sökas genom besvär.

Ändring i ett beslut av Kyrkans centralfond genom vilket centralfonden har vägrat att meddela ett förhandsbeslut om pensionsrätt enligt 16 § eller i ett beslut av Pensions-skyddscentralen enligt 24 § 2 mom. om vilken pensionsanstalt som är behörig att handlägga en pensionsansökan får inte sökas genom besvär.

44 §

Att söka ändring i den sista pensionsanstaltens beslutssammanställning och i det sammanfattande meddelandet om EU-beslut

På en beslutssammanställning som Kyrkans centralfond gett i egenskap av sista pensionsanstalt enligt 5 kap. tillämpas vad som i detta kapitel föreskrivs om beslut. När Kyrkans centralfonds beslut ingår i en beslutssammanställning som en annan pensionsanstalt gett i egenskap av sista pensionsanstalt enligt 19 § får det överklagas och besvärshandlingen behandlas enligt vad som föreskrivs i någon annan pensionslag för den offentliga sektorn eller pensionslag för den privata sektorn. Till den del besvären gäller pensions-skydd enligt denna lag skall en annan pensionsanstalt inom den offentliga sektorn eller en pensionsanstalt inom den privata sektorn inhämta Kyrkans centralfonds utlåtande om besvären. Inget utlåtande begärs om besvären enbart gäller bedömning av arbetsförmågan.

En part som har varit försäkrad i två eller flera medlemsstater i Europeiska unionen och som är missnöjd med Kyrkans centralfonds beslut enligt denna lag får söka ändring i beslutet efter att ha fått det sammanfattande meddelande jämte beslut av samtliga medlemsstater i Europeiska unionen som avses i artikel 48 i rådets förordning (EEG) Nr 574/72 om tillämpningen av förordning (EEG) nr 1408/71 om tillämpningen av systemen för social trygghet när anställda eller deras familjer flyttar inom gemenskapen. I ett beslut som Kyrkans centralfond meddelat om förutsättningarna för att få invalidpension

får dock ändring sökas så som föreskrivs i denna lag.

45 §

Delgivning av beslut och tid för sökande av ändring

Beslut av Kyrkans centralfond och besvärshandlingen för arbetspensionsärenden får delges så att det sänds till mottagaren per post eller så att beslutet delges elektroniskt på det sätt som föreskrivs i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet (13 /2003).

Tiden för sökande av ändring är 30 dagar från den dag då mottagaren har fått del av beslut Kyrkans centralfond eller besvärshandlingen för arbetspensionsärenden. Mottagaren anses ha fått del av beslutet den sjunde dagen efter att beslutet postades, om inte något annat visas.

46 §

Inlämnande av besvärsskrift

En part skall lämna in en besvärsskrift som gäller ett beslut som meddelats av Kyrkans centralfond eller besvärshandlingen för arbetspensionsärenden till Kyrkans centralfond.

47 §

Besvär som inkommit efter besvärstidens utgång

Har besvär inkommit till Kyrkans centralfond, besvärshandlingen för arbetspensionsärenden eller försäkringsdomstolen efter utgången av den tid som föreskrivs i 45 §, kan besvären ändå tas upp till behandling, om det finns vägande skäl till förseningen.

48 §

Rättelse av beslut i samband med att ändring söks

Kyrkans centralfond undersöker om den själv kan rätta sitt beslut. Om Kyrkans centralfond till alla delar godkänner de yrkanden

som framförs i de besvär som anförts hos centralfonden, skall den ge ett rättelsebeslut i ärendet. Ändring i rättelsebeslutet får sökas på det sätt som föreskrivs i detta kapitel.

Om Kyrkans centralfond har gett en beslutssammanställning i egenskap av sista pensionsanstalt, skall den innan ärendet behandlas begära ett utlåtande av övriga pensionsanstalter till den del besvären gäller pensionsskydd som verkställs av dessa. Gäller besvären över beslutssammanställningen enbart bedömning av arbetsförmågan, begärs utlåtande bara av en pensionsanstalt inom den privata sektorn och av den bara när det gäller en situation som avses i 21 §.

Om samtliga pensionsanstalter vilkas beslut besvären gäller godkänner ändringssökandens yrkanden, ger Kyrkans centralfond en ny, rättad beslutssammanställning. I en rättad beslutssammanställning får ändring sökas enligt detta kapitel.

Om Kyrkans centralfond endast delvis rättar sitt tidigare beslut, skall den meddela ett interimistiskt beslut i ärendet. I det interimistiska beslutet får ändring inte sökas.

Gäller besvär över beslutssammanställningen enbart bedömning av arbetsförmågan och godkänner Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt de yrkanden som framförs i den besvärsskrift som tillställts centralfonden, skall den ge en ny, rättad beslutssammanställning i ärendet. Om Kyrkans centralfond inte rättar beslutssammanställningen gäller det förfarande som föreskrivs i 49 § 1 och 2 mom. Om det gäller en situation som avses i 21 § och pensionsanstalten inom den privata sektorn inte godkänner sökandens yrkanden, skall Kyrkans centralfond föra över besvärärendet till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden till den del ärendet gäller beslutet av pensionsanstalten inom den privata sektorn. I fråga om sökande av ändring gäller då bestämmelserna i 9 kap. i lagen om pension för arbetstagare.

49 §

Överföring av besvär till besvärsmyndighet

Godkänner Kyrkans centralfond inte ändringssökandens yrkanden till alla delar, skall

den inom 30 dagar från besvärstidens utgång sända besvärsskriften och sitt utlåtande om besvären till besvärsnämnden för arbetspensionsärenden. Gäller besvären ett beslut som meddelats av besvärsnämnden för arbetspensionsärenden, skall Kyrkans centralfond sända besvärsskriften och sitt utlåtande till försäkringsdomstolen inom den nämnda tiden.

Godkänner Kyrkans centralfond de yrkanden som framställts i besvärsskriften helt eller delvis efter det att besvärsskriften har inlämnats till besvärsmyndigheten, kan Kyrkans centralfond meddela ett interimistiskt beslut i ärendet. Besvärsmyndigheten skall utan dröjsmål underrättas om det interimistiska beslutet. I det interimistiska beslutet får ändring inte sökas. Kyrkans centralfond kan avvika från tidsfristen i 1 mom. om inhämtandet av tilläggsutredning som krävs för behandling av besvären förutsätter detta. Ändringssökanden skall då utan dröjsmål underrättas om att tilläggsutredning inhämtas. Besvärsskriften och utlåtandet skall dock sändas till besvärsmyndigheten senast 60 dagar från besvärstidens utgång.

Har Kyrkans centralfond gett en beslutssammanställning i egenskap av sista pensionsanstalt och begärt ett utlåtande av övriga pensionsanstalter, och rättar den inte sitt beslut i enlighet med ändringssökandens yrkande, skall Kyrkans centralfond inom 60 dagar från besvärstidens utgång tillställa den besvärsmyndighet som avses i 1 mom. besvärsskriften samt de utlåtanden som getts med anledning av denna.

50 §

Verkställighet av beslut

Ett beslut som Kyrkans centralfond meddelat skall, även om ändring har sökts, iakttas till dess ärendet har avgjorts genom ett lagakraftvunnet beslut.

Ett lagakraftvunnet beslut av Kyrkans centralfond och besvärsnämnden för arbetspensionsärenden får verkställas så som en lagakraftvunnen dom i tvistemål.

51 §

Rättelse av ett lagakraftvunnet beslut på basis av ny utredning

Kyrkans centralfond skall pröva ett ärende som avgjorts genom ett lagakraftvunnet beslut på nytt, om nya upplysningar framkommer i ärendet. Kyrkans pensionsfond kan då utan hinder av det tidigare lagakraftvunna beslutet bevilja en förvägrad pension eller förmån eller bevilja en pension eller förmån till ett större belopp. Även besvärsnämnden för arbetspensionsärenden och försäkringsdomstolen kan tillämpa motsvarande förfarande när de behandlar besvärärenden. I fråga om sökande av ändring gäller bestämmelserna i 43—47 §.

52 §

Undanröjande av ett lagakraftvunnet beslut

Om ett lagakraftvunnet beslut som Kyrkans centralfond meddelat med stöd av denna lag grundar sig på oriktig eller bristfällig utredning eller är uppenbart lagstridigt, kan besvärsnämnden för arbetspensionsärenden på yrkande av en part eller Kyrkans centralfond undanröja beslutet och förordna ny behandling av ärendet. Ansökan om undanröjande av ett beslut skall göras inom fem år från det att beslutet har vunnit laga kraft. Av särskilt vägande skäl kan ett beslut även undanröjas på ansökan som gjorts efter utgången av den föreskrivna tiden. Besvärsnämnden för arbetspensionsärenden skall ge parterna tillfälle att bli hörda innan ärendet avgörs.

Om ett lagakraftvunnet beslut som besvärsnämnden för arbetspensionsärenden meddelat med stöd av denna lag grundar sig på oriktig eller bristfällig utredning eller är uppenbart lagstridigt, kan försäkringsdomstolen på yrkande av en part eller Kyrkans centralfond undanröja beslutet och förordna ny behandling av ärendet. Försäkringsdomstolen skall ge parterna tillfälle att bli hörda innan ärendet avgörs. På ovan nämnda grunder kan försäkringsdomstolen också undanröja ett beslut som domstolen själv har meddelat och förordna ny behandling av ärendet.

Om Kyrkans centralfond yrkar att ett beslut skall undanröjas, kan den ställa in utbetalningen av en pension eller betala pensionen enligt sitt yrkande till dess ärendet har avgjorts på nytt.

53 §

Grundbesvär över debitering

En part får anföra grundbesvär, om han eller hon anser att en debitering som med stöd av 30 § i denna lag påförts av Kyrkans centralfond eller att en innehållning av arbetstägarens pensionsavgift som arbetsgivaren verkställt med stöd av 27 § strider mot lag eller avtal. Grundbesvär skall anföras skriftligen hos besvärsnämnden för arbetspensionsärenden inom två år från ingången av året efter det år under vilket fordran påfördes eller debiterades.

Om grundbesvär anføres med anledning av utmätning, gäller dessutom vad som bestäms om grundbesvär i lagen om verkställighet av skatter och avgifter.

54 §

Återkrav av pension och annan förmån som betalats utan grund

Om pension, rehabiliteringsförmån eller ersättning för kostnader för yrkesinriktad rehabilitering har betalats till ett större belopp än vad mottagaren har rätt till, skall Kyrkans centralfond återkräva den pension, rehabiliteringsförmån eller ersättning som betalats utan grund. Kyrkans centralfond kan helt eller delvis avstå från att återkräva en pension eller någon annan förmån som betalats utan grund, om detta anses skäligt och betalningen av pensionen eller förmånen inte kan anses ha berott på pensionstägarens eller dennes företrädares svikliga förfarande. Kyrkans centralfond kan avstå från att återkräva en pension eller någon annan förmån som betalats utan grund även när det belopp som skall återkrävas är ringa.

Bestämmelserna i 1 mom. tillämpas också när Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt som avses i 5 kap. har betalat ut pensioner enligt denna lag utan grund. Till

den del Kyrkans centralfond utan grund har betalat ut annan pension enligt en pensionslag för den offentliga eller pensionslagen för den privata sektorn, fattas återkravsbeslutet av respektive pensionsanstalt enligt vad som föreskrivs i den lag som gäller denna. Kyrkans centralfond ger dock i egenskap av sista pensionsanstalt en beslutssammanställning över de pensioner som skall återkrävas och återkräver beloppet.

Beslut om återkrav av en pension eller någon annan förmån som betalats utan grund skall fattas inom fem år räknat från den dag pensionen eller förmånen betalades ut. En fordran som fastställts genom beslut om återkrav preskriberas fem år efter det att beslutet meddelades, om inte preskriptionen avbrutits innan dess. Preskriptionen av en fordran som fastställts genom beslut om återkrav avbryts på det sätt som föreskrivs i 10 och 11 § i lagen om preskription av skulder. Från avbrytandet av preskriptionstiden börjar en ny fem år lång preskriptionstid löpa. Preskriptionstiden på fem år kan förlängas på det sätt som anges i 11 § 3 mom. i lagen om preskription av skulder.

55 §

Kvittning av pension och annan förmån som betalats utan grund

Kyrkans centralfond kan också återkräva pension eller någon annan förmån som den betalat utan grund genom kvittning mot framtida pensionsposter. Från den pensionspost som i varje enskilt fall skall betalas ut får dock inte utan pensionstagarens medgivande dras av mer än en sjättedel av den del av pensionsposten som återstår efter det att förskott på skatt enligt lagen om förskotts-
uppbörd (1118/1996) har innehållits.

Om Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt som avses i 5 kap. genomför återkravet genom kvittning, skall såsom den pensionspost som avses i 1 mom. betraktas det sammanlagda beloppet av de pensionsposter som Kyrkans centralfond i egenskap av sista pensionsanstalt skall betala.

8 kap.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

56 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 20 .

Genom denna lag upphävs

1) pensionslagen av den 20 maj 1966 för evangelisk-lutherska kyrkan (298/1966) jämte ändringar,

2) lagen av den 10 april 1970 om familjepensioner inom den evangelisk-lutherska kyrkan (258/1970) jämte ändringar.

57 §

Tillämpning av bestämmelserna om sista pensionsanstalt

Vad som i 4 kap. bestäms om arrangementet med sista pensionsanstalt tillämpas inte, om den som ansöker om pension får eller på basis av en ansökan som anhängiggjorts före den 1 januari 2004 har rätt att få pension som grundar sig på arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller företagaverksamhet, eller pension enligt lagen om generationsväxlingspension för lantbruksföretagare (1317/1990), avträdelseersättning enligt lagen om avträdelseersättning för lantbruksföretagare (1330/1992) eller avträdelsestöd enligt lagen om avträdelsestöd för lantbruksföretagare (1293/1994), och han eller hon ansöker om ny pension eller förlängning av en pension som beviljats tidigare. Bestämmelserna i det nämnda 4 kap. tillämpas inte heller, om pension som beviljats på basis av en före den 1 januari 2004 anhängiggjord ansökan och som senare avbrutits börjar betalas ut på nytt. Om en förmånsåtagare vid sin död fick en sådan pension på vilken bestämmelserna i första meningen i denna paragraf inte har tillämpats, tillämpas dessa bestämmelser inte heller på familjepension som beviljas efter honom eller henne.

58 §

Kyrkans familjepensionskassa

Den, som vid denna lags ikraftträdande åtnjuter pension enligt stadgarna för kyrkans gamla familjepensionskassa, är berättigad till kassapensionen på tidigare villkor.

59 §

Annan än i denna lag avsedd anställning

Kyrkans centralfond kan av särskilda skäl bestämma att såsom pensionstid helt eller delvis skall räknas den tid, under vilken en person efter fyllda 23 år innehaft även annan än i 2 § avsedd anställning, dock inte anställning under tiden efter den 31 december 2004.

60 §

*Övergångsbestämmelser om
preskriptionstider*

Den fem år långa preskriptionstiden enligt 29 § 2 mom., 30 § 1 mom. och 54 § 3 mom. tillämpas från ingången av år 2013. Under åren 2007 och 2008 är den nämnda preskriptionstiden tio år, år 2009 nio, år 2010 åtta, år 2011 sju och år 2012 sex år. Vid beräkningen av preskriptionstiderna beaktas även tiden före denna lags ikraftträdande.

61 §

*Andra bestämmelser som skall tillämpas
på införandet av denna lag*

I fråga om bestämmandet av pension för tiden före lagens ikraftträdande tillämpas de bestämmelser som gäller vid ikraftträdandet.

Om införandet av denna lag gäller dessutom i tillämpliga delar vad som föreskrivs i lagen om införande av lagen om statens pensioner (1296/2006).

Helsingfors den 8 februari 2008

Republikens President

TARJA HALONEN

Kultur- och idrottsminister *Stefan Wallin*